



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ว ๒๕๑

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขานุการสภามหาวิทยาลัย/เลขานุการคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านกฎหมาย/  
เลขานุการคณะกรรมการร่างระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย/รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน  
และการคลัง/ผู้อำนวยการกองคลัง

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาเกี่ยวกับ “ร่าง” ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยกองการเจ้าหน้าที่ได้เสนอแนวทางการดำเนินการ ๒ แนวทาง เพื่อดำเนินการควบคู่กันไป ดังนี้

๑. นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบและอนุมัติในหลักการการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่ใจ และมอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามกระบวนการให้เสร็จสิ้น หากดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ การนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบและอนุมัติในหลักการการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่ใจนั้น ควรให้สภามหาวิทยาลัยได้ทราบถึงประเด็นหลัก ๆ ของกองทุนฯ ดังนี้

๑) ข้อบังคับชื่อ “ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยแม่ใจ”

๒) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิก เมื่อสมาชิก ตาย หรือเมื่อออกจากการปฏิบัติงาน

๓) สมาชิกกองทุน คือ พนักงานมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการกองทุนได้อนุมัติให้เป็นสมาชิก

๔) คณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

- กรรมการฝ่ายมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ คน เป็นกรรมการ
- กรรมการฝ่ายสมาชิก จำนวน ๕ คน เป็นกรรมการ

๕) มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมจากค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิก ในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง

๖) มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง ซึ่งมหาวิทยาลัยมีงบประมาณเพียงพอสำหรับเงินสมทบเข้ากองทุน

๒. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาข้อมูลและดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามคำสั่งที่ ๗/๙๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการร่างหลักเกณฑ์การคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนฯ ตามคำสั่งที่ ๑๓๓/๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ โดยคณะกรรมการทั้ง ๒ ชุดนี้ได้ดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาระยะหนึ่งแล้ว หากให้คณะกรรมการทั้ง ๒ ชุด มาร่วมเป็นคณะกรรมการกองทุน เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุน ก็จะสามารถดำเนินการต่อไปได้

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับบุคลากรเป็นเรื่องที่สำคัญ เป็นสวัสดิการอีกด้านหนึ่งที่ช่วยสร้างความมั่นคงให้กับบุคลากร ดังนั้น Cluster ด้านพัฒนาบุคลากรควรพิจารณาว่า จะมีแนวทางในการสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรอย่างไร และทำอย่างไรให้บุคลากรให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว

ที่ประชุมจึงมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ และอนุมัติในหลักการการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และมอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามกระบวนการให้เสร็จสิ้น และหากดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบอีกครั้งหนึ่ง

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุน โดยให้มีคณะกรรมการเพื่อศึกษาข้อมูลและดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการร่างหลักเกณฑ์การคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนฯ ร่วมเป็นกรรมการชุดดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเพื่อดำเนินการคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนแล้ว และได้พิจารณาคัดเลือกบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวมบัวหลวง จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๗ ได้เชิญผู้แทนจากบริษัทหลักทรัพย์ดังกล่าวหารือร่วมกันเพื่อ “ร่าง” ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พร้อมกับตัวแทนจากสภาคณาจารย์และสภาข้าราชการ และคณะกรรมการร่างระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายหารือร่วมกัน โดยที่ประชุมมีมติให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวมบัวหลวง จำกัด ปรับข้อความใน “ร่าง” ข้อบังคับฯ ให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการกองทุน แล้วเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

ในการนี้ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวมบัวหลวง จำกัด ได้ดำเนินการปรับปรุง “ร่าง” ข้อบังคับฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ตามข้อ ๒๒ ของ “ร่าง” ข้อบังคับฯ การส่งเงินเข้ากองทุน ที่กำหนดว่า “มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายใน ๓ วันทำการของนายจ้างรายนั้น นับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้างตามปกติ และต้องจ่ายเข้ากองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกับที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในกรณีที่นายจ้างส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบล่าช้า ให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างเวลาที่ล่าช้าในอัตราร้อยละ ๕ ต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้า...” ในส่วนของการจ่ายเงินเพิ่มร้อยละ ๕ ต่อเดือน ในกรณีส่งเงินล่าช้า นั้น กองคลังควรหารือกับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนบัวหลวง จำกัด อีกครั้งหนึ่งว่า หากมหาวิทยาลัยเกิดเหตุฉุกเฉินซึ่งทำให้ไม่สามารถดำเนินการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบได้ทันตามเวลาที่กำหนด เช่น ระบบคอมพิวเตอร์เกิดเหตุขัดข้อง เป็นต้น จะสามารถดำเนินการในด้านอื่น ๆ ทดแทนได้อย่างไร หรือจะมีวิธีการแก้ไขปัญหายังไรเพื่อไม่ให้เกิดค่าใช้จ่ายในส่วนดังกล่าวเพิ่มขึ้น

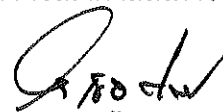
ทั้งนี้ อาจขมวดแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวไว้เป็นบทเฉพาะกาลในข้อสุดท้ายของ “ร่าง” ข้อบังคับฯ โดยศึกษาข้อมูลจากหน่วยงานราชการ หรือมหาวิทยาลัยอื่นที่ได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการร่างระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย คณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านกฎหมาย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

๒. มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและการคลัง และผู้อำนวยการกองคลัง นำข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(อาจารย์รชฎ เชื้อวิโรจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ