



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๓๘๐

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย/  
ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) และการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รอบ ๘ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖-พฤษภาคม ๒๕๕๗) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ รับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ตามที่ ก.พ.อ. ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวจะครอบคลุมถึงผลงานที่คณาจารย์ได้นำความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ ซึ่งเป็นภาระหน้าที่หนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งจะเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยแม่โจ้มีความเข้มแข็งในด้านดังกล่าวมาก จึงควรวางแผนการดำเนินงาน และจัดทำหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการผลักดัน จูงใจ หรืออาจใช้มาตรการเชิงบังคับให้บุคลากรสายวิชาการให้ความสำคัญในการขอตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น

๒. ตามที่คณบดีคณะศิลปศาสตร์ได้ร่วมเป็นกรรมการในการพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของสภาคณาจารย์ทั่วประเทศ นั้น ซึ่งในการดังกล่าวได้มีการกล่าวถึงอาจารย์ที่มีผลงานดีเด่นในด้านการบริการชุมชนด้วย ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรพิจารณาเสนอรายชื่ออาจารย์ที่ความโดดเด่นในด้านดังกล่าว

๓. เนื่องจากที่ผ่านมาพบปัญหาเกี่ยวกับขั้นตอนการสรรหาบุคลากรเข้าทำงาน มีความล่าช้า หรือบางครั้งกระทำกระชั้นชิด ส่งผลให้ขาดประสิทธิภาพในการคัดเลือกและทำให้เสียบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาทำงานในองค์กร ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรมีประสิทธิภาพมีความคล่องตัว ควรพิจารณาปรับปรุงขั้นตอน รวมถึงระยะเวลาในการดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมมากขึ้น

ทั้งนี้ ในส่วนของหน่วยงานที่บุคลากรลาออกจากราชการหรือเสียชีวิต ซึ่งทำให้ขาดแคลนตำแหน่ง ให้พิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังภายในหน่วยงานก่อน

๔. เพื่อให้การประเมินผลด้านการพัฒนาบุคลากรเห็นผลที่ชัดเจน ในการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรควรวางนโยบายออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ สายวิชาการ และสายสนับสนุน ทั้งนี้ เนื่องจากปัจจุบันหลายหน่วยงานพบปัญหาการดำเนินงานด้านการเงิน รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้น ควรพิจารณาโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินให้มีความเข้มข้นมากขึ้น โดยให้สอดคล้องต่อการพัฒนาด้านจิตตปัญญาด้วย

๕. ควรวิเคราะห์เรื่องสัดส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนและสายวิชาการให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละคณะ โดยให้มีความสมดุลทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

- ๑.ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณาต่อไป
- ๒.ให้ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโภคากิจ)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

