

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี

รายชื่อกรรมการที่มาประชุม

ตำแหน่ง

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ศรีเกี่ยวพัน
๓. รองศาสตราจารย์เพ็ญรัตน์ หงษ์วิทยาการ
๔. อาจารย์กฤษดา ภัคดี
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกคากิจ

อธิการบดี ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและ
การคลัง

๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร กิตติการกุล
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์
รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่าย
พัฒนาเครือข่าย และคณบดีคณะ
พัฒนาการท่องเที่ยว

๘. รองศาสตราจารย์ประวิตร พุฒานนท์
๙. รองศาสตราจารย์ศรินทร์ญา ภัคดี
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิสิน บวรสมบัติ

คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
คณบดีคณะวิศวกรรมและ
อุตสาหกรรมเกษตร

๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัญญาดี มนเทียรอาสน์

คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมง
และทรัพยากรทางน้ำ

๑๒. รองศาสตราจารย์จักรภพ วงศ์ละคร
๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ
๑๔. อาจารย์บรรจง สมบูรณ์ชัย

คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร
คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
และการออกแบบสิ่งแวดล้อม

๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ
๑๖. อาจารย์วัลภา ลิมสกุล

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ
แทนคณบดีคณะบริหารธุรกิจ

๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นราภรณ์ ชันธบุตร

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูชีพ ชีพอุดม

แทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์

ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-
แพร่-เฉลิมพระเกียรติ

๑๙. อาจารย์สมพร มีแสงแก้ว

ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

๒๐. รองศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ชำมลี

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริม
วิชาการการเกษตร

๒๑. อาจารย์ ดร.สมคิด แก้วทิพย์

๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี

๒๓. นางสาวนันท์นพิน อรรถนันทน

๒๔. นางสาวสนา บ้องพาล

๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุพงศ์ วาฤทธิ

๒๖. อาจารย์พัช พงษ์ศิริวัฒน์

๒๗. นายปิยวัฒน์ ยาวิชัยชูลาก

๒๘. นางสาวณัฐจิณี สีนนิม

๒๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ สุวรรณรักษ์

๓๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวัฒน์ นกหล่อ

๓๑. อาจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม

๓๒. อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล

๓๓. อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์

๓๔. นางปราณี พันธุ์ดี

๓๕. นางพัชรี คำรินทร์

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม/ติดราชการอื่น

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิณ มะโนชัย

๒. อาจารย์อภิชาติ สอนคำทอง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางกมลวรรณ เปรมเกษม

๒. นายประคอง ยอดหอม

๓. นายเกษม ไคร้มา

๔. นางจินดา จันท์

๕. นางสาวนรี เรียนกุนา

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการประชุม

๑. นางธัญทิศา เผ่าตะใจ

๒. นางสาวศุภาวรรณ บำรุงกาญจน์

๓. นางสาวกิริยา ทิพย์โอสถ

ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทน

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก

บริหารและพัฒนาวิชาการ

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ประธานสมาคมอาจารย์

ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง

และผู้ช่วยอธิการบดี

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ

สำนักงานอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการ

ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้ช่วยเลขานุการ

หัวหน้างานประชุม ผู้ช่วยเลขานุการ

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

ผู้ช่วยอธิการบดี

ที่ปรึกษาอธิการบดี

ผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้อำนวยการกองคลัง

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑. แนวทางการกลั่นกรองการขอสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

ตามที่หน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีกิจกรรมและโครงการของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี นั้น โดยงบประมาณในการดำเนินงานส่วนหนึ่งได้มาจากการขอสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ดังนั้น เพื่อให้การขอสนับสนุนงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยไม่ซ้ำซ้อน ควรพิจารณาจัดระบบและวางหลักเกณฑ์ในการขอสนับสนุนงบประมาณจากภายนอกให้ชัดเจน

ที่ประชุมรับทราบ และมีมติมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินฯ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และผู้อำนวยการกองกลางหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาจัดระบบในเรื่องดังกล่าว แล้วเสนอแนวทางต่อคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา

๒. การตกแต่งรถบุปผชาติ เพื่อร่วมงานมหกรรมไม้ดอกไม้ประดับ (รถบุปผชาติ)

ประจำปี ๒๕๕๗

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ได้จัดงานมหกรรมไม้ดอกไม้ประดับเป็นประจำทุกปี เพื่อเชิดชูและคงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ ตลอดจนเป็นการแสดงออกถึงความมั่งคั่งทางด้านการตาของดอกไม้มานานาพันธุ์ โดยการจัดงานมีกิจกรรมหลักสำคัญ คือ การแห่ประกวดขบวนรถบุปผชาติ โดยในส่วนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้มอบหมายให้ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรถและขบวนรถบุปผชาติเพื่อเข้าร่วมประกวด ในวันเสาร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ณ บริเวณเชิงสะพานนวรัฐไปจนถึงสวนสาธารณะหนองบวกหาด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ควรพิจารณาเกี่ยวกับรูปแบบของการจัดรถและขบวนรถบุปผชาติ รวมถึงงบประมาณในการดำเนินการว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร ทั้งนี้ ควรเร่งดำเนินการเชิญอธิการบดีหรือตัวแทนจากสถาบันอุดมศึกษา ๑๐ สถาบัน เพื่อร่วมประชุมหารือแนวทางการดำเนินงานและขอความร่วมมือในด้านต่าง ๆ

๓. โครงการนำไปสนมทำเชื้อเพลิง

ตามที่อธิการบดีพร้อมด้วยคณะผู้บริหารได้เข้าร่วมงานเลี้ยงรับรองอาหารค่ำเพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่าง อธิการบดีทั้ง ๑๐ สถาบันอุดมศึกษาจังหวัดเชียงใหม่ และงานเลี้ยงสังสรรค์วันปีใหม่ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ณ โรงแรมศิริปันนา อ.เมือง จ.เชียงใหม่ โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้

เป็นเจ้าภาพในการจัดงาน ซึ่งได้รับเกียรติจาก นายวิเชียร พุฒิวิญญู ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ร่วมงานด้วย และในได้หารือกับคณะผู้บริหารของสถาบันการอุดมศึกษาทั้ง ๑๐ แห่ง เรื่องการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ในด้านต่างๆ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ได้ให้แนวคิดในการนำใบสนมาทำเชื้อเพลิง เนื่องจากเห็นว่าที่ผ่านมามีใบสนที่ร่วงจากต้นเป็นจำนวนมากเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดไฟป่า จึงเห็นว่ามหาวิทยาลัยแม่โจ้มีศักยภาพในด้านพลังงานทดแทน ดังนั้น ควรพิจารณาและหาข้อมูลว่าจะสามารถนำใบสนเหล่านั้นมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงได้หรือไม่ หรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในด้านใดได้บ้าง

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทนได้ให้ข้อมูลว่า เรื่องดังกล่าววิทยาลัยอยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูลหากได้ผลเป็นประการใดจะแจ้งให้มหาวิทยาลัยและจังหวัดเชียงใหม่ทราบต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

๔. การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๑

ตามที่ได้มีการจัดกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๑ ในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น โดยมีมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขัน นั้น มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับเหรียญรางวัลทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ เหรียญ จำแนกเป็น เหรียญทอง ๕ เหรียญ เหรียญเงิน ๓ เหรียญ และเหรียญทองแดง ๗ เหรียญ

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า นอกเหนือจากกีฬาว่ายน้ำที่สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยแล้ว ควรพิจารณาแนวทางการพัฒนากีฬาชนิดอื่น ๆ ให้มีความโดดเด่นด้วย เนื่องจากนักศึกษาบางคนมีความสามารถด้านกีฬาแต่ยังไม่ได้รับการส่งเสริมและผลักดัน ดังนั้น จึงต้องจัดระบบนักกีฬาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น ทำอย่างไรให้นักศึกษาได้รับการพัฒนาด้านกีฬาโดยไม่กระทบต่อการเรียน และหากนักศึกษามีเวลาเรียนไม่เพียงพอจะมีแนวทางในการแก้ไขให้นักศึกษาอย่างไร

๕. Green University Ranking

ตามที่ได้มีการจัดอันดับของ UI Green Metric World University Ranking 2013 ซึ่งเป็นการจัดอันดับการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวของมหาวิทยาลัยทั่วโลกที่เข้าร่วม โดยใช้ตัวชี้วัดหลักที่แสดงให้เห็นความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยในการพัฒนา นั้น ซึ่งจากการจัดอันดับดังกล่าว มหาวิทยาลัยแม่โจ้อยู่ในลำดับที่ ๑๐ ของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย และอยู่ในลำดับที่ ๑๙๔ ของระดับโลก (จาก ๓๐๑ มหาวิทยาลัย) นับได้ว่าแผนยุทธศาสตร์ Maejo GO-ECO University ประสบผลสำเร็จเป็นอย่างมากจากความร่วมมือของทุกฝ่าย โดยมหาวิทยาลัยได้เตรียมตั้งเป้าระดับ Top Ten ของโลก มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุขอย่างยั่งยืนต่อไป ซึ่งในเบื้องต้นได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ เป็นผู้ศึกษาข้อมูลในเรื่องดังกล่าวแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๖. โครงการปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานพร้อมครุภัณฑ์

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดทำโครงการปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานพร้อมครุภัณฑ์ ในวงเงินทั้งสิ้น ๒๕๕,๒๐๕,๙๐๐ บาท (สองร้อยห้าสิบล้านสองร้อยห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดในการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑๐ รายการ ดังนี้

๑. ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตน้ำประปา
๒. ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสีย
๓. งานถนนและทางเท้า
๔. งานรั้ว
๕. งานปรับปรุงอาคารที่ทำการ
๖. งานติดตั้งระบบตรวจวัดปริมาณการใช้ไฟฟ้าภายในอาคาร
๗. งานติดตั้งสายล่อฟ้า
๘. งานปรับปรุงอาคารศูนย์กีฬาทางน้ำ
๙. งานปรับปรุงระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๐. งานปรับปรุงระบบชุมสายโทรศัพท์

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ในการดำเนินงานในโครงการดังกล่าว ควรมีการกระจายหน้าที่ความรับผิดชอบให้หน่วยงานระดับคณะ สำนัก ที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วม โดยเป็นผู้กำหนดแนวทางการพัฒนาหน่วยงาน จัดทำรายละเอียด รูปแบบการดำเนินงาน แล้วจัดส่งให้ส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินการ

๒. การจัดสรรงบประมาณดำเนินโครงการ ควรพิจารณาให้รอบคอบทั้งด้านงาน เงิน คน โดยพิจารณาจากโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และมีรายละเอียดที่ครบถ้วนชัดเจนเป็นลำดับแรก

๓. การจัดทำป้ายบอกทางภายในมหาวิทยาลัย ควรจัดทำให้เป็นรูปแบบเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย รวมถึงเพิ่มขนาดของป้ายและตัวหนังสือให้มีความชัดเจน และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่นักศึกษา บุคลากร และผู้มาติดต่อราชการที่เป็นชาวต่างชาติ ควรระบุข้อความภาษาอังกฤษกำกับไว้ด้วย

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ พิธีมอบถ้วยรางวัลชนะเลิศ อันดับที่ ๑ ถ้วยพระราชทาน

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จากการแข่งขัน TSAE Auto Challenge 2013-2014 Student Formula และ
รางวัลชนะเลิศรายการ Best Skid-Pad และรายการ Best Autocross

ตามที่คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตรได้ส่งนักศึกษาทีม Maejo Racing เข้าร่วมแข่งขันในรายการ TSAE Auto Challenge 2013-2014 Student Formula เมื่อวันที่ ๑๔-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ณ สนามทดสอบไทย บริติชสโตน จังหวัดสระบุรี โดยการนำของ อาจารย์ ดร.ทิพาพร คำแดง โดยผล

การแข่งขันปรากฏว่า ทีม Maejo Racing ได้รับรางวัลชนะเลิศ อันดับที่ ๑ ด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และรางวัลชนะเลิศ รายการ Best Skid-Pad และ รายการ Best Autocross ซึ่งจัดโดยสมาคมวิศวกรรมยานยนต์ไทย (TSAE) อีกทั้งได้รับเกียรติให้เป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขัน JSAE ระดับนานาชาติ ณ ประเทศญี่ปุ่น ในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ในการนี้ อาจารย์ ดร.ทิพาพร คำแดง พร้อมทั้งนักศึกษาทีม Maejo Racing เข้ามอบถ้วยรางวัลดังกล่าวเพื่อเป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย โดยมีอธิการบดีเป็นตัวแทนในการรับมอบ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. การเดินทางไปแข่งขันที่ประเทศญี่ปุ่น ผู้เกี่ยวข้องควรพิจารณาว่ามึงงบประมาณสนับสนุนในการเดินทางแล้วหรือไม่ อย่างไร โดยควรพิจารณาแนวทางการขอผู้สนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกไว้ด้วย เช่น บริษัทเครื่องตีกระทบกระตึงแดง จำกัด เป็นต้น
๒. ในการพัฒนานวัตกรรมของมหาวิทยาลัย เมื่อดำเนินการได้ระยะหนึ่งแล้ว พบปัญหาผู้เกี่ยวข้องต้องเร่งหาแนวทางการแก้ไข โดยต้องจัดระบบการดำเนินงานให้ชัดเจน และใช้หลักการทำงานและนโยบายของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก

๑.๒.๒ รับทราบผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)

พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว

เงินรายได้ และลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบแหล่งงบประมาณเพื่อจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ และลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ โดยให้เบิกจ่ายจากงบกลางมหาวิทยาลัย นั้น

กองแผนงานได้ดำเนินการคำนวณเงินรางวัลของพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ และลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณของทุกหน่วยงาน ตามจำนวนของผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดผลการจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้

๑. เงินรางวัลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๕๙๑,๕๖๐.๐๔ บาท (สองล้านห้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยหกสิบบาทสี่สตางค์) มีผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล จำนวน ๖๙๑ คน

๒. เงินรางวัลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ และลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๗/๓,๗/๘๗.๗/๗ บาท (แปดแสนเจ็ดหมื่นสามพันเจ็ดร้อยแปดสิบเจ็ดบาทเจ็ดสิบเจ็ดสตางค์) มีผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินรางวัล จำนวน ๔๔๒ คน

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒.๓ รับทราบโครงการแม่ใจ ๔๐ ปี ๔๐ ผู้ประกอบการรุ่นใหม่

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมกิจการฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้รับทราบโครงการแม่ใจ ๔๐ ปี ๔๐ ผู้ประกอบการรุ่นใหม่ โดยโครงการนี้เป็นการเสริมสร้างทักษะและทัศนคติที่ดีให้กับผู้เข้าร่วมอบรม สำหรับการเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ โดยที่จะมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการคิดและการบริหารธุรกิจ ทั้งยังให้ผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จในด้านต่าง ๆ มาเป็นวิทยากร เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์และสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้เข้าอบรมอีกด้วย ในส่วนของการอบรม โดยวิทยากรรับเชิญจะเป็นการเชิญนักธุรกิจและผู้ประกอบการที่มีความรู้ด้านต่าง ๆ มาบรรยายโดยมีอาจารย์ผู้สอนด้านธุรกิจจากมหาวิทยาลัยแม่ใจมาจับประเด็นและเชื่อมโยงความรู้ให้กับนักศึกษาผู้เข้ารับการอบรม ทั้งนี้ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. โครงการนี้เป็นโครงการที่ดี แม่ใจเป็นมหาวิทยาลัยแรกที่จัดทำโครงการในลักษณะนี้ จึงหวังว่านักศึกษาที่ได้เข้ารับการอบรมทั้ง ๔๐ คน เมื่อจบไปแล้วจะได้ประสบการณ์ คิดว่าควรมีการประชุมร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการร่วมกันในการวางหลักสูตร Outline ของเรื่องที่จะอบรม กำหนดรายวิชาที่ต้องบรรยาย และวิชาที่จะต้องดูงานนอกสถานที่ โดยเรื่องที่จะบรรยายจะใช้หลักสูตรที่มหาวิทยาลัยมาอ้างอิง เพื่อให้เข้าใจง่ายและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ตลอดจนกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและคุณสมบัติของนักศึกษาที่เข้ารับการอบรม

๒. ควรนำโครงการนี้แจ้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้คณบดีทุกคนได้รับทราบและประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาแต่ละคณะเข้ามาร่วมโครงการ

๓. ในเดือนมกราคม ๒๕๕๗ ขอให้จัดการประชุมในเรื่องนี้ร่วมกับมหาวิทยาลัย

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมฯ จึงได้เสนอโครงการแม่ใจ ๔๐ ปี ๔๐ ผู้ประกอบการรุ่นใหม่เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒.๔ สรุปข้อมูลการรับตรงนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนการรับตรงนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ในหลักสูตร ๔ ปี หลักสูตร ๕ ปี และหลักสูตร ๒ ปี เทียบเข้าเรียน โดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหารได้สรุปข้อมูลจำนวนรับตรงนักศึกษาดังกล่าว เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒.๕ รับทราบสรุปข้อมูลจำนวนบัณฑิตที่จะเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร
และ “ร่าง” กำหนดการในพิธีและงานเลี้ยงแสดงความยินดี

ตามที่สำนักพระราชเลขาธิการแจ้งว่า พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี เสด็จแทนพระองค์ ในวันเสาร์ที่ ๑ และวันอาทิตย์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. นั้น ฝ่ายเลขานุการกองกลางได้สรุปข้อมูลที่เกี่ยวข้องการเตรียมงานเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

๑. สรุปข้อมูลจำนวนบัณฑิตที่จะเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร รวมจำนวนประมาณ ๔,๕๓๔ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๗)

๑.๑ บัณฑิตกิตติมศักดิ์ จำนวน ๑๔ ราย

- ดุษฎีบัณฑิตฯ ๑๑ ราย

- มหาบัณฑิตฯ ๓ ราย

๑.๒ บัณฑิต จำนวน ๔,๕๑๕ ราย

๑.๓ ศิษย์เก่าแม่โจ้ดีเด่น จำนวน ๕ ราย

๒. การจัดลำดับบัณฑิตเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ตาม “ร่างกำหนดการ” ๒ วัน ดังนี้

วันเสาร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗: จำนวน ๒,๒๖๔ ราย คือ

- พระบัณฑิต	จำนวน ๒ รูป
- บัณฑิตกิตติมศักดิ์	จำนวน ๗ ราย
- บัณฑิต	จำนวน ๒,๒๕๕ ราย

วันอาทิตย์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๗: จำนวน ๒,๒๗๐ ราย คือ

- บัณฑิตกิตติมศักดิ์	จำนวน ๗ ราย
- บัณฑิต	จำนวน ๒,๒๕๘ ราย
- ศิษย์เก่าแม่โจ้ดีเด่น	จำนวน ๕ ราย

ทั้งนี้ ได้แนบ “ร่าง” กำหนดการในพิธีและงานเลี้ยงแสดงความยินดี เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ดังนี้

๑) “ร่าง” กำหนดการพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี เสด็จแทนพระองค์ ในการพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕-๒๕๕๖ (ครั้งที่ ๓๖)

๒) “ร่าง” กำหนดการกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ได้รับพระราชทานปริญญากิตติมศักดิ์ และผู้ได้รับพระราชทานโล่ศิษย์เก่าแม่โจ้ดีเด่น

๓) “ร่าง” กำหนดการงานเลี้ยงแสดงความยินดีผู้ได้รับพระราชทานปริญญากิตติมศักดิ์ และผู้ได้รับพระราชทานโล่ศิษย์เก่าแม่โจ้ดีเด่น

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เนื่องจากในปีที่ผ่านมาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝึกซ้อมบัณฑิตค่อนข้างมาก ดังนั้น คณะกรรมการฝ่ายดังกล่าวควรนำข้อเสนอแนะดังกล่าวมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ การคัดเลือกตัวแทนจากคณะเพื่อร่วมเป็นกรรมการฝึกซ้อมบัณฑิตควรพิจารณาเลือกบุคลากรที่สามารถปฏิบัติงานได้ทุกวัน

ในส่วนของการเดินขบวนบัณฑิต เห็นควรให้มีการเดินขบวนทั้ง ๒ วัน เพื่อให้สามารถเก็บ ภาพการเดินขบวนของบัณฑิตครบทุกคณะ

๒. การนัดหมายบัณฑิตและคณาจารย์เพื่อถ่ายภาพร่วมกัน หากมีการเปลี่ยนแปลงเวลาควร แจ้งให้แต่ละคณะได้ทราบโดยทั่วกัน

๓. เพื่อให้การจราจรในวันพระราชทานปริญญาบัตรมีความคล่องตัวมากขึ้น ควรพิจารณา ขยายประตูเข้า-ออก ฝั่งคณะวิศวกรรมฯ และเส้นทางจราจรบริเวณหลังศูนย์กาญจนาภิเษก

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่นำข้อเสนอแนะใน ข้อ ๓ ไปพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๖

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณานุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้มี มติมอบอำนาจการอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาให้นายกสภามหาวิทยาลัย โดยผ่านการพิจารณาให้ ความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย แล้วรายงานให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย รับทราบ นั้น

สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ แจ้งว่า มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาคบหลักสูตรของ มหาวิทยาลัย ในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๒ คน ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบ จากคณะกรรมการประจำเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้ความเห็นชอบอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๒ คน ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และให้สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการตรวจสอบ ความถูกต้องของชื่อ สกุล ชื่อปริญญา ก่อนส่งให้สำนักงานสภาฯ เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติ

๔.๒ พิจารณาการเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักบริหารและพัฒนา
วิชาการ ชุดใหม่แทนชุดเดิม

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ โดยมีวาระตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการประจำสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ได้สิ้นสุดลงเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการชุดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักบริหารฯ ได้เสนอที่ประชุมพิจารณารายชื่อเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ตามองค์ประกอบของข้อบังคับฯ ดังนี้

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย	รองประธานกรรมการ
๓. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
๔. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
๕. คณบดีคณะสัตวศาสตร์ฯ	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ปราโมช ศีตะโกเศศ	กรรมการ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นันทหล่อ	กรรมการ
๙. อาจารย์ ดร.ภูสิต ปุณณณ	กรรมการ
๑๐. นางกมลวรรณ เปรมเกษม	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	เลขานุการ
ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว	

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ความเห็นชอบตามที่เสนอ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี

ตามที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๓ นั้น เนื่องจากวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีจะครบวาระในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๙ ความว่า “ก่อนที่วาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
 ๔. นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ เป็นกรรมการ
 ๕. ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตามข้อ ๑ และกรรมการ ตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด"

ที่ประชุมรับทราบ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อบังคับฯ ต่อไป

๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตาม
ข้อเสนอแนะและมติของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้มีข้อเสนอแนะและมติให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดังนี้

๑. รับทราบประกาศสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง ประกาศรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ จำนวน ๙ รายชื่อ
ผู้รับผิดชอบ อธิการบดี และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒. หาวิธีเพื่อหาทางแก้ไขเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อความที่เกี่ยวข้องกับมติดิสภาพ เรื่องการสรรหาคนบดี
ผู้รับผิดชอบ อธิการบดี และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๓. พิจารณาเห็นชอบการเปิดรายวิชา
 - การเปิดรายวิชาใหม่
 - (๑) รายวิชา คม ๑๐๕ เคมีพื้นฐานสำหรับวิทยาศาสตร์
 - (๒) รายวิชา คม ๑๐๖ ปฏิบัติการเคมีสำหรับวิทยาศาสตร์
 - (๓) รายวิชา ฟส ๑๐๙ ฟิสิกส์สำหรับวิทยาศาสตร์
 - (๔) รายวิชา ฟส ๑๑๐ ปฏิบัติการฟิสิกส์สำหรับวิทยาศาสตร์
 - การปรับปรุงรายวิชา
 - (๕) รายวิชา คศ ๑๓๑ แคลคูลัสสำหรับวิทยาศาสตร์ ๑
 - (๖) รายวิชา คศ ๑๓๒ แคลคูลัสสำหรับวิทยาศาสตร์ ๒ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
๔. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการ
ผู้รับผิดชอบ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

๕. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ อธิการบดี และผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

๖. รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ และพิจารณา “ร่าง” การนำข้อเสนอแนะที่ได้รับการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนา มหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพ

๗. พิจารณาแนวทางการพัฒนาพื้นที่ตำบลบุญเรือง จังหวัดเชียงราย เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ และผู้อำนวยการกองแผนงาน

๘. ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางการประเมินคณะ

ผู้รับผิดชอบ อธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล) คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

๙. การกำหนดหัวข้อการนำเสนอแผนนโยบายการบริหารของคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก ต่อสภา

ผู้รับผิดชอบ อธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล) คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามมติและข้อเสนอแนะของสภาฯ ตามที่เสนอ และให้แจ้งเวียนผู้รับผิดชอบเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดผู้รับผิดชอบในส่วนของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการตามมติและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้มีข้อเสนอแนะและมติให้มหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบผลการประกวดโคมียี่เป็งและขบวนรถกระทง ประจำปี ๒๕๕๖ ของมหาวิทยาลัย แม่โจ้

ผู้รับผิดชอบ ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม

๒. พิจารณาการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการจัดทำโมเดลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ผู้รับผิดชอบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม และอาจารย์ยุทธภูมิ ฝาคินดา

๓. พิจารณาการขอปรับเปลี่ยนวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา

ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

๔. พิจารณาขอรับการสนับสนุนเครื่องมือวิทยาศาสตร์เพื่อการเรียนการสอนของ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

ผู้รับผิดชอบ ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร และอาจารย์ปณิดา กันถาด
ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการกำหนดผู้รับผิดชอบในส่วนของมหาวิทยาลัย
เพื่อดำเนินการตามมติและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการส่งเสริมฯ ตามที่เสนอ และให้แจ้งเวียน
ผู้รับผิดชอบเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอใช้เงินงบกลางมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ รายการ

คณะกรรมการงบประมาณมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐
ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติให้จัดสรรงบประมาณจากงบกลางมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ รายการ ในวงเงินไม่เกิน
๓,๓๐๐,๙๕๐ บาท (สามล้านสามแสนเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และให้เสนอที่ประชุม เนื่องจากการอนุมัติเงิน
งบกลางฯ จะต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตามรายการ ดังนี้

๑. ค่าซ่อมแซมอาคารหอพักนักศึกษชายและอาคารศิริชัยพัฒนา ๑,๓๓,๙๕๐ บาท

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

๒. ปรับปรุงซ่อมแซมลิฟต์โดยสาร คณะบริหารธุรกิจ ๑,๙๕๐,๐๐๐ บาท

๓. ครุภัณฑ์ประจำห้องให้บริการการเรียนการสอน ๑,๑๕๗,๒๐๐ บาท

อาคารเรียนรวม ๗๐ ปี

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ใช้เงินงบกลางมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน
๓,๓๐๐,๙๕๐ บาท (สามล้านสามแสนเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจำนวน
๓ รายการ ตามที่เสนอ และให้กองคลังโอนเงินงบกลางฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๔.๗ พิจารณาแนวทางการพัฒนาตลาดสินค้าอินทรีย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่ได้มีการประชุม Forum พิจารณาโครงการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้านการตลาด เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมกองแผนงาน
อาคารสำนักงานอธิการบดี นั้น กองแผนงานได้สรุปผลการหารือพร้อมทั้งแนวทางการพัฒนาตลาดเกษตร
อินทรีย์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

ความเป็นมา

จากมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมคณะรัฐมนตรีสัญจรที่จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๑๕
มกราคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบในการอนุมัติกรอบวงเงิน ประมาณ ๑,๓๗๙ ล้านบาท ให้จังหวัดเชียงใหม่
ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดตามนโยบายความปลอดภัยด้านอาหารของจังหวัดเชียงใหม่
เพื่อบ่มบ่ม “เชียงใหม่เมืองแห่งอาหารปลอดภัยในปี ๒๕๖๐” มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เห็นถึงความสำคัญของ

การเกษตรที่นับได้ว่าเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศ รวมถึงความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม และการคืนความสมดุลให้แก่ระบบนิเวศ มหาวิทยาลัยแม่โจ้จึงได้กำหนดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๙) สู่การเป็นมหาวิทยาลัยชีวิต (University of Life) ภายใต้กรอบการพัฒนาด้านมหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ (Organic University) ด้านมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) และด้านมหาวิทยาลัยสิ่งแวดล้อม (Eco. University) จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้นนี้ ก่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ภายในจังหวัดเชียงใหม่ ไม่ว่าจะเป็นมหาวิทยาลัยแม่โจ้ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเชียงใหม่ และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการดังกล่าว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยได้พัฒนาชุดโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณในส่วนของโครงการยุทธศาสตร์ประเทศ โดยได้รับการจัดสรรทั้งสิ้น ๘๔ ล้านบาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ เพื่อใช้เป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก และ ๗๙ แนวทางการดำเนินการ โดยกองแผนงานจัดการสัมมนาเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑ เมื่อที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยจากการสัมมนาดังกล่าวที่ประชุมได้มีมติว่าในการจัดทำคำขอของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในส่วนของชุดโครงการยุทธศาสตร์ประเทศนั้น มหาวิทยาลัยควรต่อยอดโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารอินทรีย์ จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณ ๘๔ ล้านบาท

การดำเนินการ

มหาวิทยาลัยได้แจ้งให้หน่วยงานที่สนใจจัดส่งชุดข้อเสนอโครงการมายังกองแผนงาน เพื่อบูรณาการในภาพรวมของมหาวิทยาลัยแล้ว และเมื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการจากส่วนต่าง ๆ แล้วสามารถจัดกลุ่มจำแนกโครงการตั้งแต่กระบวนการต้นน้ำถึงปลายน้ำเป็นประเภทต่างๆ ดังนี้

<u>ต้นน้ำ</u>	ประกอบด้วยกระบวนการ การจัดการดิน / ปุ๋ย/ เมล็ดพันธุ์/ ผลิต, แปรรูป, ผลิตภัณฑ์ (พืช ปศุสัตว์ ประมง)/การจัดการศัตรูพืชและสัตว์
<u>กลางน้ำ</u>	ประกอบด้วยกระบวนการ การสร้างจิตสำนึกความเป็นผู้ประกอบการ/ มาตรฐาน/ การส่งเสริมการรวมกลุ่ม และเพิ่มความเข้มแข็งเกษตรกร และการเข้มงวดคุณภาพมาตรฐาน
<u>ปลายน้ำ</u>	ประกอบด้วยกระบวนการ ด้านการตลาด

โดยหลังจากนี้กองแผนงานร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องจะทำการสรุปภาพรวมโครงการทั้งหมดเพื่อจัดทำคำขอของงบประมาณโครงการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อไป

จะเห็นได้ว่ากระบวนการด้านการตลาดเป็นสิ่งที่สำคัญเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเร่งดำเนินงาน เนื่องจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นมหาวิทยาลัยหนึ่งที่ได้ประกาศตัวอย่างชัดเจนว่าจะเป็นมหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์-สีเขียว-เชิงนิเวศ และมุ่งสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์แห่งชาติอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ประกอบกับ มหาวิทยาลัยมีผลิตภัณฑ์เกษตรอินทรีย์อยู่จำนวนหนึ่ง ซึ่งการจัดกระจายและขาดการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ จึงทำให้ไม่เป็นที่รู้จักของผู้บริโภคเท่าที่ควร ดังนั้น จึงมีแนวความคิดในการพัฒนาตลาดสินค้าเกษตรอินทรีย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และได้เสนอโครงการตลาดสินค้าเกษตรอินทรีย์แม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ โดยจะนำร่องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และผู้รับผิดชอบหลัก คือ คณะบริหารธุรกิจ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อจัดตั้งตลาดเพื่อเป็นแหล่งรวบรวมและช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และเครือข่ายเกษตรกรผู้ผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์
๒. เพื่อคัดเลือกสินค้ามาจำหน่ายในร้าน โดยเน้นสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ได้มาตรฐาน และดีต่อสุขภาพอุดมด้วยคุณค่าทางโภชนาการ
๓. เพื่อส่งเสริมการตลาดสดสินค้าเกษตรอินทรีย์
๔. เพื่อบริการ และให้ความรู้ด้านการบริโภคสินค้าและอาหารเกษตรอินทรีย์ (Organic) และอาหารที่ปลอดภัย รวมถึงความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแก่ลูกค้า และผู้เกี่ยวข้อง
๕. เพื่อทราบถึงแผนแม่แบบการจัดการสินค้าเกษตรอินทรีย์ (Maejo Organic Blueprint) (การศึกษาความต้องการสินค้าเกษตรอินทรีย์ของร้านค้า/ร้านอาหาร และการบริโภคสินค้าและอาหารเกษตรอินทรีย์ของประชากรในมหาวิทยาลัยแม่โจ้และอำเภอสันทราย)

กองแผนงาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการให้จัดตั้ง “ตลาดสินค้าเกษตรอินทรีย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้”
๒. ให้ใช้พื้นที่ส่วนหนึ่งในบริเวณ “คาบออย มาร์เก็ต” เป็นแหล่งจำหน่ายสินค้า โดยมีการเปิดจำหน่ายทุกวัน และมอบหมายให้สำนักงานบริหารทรัพย์สินพิจารณาจัดพื้นที่เพื่อใช้ในโครงการดังกล่าวให้ชัดเจน
๓. มอบหมายให้คณบดีคณะบริหารธุรกิจ ร่วมกับ ดร.ชมชวน บุญระหงส์ เป็นเจ้าภาพหลักในการบริหารจัดการตลาด และให้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยเป็นผู้กำกับดูแล
๔. ให้เบิกจ่ายงบประมาณดำเนินงานจากงบเงินอุดหนุน โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารอินทรีย์จังหวัดเชียงใหม่ ภายใต้โครงการของ ดร.ชมชวน บุญระหงส์ จำนวนไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) และส่วนที่เหลือให้จัดสรรจากงบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยตามความเหมาะสม
๕. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินฯ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย ดร.ชมชวน บุญระหงส์ และผู้อำนวยการกองแผนงาน นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เพื่อให้เกิดการความยั่งยืนในโครงการดังกล่าว ควรพิจารณาขอบเขตการดำเนินงานที่ชัดเจนและครอบคลุมทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ทั้งนี้ ในส่วนของสินค้าที่จะวางจำหน่ายนอกเหนือจากผักและผลไม้สดแล้ว ควรพิจารณาถึงการจำหน่ายอาหารแปรรูปที่เป็นผลิตภัณฑ์ของมหาวิทยาลัยด้วย

๒. กำหนดผู้รับผิดชอบควรจำแนกออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ ๑) กลุ่มนโยบาย ๒) กลุ่มนักวิชาการและฝ่ายเทคนิค และ ๓) กลุ่มผู้ปฏิบัติ โดยมีผู้รับผิดชอบหลักและผู้รับผิดชอบรองในแต่ละกลุ่มให้ชัดเจน

๓. เนื่องจากในปัจจุบันหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนหันมาให้ความสนใจเรื่องเกษตรอินทรีย์เพิ่มมากขึ้น และมีการจัดทำโครงการและทำธุรกิจในด้านดังกล่าวอย่างแพร่หลาย ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรศึกษาแนวทางการดำเนินงานจากหน่วยงานต่าง ๆ แล้วนำมาปรับใช้กับโครงการของมหาวิทยาลัย

๔.๘ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงชื่อศูนย์วิจัยและพัฒนาไส้เดือนดิน

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็น ศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจัดตั้งหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้จัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนาไส้เดือนดิน เป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารงานแบบวิสาหกิจ คือ เป็นหน่วยงานที่มุ่งประกอบการเพื่อการพึ่งพาตนเอง โดยนำทรัพยากรและภูมิปัญญาขององค์กร รวมทั้งงานวิจัยต้นแบบมาสร้างสรรค์ผลผลิตเพื่อความยั่งยืนขององค์กร นั้น

เนื่องจากศูนย์วิจัยและพัฒนาไส้เดือนดินได้มีการเพิ่มเติมภารกิจของศูนย์ฯ ให้มีขอบเขตงานเพิ่มมากขึ้น โดยมีภารกิจดังนี้

๑. โครงการผลิตปุ๋ยอินทรีย์จากขยะอินทรีย์โดยใช้ไส้เดือนดิน

๒. โครงการผลิตปุ๋ยอินทรีย์จากวัสดุเหลือใช้ทางเกษตร

๓. โครงการผลิตภัณฑ์โถสุกภัณฑ์ คัดแยกจุลินทรีย์และปัสสาวะจากโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีต้นแบบคัดแยกและจัดเก็บปัสสาวะและอุจจาระมนุษย์อย่างถูกสุขลักษณะ เพื่อประโยชน์ทางการเกษตรและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๔. โครงการผลิตภัณฑ์น้ำดื่มสะอาดธรรมชาติ

๕. โครงการงานวิจัยด้านเกษตรธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับไส้เดือนดิน จากจุลินทรีย์ธรรมชาติในลำไส้เดือนดิน การนำสิ่งปฏิกูลกลับมาใช้ใหม่ตามแนวทางสหภาพยุโรป (EU) และการกำจัดขยะอินทรีย์ภายใน ๒๔ ชั่วโมง เพื่อผลิตอาหารสัตว์อินทรีย์สำหรับการผลิตสัตว์ในระบบเกษตรอินทรีย์

คณะกรรมการศูนย์วิจัยและพัฒนาไส้เดือนดิน ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้พิจารณาเปลี่ยนชื่อของศูนย์วิจัยและพัฒนาไส้เดือนดินให้สอดคล้องกับภารกิจดังกล่าวข้างต้น เป็น “ศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรธรรมชาติ” และให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการนโยบายทรัพย์สินมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับต่อไป

๔.๙ พิจารณาให้ความเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การลงทะเบียน
ดุษฎีนิพนธ์หรือวิทยานิพนธ์แบบแบ่งหน่วยกิตของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำ “ร่าง” ประกาศ เรื่อง การลงทะเบียนดุษฎีนิพนธ์หรือวิทยานิพนธ์แบบแบ่งหน่วยกิตของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา แล้วเสนอคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และ คณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยที่ประชุมทั้ง ๒ คณะกรรมการพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศ ดังกล่าว และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศ ตามที่เสนอ และให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดีลงนามประกาศใช้ต่อไป

๔.๑๐ พิจารณาข้อเสนอแนะในการดำเนินการกรณีการให้บุคลากรกู้เงินกองทุนระดับ
คณะ/สำนัก

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานตรวจสอบภายในได้รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ พบข้อสังเกตในการดำเนินงานกองทุน กรณีการให้บุคลากรกู้เงินกองทุนระดับคณะ/สำนัก ซึ่งแต่ละกองทุนได้ดำเนินการดังกล่าวแตกต่างกันในส่วนการกำหนดวงเงินกู้ การชำระหนี้เงินกู้ การค้ำประกัน และอัตราดอกเบี้ย รวมจำนวน ๗ กองทุน ได้แก่ กองทุนพัฒนาแม่โจ้ กองทุนสำนักงานอธิการบดี กองทุนคณะวิทยาศาสตร์ กองทุนคณะวิศวกรรมฯ กองทุนบริหารธุรกิจ กองทุนคณะเศรษฐศาสตร์ และกองทุนคณะศิลปศาสตร์

คณะกรรมการตรวจสอบระบบงานและบริหารความเสี่ยง ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวว่าอาจเกิดความเสี่ยงต่อการบริหารเงินกองทุน และอาจมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อตรวจพบ

๑. วัตถุประสงค์ของกองทุนมิได้กำหนดให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อให้บุคลากรกู้เงินกองทุนซึ่งผิดวัตถุประสงค์ของกองทุน หากมีการดำเนินการดังกล่าวอาจเกิดความเสี่ยง

๒. ลักษณะการดำเนินงานของกองทุนทั้ง ๗ กองทุนไม่อยู่ในฐานะนิติบุคคล ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวต้องอยู่ในฐานะนิติบุคคล กรณีเกิดการฟ้องร้องต้องอยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย (อธิการบดี) มิได้อยู่ในความรับผิดชอบของคณบดี

ผลกระทบ

๑. กองทุนทั้ง ๗ กองทุน จะมีเงินบริหารเพิ่มมากขึ้นทุกปี หากไม่มีระบบการควบคุมที่ดี โดยเฉพาะให้กู้เงินกองทุน อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในการดำเนินงานกองทุนได้

๒. มหาวิทยาลัยมีระบบสวัสดิการจากสหกรณ์ทั้งภายในและภายนอกแล้ว หากมีการให้กู้เงินกองทุนเพิ่มเติม อาจเป็นการสร้างภาระหนี้สินให้กับบุคลากรเพิ่มขึ้น ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานหรือระบบงานในอนาคต (ทูลจริต) รวมทั้งทำให้มีการดำเนินงานในเรื่องสวัสดิการที่ซ้ำซ้อนขึ้นในมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้พิจารณาทบทวนกรณีดังกล่าว โดยให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนยุติการให้บุคลากรกู้เงินกองทุนทั้ง ๗ กองทุน เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ และไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงแก่มหาวิทยาลัยที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี รวมทั้งจัดความเสี่ยงแก่ผู้รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย (อธิการบดี) ต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องของคณะต่าง ๆ

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบระบบงานและบริหารความเสี่ยงตามที่เสนอ โดยมอบให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการ

การดำเนินการ

๑. คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้มีมติมอบให้สำนักงานตรวจสอบภายในไปพิจารณาดำเนินการในเรื่องดังกล่าว และให้รายงานผลต่ออธิการบดีเพื่อทราบและพิจารณา โดยสำนักงานตรวจสอบภายในได้หารือร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบระบบงานและบริหารความเสี่ยง ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะที่ได้เสนอต่อสภาฯ ทั้งนี้ สำนักงานตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะกับกรณีดังกล่าว ดังนี้

๑) เห็นควรให้แจ้งประธานคณะกรรมการกองทุนทั้ง ๔ กองทุน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ เพิ่มเติมกองทุนคณะเทคโนโลยีการประมงฯ) เพื่อยุติการให้บุคลากรกู้เงินกองทุนอย่างซ้ำภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ ส่วนลูกหนี้ที่ค้างค้างอยู่เดิมให้ดำเนินการตามเงื่อนไขและระยะเวลาที่คงเหลือในสัญญา

๒) เห็นควรให้ประธานคณะกรรมการกองทุนทั้ง ๔ กองทุน รายงานยอดลูกหนี้กองทุนที่ค้างค้าง (รายบุคคล) ให้มหาวิทยาลัยทราบตามแบบฟอร์มแนบท้ายนี้ โดยผ่านความเห็นจากสำนักงานตรวจสอบภายใน ภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๗

๓) เห็นควรให้แจ้งกองการเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่กำหนดให้มีการกู้ยืมเงินกองทุน ในระเบียบกองทุนทั้ง ๔ กองทุน รวมถึงระเบียบกองทุนของหน่วยงานระดับคณะ/สำนักอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ในลักษณะเดียวกัน

๔) เห็นควรให้แจ้งประธานคณะกรรมการกองทุนของหน่วยงานระดับคณะ/สำนักอื่น ๆ ที่นอกเหนือจาก ๔ กองทุนข้างต้นได้ทราบต่อไป

๒. คณะกรรมการดำเนินงานกองทุนพัฒนาแม่ใจ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ พิจารณาแล้วมีมติเห็นควรให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนในกรณีดังกล่าวในประเด็น ดังนี้

๑) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่ใจ ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุน พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๘ เงินกองทุนให้นำฝากธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ เว้นแต่ไม่มีธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือเป็นการไม่สะดวก อาจนำฝากสถาบันการเงินอื่นที่กระทรวงการคลังรับรองหรือที่ธนาคารอาวัล หรือสหกรณ์ออมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย หรือให้กู้ยืมตามมติด้วยคะแนนเสียงสองในสามของคณะกรรมการดำเนินงานของกองทุนได้ และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่ใจ ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ใจ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาแม่ใจ ได้วางระเบียบไว้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่ใจ ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุน พ.ศ. ๒๕๔๒ แล้ว

๒) การจัดสวัสดิการภายในของมหาวิทยาลัย เป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ที่ผ่านมากองทุนพัฒนาแม่ใจได้ช่วยในเรื่องการจัดสวัสดิการ ซึ่งเป็นการช่วยไม่ให้มีการก่อหนี้ระบบ และกองทุนฯ ไม่เคยมีปัญหาในการหักชำระหนี้ โดยกองทุนฯ ได้พิจารณาการให้กู้ตามหลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการเงินกู้ของกองทุนฯ มีผู้ค้ำประกันการกู้และพิจารณาศักยภาพการชำระหนี้ของผู้กู้ โดยมีขั้นตอนการตรวจสอบก่อนอนุมัติเงินกู้มีกระบวนการหักเงินเดือนซึ่งสามารถป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้โดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงแก่มหาวิทยาลัย

๓) เนื่องจากในขณะนี้ปัญหาที่เกิดขึ้นคือคณะต่าง ๆ ได้รับผลกระทบจากข้อเสนอนี้กับการณดังกล่าวเป็นอย่างมาก ไม่ทราบทิศทางที่ชัดเจน เป็นผลกระทบกับขวัญและกำลังใจของบุคลากรที่ใช้บริการสวัสดิการส่วนนี้ด้วยกัน จึงขอให้มหาวิทยาลัยได้พิจารณาทบทวนในกรณีดังกล่าว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับกองทุนและบุคลากรที่กู้ยืมเงินของกองทุนทุกคณะ-สำนัก ต้องพิจารณาจัดระบบการบริหารจัดการกองทุนของคณะให้มีประสิทธิภาพ ไม่ควรกำหนดวงเงินกู้ที่สูงจนเกินไป และมีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่เหมาะสม ทั้งนี้ ก่อนการพิจารณาอนุมัติเงินกู้หรือทำสัญญาเงินกู้ต้องมีการตรวจสอบบัญชีเงินเหลือจ่ายของผู้กู้อย่างละเอียด

๒. เนื่องจากที่ผ่านมาบางคณะพบปัญหาในกรณีที่ผู้กู้ทำสัญญาเงินกู้และรับเงินกู้ไปแล้ว แต่ลาออกจากราชการก่อนที่จะชำระหนี้หมด ดังนั้น ควรพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์หรือระเบียบกลางเพื่อใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้นำเสนอคณะกรรมการระบบงานและความเสี่ยงเพื่อทราบต่อไป

๒. มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้ดำเนินการนัดหมาย รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและการคลัง ประธานคณะกรรมการกองทุนทั้ง ๔ กองทุน ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ หรือเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและเหมาะสม แล้วสรุปผลนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อทราบและพิจารณาต่อไป โดยให้นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปประกอบการพิจารณา

๔.๑๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๔/ว๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้มีการปรับอัตราแรงบรรจของข้าราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการปรับเงินเดือนให้กับข้าราชการให้ได้รับเงินเดือนในอัตราแรงบรรจตามหนังสือดังกล่าว ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๔/ว๓๑ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖ การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๕/ว๕๓๔ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติให้ปรับค่าจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันบุคลากรในประเภทต่าง ๆ มหาวิทยาลัยได้มีการปรับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความเท่าเทียมกัน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ โดยให้ได้รับค่าจ้างในอัตราที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำประมาณการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้มาเพื่อประกอบการ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗)

๒. ในส่วนของบุคลากรที่สังกัดหน่วยงานวิสาหกิจ ให้คณะกรรมการของหน่วยงานนั้น ๆ เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ เนื่องจากใช้งบประมาณเงินรายได้ของแต่ละหน่วยงานในการเบิกจ่าย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเชิงนโยบาย

๕.๑ สรุปมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนา
มหาวิทยาลัย : มติจากผลการดำเนินงานของหน่วยงานทั้ง ๖ กลุ่ม ที่ได้มอบให้
มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการ

ตามที่สภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ของคณะ/สำนัก/วิทยาลัย และหน่วยงานวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ โดยที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะมอบให้มหาวิทยาลัยนำไปเป็นทิศทางการดำเนินงาน และพิจารณามอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าว ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ รวม ๖ คณะ ได้แก่ คณะเทคโนโลยีการประมงฯ คณะวิทยาศาสตร์ คณะผลิตกรรมการเกษตร คณะวิศวกรรมฯ และสถานบริการฯ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ วิทยาลัยพลังงานทดแทนและศูนย์วิจัยพลังงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. อุดมศึกษาต้องเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย ดังนั้น บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนต้องเข้าใจ มีความรับผิดชอบและทำงานเป็นทีม จึงต้องมีหน้าที่หลักอยู่ ๓ หลักคือ

๑) การสร้างความรู้และการวิจัย จึงต้องสร้างคนเพื่อให้เกิดความรู้เพื่อไปสร้างงาน แม้จะควรเน้นเรื่องการสร้างองค์ความรู้ด้านการวิจัย และอาจารย์ควรมีต้องภาระงานทั้งการสอนและการวิจัยในสัดส่วนที่สมดุล

๒) การสร้างคน ควรพยายามปรับทุกหลักสูตร และควรมีกิจกรรมที่จะทำให้เกิดมีเครือข่ายปะ (ความกลัวต่อบาป) ทั้งอาจารย์และนักศึกษา

๓) ทางสายกลาง (มัธยมาปฏิปทา) ให้เป็นหลักในการผลิตบัณฑิต

๒. งานวิจัยต้องต่อยอดให้เป็นนวัตกรรม และจะต้องออกไปสู่การพัฒนาชุมชน สังคม และพัฒนาเศรษฐกิจให้ได้

๓. มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณแผ่นดินลดลง ดังนั้น ใจหายของทุกคณะคือต้องหารายได้จากนวัตกรรม การเป็นที่ปรึกษา และแสวงหาทุนจากภายนอก

๔. กลยุทธ์ที่จะไปถึงเป้าหมายไปสู่มหาวิทยาลัยวิจัย จะต้องพิจารณาในเรื่องโครงสร้างนักศึกษา ควรปรับลดหรือตึงจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี และวางเป้าหมายเพื่อขยายสัดส่วนระดับปริญญาโทและเอกเพิ่มขึ้น ด้วยวิธีการให้ทุนการศึกษาแก่นักเรียนที่เรียนเก่งให้มาเรียนระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ดังนั้น จึงควรต้องมีกลไกเพื่อผลักดันงานวิจัย

๕. ควรจะมีการวิเคราะห์ว่าคณะไหนที่มีศักยภาพในการไปสู่มหาวิทยาลัยวิจัย นวัตกรรม และควรมีนโยบายในการพิจารณาอัตราค่าจ้างที่ไม่ควรอิงกับการเรียนการสอนเท่านั้น แต่ควรอิงกับความจำเป็นของมหาวิทยาลัย ความจำเป็นของภาคเอกชนที่จะใช้ประโยชน์ ซึ่งอาจจะทำให้อาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญในการวิจัยมีโอกาสมหาวิทยาลัยได้มากขึ้น

๖. ควรผลักดันโครงสร้างระบบงานวิจัยสู่ Research Excellence โดยอาจนำไปบรรจุไว้ในแผนวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งถ้าหากคณะใดมีศักยภาพในการบริหารจัดการ ก็จะทำให้เกิดเป็นรูปธรรมได้

๗. การไปสู่ความเป็นนานาชาติ จะต้องมีการมีทีมงานอย่างไร มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศอย่างไร การสร้างจุดเด่น จุดขายเพื่อดึงต่างชาติเข้ามาเรียน และจะมีกลไกอย่างไรที่จะทำให้มหาวิทยาลัยมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในเรื่องของความเป็นนานาชาติ

๘. ทำอย่างไรใน ๕ ปีข้างหน้า แม้จะควรจะต้องดูจังหวัดภาคเหนือตอนบน ดูเรื่องอุตสาหกรรมและธุรกิจทางด้านการเกษตร และเข้าไปมีส่วนร่วมกับภาคเอกชน เพื่อผลิตบัณฑิตให้สอดคล้อง

๙. แม้จะมีโอกาสที่จะเป็นมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับทางด้านการเกษตรและอาหาร จึงควรนำวิทยาศาสตร์เข้ามาช่วยให้มาก

๑๐. เกี่ยวกับเรื่องภาระงานของอาจารย์แม้จะ ที่เน้นการสอนและงานวิจัยน้อย มีข้อคิดเห็นในเรื่องดังกล่าวว่า งานสอน วิจัย และบริการวิชาการ ควรจะต้องมีความสมดุล อาจารย์ต้องมีหน้าที่วิจัยเพื่อหาความรู้ และนำความรู้ที่นั้นมาสอน และงานที่เป็นนวัตกรรมจะเป็นที่ยอมรับได้ต้องบูรณาการการทำงานร่วมกัน

๑๑. ถ้ามหาวิทยาลัยสามารถผลิตระดับปริญญาโทและเอกจนมีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับ จะส่งผลทำให้การผลิตระดับปริญญาตรีง่ายขึ้น โดยไม่ต้องเสียเวลาไปคัดเลือก เพราะคนเก่งจะเข้ามาเรียนเอง ซึ่งทุกคณะคงไม่ต้องมุ่งเพื่อผลิตระดับปริญญาโทและเอกทั้งหมด

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มสังคมศาสตร์ รวม ๕ คณะ ๑ มหาวิทยาลัย ได้แก่ คณะเศรษฐศาสตร์ และ ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและพยากรณ์ คณะสารสนเทศและการสื่อสาร คณะศิลปศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ คณะพัฒนาการท่องเที่ยว วิทยาลัยบริหารศาสตร์

ข้อเสนอแนะ

๑. การรายงานต่อสภาฯ วัดอุปสงค์เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีความก้าวหน้ายิ่งขึ้น ควรมีผลในอดีต ปัจจุบัน และเป้าหมายในปีต่อไป เพื่อจะได้เห็นความเคลื่อนไหว และสภาฯ จะได้ให้คำแนะนำที่ถูกต้อง

๒. เพื่อให้เห็นคุณภาพของการบริหารจัดการ ที่มีการพัฒนาควรมีการเปรียบเทียบกับสถาบันการศึกษาอื่นทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อที่จะได้รู้ตำแหน่งของเราว่าเป็นอย่างไร ซึ่งสภาฯ เคยแนะนำให้มีการเปรียบเทียบ

๓. แนวโน้มในการพัฒนาเศรษฐกิจของไทย จะขยายในส่วนของภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น ดังนั้น ในกลุ่มที่ ๒ จึงควรต้องรับพัฒนาให้ทันและมีความสอดคล้องกับกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๔. แม่โจ้ควรขยายพื้นที่ในการทำโพลให้ครอบคลุมภาคเหนือ และทำให้เกิดการยอมรับ ผลโพลแม่โจ้ จึงควรทำโพลที่เป็นเรื่องตามความต้องการของตลาด อาจจะประสานกับหอการค้าจังหวัดว่า ต้องการทำอะไรพร้อมกับการสนับสนุนงบประมาณในการทำโพล แม่โจ้จะได้ทั้งชื่อเสียงและงบประมาณ

๕. การไปสู่ความเป็นนานาชาติ ในเรื่องการจ้างคนต่างชาติที่มีปัญหาในเรื่องอัตราค่าจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่มหาวิทยาลัยจะทำสัญญาจ้างเป็น full time ทำให้มีค่าใช้จ่ายสูง ควรพิจารณาทำสัญญาจ้างเป็น full job โดยเชิญมาเป็นครั้งคราว และจ่ายค่าตอบแทนตามที่มา

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มวิทยาเขต รวม ๒ วิทยาเขต ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร

ข้อเสนอแนะ

๑. หลักสูตรที่ตรงกับจุดเด่นของแม่โจ้-ชุมพร คือหลักสูตรการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง ซึ่งเป็นหลักสูตรตามนโยบายของสภาฯ และได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาของแม่โจ้-ชุมพรแล้ว แต่ยังไม่สามารถเปิดหลักสูตรได้ เพราะมีปัญหา ในเรื่องคณะกรรมการประจำหลักสูตร ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรเร่งแก้ไขปัญหาดังกล่าว และผลักดันการเปิดหลักสูตรเพราะเป็นที่ต้องการของตลาด ทั้งนี้ ให้รายงานความก้าวหน้าเรื่องดังกล่าวต่อสภาฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

๒. แม่โจ้ควรตั้งทีมงาน ๒ - ๓ คน เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาวิทยาเขตของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ฯ ซึ่งมีการตั้งสภามหาวิทยาลัย (ย่อย) ประจำวิทยาเขต โครงสร้างดังกล่าวทำให้วิทยาเขตหลายแห่งมีการพัฒนาที่ดีขึ้น ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจจะเชิญ ศาสตราจารย์ ดร. ปรีดา วิบูลย์สวัสดิ์ กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิวิทยาเขตสุราษฎร์ฯ มาบรรยายสรุปแนวทางการพัฒนาวิทยาเขตให้สภาฯ ได้รับทราบแนวคิดใหม่ ๆ

๓. ทำอย่างไรให้บริษัทใหญ่ ๆ ที่เป็นเครือข่ายภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำหลักสูตร เพราะเป็นอนาคตข้างหน้าที่จะต้องทำงานร่วมกัน และคิดว่าควรจะทำเรื่องพืชทดแทนให้มากขึ้น ไม่ใช่ทำเฉพาะปาล์มน้ำมัน ควรจะต้องต่อยอดทำเป็น value addedจากการทำงานวิจัย

กลุ่มที่ ๔ บัณฑิตวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะ

๑. บทบาทหน้าที่ของบัณฑิตวิทยาลัย คือการสนับสนุนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของคณะ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การไปสู่ความเป็นนานาชาติ สอดรับกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเรียนการสอนเพื่อก้าวไปสู่ AEC ควบคู่ไปกับการพัฒนาตนเอง

๒. บัณฑิตวิทยาลัย ควรต้องพิจารณาบทบาทหน้าที่ที่เป็น ดังนี้

- ๑) กำกับมาตรฐาน มีส่วนร่วมในการสอบวิทยานิพนธ์ และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดูแลเรื่องต่าง ๆ
- ๒) ทำหน้าที่ประเมิน เร่งรัด ติดตามการทำวิทยานิพนธ์
- ๓) ดูแล และให้คำแนะนำเรื่องการตีพิมพ์ให้ผู้ที่จะจบว่าจะไปตีพิมพ์ที่ไหน อย่างไร ไปฐานข้อมูลไหน
- ๔) ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์และการตลาดหลักสูตรการเรียนการสอน เพื่อให้คนเข้ามาเรียนโดยประสานกับคณะ

๓. ในเชิงนโยบาย หลักสูตรใดที่เป็นการบูรณาการ และเป็นหลักสูตรเร่งด่วน มหาวิทยาลัย ควรจัดให้มีหน่วยงานดูแลรับผิดชอบจัดการหลักสูตรดังกล่าว ซึ่งไม่ควรเป็นหน้าที่ของบัณฑิตวิทยาลัย เพราะไม่มีหน้าที่ผลิตบัณฑิต

๔. บัณฑิตวิทยาลัยควรมีความพร้อมให้มากขึ้นในเรื่องข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์เกี่ยวกับเรื่อง การศึกษาต่อ และพิจารณาดำเนินการตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการทำวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มสนับสนุนการเรียนการสอน รวม ๔ สำนัก ได้แก่ สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ สำนักหอสมุด สำนักงานอธิการบดี

ข้อเสนอแนะ

- สำนักงานอธิการบดี

ควรมีการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานอธิการบดี ให้เปลี่ยนวิธีคิดจากระบบราชการมาเป็นระบบการบริหารงานแบบมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลให้มากขึ้น โดยเฉพาะผู้อำนวยการกอง ต้องปรับความคิดใหม่ และให้เวลากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้มาก และต้องมีเป้าหมายในการทำงาน การทำงานในแต่ละกองควรมีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน จึงจะสามารถช่วยผู้บริหารในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยได้มากขึ้น

- สำนักหอสมุด

ควรลงทุนในเรื่องของฐานข้อมูลและพัฒนาให้เป็น Smart library

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มหน่วยงานวิสาหกิจ รวม ๑๑ หน่วยงาน ได้แก่ ศูนย์กล้วยไม้และไม้ดอกไม้ประดับ ศูนย์วิจัยและพัฒนาลำไย ศูนย์วิจัยและพัฒนาไม้เต็งผืนดิน สำนักฟาร์มมหาวิทยาลัย สถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ สถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร ศูนย์อาคารที่พัก สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย สถาบันบ่มเพาะวิสาหกิจ ศูนย์ภาษา และสำนักงานบริหารทรัพย์สิน

ข้อเสนอแนะ

๑. มหาวิทยาลัยต้องหารายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินให้มากขึ้นในการทำงานควรมีการหารือและทำงานร่วมกัน

๒. ถ้าศูนย์กล้วยไม้ฯ จะทำงานตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ ควรจะต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจนว่า ปลายน้ำจะอย่างไร และต้องตั้งเป้าในแต่ละปีว่าจะทำรายได้ให้มหาวิทยาลัยเท่าไร

๓. แนะนำให้มหาวิทยาลัยส่งคนไปดูงานที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่คณะทรัพยากรธรรมชาติ คณบดีมาจากบริษัท ใหญ่แห่งหนึ่ง มีผลการดำเนินงานที่สร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยเป็นอย่างมาก

๔. โรงงานปุ๋ยอินทรีย์ คิดว่าแม่โจ้ทำปุ๋ยอินทรีย์เท่าไรก็สามารถจำหน่ายได้หมด จึงควรจะเป็นหน่วยงานที่หารายได้เพื่อมาสนับสนุนการส่งคนไปเรียนต่อต่างประเทศได้

๕. มหาวิทยาลัยควรมีผลผลิตอินทรีย์ และอาหารสดที่เป็นตราสัญลักษณ์แม่โจ้ จำหน่ายโดยแม่โจ้ จะทำให้แม่โจ้มีชื่อเสียงและเป็นศูนย์อาหารสดอินทรีย์ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

๖. ขอให้มหาวิทยาลัยรายงานงบดุลของหน่วยงานวิสาหกิจให้สภาฯ ได้ทราบ เพื่อให้คำแนะนำในการหารายได้

๗. จังหวัดเชียงใหม่มีเทศกาลไม้ดอกไม้ประดับประจำปี ใช้ไม้ดอกไม้ประดับจำนวนมาก แม่โจ้ผลิตเก่งจึงควรไปหาผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่เพื่อเสนอขอขบประมาณเพื่อนำมาทำถนนทำแพทั้งสายเป็นถนนกล้วยไม้ ไม้ดอกไม้ประดับ โดยใช้ไม้ดอกฯ กล้วยไม้ของมหาวิทยาลัยไปประดับ

๘. คิษย์เก่าแม่โจ้ต้องการจะเห็นแม่โจ้มีสถานที่เพื่อจำหน่าย

๙. ผลิตภัณฑ์ตราสัญลักษณ์แม่โจ้ จะเป็นที่ควาบอยมารักเก้หรือตลาดค้าเหียง อีกทั้งมหาวิทยาลัยมีเครือข่าย เช่น ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ซึ่งส่งเสริมเกี่ยวกับการเกษตร จะมาสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ของแม่โจ้ถ้าทำดีและมีคุณภาพ

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. กรณีของการติดตามเร่งรัดหลักสูตรเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง อยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการร่างหลักสูตรฯ และคณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตร ทั้งนี้ การดำเนินการจัดทำหลักสูตรเกษตร ป่าไม้ของมหาวิทยาลัย ควรใช้แนวทางเดียวกันกับหลักสูตรเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง

๒. ข้อเสนอแนะบางเรื่องต้องมีการเชื่อมโยงและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกัน เช่น ระหว่างกลุ่มวิทยาศาสตร์และกลุ่มสังคมศาสตร์ เป็นต้น

๓. เรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ดังนั้น ต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรทุกหน่วยงานได้ทราบทิศทางที่ชัดเจน เพื่อให้การผลักดันและดำเนินการตามข้อเสนอแนะเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ การประชุมในระดับคณะ หรือในกลุ่มผู้บริหาร เช่น คณะกรรมการประจำคณะ ที่ประชุมรองอธิการบดีฯ และที่ประชุม Dean Forum ควรนำเรื่องดังกล่าวไปหารือร่วมกันเพื่อต้อยอดการดำเนินงานต่อไป

๔. ในส่วนของสำนักงานอธิการบดีควรจัดให้มีห้องสมุดประจำสำนักฯ เพื่อใช้เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ให้กับบุคลากรสายสนับสนุนโดยเป็นห้องสมุดที่รวบรวมแหล่งความรู้ด้านการบริหาร ภาวะเปียบ ข้อบังคับ การบริหาร ขั้นตอน แนวปฏิบัติ เป็นต้น

๕. เห็นควรให้ปรับแก้ไขข้อเสนอแนะให้เหมาะสม ดังนี้

กลุ่ม ๒ กลุ่มสังคมศาสตร์ ข้อเสนอแนะในข้อ ๔

จาก แม่โจ้โพลควรขยายพื้นที่ในการทำโพลให้ครอบคลุมภาคเหนือ และทำให้เกิดการยอมรับผลโพลแม่โจ้ จึงควรทำโพลที่เป็นเรื่องตามความต้องการของตลาด อาจจะประสานกับหอการค้าจังหวัดว่าต้องการทำเรื่องใดพร้อมกับการสนับสนุนงบประมาณในการทำโพล แม่โจ้จะได้ทั้งชื่อเสียงและงบประมาณ

เป็น แม่โจ้โพลควรขยายพื้นที่ในการทำโพลให้ครอบคลุมในระดับชาติ และทำให้เกิดการยอมรับผลโพลแม่โจ้ จึงควรทำโพลที่เป็นเรื่องตามความต้องการของตลาด อาจจะประสานกับหอการค้าจังหวัดว่าต้องการทำเรื่องใดพร้อมกับการสนับสนุนงบประมาณในการทำโพล แม่โจ้จะได้ทั้งชื่อเสียงและงบประมาณ

กลุ่ม ๕ กลุ่มสนับสนุนการเรียนการสอน ปรับเพิ่มข้อเสนอแนะจาก ๑ ข้อให้เป็น

๒ ข้อ

จาก ๑. ควรลงทุนในเรื่องของฐานข้อมูลและพัฒนาให้เป็น Smart library

เป็น ๑. ควรพัฒนาให้เป็น Smart library

๒. ควรลงทุนในเรื่องของฐานข้อมูล

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบหมายให้อำนาจการกองแผนงานเป็นผู้ดำเนินการนัดหมายรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินฯ และผู้เกี่ยวข้องหารือเพื่อพิจารณาว่าข้อเสนอแนะในข้อใดสามารถดำเนินการได้หรือไม่ได้ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยหรือไม่ และข้อเสนอแนะเรื่องใดที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน รวมถึงกำหนดแนวทางการดำเนินการทั้งในระยะสั้นและระยะยาวและเสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อทราบและพิจารณา ในการประชุมวันพุธที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องสืบเนื่อง/รายงานผลการดำเนินงาน

๖.๑ รายงานผลการดำเนินงานโครงการผลิต ๘๔ พระบัณฑิต : ๘๔ พรรษา

ถวายองค์ราชัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ได้มีมติเห็นชอบให้วิทยาลัยบริหารศาสตร์ดำเนินโครงการผลิต ๘๔ พระบัณฑิต : ๘๔ พรรษา ถวายองค์ราชัน และให้รายงานผลการดำเนินงานโครงการให้มหาวิทยาลัยทราบ นั้น วิทยาลัยบริหารศาสตร์ได้สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ พอสรุปได้ ดังนี้

ผลการจัดการเรียนการสอน

๑. ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๕๕ มีพระนักศึกษาไม่มาเรียนและขาดการติดต่อกับทางวิทยาลัยฯ จำนวน ๑ รูป และมีอาการทางจิต จำนวน ๑ รูป ทำให้เหลือพระนักศึกษาทั้งหมด ๘๐ รูป และ ฆราวาส ๒ ราย

๒. ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๕๕ มีพระนักศึกษาไม่มาเรียนและขาดการติดต่อกับทางวิทยาลัยฯ จำนวน ๗ รูป และขอลาออก จำนวน ๓ รูป เนื่องจากศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน ส่งผลให้ไม่สามารถรับผลิตชอบการเรียนให้ประสบความสำเร็จได้พร้อมกัน ทำให้เหลือพระนักศึกษา จำนวน ๗๐ รูป และฆราวาส ๒ ราย

๓. ภาคเรียนที่ ๓/๒๕๕๕ มีพระนักศึกษาไม่มาเรียนและขาดการติดต่อกับทางวิทยาลัยฯ จำนวน ๓ รูป ปัจจุบันทำให้เหลือพระนักศึกษา จำนวน ๖๗ รูป และฆราวาส ๒ ราย

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการธรรมยาตรา ตามรอยครูบาศรีวิชัย ณ วันที่ ๒๓-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๖ วัน ๕ คืน เติมนุองค์จากวัดบ้านปาง จ.ลำพูน-วิทยาลัยบริหารศาสตร์

๒. โครงการเปิดบ้านแม่ใจ เปิดประตูสู่ชุมชน ระหว่างวันที่ ๖-๘ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ มหาวิทยาลัยแม่ใจ

๓. โครงการบุญสิงห์ไพร วันที่ ๒๕ สิงหาคม ณ วิทยาลัยบริหารศาสตร์

๔. โครงการ 1st SAS, Maejo University Integrated Conference 2012 (Asia Today : Question and Answers ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ ณ วิทยาลัยบริหารศาสตร์

๕. นิทรรศการปรัชญา การเมือง และท้องถิ่น ครั้งที่ ๔ : นักปรัชญากับประวัติศาสตร์โลก ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ ณ วิทยาลัยบริหารศาสตร์

๖. พิธีอัญเชิญพระพุทธรูปปางนาคปรกประดิษฐาน วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ณ มหาวิทยาลัยแม่ใจ

๗. เข้าร่วมพิธีสดงานศพนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่ใจ ณ อาคารชุดิวัตร

๘. เข้าร่วมกิจกรรม ๑๒๐ ร่วมสร้างสรรค์เชียงใหม่มหานคร ณ พระบรมราชานุสาวรีย์สามกษัตริย์

๙. เข้าร่วมกิจกรรมฟังเทศน์มหาชาติ ประจำปี ๒๕๕๖ ฉลอง ๘๐ ปี ผาแก้วผดุงไว้แผ่นดิน วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ อาคารชุดิวัตร

๑๐. โครงการปฏิบัติธรรมนำใจ ปลุกกล้วยไม้ในใจคน ระหว่างวันที่ ๔-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จำนวน ๔ วัน ๓ คืน ณ ศูนย์การเรียนรู้เกษตรล้านนา

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ประกาศข้อบังคับที่เกี่ยวข้องสำหรับการบริหารจัดการโครงการฯ ไม่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงาน เนื่องจากกระบวนการพิจารณาจากผู้ที่เกี่ยวข้องในส่วนของมหาวิทยาลัยมีความล่าช้า
 ๒. งบประมาณในการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการโครงการฯ ไม่มีความชัดเจน ทำให้การปฏิบัติงานในหลายส่วนไม่สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง
- ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า จากปัญหาด้านงบประมาณในการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการโครงการฯ ไม่มีความชัดเจน ทำให้การปฏิบัติงานในหลายส่วนไม่สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับพบว่า มีพระนักศึกษบางรูปไม่สามารถเรียนจนจบหลักสูตรได้เนื่องจากขาดแคลนทุนทรัพย์ในการเดินทางมาศึกษา ดังนั้น วิทยาลัยบริหารศาสตร์ควรพิจารณาจัดโครงการเพื่อหางบประมาณสนับสนุนในการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ตามที่เสนอ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป
๒. มอบหมายให้วิทยาลัยบริหารศาสตร์พิจารณาการจัดทำโครงการเพื่อหางบประมาณสนับสนุนในการดำเนินโครงการผลิต ๘๔ พระบัณฑิต : ๘๔ พรรษา ถวายองค์ราชัน เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๖.๒ รายงานผลการประชุมที่ประชุม Dean Forum ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๖

ตามที่ที่ประชุม Dean Forum ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมได้หารือในเรื่องต่าง ๆ และสรุปรายงานผลการประชุมเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา ดังนี้

เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑. การกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดและเกณฑ์การพิจารณาค่าคะแนนผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่กองแผนงานกำหนดยังไม่เหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งไม่สะท้อนผลการดำเนินงานที่ดี รวมถึงศักยภาพของคณะและวิทยาลัย จึงมีมติให้คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และคณบดีคณะศิลปศาสตร์เป็นแกนหลักนำเสนอที่ประชุมย่อย Dean Forum เพื่อพิจารณาให้เหมาะสม และนำเสนอที่ประชุม Dean Forum ในเดือนมกราคม ๒๕๕๗ เพื่อนำผลการพิจารณาเสนอต่อรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์เพื่อพิจารณาต่อไป

๒. เห็นควรสนับสนุนและผลักดัน “ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเพื่อการศึกษา นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่บัณฑิตวิทยาลัยได้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

เรื่องเพื่อพิจารณา

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในส่วนของสมรรถนะยังมีจุดอ่อนของการประเมินอยู่มาก แม้ว่าทุกคณะ/วิทยาลัยจะเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรว่าเป็นสิ่งจำเป็น แต่การนำเอาสมรรถนะเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลเลื่อนขั้นเงินเดือนจะมีข้อจำกัด ดังนี้

๑. เกณฑ์การประเมินผลสมรรถนะบางตัวที่วัดไม่ชัดเจนเพียงพอให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลได้ เป็นข้อถกเถียงกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ทำให้เกิดความขัดแย้งในองค์กร

๒. บุคลากรไม่ยอมรับจุดอ่อนในสมรรถนะของตนเอง เพราะเกรงจะได้เงินเดือนต่ำ จึงทำให้การประเมินตนเองคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง

๓. ผลที่ตามมาทำให้กองการเจ้าหน้าที่ไม่ได้รับข้อมูลเพื่อการพัฒนาสมรรถนะตรงกับความ เป็นจริง และการพัฒนาบุคลากรอาจเบี่ยงเบนจากความเป็นจริง

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวางถึงแนวทางการแก้ปัญหา เช่น

๑. ยังคงมีการประเมินสมรรถนะแต่ไม่นำมาเป็นส่วนหนึ่งของการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือลด ส่วนจากร้อยละ ๒๐ เป็น ร้อยละ ๑๐

๒. ให้จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงเกณฑ์ของการประเมินสมรรถนะให้มีความชัดเจนมากขึ้น ง่ายต่อผู้บังคับบัญชาประเมิน

รวมถึงได้ให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ให้มีการวิจัยสถาบัน โดยกองแผนงานเป็นเจ้าภาพกำหนดประเด็นการวิจัยให้ตอบโจทย์ ดังกล่าว และของบประมาณจากกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ กรณีที่ไม่มีงบประจำ

๒. ให้ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและพยากรณ์ทางการเกษตรสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร โดยขอสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้

โดยทั้ง ๒ กรณีให้ทำการวิจัย/สำรวจ โดยภาพรวมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้ง สายวิชาการและสายสนับสนุน นอกจากนี้ ขอเพิ่มเติมข้อเสนอแนะของ Dean Forum เดือนพฤศจิกายน อีก ๑ เรื่อง คือ เสนอศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ จัดซื้อเครื่องสแกนลายนิ้วมือนักศึกษาติดตั้งในอาคารเรียน รวม เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนเน้นพฤติกรรม การเข้าเรียนของนักศึกษาจำนวนมาก ซึ่งอาจส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ การเรียนให้ดีขึ้น

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อทราบและพิจารณา ตามรายละเอียดที่เสนอต่อ ที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล) ให้ข้อมูลในส่วนขอเสนอแนะที่ ให้จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงเกณฑ์ของการประเมินสมรรถนะว่า ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานดังกล่าว แล้ว และได้ผลการพิจารณาเป็นอย่างดีจึงนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๗ ต่อไป

๒. เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นเรื่องเกี่ยวกับบุคคล ดังนั้น เพื่อให้เกิดความ เป็นธรรมและโปร่งใส ต้องสร้างหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนมากที่สุด

ที่ประชุมรับทราบ และมีมติมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดังนี้

๑. มอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล) นำผลการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงเกณฑ์ของการประเมินสมรรถนะจากคณะกรรมการพัฒนานุเคราะห์เสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อทราบและพิจารณาต่อไป

๒. มอบหมายให้กองแผนงานพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการวิจัยสถาบัน

๓. มอบหมายให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศพิจารณาแนวทางการจัดซื้อเครื่องสแกนลายนิ้วมือนักศึกษาที่จะติดตั้งในอาคารเรียนรวม เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนเน้นพฤติกรรม การเข้าเรียนของนักศึกษา แล้วรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อทราบและพิจารณา ในการประชุมวันพุธที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

๖.๓ รายงานผลการดำเนินโครงการจัดที่อยู่อาศัยแก่นักศึกษาปีที่ ๑

(๒ ปีต่อเนื่อง และ ๔ ปี ภาคสมทบ)

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ ได้พิจารณาเกี่ยวกับโครงการ “การจัดที่อยู่อาศัยแก่นักศึกษาปีที่ ๑ (๒ ปีต่อเนื่อง และ ๔ ปี ภาคสมทบ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาใหม่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เชื้อต่อการ ศึกษาเล่าเรียนให้มีผลการเรียนที่ดี รวมถึงเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถกำกับดูแลความเป็นอยู่ พฤติกรรม และการจัดกิจกรรมของนักศึกษาได้อย่างใกล้ชิด โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะในเรื่องดังกล่าวว่า ควรมีการประชุมและติดตามการดำเนินโครงการดังกล่าวอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง มีการประชุมเพื่อชี้แจงความเข้าใจต่อ องค์การนักศึกษา นักศึกษา และผู้ปกครอง ให้มีความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ที่แท้จริงของโครงการฯ ว่า การดำเนินโครงการฯ เป็นไปเพื่อสวัสดิการของนักศึกษามีใช่เป็นการควบคุมนักศึกษาแต่อย่างใด ที่ประชุม พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการตามโครงการที่เสนอ และมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาฯ และกองกิจการนักศึกษาพิจารณาดำเนินการต่อไป

โดยการดำเนินงานที่ผ่านมากองกิจการนักศึกษาได้ดำเนินการประสานกับเครือข่ายหอพัก เอกชนมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๗ หอพัก และได้ทำบันทึกความร่วมมือร่วมกันในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ที่ผ่านมา และเมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ กองกิจการนักศึกษาได้เปิดให้นักศึกษา รายงานตัวเพื่อลงทะเบียนเข้าพักในหอพักเอกชนเครือข่ายมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีนักศึกษารายงานตัวเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๔๕ คน ในการนี้ กองกิจการนักศึกษาได้สรุปผลการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ประจำปี ๒๕๕๖ ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลเบื้องต้นจากการจัดนักศึกษาหลักสูตร ๒ ปีต่อเนื่อง และ ๔ ปี ภาคสมทบ เข้าพักใน หอพักเอกชนเครือข่ายมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๒. ข้อดี ข้อเสีย

๓. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหา

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. การสรุปผลการดำเนินงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา นั้น ควรจัดทำข้อมูลให้ละเอียด ครอบคลุมทั้งด้านงาน เงิน คน เพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจนมากขึ้น

๒. การคัดเลือกหอพักเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ควรกำหนดหลักเกณฑ์ทั้งในด้านกายภาพ คุณภาพ และราคาให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมกัน จัดทำฐานข้อมูลหอพักที่อยู่รอบมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนโดยจัดแบ่งกลุ่มให้ชัดเจน

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินโครงการไปได้ระยะหนึ่งแล้วควรมีการประเมินผลว่าหอพักใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ให้พิจารณาตัดรายชื่อออกจากโครงการแล้วคัดเลือกผู้ประกอบการหอพักใหม่เข้ามาแทน โดยการคัดเลือกหอพักที่มีคุณภาพเข้าร่วมโครงการฯ อาจเชื่อมโยงกับเครือข่ายของมหาวิทยาลัย เช่น คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ซึ่งกรรมการบางท่านอาจมีกลุ่มเครือข่ายธุรกิจด้านหอพักอยู่เป็นต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้กองกิจการนักศึกษาดำเนินโครงการจัดที่อยู่อาศัยแก่นักศึกษาปีที่ ๑ (๒ ปีต่อเนื่อง และ ๔ ปี ภาคสมทบ) ต่อไป โดยให้นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินโครงการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ ให้ดำเนินการคัดเลือกหอพักเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ใหม่ทั้งหมด โดยให้แต่งตั้งคณะบดีประจำคณะที่มีนักศึกษา ๒ ปีต่อเนื่อง และ ๔ ปี ภาคสมทบ เข้าร่วมเป็นกรรมการคัดเลือกหอพักด้วย

๖.๔ รายงานผลการเดินทางไปปฏิบัติราชการของรักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย และรองคณะบดีฝ่ายการต่างประเทศ

๑) รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

ตามที่อธิการบดีได้มอบหมายให้รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่ายเดินทางเข้าร่วมประชุมและการจัดงานด้านเครือข่ายระหว่างประเทศ นั้น รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่ายได้สรุปรายงานผลการเดินทางดังกล่าว เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

๑. นิทรรศการการศึกษาได้หวัน และการประชุมวิชาการความร่วมมือด้าน

อุดมศึกษาระหว่างสถาบันอุดมศึกษาไทยและไต้หวัน ครั้งที่ ๓ (The 3rd

Taiwan-Thailand Higher Education Forum)

ได้เข้าร่วมงานนิทรรศการการศึกษาได้หวัน ปี ๒๕๕๖ (2013 Taiwan Higher Education Exposition) และการประชุมวิชาการความร่วมมือด้านอุดมศึกษาไทยและไต้หวัน ครั้งที่ ๓ (The 3rd Taiwan-Thailand Higher Education Forum) ในหัวข้อ Higher Education Cooperation for the Sustainable Technology and Human Resource Development ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ณ โรงแรม Amari Watgate ; Bangkok โดยพอสรุปประเด็นในการเข้าร่วมงานได้ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การเข้าร่วมงาน Taiwan Higher Education Exposition

ประเด็นที่ ๒ การประชุมวิชาการความร่วมมือด้านอุดมศึกษาไทยและไต้หวัน ครั้งที่ ๓ (The 3rd Taiwan-Thailand Higher Education Forum) ใน หัวข้อ Higher Education Cooperation for the Sustainable Technology and Human Resource Development

ประเด็นที่ ๓ ในฐานะผู้แทนมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้มีประเด็นสอบถามเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขอ Visa ของนักศึกษาในโครงการเรียนในลักษณะ ๑+๓ (Education Cooperation Program) ทั้งนี้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการหารือร่วมกันในกลุ่มย่อยและหาวิธีการแก้ไขในอนาคตต่อไป

ประเด็นที่ ๔ ได้มีการประชุมหารือระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยในประเทศไต้หวัน พร้อมทั้งพัฒนาข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยในการพิจารณาลงนามร่วมกันต่อไป ซึ่งได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ กับ National Chin-Yi University of Technology, มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่, กับ National Chin-Yi University of Technology และ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ กับ Taipei College of Maritime Technology เป็นต้น

๒. ร่วมงาน “42nd Anniversary Celebration of National Chin-Yi University of Technology, Taiwan”

ได้เข้าร่วมงาน “42nd Anniversary Celebration of National Chin-Yi University of Technology, Taiwan” ระหว่างวันที่ ๒๑-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และในช่วงเวลาดังกล่าวได้ปฏิบัติงานเป็นคณะกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ และปฏิบัติราชการอื่น ๆ โดยมีรายละเอียดพอสรุปได้ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ได้เข้าร่วมงาน 42nd Anniversary Celebration of National Chin-Yi University of Technology, Taiwan” (NCUT) โดยมีมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมงานดังกล่าว คือ มหาวิทยาลัยในเครือข่ายของ NCUT จากประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และมองโกเลีย เป็นต้น และมีมหาวิทยาลัยในประเทศไทยเข้าร่วม ๒ แห่ง คือ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประเด็นที่ ๒ ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เคยลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับ NCUT ไปแล้วนั้น และจากการเข้าร่วมประชุม Higher Education Forum ระหว่างประเทศไทยและประเทศไต้หวัน ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย NCUT จึงมีความประสงค์ที่จะลงนามความร่วมมือทางวิชาการเพิ่มเติม ทั้งนี้ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและการเพิ่มกิจกรรมด้านวิชาการให้มากยิ่งขึ้น ดังนั้น รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่ายจึงได้เป็นลงนามเป็นสักขีพยานใน MOU ร่วมกับอธิการบดีของ NCUT และนำ MOU ดังกล่าวมาเสนอต่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อพิจารณาลงนามต่อไป

ประเด็นที่ ๓ การติดตามและประเมินผลการฝึกงานของนักศึกษาแลกเปลี่ยนในมหาวิทยาลัยของประเทศไต้หวัน

ประเด็นที่ ๔ ได้รับเชิญให้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกในการสอบ Defense วิทยานิพนธ์ และโครงร่างวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชา Business Administration ที่มหาวิทยาลัย National Chiayi University

ประเด็นที่ ๕ การเข้าร่วมแสดงความยินดีในการเปิดสถานศึกษาแห่งที่ ๒ (New Campus) ของ Taipei College of Maritime Technology (TCMT) ที่เมืองไทเป ประเทศไต้หวัน รวมทั้งเป็นสักขีพยานในการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่าง TCMT กับ MJU โดยทาง TCMT ได้ร่าง MOU พร้อมลงนามโดยอธิการบดี และรองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ

ประเด็นที่ ๖ การเข้าเยี่ยมและติดตามการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษาหลักสูตรความร่วมมือด้านการศึกษากับต่างประเทศ (Education Cooperation Program) ที่ Vanung University ประเทศไต้หวัน ตามข้อตกลงที่ทางมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับ Vanung University ในลักษณะการเรียนแบบ ๑+๓

๓. ร่วมงาน “The 1st Regional SEARCH Fellows Association (RSFA) Conference on Food Security and Climate Change”

ตามที่ได้เข้าร่วมงาน “The 1st Regional SEARCH Fellows Association (RSFA) Conference on Food Security and Climate Change” ระหว่างวันที่ ๔-๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรม Don Chan Palace เมืองเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีรายละเอียดพอสรุปได้ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กิจกรรมในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้มีการบรรยายพิเศษโดย Dr.Sitha Khemmarath (รองอธิการบดีของ Savannakhet University) และ Dr.Wilfredo N. Czaandang (Professor, College of Forestry and Natural Resources, UPLB) ในหัวข้อ Capacity Building of Small-holder toward Climate Change Adaptation

สำหรับในช่วงบ่ายได้มีการนำเสนอผลการดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นของหัวข้อดังกล่าวจากศิษย์เก่า SEARCA ของประเทศอินโดนีเซีย ลาว มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ และเวียดนาม

ประเด็นที่ ๒ ศึกษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่ายได้นำเสนอผลการดำเนินโครงการใน วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ ในประเด็น Climate Change and Agro Tourism Strategic : Responding to Southeast Asia Challenges ซึ่งได้ยกตัวอย่างในกรณีของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ Agro-eco University, กรณีของ Agro-tourism ในพื้นที่ภาคเหนือของประเทศไทย ฟิลิปปินส์ และอินโดนีเซีย เป็นต้น

ประเด็นที่ ๓ การประชุมร่วมระหว่างศิษย์เก่าของ SEARCA ได้มีมติร่วมกันในการจัดประชุม ครั้งที่ ๒ (The 2nd RSFA Conference) โดยให้จัดที่ Timor Lest ประมาณเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ พร้อมทั้งเชิญชวนให้ศิษย์เก่า SEARCA ในประเทศต่าง ๆ ร่วมนำเสนอผลงานให้มากที่สุด และจะพัฒนาวารสารของการประชุมให้สามารถนำไปเป็นผลงานทางวิชาการของศิษย์เก่าแต่ละคนด้วย

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

๒) รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

ตามที่อธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศเดินทางไปปฏิบัติราชการ ทั้งในและต่างประเทศ นั้น ในการนี้ได้สรุปรายงานผลการเดินทางดังกล่าวเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

๑. เดินทางไปปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ณ ประเทศมาเลเซีย

เข้าร่วมพิธีมอบปริญญาบัตรในงาน The 26th UUM Convocation Ceremony มีผู้บริหาร จากมหาวิทยาลัยในประเทศไทยเข้าร่วมงานดังกล่าว จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยทักษิณ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และผู้บริหารจากมหาวิทยาลัยในประเทศอินโดนีเซีย จำนวน ๕ แห่ง

๒. เดินทางไปปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๓-๔ ธันวาคม ๒๕๕๖

ณ ประเทศศรีลังกา

เข้าร่วมการประชุมสัมมนาวิชาการ ASAIHL International Conference 2013 มี โดย รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศได้เป็นตัวแทนของประเทศไทยนำเสนอ Country Reports ในหัวข้อเรื่อง “Education for all Thailand : Prospect and Challenges” เป็นการนำเสนอแนวทางการพัฒนาทางการศึกษา ของประเทศไทย รวมถึงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับนักวิชาการจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในภูมิภาค ASEAN และเอเชียใต้ ซึ่งได้มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้นอีก ๔ ประเทศ

๓. การเจรจาความร่วมมือระหว่างจังหวัดเชียงใหม่ กับ เมือง Hokkaido

ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ ศาลากลาง

จังหวัดเชียงใหม่

ได้เข้าร่วมการประชุมเพื่อเตรียมการและต้อนรับผู้ว่าราชการ Hokkaido กับจังหวัด เชียงใหม่โดยมีผลสรุปความร่วมมือใน ๓ สาขา ได้แก่

๑. กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ของหุ้นส่วน : กิจกรรม “Hokkaido Day” in Chiang Mai ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ และกิจกรรม “Chiang Mai Day” in Hokkaido ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เป็นกิจกรรมเยือนจังหวัดของคณะผู้แทนจังหวัดและสื่อมวลชน

๒. การแลกเปลี่ยนทางการศึกษาและเยาวชน จำนวน ๒ ระดับ

๓. การแลกเปลี่ยนทางด้านการเกษตร โครงการอาจประกอบด้วย การเยี่ยมชมและ ประชุมกับเกษตรกรที่ทำการเกษตรแบบเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยวเชิงเกษตรกรรม

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้เสนอข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินงานความร่วมมือ ได้แก่ การนำเสนอฐานเรียนรู้ที่มีอยู่ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย โดยคณะพัฒนาการท่องเที่ยวจะให้การสนับสนุน ด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ศูนย์การศึกษาและฝึกอบรมนานาชาติ รองรับเรื่องการจัดการฝึกอบรม ที่พัก อาหาร และการเดินทางภายใน โดยผู้เยี่ยมชมและนักศึกษาชาวญี่ปุ่นจะเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายเอง

ประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้จะได้รับ

๑. ได้มีโอกาสเผยแพร่ชื่อเสียงมหาวิทยาลัย
 ๒. มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในเมือง Hokkaido
 ๓. มีโอกาสส่งนักศึกษาของมหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท และปริญญาเอก ณ มหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในเมือง Hokkaido
 ๔. อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้มีโอกาสนำเสนอแลกเปลี่ยนความรู้กับเกษตรกรในประเทศญี่ปุ่น
 ๕. เป็นการสร้างความร่วมมือในด้านการทำงานร่วมกับจังหวัดเชียงใหม่และเป็นการเชื่อมโยงกับหน่วยงานในพื้นที่
- ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๕ สรุปรายงานผลการประชุมที่ประชุมรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๗

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๗ นั้น ที่ประชุมได้พิจารณาหารือในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. สรุปการเดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ ต่างประเทศ ของอธิการบดี และรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย ระหว่างวันที่ ๓-๕ มกราคม ๒๕๕๗ มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) การประชุม Executive Board Meeting ณ กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์

- ดร.สมบัติ ชินะวงศ์ ประธาน AAACU ได้แจ้งและยืนยันให้กับสมาชิกของบอร์ดว่าการจัด the 2014 General Assembly and Biennial Conference นั้น จะจัดที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ ภายใต้แนวคิด "Agriculture for the Next Generation" โดยมีประเด็นที่สำคัญอันประกอบไปด้วย ๑) Food Security ๒) Energy ๓) Environment และ ๔) Tourism โดยผู้ที่คาดว่าจะเข้าร่วมได้แก่ สถาบันต่าง ๆ ที่เป็นสมาชิกของ AAACU, คณาจารย์, นักวิจัย และนักศึกษา

- Dr. Bacusmo และ Dr. Lee ได้เสนอให้มีช่วงสำหรับนักวิจัยและนักศึกษาที่สามารถนำเสนอผลงานทางวิชาการ ระหว่าง The Biennial Conference ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบกับข้อเสนอดังกล่าว

- การจัด AAACU Student Exchange Program ที่ประชุมเห็นชอบให้มีใช้ชื่อดังกล่าว โดยจากชื่อเดิมคือ AAACU Study Tour ซึ่งเชื่อว่าไม่ได้มีความเป็นวิชาการมากเพียงพอ และต้องมีการปรับรายละเอียดของกิจกรรมเพื่อให้มีความเข้มข้นมากขึ้น ทั้งนี้มหาวิทยาลัยต่าง ๆ อาจสร้างระบบการให้หน่วยกิต โดยอาจให้นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเข้าเรียน coursework และคิดหน่วยกิตให้กับนักศึกษา ๒ หน่วยกิต (เช่น วิชา Agriculture and Man)

- Dr. Gil C. Saguiguit, Jr. (Director, Southeast Asian Regional Center for Graduate Study and Research in Agriculture: SEARCA) ได้นำเสนอเอกสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ

การจัดงาน The 2nd International Conference on ARD (Agricultural and Rural Development) in Southeast Asia: Strengthening Resilience, Equity and Integration in ASEAN Food and Agriculture System ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ณ กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์แก่ผู้เข้าร่วมการประชุม โดยวัตถุประสงค์ในการจัดการประชุมดังกล่าวเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในวงกว้างบนพื้นฐานของความหลากหลายในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เนื้อหาของการประชุมมุ่งเน้นไปที่การสร้างสรรค์เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้และปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ในระบบการเกษตร รวมถึงกรณีศึกษาต่าง ๆ มากมายอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านการเกษตร ซึ่งรูปแบบของการประชุมประกอบไปด้วย plenary session, thematic parallel session, poster papers, side events, exhibits, field visits สำหรับการจัดงาน SEARCA มุ่งหวังที่จะมีผู้เข้าร่วมการประชุมดังกล่าวจำนวน ๔๐๐ คน ได้แก่ บุคลากรทางการศึกษา สถาบันวิจัย เจ้าหน้าที่นโยบายและแผน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคสังคม เกษตรกร และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ อีกมากมาย และ Dr. Hak Lae Lee จาก Seoul National University ได้เสนอเป็นเจ้าภาพในการจัด AAACU Student Exchange Program ๒๐๑๔ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗

๒) การเจรจาความร่วมมือกับ University of the Philippines – Diliman

- การเพิ่มกิจกรรมและจำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนระหว่างสองมหาวิทยาลัย เช่น หลักสูตร Education Cooperation Program เป็นต้น
- การขอตรวจลงตราสำหรับการเข้าราชอาณาจักรไทยของนักศึกษาจากฟิลิปปินส์ที่ควรทำให้ครบถ้วนและสมบูรณ์ก่อนเดินทาง
- ระยะเวลาสำหรับการเริ่มคัดเลือกนักศึกษาที่จะมาฝึกปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมให้นักศึกษาจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อฝึกปฏิบัติงานที่ UP-Diliman มากขึ้น
- การสร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาเอกระหว่างสองสถาบัน

๓) การหารือความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับ Dr. Gil C. Saguiguit, Jr.

(Director, Southeast Asian Regional Center for Graduate Study and Research in Agriculture: SEARCA)

ในแผนระยะ ๕ ปี ของ SEARCA ได้มีการเพิ่มเติมโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ มากมาย และโครงการหนึ่งที่ SEARCA เล็งเห็นและอยากให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการได้แก่เรื่อง Community Farming ซึ่งจะมีการดำเนินการในลักษณะของ Social Laboratory โดย SEARCA จะมอบงบประมาณสนับสนุนให้บางส่วน ซึ่งมุ่งเน้นให้เกิดการถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมทางด้านการเกษตรด้วยองค์ความรู้ เทคนิค วิธีการ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ แก่เกษตรกรในชุมชน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจจะต้องมีการลงพื้นที่ทำการวิจัยเพื่อค้นหาความต้องการของชุมชนก่อน เพื่อที่ทางมหาวิทยาลัยจะได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ต่าง ๆ ได้ตรงกับความต้องการของชุมชน (What the community wants? What to bring to the community? และ What to do to the community) อีกทั้งยังเป็นการดึงดูดให้คนหันมาสนใจทำงานด้านการเกษตรมากขึ้น นอกจากนี้ อธิการบดีได้เสนอแนะเพิ่มเติมว่า โครงการดังกล่าวอาจทำร่วมกับมูลนิธิ

โครงการหลวงและบูรณาการเข้ากับหลักการเรียนการสอน ซึ่งจะเป็นการเพิ่มศักยภาพให้กับทั้งผู้เรียนและผู้สอนเป็นอย่างยิ่ง โดยการดำเนินโครงการดังกล่าวคาดว่าจะเริ่มต้นในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ และทาง Dr. Gil C. Saguiguit, Jr. อาจจะเดินทางมามหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อหารือในรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการดังกล่าวต่อไป

๔) การหารือร่วมกับ Dr. Zosimo M. Battad (Chancellor, University of the East – Caloocan) ประเทศฟิลิปปินส์

หารือร่วมกับ Dr. Zosimo M. Battad (Chancellor, University of the East – Caloocan (UE) ประเทศฟิลิปปินส์) เกี่ยวกับกิจกรรมทางด้านวิชาการ ได้แก่ การแลกเปลี่ยนนักศึกษา การจัดประชุมวิชาการนานาชาติ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ได้มีการดำเนินการร่วมกับคณะพัฒนาการท่องเที่ยวมาตลอด โดยมหาวิทยาลัยแม่โจ้มุ่งหวังที่จะให้ขอบเขตของความร่วมมือขยายออกไปยังคณะและสาขาวิชาอื่น ๆ ด้วย ภายหลังเสร็จสิ้นการหารือได้พบกับกลุ่มนักศึกษาจาก UE ที่เคยฝึกปฏิบัติงานที่คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ระหว่างเดือน ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๖ ที่ผ่านมา

ที่ประชุมรองอธิการบดีฯ รับทราบและมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การดำเนินงานร่วมกับ AAACU เกี่ยวข้องกับ ๖ หน่วยงาน คือ ๑. คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ๒. คณะผลิตกรรมการเกษตร ๓. คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ ๔. สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ๕. มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ๖. มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ผู้บริหารควรหาแนวทางพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ด้านภาษาอังกฤษให้สามารถเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา กับมหาวิทยาลัยอื่นได้ และมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศเป็นผู้รับผิดชอบหลัก และ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย ผู้บริหารทั้ง ๖ หน่วยงาน เป็นผู้รับผิดชอบรอง รวมถึงประสานงานกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศในการเชื่อมโยงเว็บไซต์มหาวิทยาลัยแม่โจ้กับ Asian Association of Agricultural Colleges and Universities เพื่อเชื่อมโยงการสอนทางอินเทอร์เน็ต (online course) และประชาสัมพันธ์กิจกรรมภายใต้ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้กับ AAACU ด้วย

๒. มอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม) ศึกษาข้อมูลและหาแนวทางการดำเนินงานโครงการ Study Tour เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงด้านสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัย

๒. โครงการผู้บริหารพบปะบุคลากร

ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้จัดทำโครงการผู้บริหารพบปะบุคลากร เพื่อให้บุคลากรรับทราบถึงผลการดำเนินงานประจำปี แนวทางการบริหารงาน และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต ปัญหาอุปสรรคในการทำงาน รวมทั้งสรุปผลงานเด่นของผู้บริหาร และชี้แจงให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยได้รับทราบ โดยมอบให้กองแผนงานจัดทำกำหนดการผู้บริหารพบบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๗ โดยรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ๔ ภารกิจหลัก และนโยบาย ๙ ด้าน โดยเน้นเรื่องการสร้างเครือข่าย (Networking) โดยสรุปผลงานเด่นของผู้บริหาร เพื่อเสนอให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ

๓. การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ความสามารถ และนำมาพัฒนางานในองค์กร ดังนั้น ควรตั้งงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มงาน และควรเร่งดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยวิเคราะห์งานและงบประมาณให้สอดคล้องกัน

๔. แนวทางการพัฒนาพื้นที่เปิดใหม่ด้านประมงและทรัพยากรทางน้ำ

ณ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ที่ประชุมหารือแนวทางการพัฒนาพื้นที่ใหม่ฯ อำเภอเชียงของ โดยมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ พร้อมด้วยคณะทำงานศึกษาพื้นที่ ๑,๑๑๗ ไร่ ได้ข้อสรุป ดังนี้

๑. พื้นที่ดังกล่าวมีความเหมาะสมทั้งด้านทำเลที่ตั้ง และมีศักยภาพในการพัฒนาเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียนสูง

๒. มหาวิทยาลัยควรเร่งดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมายเพื่อขอใช้พื้นที่ และดำเนินการขออนุญาตที่สาธารณะ

๓. ควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ และแนวทางการพัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน

๔. สร้าง Scenario รูปแบบการใช้ประโยชน์เพื่อการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมกับชุมชนที่ชัดเจน (อาจใช้โมเดลเกษตรกำแพงแสน หรือ มจร.ราชบุรี) โดยระบุเงื่อนไขและการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียของชุมชน และทำความเข้าใจกับชุมชนให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์รับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่

๕. ให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในบางกิจกรรม เช่น การประมง ป่าชุมชน แปลงเกษตรชุมชน ตลาดกลางเกษตร การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ (ตัวอย่างน้ำพุร้อนสันกำแพง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ มนเทียรอาสน์ ได้เสนอแนวทางการพัฒนาพื้นที่เปิดใหม่ฯ ดังกล่าว ในส่วนของคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ และที่ประชุมให้ผู้เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการหารือร่วมกับชุมชนให้ชัดเจน เพื่อให้ทันตามแผนกำหนดการที่ได้วางไว้

๕. โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากพายุไต้ฝุ่นไห่เยี่ยน

ที่ประชุมได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ควรหารือร่วมกับผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภินันท์ สุวรรณรักษ์) ในการดำเนินการจัดกิจกรรมต่อเนื่อง และติดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าวเพื่อแจ้งให้อธิการบดีทราบ

๖. รายงานผลการหารือร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์

เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทช.)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและการคลัง รายงานผลการหารือร่วมกับผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทช.) เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ พอสรุปได้ว่า สวทช. ได้มีการจัดทำนโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๕) และอยู่ระหว่างการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายและแผน โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านเศรษฐกิจ ในสาขาเป้าหมายคือ เกษตรและอาหารแปรรูปในมิติพื้นที่ภาคเหนือ และได้หารือมิติการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเกษตรและอาหารในภาคเหนือร่วมกับสภาอุตสาหกรรมเชียงใหม่ สวทช. ภาคเหนือ และศูนย์ประสานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาคเหนือ โดยคัดเลือกโครงการนำร่องเพื่อนำไปสู่การบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนต่อไป โดย มติที่ประชุมได้เห็นชอบให้ สวทช. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อน Thailand Northern Food valley ภายใต้ Command Center โดยอยู่ระหว่างการคัดเลือกโครงการที่เหมาะสม และให้มีการร่วมกันดำเนินการในการขับเคลื่อนนโยบายและแผน วทน.แห่งชาติ ระหว่าง สวทช.และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมเกษตรและอาหารแปรรูปของภาคเหนือต่อไป โดยเริ่มต้นจากส่วนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๙) และโครงการพัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ๙๐๗ ไร่ และ สวทช. ได้มอบหมายให้ ดร.ก้องศักดิ์ ไตรวรธกวณิชย์ นักวิจัยนโยบายอาวุโส ทีมพัฒนาเศรษฐกิจ เป็นผู้ประสานงานหลักในการพัฒนาโครงการ

ในการนี้ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและการคลัง และรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย พร้อมทีมงาน จะได้เข้าร่วมการประชุมเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ภาคเหนือ ด้วย วทน. ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๙) ในวันพุธที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๗ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน วทน. สาขาเกษตรอินทรีย์ ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗ ณ จังหวัดเชียงราย

ที่ประชุมรองอธิการบดีฯ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า การดำเนินการโครงการต่าง ๆ บนพื้นที่ ๙๐๗ ไร่ เช่น การพัฒนาและการบริหารจัดการเรื่องการท่องเที่ยว ควรมีการบูรณาการและเชื่อมโยงร่วมกันทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงหน่วยงานต่างชาติ เพื่อประสานเกี่ยวกับการลงทุนร่วม หรือทุนสนับสนุนการดำเนินงานด้วย เพื่อให้การดำเนินด้านการท่องเที่ยวเป็นไปในทิศทางเดียวกัน คือ การท่องเที่ยวที่เน้นการพัฒนาพื้นที่ให้เป็นเกษตรแบบยั่งยืน มหาวิทยาลัยต้องเร่งดำเนินการหาแนวทางการแปลงเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่มีในมหาวิทยาลัยไปในเชิงธุรกิจ รวมถึงการบริหารจัดการค่ายแทนคุณ ควรมีการหารือร่วมกับสำนักฟาร์มมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับภาคเอกชนด้วย เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นระบบที่ชัดเจน และเป็นรูปแบบการท่องเที่ยวมากยิ่งขึ้น

๗. แบบประเมินความสำเร็จและผลที่ได้รับจากการจัดงานแม่โจ้ ๔๐ ปี

ฝากความดีไว้ ในแผ่นดิน

ที่ประชุมรองอธิการบดีฯ ได้เห็นชอบแบบประเมินความสำเร็จและผลที่ได้รับจากการจัดงานแม่โจ้ ๔๐ ปี ฝากความดีไว้ ในแผ่นดิน โดยแบบประเมินดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อเป็นต้นแบบในการพัฒนาสมรรถนะการบริหารองค์การของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในอนาคต และสรุปผลการดำเนินการจัดงานดังกล่าวของโครงการ/กิจกรรมในงานแม่โจ้ ๔๐ ปีฯ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ควรเชื่อมโยงกับคณะกรรมการประเมินฯ และสรุปผลการประเมินให้ครอบคลุมทุกมิติ

๘. การบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนาแม่โจ้

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและการคลัง รายงานฐานะทางการเงินกองทุนพัฒนาแม่โจ้ว่ามียอดเงินรวมประมาณ ๕๗ ล้านบาท และมีเงินดอกเบี้ยของมหาวิทยาลัยประมาณ ๒๒ ล้านบาท ซึ่งหากนำเงินดอกเบี้ยโอนเข้ากองทุนฯ นั้น จะทำให้กองทุนฯ มียอดเงินคงเหลือพอที่จะสามารถคืนเงินให้กับคณะต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยได้นำเงินมาสร้างสระว่ายน้ำ ได้ จึงเสนอขอความเห็นชอบจากที่ประชุมรองอธิการบดีฯ ว่าจะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ หากเห็นชอบจะเสนอคณะกรรมการดำเนินงานกองทุนพัฒนาแม่โจ้เพื่อพิจารณาอีกครั้ง ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบตามที่เสนอ โดยมีข้อเสนอแนะและมอบหมายให้

๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและการคลัง รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ร่วมกันหารือการบริหารจัดการการนำเงินกองทุนพัฒนาแม่โจ้เพื่อใช้คืนให้กับคณะต่าง ๆ รวมถึงเงินดอกเบี้ยของมหาวิทยาลัย โดยดำเนินการตามนโยบายที่วางไว้ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยงในอนาคต และควรกันเงินสำรองสำหรับเรื่องเร่งด่วนและเรื่องฉุกเฉินที่ต้องดำเนินการด้วย

๒. การบริหารจัดการเงินกองทุนฯ ควรมีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อให้สามารถนำมาบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยได้ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส และใช้เงินให้มีประโยชน์สูงสุด

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อทราบและพิจารณาสรุปรายงานการประชุมที่ประชุมรองอธิการบดีฯ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการประชุมฯ ตามที่เสนอ

๒. เห็นชอบการกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ตามที่เสนอ และให้แจ้งเวียนผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ในส่วนเงินรายได้จากโครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากพายุไต้ฝุ่นไห่เยี่ยน มอบหมายให้กองวิเทศสัมพันธ์ประสานกับกองกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการโอนเงินรายได้ดังกล่าวให้กับกงสุลประเทศฟิลิปปินส์ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓/ เรื่องอื่นๆ

๓.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งต่อไป

กำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งต่อไป วันพุธที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกรรมการ ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ที่ประชุมรับทราบ

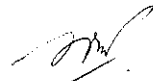
เลิกประชุม ๑๔.๐๐ น.



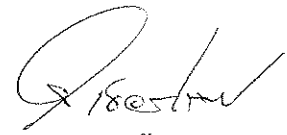
(นางธัญทิพา เพาะตะใจ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จดยางงานการประชุม



(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)
ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางพัชรี คำรินทร์)
หัวหน้างานประชุม
ผู้จดยางงานการประชุม



(อาจารย์รชฏ เขียวโรจน์)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
ผู้ตรวจรายงานการประชุม