

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี

รายชื่อกรรมการที่มาประชุม

ตำแหน่ง

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช | รักษาราชการแทนอธิการบดี |
| ๒. รองศาสตราจารย์เพ็ญรัตน์ หงษ์วิทยากร | ประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย | รักษาราชการแทนรองอธิการบดี |
| ๔. อาจารย์กฤษดา ภักดี | ฝ่ายวิชาการ |
| ๕. อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์ | รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่าย |
| ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา | ยุทธศาสตร์ |
| ๗. รองศาสตราจารย์ศรินทร์ญา ภักดี | รักษาราชการแทนรองอธิการบดี |
| ๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิสิน บวรสมบัติ | ฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ มนเทียรอาสน์ | รักษาราชการแทนรองอธิการบดี |
| ๑๐. อาจารย์บรรจง สมบูรณ์ชัย | ฝ่ายพัฒนามุคฉลากรและกายภาพ |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ | รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่าย |
| ๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ | พัฒนาเครือข่าย และคณบดีคณะ |
| ๑๓. อาจารย์ ดร.กัญญพัทธ์ กล่อมทองเจริญ | พัฒนาการท่องเที่ยว |
| ๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นราภรณ์ ชันธบุตร | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ |
| ๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูชีพ ชีพอุดม | คณบดีคณะวิศวกรรมและ |
| ๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ชำมลี | อุตสาหกรรมเกษตร |
| | คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมง |
| | และทรัพยากรทางน้ำ |
| | คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ |
| | และการออกแบบสิ่งแวดล้อม |
| | คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี |
| | คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ |
| | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| | แทนคณบดีคณะบริหารธุรกิจ |
| | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| | แทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์ |
| | ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ |
| | เฉลิมพระเกียรติ |
| | ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริม |
| | วิชาการการเกษตร |

๑๗. อาจารย์ ดร.สมคิด แก้วทิพย์
 ๑๘. นางอรณา พิทยาการศิลป์
 ๑๙. รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง

๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จาดุพงศ์ วาฤทธิ์
 ๒๑. อาจารย์รัช พงษ์ศิริวัฒน์
 ๒๒. นายประศาสน์ ก้องสมุทร

๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ คุชฎี
 ๒๔. อาจารย์อภิชาติ สอนคำทอง
 ๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นักร้อง
 ๒๖. อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล
 ๒๗. อาจารย์สุดเขต สกุลทอง
 ๒๘. นางสาวณัฐธินีย์ สินนิม
 ๒๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศากิจ

๓๐. นางปราณี พันธุ์วุฒิ
 ๓๑. นางพัชรี คำรินทร์

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม/ติดราชการอื่น

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ศรีเกี่ยวพัน
 ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร กิริติการกุล
 ๓. รองศาสตราจารย์ประวิตร พุทยานนท์
 ๔. รองศาสตราจารย์จักรภาพ วงศ์ละคร
 ๕. นายสมพร มีแสงแก้ว
 ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพัฒน์ สุขมลสันต์
 ๒. นายเกษม ไร่รัมย์
 ๓. นายประคอง ยอดหอม
 ๔. นางจินดา จันทิ

ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์
 ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนา
 วิชาการ
 คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
 ประธานสภาคณาจารย์
 ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน
 แทนประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง
 และผู้ช่วยอธิการบดี
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทน
 ผู้ช่วยอธิการบดี
 ผู้ช่วยอธิการบดี
 ผู้ช่วยอธิการบดี
 ผู้ช่วยอธิการบดี
 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รักษาการแทนรองอธิการบดี
 ฝ่ายบริหาร
 กรรมการและเลขานุการ
 ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้ช่วยเลขานุการ
 หัวหน้างานประชุม ผู้ช่วยเลขานุการ

รักษาราชการแทนรองอธิการบดี
 ฝ่ายการต่างประเทศ

รักษาราชการแทนรองอธิการบดี
 ฝ่ายวิจัย

คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร
 คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร
 ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้เชี่ยวชาญประจำศูนย์ภาษา
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 ผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่
 ผู้อำนวยการกองแผนงาน

๕. นางศรีกุล นันทะขุมภู
๖. นางสาวนীর เรียนกุนา
๗. นายธนภัทร ปัญญาวงศ์

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
ผู้อำนวยการกองคลัง
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานวินัยฯ

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการประชุม

๑. นางธัญทิภา เผ่าตะใจ
๒. นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์
๓. นางสาวกิริยา ทิพย์โอสถ

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ ทิศนะ แนวทาง นโยบายการบริหารจัดการ และการส่งเสริม

ความก้าวหน้าที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

เนื่องด้วยชุมชนร่องกวาง อำเภอร่องกวาง จังหวัดแพร่ ได้ทำหนังสือถึงอธิการบดี ความว่า ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ขยายโอกาสทางการศึกษามาสู่ภูมิภาค และจัดตั้งมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ณ อำเภอร่องกวาง จังหวัดแพร่ มาตั้งแต่ปี ๒๕๓๙ จนถึงปัจจุบัน รวมเป็นเวลาเกือบ ๒๐ ปี และได้สร้างประโยชน์ที่หลากหลายต่อชุมชนท้องถิ่นเป็นอย่างมากทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และชีวิตความเป็นอยู่ ตลอดจนได้สร้างความผูกพันเสมือนญาติมิตร ทำให้เกิดความหวงแหนในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของชุมชนร่องกวางและจังหวัดแพร่ และยังเป็นความหวังของการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ยั่งยืนต่อไป

และตามที่อธิการบดีได้รับความไว้วางใจจากสังคมแม่โจ้ และสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้บริหารงานอธิการบดีหนึ่ง ทางชุมชนท้องถิ่นรู้สึกยินดีและเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่าอธิการบดีจะสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ และในโอกาสนี้ ชุมชนร่องกวางจึงมีความประสงค์ที่จะขอความอนุเคราะห์ขอทราบ “ทิศนะ แนวทาง นโยบายการบริหารจัดการ และการส่งเสริมความก้าวหน้าที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ” โดยเฉพาะเรื่องสถานภาพของหน่วยงาน การจัดการเรียนการสอน (จำนวนนักศึกษา) จำนวนบุคลากร ฯลฯ เพื่อที่จะนำข้อมูลไปเผยแพร่ต่อสมาชิกในชุมชนได้ทราบ และร่วมคิดร่วมสร้างมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ให้เป็นความภาคภูมิใจของชุมชนท้องถิ่น และการเกิดพัฒนาการที่จะเป็นประโยชน์ร่วมกันต่อไปในอนาคต ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ ต้องสร้างความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวให้กับบุคลากร ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจถึงแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อนำไปสู่การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์แบบเชิงรุก ควรจัดเวทีสำหรับอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ให้แก่หัวหน้าสำนักงานของทั้งมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพรด้วย

๒. สิ่งที่ต้องพิจารณาและให้ความสำคัญ คือ จำนวนนักศึกษา และอัตราตำแหน่ง และการพัฒนาหลักสูตรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องประมวลเรื่องการอนุรักษ์พันธุกรรม กิจกรรมนักศึกษา และ Social Enterprising เข้าด้วยกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. นอกเหนือจากนโยบายของมหาวิทยาลัยแล้ว การพัฒนาที่ยั่งยืนอีกด้านหนึ่ง คือ การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ โดยต้องให้อยู่บนพื้นฐานของการยึดองค์กรและระบบเป็นหลัก

๑.๑.๒ การปรับวิธีคิดเรื่องการเรียนรู้การสอน

อธิการบดีให้แนวคิดเกี่ยวกับวิธีคิดเรื่องการเรียนรู้การสอนว่า เพื่อให้การพัฒนาด้านการเรียนรู้ การสอนเห็นภาพที่ชัดเจน ควรมีการปรับวิธีคิดเป็นเชิง creative ให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการคิดสร้างสรรค์ เป็นนักประดิษฐ์ และมีการจัดกิจกรรมและการประกวดนวัตกรรมต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการมอบรางวัลเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ควรพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าวให้ชัดเจน

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำแนวคิดดังกล่าวหารือกับผู้เกี่ยวข้อง แล้วสรุปเสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อทราบและพิจารณาต่อไป

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ รับทราบกำหนดการพระราชทานเพลิงศพ นายชุมพล รินคำ

ตามที่นายชุมพล รินคำ ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ อดีตผู้ช่วยอธิการบดี และอดีตผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ได้ถึงแก่กรรมลงด้วยโรคมะเร็งปอด เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และเจ้าภาพตั้งศพบำเพ็ญกุศล ณ อาคารชูติวัตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ นั้น

มหาวิทยาลัยได้จัดทำกำหนดการพระราชทานเพลิงศพ นายชุมพล รินคำ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณาทั้ทั้ง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณานุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้มีมติมอบอำนาจการอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาให้นายกสภามหาวิทยาลัย โดยผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย แล้วรายงานให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยรับทราบ นั้น

สำนักบริหารและพัฒนวิชาการ แจ้งว่า มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษารับหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ในระดับปริญญาเอก ปริญญาโท และปริญญาตรี ประจำภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน จำแนกเป็น ระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ คน ระดับปริญญาโท จำนวน ๑๓ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๘๖ คน ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ และคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ในระดับปริญญาเอกและปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และระดับปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ และให้สำนักบริหารและพัฒนวิชาการตรวจสอบความถูกต้องของชื่อ สกุล ชื่อปริญญา ก่อนส่งให้สำนักงานสภาฯ เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติ

๔.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการเรียนการสอน จำนวน ๑ หลักสูตร และการขอเปิดรายวิชาใหม่ จำนวน ๓ รายวิชา

ตามที่คณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณาหลักสูตรการเรียนการสอน จำนวน ๑ หลักสูตร และการขอเปิดรายวิชาใหม่ จำนวน ๓ รายวิชา

- ๑) หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศและการจัดการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘)
- ๒) รายวิชา บช ๔๙๗ การฝึกงาน
- ๓) รายวิชา บช ๔๙๘ การศึกษาหัวข้อสนใจ
- ๔) รายวิชา บช ๔๕๑ วิจัยทางการบัญชี

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบหลักสูตรการเรียนการสอน จำนวน ๑ หลักสูตร และการขอเปิดรายวิชาใหม่ จำนวน ๓ รายวิชา ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านการศึกษา การวิจัยและการบริการวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบตามลำดับ

๔.๓ พิจารณาการเบิกจ่ายเงินสมทบเพื่อจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ของพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ได้นัดหมายผู้เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินฯ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่ หัวหน้างานพัสดุ กองคลัง หัวหน้างานงบประมาณ กองคลัง หัวหน้าหน่วยงานเงินเดือน กองคลัง หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง กองการเจ้าหน้าที่ และนางสาวมยุรี แก้วประภา กองการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑ และ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ นั้น

ที่ประชุมได้หารือเกี่ยวกับงบประมาณหมวดอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อหาแนวทางปฏิบัติร่วมกันตามแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณฯ ในกรอบการวางแผนจัดการกับงบประมาณ เพื่อนำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพเสนอ คสช. โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ควรจัดให้มีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยในแต่ละปีงบประมาณ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินในหมวดของเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวนไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อสมทบเป็นการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยในกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งได้จัดทำเป็น “ร่าง” ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดรายการและอัตราการเบิกจ่ายเงินทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๑/๒๕๕๗ การเบิกจ่ายเงินสมทบเพื่อจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องหารือเพื่อวางแผนการดำเนินงานอย่างละเอียดรอบคอบ โดยยึดหลักความโปร่งใส และการรักษาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและบุคลากรอย่างสูงสุด ทั้งนี้ ผู้บริหารทุกหน่วยงานต้องศึกษาข้อมูลในเรื่องดังกล่าวอย่างชัดเจน และสื่อสารให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ศึกษาหาแนวทางการบริหารงบประมาณเหลือจ่าย หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย) ดังนี้

๑. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์

ประธาน

คณะกรรมการ

๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

รองประธาน

คณะกรรมการ

๓. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา บุคลากรและกายภาพ	คณะอนุกรรมการ
๔. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	คณะอนุกรรมการ
๕. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	คณะอนุกรรมการ
๖. ประธานสภาคณาจารย์	คณะอนุกรรมการ
๗. ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	คณะอนุกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	คณะอนุกรรมการ
๙. อาจารย์ ดร.ศุภรี อยู่สุข	คณะอนุกรรมการ
๑๐. อาจารย์อนุวัต เชื้อเย็น	คณะอนุกรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทศพงศ์ อภิโรธนา	คณะอนุกรรมการ
๑๒. อาจารย์ไพฑูริย์ วาณิชยเลิศนาศาร	คณะอนุกรรมการ
๑๓. นายรัชชานนท์ สมบูรณ์ชัย	คณะอนุกรรมการ
๑๔. นายธนภัทร ปัญญาวงศ์	คณะอนุกรรมการ
๑๕. นางจรรยา ภูคำวงศ์	คณะอนุกรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการคนที่ ๑
๑๗. ผู้อำนวยการกองคลัง	เลขานุการคนที่ ๒
๑๘. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	เลขานุการคนที่ ๓
๑๙. นางธัญลักษณ์ อารยพิทยา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวมยุรี แก้วประภา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นายคมสัน จักรคำ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวมีหน้าที่ ศึกษาหาแนวทางการบริหารงบประมาณ หยอดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร โดยพิจารณาถึงผลประโยชน์ให้สมดุลระหว่างความมั่นคงขององค์กรและพนักงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้ ในส่วนของแผนระยะสั้นเกี่ยวข้องกับการบริหารเงินอุดหนุนของเงินในปี ๒๕๕๗ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน และนำเสนอผลการศึกษาดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารฯ และ ก.บ.ม. ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ และแผนระยะยาวนั้นจะดำเนินการต่อไป

๔.๔ พิจารณาการเลื่อนเวลาปิดประตูด้านหลังมหาวิทยาลัย

ตามที่องค์การนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ขอความอนุเคราะห์เลื่อนเวลาเปิดปิดประตูด้านหลังมหาวิทยาลัย (ประตูวิเวก) เนื่องจากปัจจุบันประตูด้านหลังมหาวิทยาลัยได้เปิด-ปิด เวลา ๐๖.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น. ซึ่งส่งผลกระทบต่อนักศึกษาที่พักบริเวณด้านหลังมหาวิทยาลัย เพราะนักศึกษาเลิกเรียนหลังเวลา ๑๙.๐๐ น. และบางส่วนเข้ามาออกกำลังกายภายในมหาวิทยาลัย ทำให้นักศึกษาต้องกลับรถบริเวณหน้าเทศบาลเมืองแม่โจ้ ซึ่งนักศึกษาบางรายนักศึกษาขับรถย้อนศรฝั่งมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าบริเวณซอยด้านข้างสระเกษตรสนาน ซึ่งอาจเกิดอันตรายต่อนักศึกษา

ดังนั้น เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ และอำนวยความสะดวกให้นักศึกษา
งานกิจกรรมนักศึกษา กองกิจการนักศึกษา จึงเสนอพิจารณาการเลื่อนเวลาปิดประตูด้านหลังมหาวิทยาลัย
(ประตูวิเวก) จากเดิม เวลา ๑๙.๐๐ น. เป็น ๒๑.๐๐ น. ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป
ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และให้กองอาคารและสถานที่พิจารณา
ดำเนินการต่อไป

๔.๕ พิจารณาการเข้าร่วมโครงการฟื้นฟูวัฒนธรรมไทยล้านนา

ตามที่นายสุวัจน์ ดันติพัทธ์ อดีตผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (มท.๓) มีความประสงค์ที่จะฟื้นฟูวัฒนธรรม ชนบทธรรมเนียม ประเพณี
ไทยล้านนา จึงได้จัดทำโครงการฟื้นฟูวัฒนธรรมไทยล้านนาขึ้น เพื่อรณรงค์และฟื้นฟูวัฒนธรรมที่ดีงามของ
ล้านนาในอดีต ที่กำลังจะสูญหายให้คืนกลับมาสู่สังคมล้านนาปัจจุบัน โดยได้มอบหมายให้ นายอวยชัย
วงศ์ธีรเมธ และทีมงานกลุ่มอัตลักษณ์ล้านนาเป็นผู้จัดทำโครงการ โดยขอความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้ง
หน่วยงานราชการและเอกชน ซึ่งได้ขอความร่วมมือมายังมหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อเข้าร่วมเป็นผู้ร่วมจัดโครงการฯ
ดังกล่าว ในระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ด้วย นั้น

ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมได้หารือร่วมกับเจ้าหน้าที่ทีมอัตลักษณ์ล้านนา และผู้จัดทำโครงการ
ดังกล่าว เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้สรุปผลการหารือเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เพื่อทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. ด้วยทางโครงการฟื้นฟูวัฒนธรรมไทยล้านนา ประสงค์จะทำข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)
ร่วมกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อนำ Logo ของมหาวิทยาลัยไปประชาสัมพันธ์ ซึ่งการเข้าร่วมประกวดดังกล่าวผู้
จัดโครงการฯ ไม่มีงบประมาณสนับสนุน ดังนั้น มหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้พิจารณาแหล่งงบประมาณเอง

๒. ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมไม่สามารถเข้าร่วมโครงการครั้งนี้ได้ เนื่องจากน่านักศึกษาไปเข้าร่วม
โครงการสานสัมพันธ์มิตรภาพไทย-ลาว ครั้งที่ ๑๒ ณ มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว ในช่วงเวลาดังกล่าว

๓. เห็นควรให้มีการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทราบ และเข้าร่วม
โครงการดังกล่าวต่อไป

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการดังกล่าวเป็นนโยบายที่ดีและน่าสนใจ หากช่วงเวลาดังกล่าวมหาวิทยาลัยไม่สามารถเข้าร่วมเป็นผู้ร่วมจัดโครงการฯ ได้ควรพิจารณาว่ามหาวิทยาลัยจะสามารถ
สนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ ในด้านอื่น ๆ ด้านใดได้บ้าง

ที่ประชุมจึงมีมติให้ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมนำเรื่องดังกล่าวหารือร่วมกับ Cluster พัฒนานักศึกษา
และให้ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมดำเนินการทำหนังสือตอบไปยังผู้จัดทำโครงการต่อไป

๔.๖ พิจารณา “ร่าง” ข้อกฎหมาย จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑) “ร่าง” ขออนุญาตมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสำนักงาน อธิการบดี พ.ศ.

เนื่องด้วยคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดีมีหน้าที่วางนโยบายและแผนงานของสำนักงานอธิการบดีให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย พิจารณาวางระเบียบ และออกข้อบังคับภายในสำนักงานอธิการบดีตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย รวมถึงให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน และพิจารณาแผนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงานอธิการบดี ทั้งแผนด้านการเงินงบประมาณ การบริหารจัดการ การประกันคุณภาพ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน การพัฒนานักศึกษา การพัฒนาบุคลากร การจัดสวัสดิการ การใช้ทรัพยากรร่วมกัน เป็นต้น และได้ดำเนินงานตามหน้าที่มาระยะหนึ่ง แต่เนื่องจากไม่มีระเบียบรองรับในด้านสิทธิในการเลือกตั้งตามข้อบังคับฯ ที่ผ่านมาเกรงว่าจะมีผลกระทบ ประกอบกับเพื่อให้ถูกต้องตามกฎหมายข้อบังคับที่ควรจะเป็น จึงเสนอ “ร่าง” ขออนุญาตมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. โดยผ่านการตรวจทานจากนิติกร และความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดีแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อพิจารณาตามรายละเอียด “ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วได้มีข้อเสนอแนะและข้อแนะนำในส่วนโครงสร้างหน่วยงาน และการบริหารสำนักงานอธิการบดีสรุปได้ว่า ด้านกฎหมาย พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๗ มหาวิทยาลัยแบ่งส่วนราชการเป็น ๔ ส่วน คือ สำนักงานอธิการบดี บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย และตามมาตรา ๓๖ กำหนดให้สถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานเรียกชื่ออย่างที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแต่ละแห่งให้มีคณะกรรมการประจำสถาบัน สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แล้วแต่กรณี มีอำนาจและหน้าที่บริหารงานของสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ นั้น แต่ไม่ได้กล่าวถึงสำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้ หน่วยงานตามมาตรา ๓๖ การได้มาซึ่งคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก จะได้มาจากข้อบังคับฯ โดยอำนาจของสภาฯ ตามมาตรา ๑๕ (๒)

มีกรณีตัวอย่างของคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้ตีความภารกิจของสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจังหวัดเลย ว่า “ส่วนราชการแต่ละประเภทย่อมมีบริบทที่แตกต่างกัน โดยคณะหรือสถาบันวิทยาลัย ถือเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่สอน วิจัย หรือบริการวิชาการ ซึ่งเป็นภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย สำหรับสำนักงานอธิการบดี เป็นเพียงหน่วยงานที่สนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเท่านั้น ประกอบกับไม่มีบทบัญญัติใดที่ให้สำนักงานอธิการบดีมีฐานะเทียบเท่าคณะ”

การได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นอำนาจของอธิการบดี แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (กบม.) ดำเนินงานในเชิงบริหาร ทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย และเป็นศูนย์กลางการประสานงาน เชื่อมโยงกับกองต่าง ๆ ให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งตามหลักการบริหารเห็นด้วยกับการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานให้เป็นไปตามบทบาทหน้าที่ เป็นทีมเดียวกัน ทำงานด้วยกัลยาณมิตร ช่วยกันแก้ไขปัญหา ประสานงานกับกองต่าง ๆ สามารถแบ่งเบาภาระของผู้บริหารได้เป็นอย่างดี และสำหรับคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี

อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารฯว่าจะให้มีหรือไม่ หากมีอาจเป็นการประชุมคณะกรรมการในรูปแบบการประชุมหารือร่วมกันระหว่างกองและหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติมอบให้นิติกรพิจารณำนาจทางด้านกฎหมายในการออกข้อบังคับ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดีให้ชัดเจน เหมาะสม

๒) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การใช้จ่ายเงินรายได้จาก
ค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงานทดแทน

๓) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาของ
นักศึกษาระดับปริญญาโท ภาคปกติ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิศวกรรมพลังงานทดแทน

ตามที่วิทยาลัยพลังงานทดแทนได้จัดทำ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การใช้จ่ายเงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงานทดแทน และ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาโท ภาคปกติ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมพลังงานทดแทน

คณะกรรมการเงินรายได้ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อมูลการคำนวณประกอบการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมฯ และการใช้จ่ายเงินของหลักสูตรดังกล่าวยังไม่สอดคล้องกับนโยบายการจัดทำเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และไม่สอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมประเภทอื่น ๆ สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประกาศเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้ ในส่วนของการจัดทำหลักสูตรที่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาในลักษณะเหมาจ่าย ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๖ เมื่อดำเนินการปรับการคำนวณแล้ว ให้ประสานงานกับฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการเงินรายได้เพื่อตรวจสอบอีกครั้งก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา

วิทยาลัยพลังงานทดแทนได้ดำเนินการตามมติของคณะกรรมการเงินรายได้ โดยได้จัดทำตารางคำนวณการขอเสนอกำหนดรายรับรายจ่าย หลักสูตรเหมาจ่าย ระดับบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยพลังงานทดแทน หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงานทดแทนและเสนอเลขานุการคณะกรรมการเงินรายได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศฯ จำนวน ๒ ฉบับ ตามที่เสนอ และให้งานวินัยและนิติกร กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดีลงนามประกาศใช้ต่อไป

๔.๗ พิจารณา “ร่าง” แผนยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนทักษะภาษาอังกฤษในมหาวิทยาลัย
แม่โจ้

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนทักษะภาษาอังกฤษในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ เพื่อเป็นการวางแนวทางการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้อย่างชัดเจน และเพื่อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยมีนโยบายและดำเนินการงานที่เกี่ยวข้องได้ตามที่กำหนดไว้ และเพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสามารถทำงานอย่างบูรณาการ มีทิศทางที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้

คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนดังกล่าวเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. บทสรุปสำหรับผู้บริหารเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนทักษะภาษาอังกฤษในมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๒. รายงานการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
๓. แผนยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนทักษะภาษาอังกฤษในมหาวิทยาลัยแม่โจ้
 - ๓.๑ พัฒนาการกระบวนการจัดการเรียนการสอนรายวิชา Eng ๑&๒
 - ๓.๒ ความสำคัญของสื่อคอมพิวเตอร์ช่วยสอนในระบบเครือข่าย
 - ๓.๓ โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้
 - ๓.๔ โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ “ร่าง” แผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว พอสรุปได้ ดังนี้

๑. อาจารย์ที่จะมาช่วยในโครงการดังกล่าว อาจเป็นคณาจารย์ที่ไม่ได้จบด้านภาษาโดยตรง แต่เป็นคณาจารย์มีความรู้ความสามารถด้านภาษา เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เป็นต้น

๒. เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ รวมถึงพัฒนาการใช้ภาษาของนักศึกษา ควรพิจารณาและให้ความสำคัญเรื่องการแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างชาติ เนื่องจากปัจจุบันคณะพัฒนาการท่องเที่ยวรับผิดชอบนักศึกษาแลกเปลี่ยนอยู่จำนวนหนึ่ง ซึ่งหากในอนาคตมีการจัดตั้งให้มีสถาบันหรือศูนย์นานาชาติ ก็จะทำให้การดำเนินการมีศักยภาพ และมีศูนย์กลางในการประสานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ทั้งนี้ ปัจจัยที่จะช่วยสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติอีกด้านหนึ่ง คือ ควรพิจารณาความเป็นไปได้ในการจ้างบุคลากรชาวต่างชาติเพื่อประจำตามคณะ-สำนัก ต่าง ๆ เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรได้มีการฝึกฝนและสื่อสารภาษาต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ

๓. ควรตรวจเช็ครายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์ฯ การใช้ภาษา และ Wording ในแผนฯ ให้ถูกต้องและเหมาะสม

๔. ตามที่ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านภาษาไว้ ๕ ด้าน ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาด้านภาษาให้นักศึกษาและบุคลากร ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ภาษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกัน ควรนำยุทธศาสตร์ดังกล่าวไปกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ของศูนย์ภาษาด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนฯ มีความคล่องตัว ควรพิจารณาปรับรวมประเด็นยุทธศาสตร์ในข้อ ๑ และ ๒ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ และ ๔ เข้าด้วยกัน

ในการนี้ อธิการบดีได้กล่าวถึงวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่ได้กำหนดไว้ว่า “เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ” นั้น ซึ่งจะเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในเรื่องความเป็นนานาชาติ ดังนั้น จึงควรกำหนดแผนยุทธศาสตร์ในด้านดังกล่าวให้ชัดเจน จัดทำแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้ครอบคลุมทั้งด้าน งาน เงิน คน และเพื่อให้ได้แผนที่ชัดเจน โดยจะต้องมีการเชื่อมโยงข้อมูล และบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัย ศูนย์ภาษา กองวิเทศสัมพันธ์ รองคณบดีฝ่ายต่างประเทศของทุกคณะ รวมถึงผู้เชี่ยวชาญด้านภาษาต่างประเทศ เป็นต้น

ทั้งนี้ อธิการบดีได้มอบนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนา Cluster นานาชาติ และให้นำไปหารือในการประชุมของ Cluster นานาชาติ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. การเชื่อมโยงและการสร้างเครือข่ายด้านต่างประเทศ ต้องมีการจัดทำยุทธศาสตร์วางแผนและจัดแบ่งโซนการเดินทางไปราชการ ศึกษาดูงานในประเทศต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงจำแนกกลุ่มผู้เดินทางให้ชัดเจน ได้แก่ นักศึกษา บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งหากการจัดทำแผนไม่มีประสิทธิภาพจะส่งผลกระทบต่อแผนงานจัดสรรงบประมาณ รวมถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่ลดลง

ทั้งนี้ ต้องมีการประสานเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงการต่างประเทศ สถานทูตประจำประเทศต่าง ๆ สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (สพร.) เป็นต้น ซึ่งการกำหนดสถานที่ในการไปศึกษาดูงานต่างประเทศ ควรพิจารณาสถานที่หรือหน่วยงานอื่นที่นอกเหนือจากมหาวิทยาลัยด้วย

๒. การพัฒนาด้านกายภาพ เช่น อาคาร สถานที่ หอพัก Website บ้ายประชาสัมพันธ์ บ้ายบอกทาง เป็นต้น ซึ่งการพัฒนาดังกล่าวเป็นอีกหนึ่งยุทธศาสตร์ที่ต้องเร่งดำเนินการ โดยต้องจัดทำแผนและรายละเอียดของโครงการให้ชัดเจน มีฐานข้อมูลที่ครบถ้วน ชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

๓. การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ควรเร่งพิจารณาทบทวนว่าหลักสูตรทั้งระดับปริญญาเอก ปริญญาโท และปริญญาตรี ว่าหลักสูตรใดจะสามารถพัฒนาเป็นภาษาอังกฤษ และหลักสูตรใดที่จะเปิดรับนักศึกษาต่างชาติ เป็นต้น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะนำไปสู่การจัดสรรงบประมาณและอัตราค่าจ้างต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเชิงนโยบาย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องสืบเนื่อง/รายงานผลการดำเนินงาน

๖.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งสิ้น ๑๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) มิติภายนอก จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑.๑ การประเมินประสิทธิผล ๔ ตัวชี้วัด

๑.๒ การประเมินคุณภาพ ๒ ตัวชี้วัด

๒) มิติภายใน จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพ ๔ ตัวชี้วัด

๒.๒ การพัฒนาสถาบัน ๒ ตัวชี้วัด

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการประมวลผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้ว และได้ดำเนินการแจ้งผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เบื้องต้น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ทราบ โดยมหาวิทยาลัยมีคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการฯ ดังนี้

มิติตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑) มิติภายนอก	
๑.๑ การประเมินประสิทธิผล	๔.๑๘๘๙
๑.๒ การประเมินคุณภาพ	๔.๔๐๖๐
๒) มิติภายใน	
๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพ	๓.๙๙๖๓
๒.๒ การพัฒนาสถาบัน	๔.๓๙๑๐
ผลคะแนนรวม	๔.๒๑๒๐

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๒ รายงานผลการประชุมประชาคมตำบลบุญเรือง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย พร้อมทีมงานได้เดินทางไปเข้าร่วมประชุม “โครงการเสวนาเพื่อความปรองดองสมานฉันท์ ตำบลบุญเรือง” ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบุญเรือง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย เพื่อมีส่วนร่วมในกิจกรรมประชุมประชาคมของชาวบ้านและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ตำบลบุญเรือง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่ายและทีมงาน เข้าร่วมประชุม “โครงการเสวนาเพื่อความปลอดภัยของสมานฉันท์ ตำบลบุญเรือง” ในหัวข้อเสวนาเรื่อง การดูแลผู้สูงอายุเพื่อสร้างสุขที่ยั่งยืน ซึ่งผู้เข้าร่วมเสวนาได้นำเสนอแนวทางการพัฒนาที่ครอบคลุมทั้งภาวะกายและใจของผู้สูงอายุในชุมชน ดังนี้

๑. การจัดสวัสดิการ เช่น บ้านพักคนชรา ส่งเสริมการออมโดยการจัดทำกองทุนผู้สูงอายุ จัดตั้งกองทุนสวัสดิการสังคม แนวทางคือ ให้ประชาชนเสนอความต้องการในการดำเนินการจัดตั้งก่อน จากนั้นระดมสมาชิก-เงินออม ร่างกฎระเบียบภายใน เมื่อสะสมเงินออมครบ ๑ ปี และให้กระทรวงพัฒนาสังคมเข้ามาสมทบ

๒. ส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ เช่น ความเครียด มะเร็ง ตลอดจนการเสริมสร้างความอบอุ่นในครอบครัว สร้างเยาวชนจิตอาสาในการดูแลผู้สูงอายุ จัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล โดยเทศบาลตำบลสบทบเพิ่มจากรัฐครึ่งหนึ่ง

๓. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ เช่น ส่งเสริมการประกอบอาชีพของผู้สูงอายุ พัฒนาอาชีพโดยการจัดทำชุมชนต้นแบบ สนับสนุนการรวมกลุ่มวิสาหกิจ ส่งเสริมกิจกรรมที่ก่อให้เกิดรายได้ในชุมชน

๔. สำรวจความต้องการของผู้สูงอายุที่ครอบคลุมทั้งด้านสุขภาพกาย-ใจ และสาธารณสุขโรค เช่น สุนัขกักขัง สถานพยาบาล และอาหาร เป็นต้น

๕. การรองรับ AEC ส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านภาษา

วันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

เป็นกิจกรรมการประชุมประชาคมตำบลบุญเรือง เกี่ยวกับโครงการความร่วมมือพัฒนาพื้นที่แม่ใจ-เชียงของ โดยรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่ายได้นำเสนอข้อมูลศักยภาพความเป็นไปได้และรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการพัฒนาพื้นที่แม่ใจ-เชียงของ เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาคมบุญเรือง รวมถึงได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และเปิดโอกาสให้ประชาคมให้ข้อเสนอแนะแนวทางดำเนินการของมหาวิทยาลัย โดยมีสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑) ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

๑.๑ จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่

๑.๒ ขอเพิกถอนสภาพพื้นที่สาธารณะ

๑.๓ จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาพื้นที่ร่วมกับอำเภอ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ท้องถิ่น ผู้นำชุมชน

๑.๔ ประชุมร่วมกับคณะทำงานพัฒนาพื้นที่ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑๔ พ.ค. ๕๗)

๑.๕ สำรวจแนวเขตพื้นที่ร่วมกับผู้นำชุมชน (วันที่ ๑ - ๓ มิ.ย. ๕๗)

๑.๖ พื้นที่เดิม ๑,๑๖๖ ไร่ พื้นที่ป่าสาธารณะประโยชน์ ตำบลศรีบุญเรือง : หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๑๐

๑.๗ สรุปพื้นที่ล่าสุด ๑,๒๒๖ ไร่ ตำบลศรีบุญเรือง : หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๑๐ (จำนวน ๑,๑๑๓ ไร่)

หมู่ที่ ๕ หมู่ที่ ๔ (จำนวน ๑๑๓ ไร่)

๒) แนวทางการดำเนินการต่อไป

- ๒.๑ วันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ลงพื้นที่ประชุมหารือ ทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่
- ๒.๒ พัฒนาโครงการโดยมุ่งเน้นโครงสร้างพื้นฐานจำเป็น เช่น ถนน อาคารสำนักงาน น้ำ ไฟฟ้า ฯลฯ
- ๒.๓ เสนอโครงการเพื่อขอใช้พื้นที่ชั่วคราวต่อสำนักงานที่ดินจังหวัด
- ๒.๔ จัดกิจกรรมในพื้นที่ โดยเฉพาะด้านการเกษตรร่วมกับชุมชน
- ๒.๕ ให้โควตาพิเศษแก่นักเรียนในพื้นที่เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยร่วมมือกับโรงเรียนมัธยมในอำเภอเชียงของ
- ๒.๖ ผลักดันโครงการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-เชียงของ ไว้เป็นส่วนหนึ่งในแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ อ.เชียงของ

๓) ขั้นตอนการดำเนินการทางกฎหมาย

- ๓.๑ มหาวิทยาลัยยื่นเรื่องต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ส่งเรื่องผ่านกรมที่ดินให้อำเภอ
- ๓.๒ อำเภอท้องที่สอบสวนประวัติ ว่ามีการใช้ประโยชน์หรือบุกรุกอยู่หรือไม่
- ๓.๓ ผู้ขอจัดทำแผนที่ท้ายพระราชกฤษฎีกา (มหาวิทยาลัยร่วมกับอำเภอในการจัดทำผัง)
- ๓.๔ ประสานกับหน่วยงานที่กำกับดูแลคือสำนักงานที่ดิน ยื่นวัดเขตรังวัดกับสำนักงานที่ดิน
- ๓.๕ ที่ดินประสานกับอำเภอและท้องถื่นในการประชุมรับฟังความคิดเห็นจากราษฎร
- ๓.๖ รวบรวมเอกสารจากการรับฟังราษฎร เสนอจังหวัด แล้วแจ้งหน่วยงานข้างเคียง เช่น ป่าไม้ และสปก.ให้ความเห็นชอบ
- ๓.๗ คณะกรรมการกำกับการใช้ที่ดินของรัฐ นายอำเภอแต่งตั้ง มารับฟังข้อมูล
- ๓.๘ จังหวัดสรุปความคิดเห็นรายงานไปยังกรมที่ดิน
- ๓.๙ กรมที่ดินตรวจสอบโดยคำนึงถึงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการถอนสภาพ ในการจัดขึ้นทะเบียนหรือจัดหาใช้ประโยชน์ในที่ดินของรัฐ ตามประมวลกฎหมายที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๓.๑๐ เสนอกระทรวงมหาดไทย เสนอ ที่ประชุมกรม.อนุมัติ
- ๓.๑๑ ครม.เห็นชอบ ส่งคณะกรรมการกฤษฎีกา ร่างเป็นพระราชกฤษฎีกา ทูลเกล้าลงนาม ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง

หลังจากการนำเสนอผลการดำเนินงานที่ผ่านมา แนวทางการดำเนินการต่อไปและขั้นตอนการดำเนินงานทางกฎหมาย จึงได้มีโอกาสให้ประชาคมตำบลบุญเรืองได้สอบถามประเด็นข้อสงสัยและให้ข้อเสนอแนะ โดยประเด็นหลักในกาพิจารณา คือ สภาพการณ์ปัจจุบันของเด็กเยาวชนในเทศบาลตำบลบุญเรืองส่วนใหญ่มีผลการเรียนดีแต่ขาดการจัดการและโอกาส ดังนั้น ชุมชนควรใช้การศึกษาเป็นหลักสำคัญในการเตรียมคน เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน และการเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษของอำเภอเชียงของเป็นสำคัญ ซึ่งประชาคมบุญเรือง ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ซึ่งสามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

- มหาวิทยาลัยควรกำหนดให้ชัดเจนว่าชุมชนจะได้อะไรบ้าง สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ก่อนที่ชุมชนจะมอบพื้นที่ให้สาธารณะประโยชน์ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร (สัญญาประชาคม) ร่วมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งในอนาคต

- ระบุผลเสีย-ผลกระทบต่อประชาคม โดยเฉพาะด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจนในกรณีเกิดผลกระทบ

- มาตรการกรณีที่มีมหาวิทยาลัยดำเนินการล่าช้า

- ระบุให้ชัดเจนว่าเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐหรือเอกชน

- การดำเนินการระยะต่อไป โดยระบุช่วงระยะเวลาในการดำเนินการที่ชัดเจน

- ต้องการให้สร้างถนน/สะพานเลียบแม่น้ำอิง

- ป่าสาธารณะหมู่ ๕ และหมู่ ๘ ที่เหลือควรให้ชาวบ้านหมู่ ๑ และหมู่ ๑๐ สามารถใช้ประโยชน์ได้

- ต้องการให้คนในบุญเรืองเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน และการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย

- ความชัดเจนเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อม ชยะ น้ำเสีย

- ไม่ควรมีสิ่งก่อสร้างหรือสร้างทางที่ขวางพื้นที่ชาวบ้าน ซึ่งทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วม

- การส่งเสริมการใช้ภาษาของคนในพื้นที่เป็นเรื่องจำเป็นสำหรับการเปิด AEC และการรองรับนักศึกษาต่างชาติในอนาคต

- สำรวจความต้องการการศึกษาต่อ โดยเฉพาะภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ และพัฒนาการท่องเที่ยว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า เนื่องจากโครงการดังกล่าวได้มีการกำหนดนโยบายในการดำเนินการที่ชัดเจนแล้ว แต่สิ่งสำคัญที่จะขับเคลื่อนโครงการฯ ให้ประสบความสำเร็จและเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน คือ การบูรณาการและเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงมีการจัดทำแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้ เห็นว่าการดำเนินการเกี่ยวกับด้านกฎหมายยังไม่มีความก้าวหน้า ดังนั้น ผู้เกี่ยวข้องควรดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างเร่งด่วน

ที่ประชุมรับทราบ และมีมติมอบให้ผู้อำนวยการกองแผนงาน ประสานกับ หัวหน้างานวินัยและนิติการ เพื่อหารือและดำเนินการในเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเร่งด่วน

๖.๓ รายงานผลการเดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ ต่างประเทศ ของรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย

๑) เข้าร่วมสัมมนา “International Tourism : Focus on Northern Thailand”

ประเทศฟิลิปปินส์

ตามที่รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย พร้อมด้วยอาจารย์ ดร.บุญทาศัยเลิศ อาจารย์ ดร.ยุทธรการ ไวยอาภา และอาจารย์วินิตรา สีสะพัฒนา ได้เดินทางไปเข้าร่วมการสัมมนา

“International Tourism : Focus on Northern Thailand” ณ ประเทศฟิลิปปินส์ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ นั้น

บัดนี้ การปฏิบัติงานได้เสร็จสิ้นแล้ว และเห็นว่าเป็นประโยชน์สำคัญแก่มหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำรายงานผลการเดินทางไปปฏิบัติราชการดังกล่าว เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับทราบ ดังนี้

๑) การเข้าร่วมสัมมนาวิชาการที่ University of The East-Caloocan Campus ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และได้บรรยายพิเศษในหัวข้อเรื่อง OTOP Networking Cooperation for Tourism Management through Sufficiency Economy Philosophy in Northern Thailand และอาจารย์ ดร.บุญทา ชัยเลิศ บรรยายเรื่อง Management of Sustainable Tourism Enterprise in Northern Thailand

๒) ได้รับเชิญ เป็น Guest Speaker on “Climate Change and Agrotourism Strategies: Responding to Southeast Asia Challenges” ณ University of East-Manila ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และอภิปรายในประเด็น Management of Sustainable Tourism Enterprise in Northern Thailand ร่วมกับ อาจารย์ ดร.บุญทา ชัยเลิศ

๓) เข้าเยี่ยมชมกิจกรรมด้านวิชาการ และประชุมร่วมกับ Prof. Dr.Firma Viray เพื่อติดตามผลการศึกษาของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ ในระดับปริญญาเอก ณ Central Luzon State University (CLSU) รวมถึงการเยี่ยมชมกิจกรรมการเลี้ยงและดูแลรักษาตลอดจนการแปรรูปผลิตภัณฑ์กระป๋อง (Carabao)

๔) ได้รับเชิญเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษให้กับนักศึกษาและบุคลากรของ Pangasinan State University (PSU), Alaminos City Campus ในหัวข้อเรื่อง Lectures on International Tourism Climate Change and Agrotourism Strategies ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ผลการดำเนินงาน

๑. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้สร้างเครือข่ายทางวิชาการด้วยการลงนามใน MOU กับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในประเทศฟิลิปปินส์ และได้รับทุนสัมมนาทางวิชาการจาก University of The East-Caloocan Campus สำหรับค่าใช้จ่ายภายในประเทศฟิลิปปินส์นั้น มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ได้ช่วยสนับสนุนเช่น University of East-Manila Central Luzon State University (CLSU) และ Pangasinan State University (PSU) เป็นต้น ซึ่งการเดินทางในครั้งนี้ไม่ได้ใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการโดยจากการแลกเปลี่ยนนักศึกษาในระยะเวลาสั้น (๑-๓ เดือน) และได้้นำประเด็นมาหารือ แลกเปลี่ยนเพื่อหาความสมดุลของทั้ง ๒ ฝ่าย โดยมหาวิทยาลัยในประเทศฟิลิปปินส์ได้เสนอให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ส่งนักศึกษาแลกเปลี่ยนไปฟิลิปปินส์มากขึ้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในประเทศฟิลิปปินส์ได้สนใจเข้าร่วมโครงการมากกว่ามหาวิทยาลัยแม่โจ้และมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นในปีต่อไป ดังนั้น คณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ควรมีแนวทางหรือนโยบายในการส่งเสริมหรือผลักดันนักศึกษาและบุคลากรให้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในประเทศฟิลิปปินส์ให้มากยิ่งขึ้น

๓. ผู้บริหารและคณาจารย์ ของ University of East–Manila โดย Chancellor ของ University of The East–Caloocan Campus และ University of East–Manila ได้มาร่วมเสนอผลงานวิจัยและบรรยายพิเศษ ในการจัดสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ ของคณาจารย์คณะพัฒนาการท่องเที่ยวในโอกาสครบรอบ ๘๐ ปี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ – ๒ มีนาคม ๒๕๕๗ รวมทั้งร่วมเดินนำขบวนบัณฑิตที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร และเป็นแขกรับเชิญของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในงานแสดงความยินดีกับมหาบัณฑิต และดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ รวมทั้งศิษย์เก่าดีเด่นประจำปี ๒๕๕๖

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

**๒) การศึกษาดูงานมหาวิทยาลัยที่ร่วมลงนามวิชาการ และเข้าร่วมสัมมนาวิชาการ
2014 The 2nd International Conference on Marine Tourism And sports
Leisure Industry ประเทศไต้หวัน**

ตามที่รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย พร้อมด้วยบุคลากร คณะพัฒนาการท่องเที่ยวได้เดินทางไปราชการเพื่อศึกษาดูงานมหาวิทยาลัยที่ร่วมลงนามทางวิชาการและเข้าร่วมสัมมนาวิชาการ 2014 The 2nd International Conference on Marine Tourism And sports Leisure Industry ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และปฏิบัติราชการในระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม – ๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประเทศไต้หวัน นั้น

บัดนี้ การปฏิบัติงานได้เสร็จสิ้นแล้ว และเห็นว่าเป็นประโยชน์สำคัญแก่มหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำรายงานผลการเดินทางไปปฏิบัติราชการดังกล่าว เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับทราบ ดังนี้

๑. ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๑) บุคลากรสาขาวิชาการและสนับสนุนวิชาการ รวมทั้งนักศึกษาในระดับปริญญาเอก สาขาวิชาพัฒนาการท่องเที่ยวได้เข้าร่วมงานมหกรรมนิทรรศการท่องเที่ยว ประจำปี ๒๕๕๗ ณ Vanung University (2014 Leisure and Tourism Fair) ได้มีการจัดนิทรรศการและการแสดงต่าง ๆ ของนักศึกษา โดย นักศึกษาไทยได้ร่วมแสดงศิลปวัฒนธรรมของชาวไทย รวมถึงการแสดงผสมเครื่องดื่มนักศึกษาที่ชนะเลิศการประกวดระดับประเทศของนักศึกษา สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม Vanung University

๒) เข้าร่วมประชุมและพบปะพูดคุยกับProfessor Dr.Thomas C. Chuang อธิการบดี Vanung University พร้อมทั้งคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยในการเยี่ยมชมมหาวิทยาลัย และได้ศึกษาดูงาน การจัดการศึกษาด้านการท่องเที่ยวของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะ College of Tourism and Design ซึ่งจำแนก ออกเป็น ๔ ภาควิชา คือ

๒.๑ Cosmetic Science

๒.๒ Commercial Design

๒.๓ Food and Beverage Management

๒.๔ Tourism and Leisure Management

๓) เข้าร่วมประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ของ National Penghu University of Science and Technology (NPU) ในงาน 2014 the 2nd International Conference on Marine Tourism and Sports Leisure Industry จัดขึ้นระหว่างวันที่ 23-25 พฤษภาคม 2557 และได้รับเชิญเป็น Keynote Speaker ในวันแรกของการจัดประชุมวิชาการ ในหัวข้อ “Agro-tourism strategies for Responding to Climate Changes”

๔) นำเสนอผลงานวิจัยใน session: Tourism and Leisure Industry (Room 404) โดยมีผู้นำเสนอ ๔ ผลงานวิจัย ดังนี้

๔.๑ H004 : Exploring the Relationship between Cruise Impression and the Intention of Repurchase

๔.๒ H011 : Service Quality In A Hotel

๔.๓ H030 : An Empirical Study of Industrial Tourism Behavior Intention Based on an Integrated Theory of Planned Behavior

๔.๔ H036 : Impacts of Overseas Travel on Cognitive Development of A 3-year-old Boy

๕) นักศึกษาปริญญาเอกสาขาวิชาพัฒนาการท่องเที่ยว จำนวน ๒ ราย ได้นำเสนอผลงานดุษฎีนิพนธ์ ดังนี้

๕.๑ Mr.Che-Jen Chuang นำเสนอความก้าวหน้าการทำดุษฎีนิพนธ์เรื่อง From the Viewpoint of Marketing to Study the Tourism Development Strategies-A Case Study of Taoyuan County

๕.๒ Miss Winitra Leelapattana ได้นำเสนอผลงานดุษฎีนิพนธ์ เรื่อง Developing A New Framework for Understanding Residents' Attitudes toward Tourism Development - A Case of CBT in Thailand และได้รับรางวัลการนำเสนอผลงานวิจัยยอดเยี่ยม “The Winner of the Best Paper Award”

๖) การลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่าง Taoyuan County Government Tourism Bureau, Vanung University (VNU) และ Maejo University (MJU) ซึ่งเป็น Strategic Alliance on Tourism Cooperation and Exchange ในพิธีการลงนามความร่วมมือสามหน่วยงาน “Three-Party Agreement Signing Ceremony” ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ Vanung University

๗) คณะกรรมการร่างและพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการจัดการนันทนาการและการท่องเที่ยว (International Program on Bachelor of Arts in Recreation and Tourism Management) ได้ประชุมแลกเปลี่ยนร่วมกับคณะกรรมการหลักสูตรของ College of Tourism and Design ในการพัฒนาหลักสูตรร่วมกันทั้งในลักษณะของ Sandwich หรือ Dual Degree Program เพื่อผลักดันให้หลักสูตรของคณะพัฒนาการท่องเที่ยวได้บรรลุสู่ความเป็นนานาชาติ

๘) การเปิดวิสัยทัศน์และเยี่ยมชมสถานที่ท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงของประเทศไต้หวัน เช่น การเยี่ยมชมสถานที่ท่องเที่ยวในเกาะ Penghu , การเยี่ยมชมสถานที่ท่องเที่ยวในเมือง Taoyuan, การเยี่ยมชมสถานที่ท่องเที่ยวในเมือง Taipei เป็นต้น

๒. ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม – ๔ มิถุนายน ๒๕๕๗

๑) เข้าร่วมเป็นสักขีพยานร่วมกับ Tianfu College of SEUFE, China ในการเชื่อมโยงให้เกิดการลงนามความร่วมมือระหว่าง University of the East, Philippines และ Tainan University of Technology, Taiwan

๒) เข้าร่วมประชุมกับนักศึกษาแลกเปลี่ยน Tainan University of Technology ที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนกับคณะพัฒนาการท่องเที่ยว ระหว่างเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๕๗

๓) การบรรยายและแลกเปลี่ยนความรู้ในฐานะ Visiting Professor ให้กับนักศึกษาในระดับปริญญาโท สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว “Global Master Program of Tourism and Management” ณ National Chiayi University (NCYU), Taiwan หัวข้อ “Human Resource Management: Issues in Travel and Tourism” จำแนกเป็น ๓ ประเด็นใหญ่ ๆ คือ

Part 1 : Changing Nature of Human Resource Management

Part 2 : Human Resource Management Strategy

Part 3 : HRM by Tourism Education

๔) ได้รับเชิญเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (External examiner) ในการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ของ Miss Winitra Leelapattana ซึ่งเป็นบุคลากรคณะพัฒนาการท่องเที่ยว และกำลังศึกษาในระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ ณ National Chiayi University (NCYU) โดยได้สอบป้องกันวิทยานิพนธ์ในหัวข้อ “Developing A New Framework for Understanding Residents’ Attitudes toward Tourism Development – A Case of CBT in Thailand” เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๕) ร่วมเป็นสักขีพยานในพิธีลงนามความร่วมมือของมหาวิทยาลัยแม่โจ้กับ Chienkuo Technology University ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๖) ร่วมแสดงความยินดีในงานพิธีมอบปริญญาบัตรให้กับนักศึกษาต่างชาติ National Chiayi University (NCYU) ในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๔ รายงานผลการเดินทางไปปฏิบัติราชการ เพื่อเข้าร่วมการประชุมสัมมนา “University rankings : a boost or hindrance for benchmarking and improvement as universities seek integration through the new ASEAN Economic Community”

ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศได้เดินทางไปเข้าร่วมหนังสือขออนุมัติเดินทางไปเข้าร่วมการประชุมสัมมนา เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ในหัวข้อเรื่อง “University rankings: a boost or hindrance for benchmarking and improvement as universities seek integration through the new ASEAN Economic Community” ณ โรงแรม Four Seasons กรุงเทพมหานคร นั้น รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ จึงได้สรุปรายงานผลการสัมมนา พอสรุปได้ ดังนี้

การประชุมสัมมนาในหัวข้อ “University Rankings ๓๖๐: Benchmarking Performance, Challenges and Opportunities in ASEAN”

๑. กล่าว Welcome remarks โดย

- Mr. Chris Gibson OBE, Country Director, British Council Thailand
- Assoc. Prof. Dr. Pinit Ratananukul, Deputy Secretary-General, Office of the Higher Education Commission, Ministry of Education
- Mr. Andrew Yeoh, Regional Director, Thomson Reuters

๒. Speaker ๑: Phil Baty, Editor of the Times Higher Education World University Rankings

- Lessons learned from global top universities and understanding the trend of ASEAN and Thai universities.
- Opportunities and challenges of ASEAN universities and world class universities
- The rise of Asia in the world top ๑๐๐ rankings

๓. Speakers ๒: Prof. Dr. M.R. Jisnusun Svasti, Mahidol University

- Lessons learned from Mahidol University: QS, THE and Other Rankings
- Case study of learning from rankings and improving
- Some comparison of Thai/ASEAN leading universities
- OHEC World Class University Project

๔. Speakers ๓: Dr. Wong Woei Fuh, Thomson Reuters

- Performance analysis of the universities in ASEAN
- Performance analysis of Thai universities

๕. Speakers ๔ : Ms. Nardderdee Arj-Harnwong, Vice President-Human Resource Thailand & Indochina, Unilever Thai Trading Limited

- Do university rankings have an effect on the employment and R&D partnership decision?

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๕ รายงานสรุปผลการสำรวจพื้นที่และผลการประชุมหารือแนวทางการพัฒนาและการบริการวิชาการชุมชน อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน

ตามที่ผู้นำชุมชนและผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศาลาแม่ทาได้ร้องขอมายังมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อให้มีการสำรวจพื้นที่ของวัดแม่ทา และโรงเรียนบ้านศาลาแม่ทา เพื่อหาแนวทางในการพัฒนา โดยอธิการบดี พร้อมด้วย ที่ปรึกษาอธิการบดี (นางบุษบา ชศรราช) คณะบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปวัฒนธรรม นายกองค์การนักศึกษา นักวิชาการศึกษา ที่ปรึกษาศูนย์ศิลปวัฒนธรรม และ

คณะสื่อนวชนจังหวัดเชียงใหม่ ได้เดินทางไปสำรวจพื้นที่และประชุมหารือแนวทางการพัฒนาและบริการวิชาการชุมชน เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ นั้น

ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปวัฒนธรรมได้สรุปผลการสำรวจพื้นที่ดังกล่าวเสนออธิการบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. การซ่อมแซมกำแพงวัดที่มีสภาพชำรุดทั้ง ๔ ด้าน พร้อมซ่อมแซมตกแต่งประตูทางเข้าวัด ๓ ประตู ประมาณการค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)

แนวทางการดำเนินการ

- ๑) บรรจุเป็นกรรณิสามัคคี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๕๘
- ๒) ระดมทุนและปัจจัยจากผู้มีอุปการคุณ และผู้มีจิตศรัทธาเป็นเจ้าภาพ
กำแพงแต่ละช่อง
- ๓) กำหนดทอดผ้าป่าสามัคคีระดมทุนเบื้องต้น ในวันอาทิตย์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๗
- ๔) มอบให้ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม ดำเนินการจัดทำใบฎีกาผ้าป่าสามัคคี
จัดรูปแบบและพิธีการร่วมกับวัดแม่ทา
- ๕) มอบให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เป็นผู้รับผิดชอบการออกแบบและ
ประมาณราคากำแพงและการตกแต่งจัดภูมิทัศน์ประตูวัด

๒. โรงเรียนบ้านศาลาแม่ทา ดำเนินการบริการวิชาการ ดังนี้

- ๑) ปรับปรุงอาคารเรียนหลังเก่า ออกแบบจัดสร้างใหม่ให้เป็นอาคาร “ภูมิปัญญาป่าเก่า” สำหรับฝึกอบรมและเสริมทักษะอาชีพแก่นักเรียน จำนวน ๑ หลัง
- ๒) ปรับปรุงและตกแต่งสนามกีฬาโรงเรียน จำนวน ๑ สนาม
- ๓) ปรับปรุงและตกแต่งจัดอุปกรณ์สนามเด็กเล่นสำหรับชั้นอนุบาล จำนวน ๑ สนาม
- ๔) มอบให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ รับผิดชอบการออกแบบจัดทำอาคารพญ่าป่าเก่า สนามกีฬาโรงเรียน และสนามเด็กเล่น
- ๕) มอบให้นายกองคณาการนักศึกษาแม่โจ้ ร่วมกับ กองกิจการนักศึกษา ชมรมอาสาพัฒนาและบำเพ็ญประโยชน์ และวิทยาลัยพลังงาน จัดงบประมาณ นักศึกษา และจัดทำโครงการบริการวิชาการชุมชนในการจัดทำและพัฒนาโรงเรียนบ้านศาลาแม่ทา

๓. ให้ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมดำเนินการจัดทำประกาศแต่งตั้งคณะทำงานกิจการพิเศษดังกล่าว โดยมีอธิการบดีเป็นประธาน พร้อมด้วย อาจารย์รัชฎา เชื้อวิโรจน์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สถิตย์ วิมล ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปวัฒนธรรม และผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา โดยประสานงานทุกกระยะกับผู้ประสานงานของวัดแม่ทา และโรงเรียนบ้านศาลาแม่ทา และรายงานให้มหาวิทยาลัยเพื่อทราบเป็นระยะ

ทั้งนี้ อธิการบดีได้พิจารณาแล้วเห็นชอบ และให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๖ รายงานผลการเสวนาแนวทางการดำเนินกิจกรรมพัฒนานักศึกษาใหม่
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการปรับเปลี่ยนการเปิดภาคการศึกษาเป็นเดือนสิงหาคม เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน นั้น กองกิจการนักศึกษาจึงได้จัดโครงการพัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ลูกแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๕๗ (เสวนามุมมองศิษย์เก่า) เพื่อหาแนวทางในการดำเนินกิจกรรมพัฒนานักศึกษาใหม่ร่วมกับ ๓ ฝ่าย ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ และตัวแทนนักศึกษา เมื่อวันที่ ๑๒-๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ นั้น

กองกิจการนักศึกษาได้สรุปรายงานผลการเสวนาแนวทางการดำเนินกิจกรรมพัฒนานักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการสร้างความเข้าใจ และเป็นแนวทางการปฏิบัติงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษาใหม่ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งต่อไป

กำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งต่อไป วันพุธที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกรรมการ ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม ๑๔.๐๐ น.



(นางธัญทิศา เป่าตะใจ)
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางพัชรี คำรินทร์)
 หัวหน้างานประชุม
 ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางปราณี พันธุ์ดี)
 ผู้อำนวยการกองกลาง
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกคากิจ)
 รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม