



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๑๐๕๐

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการที่ประชุม Dean Forum/ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)/
ผู้อำนวยการกองแผนงาน/ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

ตามที่ที่ประชุม Dean Forum ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมได้
หารือในเรื่องต่าง ๆ และสรุปรายงานผลการประชุมเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา ดังนี้

เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑. การกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดและเกณฑ์การพิจารณาค่าคะแนนผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่กองแผนงานกำหนดยังไม่
เหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งไม่สะท้อนผลการดำเนินงานที่ดี รวมถึงศักยภาพของคณะและวิทยาลัย จึง
มีมติให้คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และคณะบดีคณะศิลปศาสตร์เป็นแกนหลักนำเสนอ
ที่ประชุมย่อย Dean Forum เพื่อพิจารณาให้เหมาะสม และนำเสนอที่ประชุม Dean Forum ในเดือน
มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อนำผลการพิจารณาเสนอต่อรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์เพื่อพิจารณาต่อไป

๒. เห็นควรสนับสนุนและผลักดัน “ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเพื่อ
การศึกษานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่บัณฑิตวิทยาลัยได้จัดทำขึ้น เพื่อนำเสนอ
ต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

เรื่องเพื่อพิจารณา

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในส่วนของสมรรถนะยังมีจุดอ่อนของ
การประเมินอยู่มาก แม้ว่าทุกคณะวิทยาลัยจะเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาสมรรถนะของ
บุคลากรว่าเป็นสิ่งจำเป็น แต่การนำเอาสมรรถนะเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลเลื่อนขั้นเงินเดือนจะมี
ข้อจำกัด ดังนี้

๑. เกณฑ์การประเมินผลสมรรถนะบางตัวชี้วัดไม่ชัดเจนเพียงพอให้ผู้บังคับบัญชา
ประเมินผลได้ เป็นข้อถกเถียงกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ทำให้เกิดความขัดแย้งใน
องค์กร

๒. บุคลากรไม่ยอมรับจุดอ่อนในสมรรถนะของตนเอง เพราะเกรงจะได้เงินเดือนต่ำ
จึงทำให้การประเมินตนเองคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง

๓. ผลที่ตามมาทำให้กองการเจ้าหน้าที่ไม่ได้รับข้อมูลเพื่อการพัฒนาสมรรถนะตรงกับ
ความเป็นจริง และการพัฒนาบุคลากรอาจเบี่ยงเบนจากความเป็นจริง

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวางถึงแนวทางการแก้ปัญหา เช่น

๑. ยังคงมีการประเมินสมรรถนะแต่ไม่นำมาเป็นส่วนหนึ่งของการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือลดสัดส่วนจากร้อยละ ๒๐ เป็น ร้อยละ ๑๐

๒. ให้จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงเกณฑ์ของการประเมินสมรรถนะให้มีความชัดเจนมากขึ้น ง่ายต่อผู้บังคับบัญชาประเมิน

รวมถึงได้ให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ให้มีการวิจัยสถาบัน โดยกองแผนงานเป็นเจ้าภาพกำหนดประเด็นการวิจัยให้ตอบ โจทย์ดังกล่าว และของบประมาณจากกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ กรณีที่ไม่มีงบประมาณ

๒. ให้ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและพยากรณ์ทางการเกษตรสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร โดยขอสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้

โดยทั้ง ๒ กรณีให้ทำการวิจัย/สำรวจ โดยภาพรวมของการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน นอกจากนี้ ขอเพิ่มเติมข้อเสนอแนะของ Dean Forum เดือน พฤศจิกายน อีก ๑ เรื่อง คือ เสนอศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ จัดซื้อเครื่องสแกนลายนิ้วมือนักศึกษา ติดตั้งในอาคารเรียนรวม เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนเน้นพฤติกรรมกรเข้าเรียนของนักศึกษาจำนวนมาก ซึ่ง อาจส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ให้ดีขึ้น

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) ให้ข้อมูลในส่วนของ ข้อเสนอแนะที่ให้จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงเกณฑ์ของการประเมินสมรรถนะว่า ได้ดำเนินการ แต่งตั้งคณะทำงานดังกล่าวแล้ว และเมื่อได้ผลการพิจารณาเป็นอย่างไรจะนำเสนอต่อ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๗ ต่อไป

๒. เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นเรื่องเกี่ยวกับบุคคล ดังนั้น เพื่อให้ เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส ต้องสร้างหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนมากที่สุด

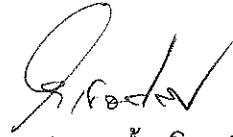
ที่ประชุมรับทราบ และมีมติมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดังนี้

๑. มอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) นำผลการ ทหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงเกณฑ์ของการประเมินสมรรถนะ จากคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อทราบและพิจารณาต่อไป

๒. มอบหมายให้กองแผนงานพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการวิจัยสถาบัน

๓. มอบหมายให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ พิจารณาแนวทางการจัดซื้อเครื่องสแกนลายนิ้วมือนักศึกษาที่จะติดตั้งในอาคารเรียนรวม เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนเน้นพฤติกรรมการเข้าเรียนของนักศึกษา แล้วรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อทราบและพิจารณาในการประชุมวันพุธที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(อาจารย์รชฎ เชื้อวิโรจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

เลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ