



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ว ๒๕๗

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน คณะกรรมการร่างระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย/เลขานุการคณะกรรมการบริหารทรัพย์สิน มหาวิทยาลัย (ทราบ)/ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) (ทราบ)/ผู้อำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ (ทราบ)

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๗ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ไปแล้วนั้น เนื่องจากข้อ ๙ ในระเบียบระบุให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ได้รับค่าจ้างเริ่มต้นเป็น ๑-๑.๕ เท่าจากฐานเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามวุฒิการศึกษา ประสบการณ์และความจำเป็น ทั้งนี้ ให้ได้รับอัตราสูงสุดไม่เกินเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท นั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาเห็นว่า อัตราค่าจ้างขั้นสูงที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับดังกล่าว ควรมีการปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ประชุมจึงมีมติให้กองการเจ้าหน้าที่ศึกษาและหาแนวทางที่เหมาะสมเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างสูงสุดของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ว่าควรขยายอัตราค่าจ้างสูงสุดหรือไม่ หรือจะให้คงไว้ตามเดิม ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้พิจารณาในกรณีดังกล่าวแล้วเห็นว่า ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงเห็นควรให้นำบัญชีดังกล่าวมาใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ด้วย เพื่อจะได้เป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน ทั้งนี้ ได้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่กองการเจ้าหน้าที่เสนอ และเห็นควรให้มีการแก้ไขข้อ ๙ ในข้อบังคับฯ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้

กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ พ.ศ. เสนอคณะกรรมการเงินรายได้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดอัตราค่าจ้างดังกล่าวควรให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังเป็นผู้พิจารณา ทั้งนี้ ให้จัดทำข้อมูลแสดงการคำนวณจำนวนเงินค่าใช้จ่ายตามการปรับอัตราค่าจ้างของบุคลากรแต่ละคณะ/สำนัก เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังพิจารณา ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ใช้บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงเดียวกันกับพนักงานมหาวิทยาลัย และมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗ แล้ว

ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการแก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

ข้อบังคับฯ ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๗	เสนอขอแก้ไข
ข้อ ๙ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ได้รับอัตราจ้างเริ่มต้นเป็น ๑-๑๕ เท่าจากฐานเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามวุฒิ การศึกษา ประสบการณ์และความจำเป็น ทั้งนี้ ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงสุดไม่เกินเดือนละสามหมื่นบาท	ข้อ ๙ ให้นำบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยประกาศใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยมาบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้โดยอนุโลม

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วมีมติรับหลักการการขอปรับแก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการร่างระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย พิจารณาในรายละเอียด แล้วเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ