



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๒๓๐

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ตามปรัชญาของหน่วยงาน คือ สำนึกในหน้าที่ ส่งเสริมสิ่งดีเพื่อบุคลากร วิสัยทัศน์ คือ เป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อสนับสนุนมหาวิทยาลัยสู่สากล และพันธกิจ คือ บริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และยึดหลักธรรมาภิบาล ตามโครงสร้างของหน่วยงานที่อยู่ภายใต้สังกัดสำนักงานอธิการบดี มีการแบ่งส่วนงานภายในออกเป็น ๕ งาน ได้แก่ งานบริหารและธุรการ งานตำแหน่งและอัตรากำลัง งานพัฒนาบุคลากร งานทะเบียนประวัติ และงานวินัยและนิติการ ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วเห็นว่า ภาระงานด้านการบริหารงานบุคคลไม่สอดคล้องกับงานพัฒนาบุคลากร อีกทั้งงานพัฒนาบุคลากรมีลักษณะเป็นงานเชิงรุกเป็นหลัก ทั้งนี้ หากมีการแยกงานให้ชัดเจนโดยรวมงานด้านลาศึกษาต่อ ด้านการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะทำให้งานพัฒนาบุคลากรสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยได้เต็มที่ เป็นเพียงการแบ่งงานให้เหมาะสม ไม่กระทบต่องบประมาณของมหาวิทยาลัย จึงได้เสนอขอแบ่งส่วนงานภายในเพิ่มเติม จากเดิม ๕ งาน เป็น ๖ งาน คือ “งานบริหารงานบุคคล”

คณะกรรมการปรับโครงสร้างส่วนงาน/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เพิ่ม “งานบริหารงานบุคคล” เป็นงานหนึ่งในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

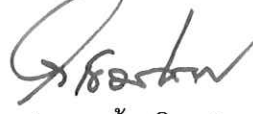
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ควรพิจารณาเรื่องการจัดทีมวิทยากรจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยขึ้นหนึ่งทีม เพื่อทำหน้าที่ในการจัดฝึกอบรมและเป็นวิทยากรในด้านการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของมหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้ เมื่อวิเคราะห์จากอัตรากำลังภายในงานพัฒนาบุคลากรยังมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอที่จะดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ดังนั้น ควรพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วย

๒. เนื่องจากภาระงานที่เสนอค่อนข้างซ้ำซ้อน ดังนั้น เพื่อให้การแบ่งส่วนงานมีความชัดเจนมากขึ้น ควรพิจารณารายละเอียดในเรื่องดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีนำข้อเสนอแนะไปหารือในคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี แล้วสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ