



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๔๕๕

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับทราบรายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ โดยที่ประชุมมีมติให้นำเสนอคณะกรรมการระบบงานและความเสี่ยงเพื่อทราบและมอบให้ผู้อำนวยการกองคลัง นำเรื่องดังกล่าวหารือร่วมกับ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและการคลัง ประธานคณะกรรมการกองทุนทั้ง ๔ กองทุน ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและเหมาะสม แล้วสรุปผลนำเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อทราบและพิจารณา

ในการนี้ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ได้เชิญผู้เกี่ยวข้องหารือเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ มีข้อสรุปเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. การให้กู้ยืมเงินของกองทุน ให้ดำเนินการในลักษณะการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร ซึ่งสามารถดำเนินการภายใต้ระเบียบของแต่ละกองทุน
๒. ให้กองทุนกำหนดรูปแบบใบเสร็จรับเงินคืนกองทุน การแนบหลักฐานการจ่ายเงินเดือน และกำหนดเกณฑ์กลางใช้เป็นแนวทางให้เหมือนกัน มีการควบคุมภายในเอกสารประกอบการกู้ยืมให้มีความรัดกุม
๓. กำหนดหลักเกณฑ์การให้กู้ที่รัดกุม เช่น มีการกำหนดเงินได้คงเหลือ
๔. การกำหนดวัตถุประสงค์หรือกำหนดกรอบสวัสดิการที่ชัดเจน เช่น ให้กู้เพื่อการศึกษาเพื่อการท่องเที่ยว เพื่อการรักษาพยาบาล กู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน และกำหนดวงเงิน และระยะเวลาการผ่อนชำระสำหรับการให้กู้แต่ละประเภท

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองคลังจึงเสนอหลักเกณฑ์กลางในการจัดสวัสดิการให้กู้ยืมเงินกองทุน โดยจัดทำเป็น “ร่าง” ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการด้านเงินกู้ให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓
กันยายน ๒๕๕๗ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เนื่องจากกองทุนในระดับคณะไม่ใช่นิติบุคคล ตามกฎหมายแล้วไม่สามารถ
ดำเนินการเรื่องการจัดสวัสดิการด้านเงินกู้ได้ ประกอบกับกองทุนคณะไม่มีบุคลากรที่เป็น
มีอาชีพด้านการกู้ยืมจึงทำให้การดำเนินการมีความเสี่ยงสูง ดังนั้น ควรพิจารณาในเรื่อง
ดังกล่าวให้ละเอียดรอบคอบ

และตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวน
เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการให้กู้ยืมเงินกองทุนระดับคณะว่า เห็นควรให้มีการระงับการให้กู้ยืม
หรือไม่ อย่างไร ดังนั้น ควรเสนอความก้าวหน้าในเรื่องดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบถึงหลักการ
และเหตุผล รวมถึงการบริหารความเสี่ยงในการจัดสวัสดิการ และการป้องกันความเสี่ยง เช่น
กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการหักเงินเดือนเพื่อชำระเงินกู้ให้สอดคล้องกับระเบียบของ
กระทรวงศึกษาธิการ คือ กำหนดให้มีเงินเดือนสุทธิคงเหลือ “ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐” เป็นต้น

๒. ความเสี่ยงในการกู้ยืมเงิน จำแนกเป็น ๒ ด้าน คือ

๒.๑ ความเสี่ยงของผู้กู้ คือ กู้แล้วเงินไม่เหลือใช้ ดังนั้น ผู้กู้ต้องมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีระบบ ไม่ใช่จ่ายฟุ่มเฟือยจนเกินตัว

๒.๒ ความเสี่ยงของผู้ให้กู้ (กองทุน) คณะกรรมการกองทุนฯ ต้องทำงาน
อย่างละเอียดรอบคอบ ใช้ระบบการคำนวณเงินที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังต้องทราบข้อมูลของผู้
กู้อย่างรอบด้าน

๓. การหารายได้เข้ากองทุน นอกเหนือจากการให้กู้ยืมเงิน ควรพิจารณา
แนวทางอื่น ๆ ด้วย เช่น การนำเงินกองทุนฝากไว้กับสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้
โดยขอให้สหกรณ์ฯ พิจารณาดอกเบี้ยในอัตราพิเศษ เป็นต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรฯ หารือกับ
ผู้เกี่ยวข้อง โดยให้นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาทบทวนแนวทางการดำเนินการใน
เรื่องดังกล่าวให้รอบคอบอีกครั้งหนึ่ง แล้วสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อทราบและ
พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

Dr

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโคตกิจ)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ