

สรุปการประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗

เมื่อจันทร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุม ๔๐ ปี แม่โจ้ ชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดี

รายชื่อกรรมการผู้มาประชุม

ตำแหน่ง

- | | | |
|---|--|------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช | อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. อาจารย์รชฏ เขียวโรจน์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | |
| ๓. รองศาสตราจารย์เพ็ญรัตน์ หงษ์วิทยากร | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร กิตติการกุล | รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ | |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ศรีเกี่ยวพัน | รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ | |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและการคลัง | |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิวัฒน์ สุวรรณรักษ์ | ผู้ช่วยอธิการบดี | |
| ๘. อาจารย์กฤษดา ภักดี | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ | |
| | ศิษย์เก่าสัมพันธ์ | |
| ๙. อาจารย์อภิชาติ สอนคำทอง | ผู้ช่วยอธิการบดี | |
| ๑๐. อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล | ผู้ช่วยอธิการบดี | |
| ๑๑. นางสาวณัฐณีย์ สันนิม | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | |
| | เลขานุการ | |
| ๑๒. นางปราณี พันธุ์วุฒิ | ผู้อำนวยการกองกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางพัชรี คำรินทร์ | หัวหน้างานประชุม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

รายชื่อกรรมการที่ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

- | | |
|--|--|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา | รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พวิณ มะโนชัย | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นักร้อง | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๔. อาจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๕. นายปิยะวัฒน์ ยาวิชัยชูลาก | ผู้ช่วยอธิการบดี |

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประชุม

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวกิริยา ทิพย์โอสถ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๒. นางธัญทิภา เผ่าตะใจ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

อธิการบดีมีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) งานราตรีแม่ใจ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ได้จัดงานราตรีแม่ใจ ครั้งที่ ๒ เพื่อหารายได้สนับสนุนเป็นทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ สนับสนุนการจัดหาทรัพยากรในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ ศูนย์กีฬากาญจนาภิเษกรัชกาลที่ ๙ นั้น ซึ่งการดำเนินงานในภาพรวมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและประสบความสำเร็จ และการสร้างเครือข่ายและประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยแม่ใจให้ภาคเอกชนได้รู้จักมหาวิทยาลัยแม่ใจมากขึ้น ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีรับทราบ

๒) การเข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ “จากมหาวิทยาลัยสีเขียวสู่มหาวิทยาลัยที่ยั่งยืน

(From Green University to Sustainable Campus) : 2014 International Sustainable Campus Network (ISCN) Conference” และศึกษาดูงานมหาวิทยาลัย

ตามที่อธิการบดีแจ้งว่า ได้รับหนังสือเชิญเข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ “จากมหาวิทยาลัยสีเขียวสู่มหาวิทยาลัยที่ยั่งยืน” ของสถาบันคลังสมองแห่งชาติ ระหว่างวันที่ ๑-๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ เมืองแคมบริดจ์ รัฐแมสซาชูเซตส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืนตามแนวทางของ ISCN ตลอดจนรับทราบแนวคิด วิธีปฏิบัติที่ดี นวัตกรรม และรูปแบบการบูรณาการแนวคิดของมหาวิทยาลัยที่ยั่งยืนกับการวิจัย และการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ซึ่งเป็นการแสดงถึงความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยต่อสังคม (University Social Responsibility) โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อการรักษาสีเขียวและให้ทรัพยากรอย่างประหยัด เพื่อก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ยั่งยืนในอนาคต (Sustainable Campus) จึงมีมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกซึ่งได้เล็งเห็นความสำคัญในการรักษาสีเขียวและได้จัดตั้งเครือข่ายนานาชาติด้านมหาวิทยาลัยที่ยั่งยืน International Sustainable Campus Network (ISCN) ตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ โดยมีสมาชิกที่เข้าร่วมเครือข่าย เช่น Harvard University, MIT, Yale University, University of Cambridge, University of Oxford, University of Melbourne, NUS, และ NTU ของสิงคโปร์, Peking University, Hokkaido University, Indian Institute of Technology Madras, และ University Malaysia Sabah เป็นต้น โดยได้วางกรอบการพัฒนาการศึกษาความยั่งยืนของมหาวิทยาลัยไว้ ๓ ประการ คือ ๑. อาคารและสิ่งก่อสร้างที่เน้นการ

ประหยัดพลังงาน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มีการจัดการขยะ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการก่อสร้างหรือการปรับปรุงอาคาร ๒. แผนภาพรวมของมหาวิทยาลัยที่นำไปสู่การลดก๊าซเรือนกระจก การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และการใช้พื้นที่ทางกายภาพ ๓. การวิจัยแบบมีส่วนร่วมกับสังคม และการบูรณาการเรื่องความยั่งยืนไว้ในหลักสูตร การเรียนการสอน ตลอดจนการสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเรื่องความยั่งยืนแก่สังคมเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ขณะนี้ ISCN มีสมาชิกจำนวน ๔๙ แห่งจาก ๕ ทวีป คือ อเมริกาเหนือ อเมริกาใต้ ยุโรป เอเชีย และออสเตรเลีย ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีรับทราบ และมีข้อเสนอแนะว่าเพื่อเป็นการเผยแพร่ข่าวสารความเคลื่อนไหวของโลกและการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมของมหาวิทยาลัยต่อสังคมในปัจจุบัน

ที่ประชุมมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศสรุปเรื่องดังกล่าวเพื่อแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

ไม่มี

๒. รับทราบสรุปการประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีรับทราบ และรับรองสรุปการประชุมตามที่เสนอ

๓. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

๓.๑ บันทึกการติดตามงานตามมติและข้อเสนอแนะคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

๑) การตรวจสอบรายการปัญหาและผลการเรียนของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ของนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่กองแนะแนว สหกิจศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ได้จัดทำโครงการแบบตรวจสอบรายการปัญหาของนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ เพื่อดำเนินการตรวจสอบรายการปัญหาของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ หลักสูตร ๔ ปี และ ๕ ปี และสรุปนำเสนอมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงระบบการเรียนการสอน การส่งเสริมกิจกรรมนอกหลักสูตร การจัดสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัย รวมทั้งการหาแนวทางในการดูแลและช่วยเหลือนักศึกษาที่กำลังประสบปัญหาด้านต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ นั้น คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. เนื่องจากเกณฑ์ค่าเฉลี่ยไม่เป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน ให้ฝ่ายคลังสแตนด์พัฒนาศึกษาสรุปผลการตรวจสอบรายการปัญหาของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ อีกครั้งหนึ่ง และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการที่ประชุม Dean Forum เพื่อพิจารณา

๒. คลัสเตอร์พัฒนานักศึกษาควรมีการทำงานให้เป็นระบบ การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานควรสรุปภาพรวมของคลัสเตอร์พัฒนานักศึกษาทุกฝ่าย และแยกผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านให้ชัดเจนและถูกต้อง มีการรายงานผลการดำเนินงาน

ในการนี้ กองแนะแนว สหกิจศึกษา และศิษย์เก่าสัมพันธ์ ได้ดำเนินการแก้ไขผลสรุปการตรวจสอบรายการปัญหาของนักศึกษา เรียบร้อยแล้ว และจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการที่ประชุม Dean Forum เพื่อพิจารณาต่อไป ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีรับทราบ

๒) การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของโครงการหารายได้เพื่อสัตว์ป่วยอนาถาในงานพระราชทานปริญญาบัตร (ถ้วยเครื่องดื่มเซรามิค ลายการ์ตูน ดร.น้ำใจ)

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อภิชาติ สอนคำทอง) รายงานความก้าวหน้าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของโครงการหารายได้เพื่อสัตว์ป่วยอนาถา (ถ้วยเครื่องดื่มเซรามิค ลายการ์ตูน ดร.น้ำใจ) ว่า ได้ร่วมหารือกับรองอธิการบดีฝ่ายบริหารเพื่อหาแนวทางการขอรับการสนับสนุนจากทุกหน่วยงานเพื่อให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการสมทบทุนให้กับ “มูลนิธิรักษาพยาบาลสัตว์ป่วยอนาถา” โดยยอดถ้วยเซรามิคคงเหลือประมาณ ๑๖๕ โหล ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีรับทราบและเห็นชอบแนวทางการดำเนินการขอรับการสนับสนุนจากคณะ สำนัก และผู้บริหารเพื่อร่วมสมทบทุนให้กับ “มูลนิธิรักษาพยาบาลสัตว์ป่วยอนาถา” ต่อไป

๓) โครงการ Socially Enterprising

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการโครงการ Socially Enterprising ว่าได้ร่วมหารือกับรองอธิการบดีและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เพื่อร่วมกันหาแนวทางการบูรณาการโครงการร่วมกับโครงการแม่ใจ ๔๐ ปี ๔๐ ผู้ประกอบการรุ่นเยาว์ เนื่องจากมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเชื่อมโยงแนวคิดโครงการดังกล่าวกับมหาวิทยาลัย แม่ใจ-แพรว และมหาวิทยาลัยแม่ใจ-ชุมพรด้วย

ในการนี้ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการรายงานเพิ่มเติมว่า จะได้นำโครงการดังกล่าวหารือร่วมกับคุณหญิงวรรณ สิริวัฒนภักดี รองประธานกรรมการ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) ในวันอาทิตย์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๗ และจะสรุปผลการหารือรายงานให้ที่ประชุมทราบอีกครั้ง ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีรับทราบและมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า โครงการแม่ใจ ๔๐ ปี ๔๐ ผู้ประกอบการรุ่นเยาว์ ผู้รับผิดชอบหลักคือ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยจะดำเนินการบูรณาการร่วมกับโครงการ Socially Enterprising และเชื่อมโยงกับรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ และรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ซึ่งหลังจากได้ข้อสรุปผลการหารือในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๗ แล้วควรรหาผู้รับผิดชอบหลักในส่วนของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการดังกล่าวให้เป็นรูปธรรมและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้

๓.๒ รายงานความก้าวหน้าโครงการพิเศษ (การพัฒนาพื้นที่ ๑,๑๑๗ ไร่ อำเภอเชียงของ จังหวัด
เชียงราย โครงการพัฒนาพันธุ์พืชจักรพันธ์เพ็ญศิริ และโครงการที่ดำเนินการร่วมกับ
ไร่เชิญตะวัน)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพิเศษฯ ว่า ได้ดำเนินการร่างคณะกรรมการเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างเสนออธิการบดีลงนาม โดยจะนัดประชุมเพื่อหารือการดำเนินกิจกรรมทั้ง ๖ กิจกรรมเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการและรวบรวมองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีรับทราบ และให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่าการดำเนินการโครงการพิเศษควรหางบประมาณเพื่อรองรับการดำเนินกิจกรรม ไม่ควรใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย

ในการนี้ อธิการบดีแจ้งความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการกิจกรรมระหว่างวันที่ ๖-๑๖ เมษายน ๒๕๕๗ ณ ศูนย์วิปัสสนาสากลไร่เชิญตะวัน จ.เชียงราย และมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ประสานงานเพื่อนัดหมายและแจ้งกำหนดการเข้าร่วมกิจกรรมในช่วงเวลาดังกล่าว

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับบุคลากรและผู้บริหาร
สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้กำหนดองค์ประกอบและสัดส่วนของการประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของงานของบุคลากรทุกระดับ ซึ่งบุคลากรสายวิชาการจะมีการประเมินตามพันธกิจ ๔ ภาระงาน คือ ภาระงานสอน ภาระงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ ภาระงานบริการทางวิชาการ และภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ทั้งนี้ ท่านอธิการบดีได้ให้ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เกี่ยวกับภาระงานตามพันธกิจของบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งผู้บริหารระดับต้นและระดับสูงว่า มีการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนในภาระงานดังกล่าวสูงเกินไป เช่น รองอธิการบดีที่มีภาระงานด้านพันธกิจสูง (ภาระงานเฉลี่ย APS = ๒๐ ขึ้นไป) จึงจะได้คะแนน ๕ ซึ่งโดยวัตถุประสงค์แล้วต้องการให้ผู้บริหารให้ความสำคัญและมุ่งเน้นภาระงานเชิงบริหารเป็นหลัก คณะกรรมการฯ อาจพิจารณาปรับปรุงเกณฑ์ดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้ผู้บริหารได้ปฏิบัติงานมุ่งเน้นด้านการบริหารให้ มากขึ้น

ในการนี้ คณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์ฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้พิจารณาถึงข้อเสนอแนะดังกล่าวแล้วเห็นว่าการกำหนดจำนวนภาระงานสูงสุดตามพันธกิจของผู้บริหารข้างต้นนั้น สามารถกระทำได้อยาก เนื่องจากบางภาระงานไม่สามารถคาดการณ์ได้ล่วงหน้า เช่น งานบริการวิชาการ และวิจัย อีกทั้งในส่วนของภาระงานสอนนั้น อาจเป็นปัญหาสืบเนื่อง เช่น เมื่อมีการคืนรายวิชาให้แก่คณะไปแล้ว หากหมดวาระการบริหารฯ การจะขอรายวิชานั้น ๆ คืนคงเป็นไปได้ยาก เนื่องจากมีผู้สอนประจำรายวิชานั้นไปแล้ว ดังนั้น ในเบื้องต้นจึงขอความร่วมมือให้ผู้บริหารในระดับรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ได้บริหารจัดการภาระงานให้เหมาะสม โดยเน้นภาระงานเชิงบริหารเป็นหลัก และทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะได้พิจารณาศึกษาและกำหนดหลักเกณฑ์ที่เป็นธรรมและเหมาะสมที่สุดต่อไป ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีรับทราบ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรจัดกลุ่มตามภาระงาน และกำหนดเกณฑ์การประเมินผู้บริหารให้เหมาะสมและชัดเจน เป็นไปตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ และชี้แจงให้ผู้บริหารเข้าใจในทิศทางเดียวกันและถือปฏิบัติ

๒. อธิการบดีกำกับดูแลและประเมินผู้บริหารระดับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณบดีมากเกินไป ปัญหาคือกำกับดูแลไม่ทั่วถึง ทำให้การประเมินยังไม่เป็นมาตรฐาน ซึ่งเห็นว่าควรมีผู้ช่วยในการกำกับดูแลแทนอธิการบดี ซึ่งหลายมหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีอาวุโสเพื่อปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีในเรื่องของการประเมินผู้บริหารระดับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณบดี ดังนั้น จึงเสนอให้ศึกษาแนวทางว่าการแต่งตั้งรองอธิการบดีอาวุโส นั้น พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ รองรับตำแหน่งนี้หรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. มอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล) สรุปภาระงานของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี และเสนออธิการบดีเพื่อร่วมหาแนวทางในการจัดทำเกณฑ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานและสอดคล้องกับหลักการบริหารงานต่อไป

๒. มอบหมายให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่นำข้อเสนอแนะข้อ ๒ ไปพิจารณาดำเนินการ

๓.๔ โครงการก้าวใหม่สายวิชาการ

ตามที่คณะกรรมการจัดทำหลักสูตรการอบรมสำหรับอาจารย์ใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้มีมติให้จัดโครงการก้าวใหม่สายวิชาการ (หลักสูตรอาจารย์ใหม่) โดยมีวัตถุประสงค์ให้อาจารย์ใหม่ได้ตระหนักถึงบทบาทและภารกิจของการเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีศักยภาพ และมีความพร้อมที่จะทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ดีด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีคุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี โดยโครงการดังกล่าวได้จำแนกผู้ร่วมโครงการออกเป็น ๒ รุ่น ได้แก่

- รุ่นที่ ๑ (อาจารย์ใหม่ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๗)
เข้าร่วมโครงการระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗
- รุ่นที่ ๒ (อาจารย์ใหม่ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗)
เข้าร่วมโครงการระหว่างวันที่ ๓ มิถุนายน - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ทั้งนี้ อาจารย์ใหม่ต้องเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว เนื่องจากเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ (กลุ่มอาจารย์ใหม่) ในการนี้จึงได้เสนอตามตารางกิจกรรม และผู้รับผิดชอบโครงการ ดังนี้

กิจกรรม	หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ**
M๑	เรียนรู้ความสัมพันธ์และการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์เพื่อการเปลี่ยนแปลงภายใน (จิตตปัญญาศึกษา)	อ.ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล
M๒	เรียนรู้ราก แก่นแท้ วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนเครือข่ายอุดมศึกษาภายนอก (ความภาคภูมิใจองค์กร : Royalty)	รศ.อ้อมทิพย์ เมฆรักขาวณิช แคมป์
M๓	เรียนรู้มุมมองด้านการพัฒนาประเทศ และการพัฒนาอุดมศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	ผศ.ดร.ปฏิภาณ สุทธิกุลบุตร

กิจกรรม	หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ**
M๔	เรียนรู้การบริหารจัดการเบื้องต้น เพื่อสามารถจัดกระบวนการเรียนการสอนที่เหมาะสมได้	อ. ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล
M๔/๑	เรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะหลัก	รศ.อ้อมทิพย์ เมษรักขาวณิช แคมป์
M๔/๒ และM๖	เรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะสายวิชาการ เน้นทักษะการวิจัย + การเสริมสร้าง ประสบการณ์	ผศ.ดร.ปฎิภาณ สุทธิกุลบุตร/ ผศ.ดร.วาที คงบรรทัด
M๔/๓	เรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะสายวิชาการ เน้นทักษะการสอน	อ.ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล / ผศ.ดร.วาที คงบรรทัด
M๔/๔	เรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะสายวิชาการ เน้นทักษะการให้คำปรึกษาและความ กระตือรือร้นและการเป็นแบบอย่างที่ดี เช่น ธรรมะสำหรับอาจารย์ ฯลฯ	อ.ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล
M๗	การสรุปผลเรียนรู้ฯ	ทุกท่าน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบตามโครงการที่เสนอ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า การอบรมเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาตนเองและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น ควรมีกระบวนการจัดการในการอบรมที่ดี รวมถึงการให้ความรู้ด้านข้อกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ โดยวิทยากรควรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์จากภายนอก ซึ่งอาจใช้กรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบข้อเท็จจริงและเข้าใจในกฎ ระเบียบ และควรหาแนวทางการพัฒนาอาจารย์รุ่นเก่าเพื่อให้ตระหนักถึงจรรยาบรรณของการเป็นอาจารย์ที่ดี รวมถึงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง และความรู้สึกร่วมในการเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย

๔. เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ

รองอธิการบดีฝ่ายต่างประเทศได้สรุปรายรับ-จ่าย โครงการสร้างพระประธานประจำมหาวิทยาลัย และโครงการไถ่ชีวิตโค-กระบือ ดังนี้

๑. การสร้างพระประธานมหาวิทยาลัย

รายรับ ๒๓๒,๖๙๔.๓๘ บาท

รายจ่าย ๑๙๐,๑๙๔.๓๘ บาท

๒. โครงการไถ่ชีวิตโค-กระบือ

รายรับ ๓๖๔,๒๐๑.๙๗ บาท

รายจ่าย ๓๑๓,๒๖๑.๙๗ บาท

ในการนี้ รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศรายงานเพิ่มเติมว่า จะนำรายงานสรุปยอดรับ-จ่าย แจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบเพื่อให้คณะต่าง ๆ ร่วมกันทำบุญเพื่อสมทบทุนให้กับทั้ง ๒ โครงการ และจะนำโครงการไถ่ชีวิตโค-กระบือเพื่อหาซื้อและหาแนวทางการดำเนินงานร่วมกับโครงการไร่เชิญตะวันเพื่อบูรณาการโครงการร่วมกันต่อไป

ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบตามที่รองอธิการบดีฝ่ายต่างประเทศเสนอ

๔.๒ ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ สุวรรณรักษ์)

ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ สุวรรณรักษ์) แจ้งว่า จะได้เดินทางไปเข้าร่วมประชุมโครงการ Erasmus Mundus ซึ่งเป็นโครงการความร่วมมือระหว่างยุโรปและเอเชีย เพื่อมอบทุนการศึกษาให้แก่นิสิต นักศึกษา และบุคลากรสายวิชาการที่สนใจ นั้น โดยจะมีการประชุมในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๗ ประเทศมาเลเซีย และจะสรุปผลการประชุมให้ที่ประชุมทราบต่อไป ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

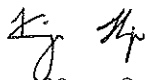
ที่ประชุมรับทราบ

๕. กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

กำหนดการประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เป็นวันจันทร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. นั้น ณ ห้องประชุม ๘๐ ปีแม่โจ้ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.



(นางสาวกิริยา ทิพย์ไธสง)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้จดยางงานการประชุม



(นางพัชรี คำรินทร์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

หัวหน้างานประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม