

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

วันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี

รายชื่อกรรมการที่มาประชุม

ตำแหน่ง

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช

รักษาราชการแทนอธิการบดี

๒. อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่าย

พัฒนาบุคลากรและกายภาพ

๓. อาจารย์กฤษฎา ภัคดี

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่าย

พัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

๔. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา
เครือข่าย

๕. อาจารย์อภิชาติ สอนคำทอง

ผู้ช่วยอธิการบดี

๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม

ผู้ช่วยอธิการบดี

๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นักร้อง

ผู้ช่วยอธิการบดี

๘. อาจารย์สุดเขต สกุลทอง

ผู้ช่วยอธิการบดี

๙. อาจารย์ ดร.นเรศ ศิริเกสร

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์
แผนคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร

๑๐. รองศาสตราจารย์ศรีรินทร์ญา ภัคดี

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิสิน บวรสมบัติ

คณบดีคณะวิศวกรรมและ

อุตสาหกรรมเกษตร

๑๒. อาจารย์อนุวัต เชื้อเย็น

คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว

๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง

คณบดีคณะศิลปศาสตร์

๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

๑๕. อาจารย์ ดร.ปิยวรรณ สิริประเสริฐศิลป์

คณบดีคณะบริหารธุรกิจ

๑๖. ดร.จอมสุตา ดวงวงษา

รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ
กิจการพิเศษ

แทนคณบดีคณะเทคโนโลยีการประมง
และทรัพยากรทางน้ำ

๑๗. รองศาสตราจารย์จักรภพ วงศ์ละคร

คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร

๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญ์ เหมสันต์

รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ

แทนคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
และการออกแบบสิ่งแวดล้อม

๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ตาราวาญ

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

แทนคณบดีคณะสัตวศาสตร์และ
เทคโนโลยี

๒๐. นายสมพร มีแสงแก้ว

๒๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ขงยุทธ ชำมลี

๒๒. อาจารย์ ดร.สมคิด แก้วทิพย์

๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุพงศ์ วาฤทธิ์

๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี

๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนิท ลิทธิ

๒๖. นางอรณา พิทยากรศิลป์

๒๗. นายปิยะวัฒน์ ยาวิชัยชูลาก

๒๘. นางสาวณัฐฉิณี สันนิม

๒๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศากิจ

๓๐. นางปราณี พันธุ์ฉิม

๓๑. นางพัชรี คำรินทร์

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม/ติดราชการอื่น

๑. รองศาสตราจารย์เพ็ญรัตน์ หงษ์วิทยาการ

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิณ มะโนชัย

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขงยุทธ ศรีเกี่ยวผืน

๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร กิริติการกุล

๕. อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล

๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูชีพ ชีพอุดม

๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ เข้ายกฤษ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางกมลวรรณ เปรมเกษม

๒. นายเกษม ไคว้มา

๓. นางสาวนীর เรียนกานา

๔. นายธนภัทร ปัญญาวงศ์

ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริม

วิชาการการเกษตร

ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทน

รองผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารและ

พัฒนาวิชาการ

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

ประธานสภาข้าราชการ พนักงาน

และลูกจ้าง และผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการ

ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้ช่วยเลขานุการ

หัวหน้างานประชุม ผู้ช่วยเลขานุการ

รักษาราชการแทนรองอธิการบดี

ฝ่ายวิชาการ

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่าย

ยุทธศาสตร์

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่าย

การต่างประเทศ

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่

เฉลิมพระเกียรติ

ประธานสภาคณาจารย์

ที่ปรึกษาอธิการบดี

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้อำนวยการกองคลัง

รักษาราชการแทนหัวหน้างานวินัยและนิติการ

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการประชุม

๑. นางธัญทิศา เผ่าตะใจ

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๒. นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๓. นางสาวกิริยา ทิพย์โอสถ

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เจ้าหน้าที่ประจำห้องบันทึกเสียง

นายชัยรัตน์ จีรวัดมนสกุล

นักบริหารงานอาคารสถานที่

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ๑. เข้มที่ระลึกเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ตามที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้รับพระราชทานพระราชนุญาตให้จัดทำเข็มที่ระลึกเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเจริญพระชนมายุ ๕ รอบ ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ โดยนำเงินรายได้สมทบทุน "มูลนิธิสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ" นั้น ในโอกาสนี้ อธิการบดีและผู้บริหารหลายท่านได้เข้ารับเข็มที่ระลึก ณ พระตำหนักภูพิงคราชนิเวศน์ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ แจ้งที่ประชุมทราบ

๒. การประชุมวิชาการ ระดับชาติ องค์การเกษตรกรในอนาคตแห่งประเทศไทย

(อกท.) ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ครั้งที่ ๓๖

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินทรงเป็นองค์ประธานเปิดการประชุมวิชาการ ระดับชาติ องค์การเกษตรกรในอนาคตแห่งประเทศไทย (อกท.) ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ครั้งที่ ๓๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีตาก อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก โดยมีพลเรือเอก ณรงค์ พิพัฒนาศัย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ดร.ชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์ เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ประธานกรรมการอำนวยการ อกท.ระดับชาติ ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีตาก คณะกรรมการดำเนินงาน ครูที่ปรึกษา อกท.ระดับชาติ และประชาชนจำนวนมาก เข้าร่วมรับเสด็จ ในการดังกล่าว สมเด็จพระเทพฯ ได้เยี่ยมชมผลงานของสมาชิกที่ประสบผลสำเร็จและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เช่น ผลการพัฒนาสมาชิกผู้นำ การจัดแสดงนิทรรศการวิชาการเกษตร การสัมมนาผลงาน

ทางวิชาการ การแสดงนันทนาการ การประกวด การแสดงและการแข่งขันทักษะวิชาชีพเกษตร และได้มี กระแสรับส่งถึงมหาวิทยาลัยแม่โจ้เกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องว่า มหาวิทยาลัยควรผลักดันและ ดำเนินการเรื่องการจัดทำหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องให้เป็นรูปธรรมอีกครั้งหนึ่ง

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า การจัดทำหลักสูตรต่อเนื่องต้องสอดคล้องกับการ ประกันคุณภาพการศึกษาและนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อเป็นการเปิดช่องทาง การศึกษาให้กับผู้ที่ไม่มีโอกาสทางการศึกษา โดยศึกษาข้อมูลจากมหาวิทยาลัยอื่นประกอบการพิจารณาด้วย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. มอบให้ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ประสานเชื่อมโยงการ ทำงานร่วมกับ อกท. อย่างต่อเนื่อง เนื่องจาก อกท. มีจุดเริ่มต้นการดำเนินงานจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนั้น จึงต้องรักษาความร่วมมือดังกล่าวไว้อย่างเหนียวแน่น

๒. มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุม เสนอต่อคณะกรรมการ วิชาการเพื่อพิจารณา และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาต่อไป

๓. กฎหมายด้านจรรยาบรรณ

เนื่องจากปัจจุบันมีการบังคับใช้กฎหมายด้านจรรยาบรรณ โดยมีการตรวจตรา จับกุม และ ดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ อย่างเคร่งครัดมากขึ้น นั้น ซึ่งจากการดำเนินการดังกล่าวได้พบว่ามีผู้กระทำ ผิดกฎจรรยาบรรณจำนวนมาก รวมถึงมีผู้บริหารจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ อยู่ในกลุ่มดังกล่าวด้วย ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรประชาสัมพันธ์ วรรณคดี ให้ความรู้ด้านกฎหมายจรรยาบรรณให้กับผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

๔. ปัญหาไฟป่าและหมอกควันในพื้นที่ภาคเหนือ

เนื่องด้วยในช่วงฤดูร้อนของทุกปี ระหว่างเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคม ในพื้นที่ภาคเหนือ มักประสบกับปัญหาหมอกควัน ซึ่งมีสาเหตุหลักเกิดจากการเผาในพื้นที่เกษตร การเผาวัชพืชริมทาง ไฟป่า และการเผาในชุมชน ก่อให้เกิดหมอกควัน ฝุ่นละออง เก้า เขม่าควัน ระบายออกสู่บรรยากาศ ประกอบกับ ลักษณะภูมิประเทศที่เป็นแอ่งกระทะ สภาพอากาศที่แห้งและนิ่ง ทำให้ฝุ่นละอองแขวนลอยอยู่ในบรรยากาศ ส่งผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัยของประชาชน บดบังทัศนวิสัย และส่งผลกระทบต่อการ ท่องเที่ยว นอกจากนี้ ในช่วงเวลาดังกล่าว ยังพบการเพิ่มขึ้นของจุดความร้อนในอนุภูมิภาคแม่โขงอันเป็น สาเหตุหลักของมลพิษหมอกควันข้ามแดน ซึ่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และกรมควบคุม มลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา มาโดย ตลอด ดังนั้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาหมอกควันจากหมอกควันเป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รัฐบาลจึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควันภาคเหนือ ๙ จังหวัด ปี ๒๕๕๘ เพื่อให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติเพื่อบริหารจัดการปัญหาหมอกควันที่อาจเกิดขึ้นในปีต่อไป ผากผู้บริหาร ทุกท่านช่วยกันแก้ไข

ที่ประชุมรับทราบ

๕. ข้อเสนอแนะจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๘

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้มีข้อเสนอแนะในประเด็นสำคัญต่าง ๆ พอสรุปได้ดังนี้

๑. การประเมินหลักสูตร ควรเน้นเรื่องคุณภาพให้เข้มข้นมากยิ่งขึ้น ทำงานในเชิงรุกเพื่อมุ่งสู่ความเป็นนานาชาติ โดยใช้หลักกัลยาณมิตร ทั้งนี้ หากหลักสูตรใดที่มีผลการประเมินไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ก็จะส่งผลถึงการพิจารณาความดีความชอบของประธานหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรนั้น ๆ ด้วย

๒. การจัดโครงการทบทวนงานด้านนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัย ในครั้งต่อไป ควรพิจารณากำหนดหัวข้อ “การยกระดับคุณภาพของมหาวิทยาลัยในทุกด้าน เพื่อไปสู่ความเป็นสากลในระดับนานาชาติ”

๓. ควรจัดทำแผนการพัฒนานุคลากรให้ชัดเจน โดยต้องดำเนินการให้เชื่อมโยงกับการต่ออายุราชการด้วย

๔. มหาวิทยาลัยจะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับนั้น สิ่งที่ผู้บริหารทุกระดับต้องปฏิบัติ คือ

๑) การตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ย้อนหลัง ๒) ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งบริหารต้องแสดงวิสัยทัศน์ มีความเข้าใจการทำงานครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้าน งาน เงิน คน

แจ้งเพื่อทราบในประเด็นสำคัญ ๆ ก่อน ทั้งนี้ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจะได้สรุปผลเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณาต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

๖. การประชุมคณะกรรมการการอุดมศึกษาสัญจร ครั้งที่ ๔

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้จัดประชุมคณะกรรมการการอุดมศึกษาสัญจร ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘ และเข้าเยี่ยมชม Best practice ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๘ นั้น

ในการดังกล่าว รองศาสตราจารย์ คุณหญิงสมนथा พรหมบุญ (ประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา) ได้ให้อุดมการณ์เกี่ยวกับนโยบายเรื่องงานวิจัยและนวัตกรรมว่า เรื่องดังกล่าวเป็นนโยบายที่สถาบันอุดมศึกษาต้องให้ความสำคัญและผลักดันให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดทิศทางการทำงานให้ชัดเจน เน้นการเรียนจริง รู้จริง และปฏิบัติจริง เพื่อที่จะสามารถนำไปใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการพิจารณาคำขออนุมัติงบประมาณจากรัฐบาล รวมถึงการขอสนับสนุนงบประมาณด้านงานวิจัยจากหน่วยงานภาคเอกชนต่อไป

ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการดำเนินการสรุปผลประเด็นเสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อทราบในการประชุมครั้งต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

๗. ข้อเรียนรู้จากการสรรหาอธิการบดี

จากข้อความที่เผยแพร่ในสื่อ Social Network เห็นว่ามีประเด็นน่าสนใจในประเด็นเกี่ยวกับสภามหาวิทยาลัย เป็นเรื่องการสรรหาอธิการบดี ตามเอกสารที่ฝ่ายเลขานุการนำเข้าในระบบการประชุมฯ ผাগผู้บริหารทุกท่านศึกษา และเรื่องดังกล่าวน่าจะเป็นประโยชน์กับสภามหาวิทยาลัย เห็นควรนำเสนอสภาเพื่อทราบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนำเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบเป็นกรณีศึกษาต่อไป

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ รับทราบกำหนดวันจัดกิจกรรมดำหัวผู้อาวุโสและอธิการบดี ประจำปี ๒๕๕๘

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีพิธีดำหัวอธิการบดีและผู้อาวุโส เป็นประจำทุกปี นั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม จึงกำหนดให้มีพิธีดำหัวอธิการบดีและผู้อาวุโส ประจำปี ๒๕๕๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ได้จัดทำกำหนดการพิธีดังกล่าว เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และสำหรับสถานที่จัดงานอาจมีการเปลี่ยนแปลง เนื่องจากอาคารแพฟิชั่นมีกำหนดการปรับปรุงในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งทางคณะกรรมการจัดงานจะได้แจ้งให้ทราบต่อไป

๑.๒.๒ รับทราบรายงานผลการเข้าร่วมประชุมเพื่อประสานความร่วมมือระดับ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนกับสถาบันอุดมศึกษาภาคเหนือ

ตามที่กองกิจการนักศึกษาได้รับมอบหมายจากรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ให้เข้าร่วมประชุมเพื่อประสานความร่วมมือระดับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนกับสถาบันอุดมศึกษาภาคเหนือ ที่จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติกับสถาบันอุดมศึกษาภาคเหนือ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ นั้น กองกิจการนักศึกษาได้รายงานผลการเข้าร่วมประชุมดังกล่าวเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒.๓ รับทราบชื่อห้องรับรอง “คุณหญิงสำอางค์ ช่วงเกษตรศิลปการ (สำอางค์ ไรวา)”

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณในการจัดทำห้องประจำอาคารช่วงเกษตรศิลป เพื่อใช้เป็นห้องประจำด้านหน้าของอาคาร นั้น ในการนี้ การก่อสร้างห้องดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว คณะพัฒนาการท่องเที่ยวจึงได้ทำหนังสือถึงทนายของคุณพระช่วงเกษตรศิลปการในการขอใช้ชื่อประจำห้องดังกล่าว และได้รับอนุญาตจากทนายของคุณพระช่วง ให้ใช้ชื่อ “คุณหญิงสำอางค์ ช่วงเกษตรศิลปการ (สำอางค์ ไรวา)” เป็นชื่อห้องดังกล่าว ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และที่ประชุมได้ชี้แจงทำความเข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติในการตั้งชื่อห้องหรืออาคารต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเพื่อให้มีความเหมาะสม มีขั้นตอน คือ หน่วยงานเจ้าของเรื่องต้องเสนอเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารฯ ก่อนดำเนินการขอความเห็นชอบจากเจ้าของชื่อ (หรือทนายทาม) หากตกลงหรือเห็นชอบแล้ว จึงแจ้งการใช้ชื่อนั้น ๆ โดยให้กองอาคารฯ ดำเนินการ และแจ้งทุกหน่วยงานทราบ ซึ่งมหาวิทยาลัยเคยมีมติคณะกรรมการบริหารฯ ไว้เป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว

๑.๒.๔ รับทราบกำหนดการต้อนรับผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่และคณะ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่พร้อมคณะมีกำหนดการเดินทางเยือนมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พร้อมทั้งให้นโยบายกรอบยุทธศาสตร์ด้านการเกษตร และสนับสนุนให้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็น HUB ด้านเกษตรอินทรีย์ของจังหวัดเชียงใหม่ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘ นั้น ในการนี้ ได้แจ้งกำหนดการต้อนรับ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และเชิญผู้บริหารร่วมต้อนรับตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

๑.๒.๖ รับทราบผลการประเมินความพึงพอใจของโครงการทบทวนงานด้านนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๕๘ ประเด็น “มหาวิทยาลัยแม่โจ้เตรียมตัวอย่างไรกับการจะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ”

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้จัดโครงการทบทวนงานด้านนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๕๘ ประเด็น “มหาวิทยาลัยแม่โจ้เตรียมตัวอย่างไร กับการจะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ ณ ห้องเลดวิว โรงแรมกรีนเลค รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ นั้น สำนักงานสภาฯ ได้สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของโครงการดังกล่าว เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ พอสรุปได้ว่า มีผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งหมดจำนวน ๑๔๖ คน มีผู้กรอกแบบประเมินทั้งหมดจำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๒

ผลการประเมินโดยภาพรวมพบว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการจัดสัมมนาโครงการทบทวนงานด้านนโยบายของสภามหาวิทยาลัย อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๑ สามารถสรุปผลการประเมินเกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาในประเด็นต่าง ๆ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘

เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ให้แก้ไขดังนี้

หน้าที่ ๒๗ วาระที่ ๖.๗ ให้เพิ่มเติมข้อเสนอนั้นจากที่ประชุม ๑ ข้อ ดังนี้

๓. การตั้งงบประมาณในปี ๒๕๕๙ สามารถตั้งได้ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ แต่ควรให้มีการอพยพ
ยอการรับนักศึกษาให้เป็นปัจจุบันมากที่สุด

หลังจากแก้ไขแล้ว ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณาหักหัวง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาการขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้น

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙ (๕)/ว๑๐๙๒ ลงวันที่ ๔
ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้ให้มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดองค์ประกอบและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อ
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำมหาวิทยาลัย โดยให้คณะกรรมการชุดดังกล่าวเป็นคณะกรรมการ
ที่ตั้งขึ้นมีวาระ ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการประเมินบุคคลของทุกตำแหน่งใน
สถาบันนั้น ๆ ก่อนนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา ตลอดจนทำหน้าที่อื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ ของประกาศ
ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้
ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรุปผลการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับ
เชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบคล้ายกับแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้นตามที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดไว้ข้างต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
กองการเจ้าหน้าที่จึงได้เสนอขอยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๓๔๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.
๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรุปผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับ
ชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และเสนอพิจารณารายชื่อเพื่อ
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ชุดใหม่ โดยมีวาระคราวละ ๒ ปี ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศึกษาและกายภาพ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ | กรรมการ |
| ๔. คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |

๕. คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์	กรรมการ
๗. ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ
๙. นายสมวงศ์ ทิพย์ประจักษ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวพรนุท พูลสวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา
แต่งตั้งต่อไป

๔.๒ รับทราบและพิจารณามติและข้อเสนอแนะของสภา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่องรับทราบ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. เห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๓)
๒. เห็นชอบระเบียบและข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้
 - ๑) “ร่าง” ระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินและการดำเนินการของหน่วยงาน ในกำกับ พ.ศ.
 - ๒) “ร่าง” ข้อบังคับฯ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.
๓. การขอต่อสัญญาตามโครงการความร่วมมือสหกิจศึกษาทางวิชาการเกษตร ระหว่าง มหาวิทยาลัยแม่โจ้ กับ บริษัท อาร์แอนด์ดี เกษตรพัฒนา จำกัด
๔. การกำหนดสีประจำบัณฑิตวิทยาลัย
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ระดับ ตำแหน่งอธิการบดี และตำแหน่งคณบดีและหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าที่มีการเรียน การสอน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓
๖. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานหน่วยงานในกำกับ
๗. แต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นคณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว
๘. แผนแม่บทด้านพัฒนาบุคลากร ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๖๐) (ฉบับปรับปรุง) และ แผนปฏิบัติการ (ด้านพัฒนาบุคลากร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่องพิจารณา จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. การขอข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ
ผู้รับผิดชอบ : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการสำนักงาน
ตรวจสอบภายใน สำนักงานสภาฯ

๒. สรุปผลการโครงการฯ ประเด็นเรื่อง มหาวิทยาลัยแม่โจ้เตรียมตัวอย่างไร กับการจะเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ผู้รับผิดชอบ : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ประธานสภาคณาจารย์ ประธานสภา
ข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง

ที่ประชุมรับทราบ และมีมติเห็นชอบการกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามมติและ
ข้อเสนอแนะของสภาฯ ตามที่เสนอ และให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเชิงนโยบาย

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องสืบเนื่อง/รายงานผลการดำเนินงาน

๖.๑ สรุปผลการประชุมที่ประชุม Dean Forum เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ตามที่ที่ประชุม Dean Forum ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม
พญ์คเมรินทร์ คณะบริหารธุรกิจ โดยที่ประชุมมีประเด็นเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. การกำหนดจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

หน่วยงานระดับคณะ วิทยาลัย ส่วนหนึ่งแจ้งว่ามีจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน
ไม่เพียงพอ จึงมีการพิจารณาถึงเกณฑ์ที่เป็นตัวกำหนดจำนวนบุคลากร ซึ่งเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรนำมา
พิจารณาด้วย ได้แก่ จำนวนนักศึกษา จำนวนคณาจารย์ จำนวนหลักสูตร รายได้หน่วยงาน การมี
ห้องปฏิบัติการ/ฟาร์ม/พื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งปัจจุบันพบว่า ส่วนใหญ่หน่วยงานระดับคณะมีจำนวนบุคลากรไม่เกิน
เกณฑ์ที่กำหนดและบางหน่วยงานกลับมีน้อยกว่าเกณฑ์ด้วย ซึ่งตรงกันข้ามกับบุคลากรที่สังกัดสำนักงาน
อธิการบดีมีจำนวนบุคลากรเป็นจำนวนมาก แต่ไม่มีการเกลี่ยอัตรากำลัง จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้
เห็นผลที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๒. การกำหนดวาระปฏิรูปองค์กรและการทำงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพ

ได้พิจารณากรณีที่หน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี อ้างถึงความจำเป็นในการ
คงอยู่ของจำนวนบุคลากรในแต่ละหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายนั้น สาเหตุสำคัญหนึ่งคือ การทำงาน
ยังไม่บรรลุประสิทธิภาพสูงสุด บางหน่วยงานไม่มีระบบ ไม่มีวินัย ตลอดจนโครงสร้างองค์กรอาจ
ไม่เอื้ออำนวย เช่น มีหน่วยงานมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น ขาดการควบคุมการปฏิบัติงานที่ดี การปล่อยปละละเลย
ของผู้บริหาร มีต้นทุนการบริหารที่สูงเกินความจำเป็น เป็นต้น การแก้ปัญหาอาจทำได้ตั้งแต่การปรับปรุงรวมใน
โครงสร้างองค์กร วางระบบงานที่เชื่อมโยงงานแต่ละหน่วยงาน สร้างวินัยการทำงานที่มุ่งประสิทธิภาพ

จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยเริ่มต้นจากการกำหนดเป็นนโยบายของสภามหาวิทยาลัย
ลงมาถึงแนวปฏิบัติในคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ อาจมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา
โครงสร้างองค์กรและระบบงานจากสภามหาวิทยาลัยที่มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาร่วมด้วย
เพื่อให้มีความเป็นกลางไม่มีอคติ ทั้งนี้ อาจพิจารณาปรับปรุงรวม แยกทั้งระดับคณะ วิทยาลัย และหน่วยงาน

สังกัดสำนักงานอธิการบดีไปพร้อมกัน ส่วนในระดับปฏิบัติมีคณะทำงานที่รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละหน่วยงาน ประกอบด้วย รองอธิการบดี และคณบดี รวมถึงหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาฯ พิจารณากำหนดเป็นนโยบายการปฏิรูปองค์กร คาดหวังว่าจะทำให้มีการปรับยุบแยกหน่วยงานที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและอธิบายทางวิชาการได้ มีจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เพียงพอและไม่มากเกินไปจนความจำเป็นที่ทำให้ต้นทุนเพิ่ม มีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน และสามารถบูรณาการแต่ละงานได้อย่างคล่องตัว สร้างวินัยในการทำงาน ตลอดจนมีระบบงานอย่างยั่งยืน เป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่มหาวิทยาลัยในกำกับด้วย ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ปัญหาที่กล่าวมาเป็นเรื่องของ HRD ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญมาก ต้องวิเคราะห์ สังเคราะห์ ให้ดี โดยวิธีการแรกให้ใช้หลักกัลยาณมิตร และใช้ระบบในการบริหารจัดการ สังเกตพฤติกรรมของบุคลากร จากทัศนคติ พื้นฐานการดำรงชีวิต และทัศนคติด้านการทำงาน หากสามารถแก้ไขปัญหามาจากตัวบุคลากรได้ แล้วจะส่งผลให้เกิดความสุขในการทำงานตามมา

๒. เรื่องการปรับโครงสร้าง มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการปรับโครงสร้างส่วนงาน/หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นคณะกรรมการที่มีบทบาทสำคัญมาก ขอนำองค์ประกอบของคณะกรรมการมา พิจารณาอีกครั้งหนึ่งหรือไม่ เนื่องจากคณะกรรมการดังกล่าวต้องดำเนินการในเรื่องการปฏิรูปองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ นอกเหนือจากการแก้ไขปัญหาด้านปริมาณของบุคลากรแล้ว สิ่งที่ต้องคำนึงถึงและพิจารณา ควบคู่กันไปคือคุณภาพในการทำงาน ซึ่งผู้บริหารของแต่ละหน่วยงานต้องให้ความสนใจ กำกับ ดูแล และ ควบคุมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ปฏิบัติงานบรรลุประสิทธิภาพสูงสุด

๓. ด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ (ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ระบบงานและบริหารความเสี่ยง) ได้ให้ข้อเสนอแนะในส่วนของสำนักงานตรวจสอบภายใน ซึ่งมีหน้าที่ในการ ดำเนินการตรวจสอบเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อผู้รับการตรวจสอบ และเป็นที่ปรึกษาด้านระบบการควบคุมภายใน ให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย แต่อัตรากำลังที่มีอยู่ไม่เพียงพอ ดังนั้น ควรนำประเด็นดังกล่าวไป วิเคราะห์ทั้งด้าน งาน เงิน คน รวมถึงเปรียบเทียบข้อมูลกับมหาวิทยาลัยอื่นด้วย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ และรอง อธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ นำข้อเสนอแนะเรื่องการปรับองค์ประกอบของคณะกรรมการปรับโครงสร้างส่วน งาน/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ไปพิจารณา รวมถึงนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาด้วย

๖.๒ รายงานผลการปฏิบัติราชการของรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย

จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่ายได้เดินทางไปปฏิบัติราชการ และได้สรุปผลการ เดินทางเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ดังนี้

๑) รายงานผลการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ เรื่อง SAFSeN-ASEN
Smart Farmers REGIONAL CARNIVAL: Advancing ASEAN Community,
Ensuring Food Security

ด้วยรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ในหัวข้อเรื่อง SAFSeN – ASEAN Smart Farmers REGIONAL CARNIVAL : Advancing ASEAN Community, Ensuring Food Security และได้กล่าวเปิดการจัดประชุมร่วมกับผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มโนชัย รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ ณ ศูนย์การศึกษาและฝึกอบรมนานาชาติ พอสรูปผลการประชุมได้ ดังนี้

๑. การบรรยายพิเศษและการเข้าเยี่ยมชมกิจกรรมการท่องเที่ยว รวมทั้งกิจกรรมการเกษตรภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๒. สรุปประเด็นผลการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยแม่โจ้
 - ๒.๑ การได้มาซึ่งเครือข่ายเกษตรอินทรีย์และ Smart Farm ทั้งภายในและต่างประเทศ
 - ๒.๒ เครือข่ายกลุ่มเกษตรกรด้านเกษตรอินทรีย์ และ Smart Farm
 - ๒.๓ การประชาสัมพันธ์ผลงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๒) รายงานการเป็นเจ้าภาพร่วมจัดงานประชุมทางวิชาการระดับชาติและ
นานาชาติ หัวข้อ Ecotourism and Social Development for ASEAN
Community (ESDA ๒๐๑๕) กับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขต
สงขลา และร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ (MOA) ระหว่าง
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร กับ University of the East – Caloocan
ประเทศอินโดนีเซีย

ได้เดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดชุมพร ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๕ มกราคม ๒๕๕๗ โดยมีการกิจหลัก ดังนี้

๑. การจัดประชุมทางวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๑ และระดับนานาชาติ ครั้งที่ ๒ กับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๒. การลงนามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU)
๓. การเยี่ยมชมกิจกรรมและผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

๓) รายงานผลการเดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ และ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ได้เดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ พอสรูปกิจกรรมตามประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. ได้เชิญ Dr. Kuan-Ying (Allen) Chen ตำแหน่ง Director of Extension Education, Tainan University of Technology (TUTech), Taiwan เพื่อเยี่ยมเยือนและพบปะพูดคุยเกี่ยวกับความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ โดย Dr.Allen ได้บรรยายเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาระหว่าง TUTech และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งได้มีการลงนามความร่วมมือ

ระหว่าง Professor Dr.Pin-Chang Lin อธิการบดี ของ TUTECH กับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘

๒. การเข้าร่วมประชุมประจำเดือนคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่

๓. การเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ พร้อมทั้งร่วมกิจกรรมส่งความสุขปีใหม่จากผู้บริหารและคณาจารย์

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า การดำเนินการด้านนานาชาติในเรื่องต่าง ๆ เช่น การจัดทำหลักสูตร การทำความร่วมมือกับหน่วยงานในต่างประเทศ เป็นต้น ต้องดำเนินการตามระบบและขั้นตอนที่ถูกต้อง รวมถึงต้องประสานเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย และผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณา

๖.๓ รายงานผลการเดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ ต่างประเทศ เพื่อเข้าร่วมโครงการขยายโอกาสทางการตลาดสินค้าแปรรูปผลผลิตการเกษตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์สากล (International Organic Agricultural Standard) ณ เมืองนูเรมเบิร์ก ประเทศสหพันธ์รัฐเยอรมนี

ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ พร้อมด้วย ผู้อำนวยการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ รองศาสตราจารย์ คนูวัต เพ็งอ้น) ได้เดินทางไปเข้าร่วมโครงการขยายโอกาสทางการตลาดสินค้าแปรรูปผลผลิตการเกษตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์สากล (International Organic Agricultural Standard) ณ เมืองนูเรมเบิร์ก ประเทศสหพันธ์รัฐเยอรมนี ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และได้สรุปรายงานผลการเดินทางดังกล่าว ประกอบด้วย กิจกรรมที่เข้าร่วม ประโยชน์ที่ได้รับ และข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ควรนำเสนอรายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายเกี่ยวกับการขยายโอกาสทางการตลาดสินค้าแปรรูปผลผลิตการเกษตรในระดับโลก เช่น ประเทศใดบ้างที่ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ประเด็นใดที่กำลังเป็นที่สนใจในตลาดโลก และเรื่องใดที่มหาวิทยาลัยควรผลักดัน เป็นต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบหมายให้ผู้อำนวยการสถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณา

๖.๔ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ด้วยสถานการณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปัจจุบัน ภาครัฐมีนโยบายให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดการทำงานที่ประหยัด โปร่งใส เป็นธรรม และส่งเสริมให้ภาครัฐและเอกชนนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบกับประชาชนมีความตื่นตัวในสิทธิ เสรีภาพ การรักษามูลค่าประโยชน์สาธารณะ มหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาจึงต้องมีบทบาทและสนับสนุนการสร้างความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ตลอดจนเป็นแบบอย่างในการแก้ไข ปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งจากข้อมูลที่ปรากฏในทางลับยังพบว่าข้อมูลมีการอ้างถึงบุคลากรซึ่งมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ให้ทราบตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา เช่น มีการใช้อำนาจหน้าที่ราชการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ กระทำการใด ๆ อันเป็นการบังคับ ช่มชู้ใจ ช่มชู้ หรือจูงใจ หรือใช้อำนาจแทรกแซงผู้อื่นเพื่อให้กระทำการหรือละเว้นการใด ๆ ในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น กระทำการรายงานเท็จหรืออาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่ควบคุมโดยตรง หรือมีหน้าที่ใกล้ชิดกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดเพื่อทำการเบียดบังหรือกระทำการฉ้อโกงทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นประโยชน์ของตนหรือของผู้อื่น กระทำการโดยทุจริตเพื่อแสวงหาผลประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือในการดำเนินงานในโครงการใด ๆ ไม่ว่าจะเป็น การซื้อหรือจ้างที่มีราคาสูงเกินจริง การกีดกันหรือการฮั้วประมูลงาน การเรียกเก็บเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน เป็นต้น

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยต้องกำชับบุคลากรทุกท่านตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ประพฤติดนให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการนี้ หากมหาวิทยาลัยพบข้อมูลอันควรเชื่อได้ว่าบุคลากรผู้ใดได้กระทำการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำการทุจริตต่อหน้าที่ดังที่กล่าวไว้ข้างต้น หรือได้กระทำการทุจริตประการอื่นไม่ว่าในลักษณะใดก็ตาม มหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายขั้นเด็ดขาดทันที

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เรื่องธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม เป็นเรื่องสำคัญ ผู้บริหารต้องให้ความสนใจ และเอาใจใส่ โดยลงไปกำกับดูแล สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อลดความเสี่ยงด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง พัสดุ และลดความเสี่ยงให้กับผู้ปฏิบัติ ดังนั้น ควรสร้างระบบที่ดี สร้างคนดี บริหารจัดการให้อยู่ภายใต้กฎระเบียบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จะทำให้ความเสี่ยงจะลดลง และจะเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๒. ควรจัดบรรยายให้ความรู้ โดยการนำเสนอกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริงในมหาวิทยาลัย ที่เกิดจากความไม่รู้ และไม่ตั้งใจ หรือกระทำผิดโดยเจตนา นำเสนอกรณีศึกษาที่เกิด ความผิดที่พบ และบทลงโทษทางวินัยให้กับผู้เข้ารับฟังการบรรยาย

๓. มหาวิทยาลัยเป็นเครือข่ายของรัฐบาล ตามโครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” และเรื่องนี้เป็นนโยบายระดับประเทศ ดังนั้น ควรนำเรื่องนี้ประชาสัมพันธุ์ให้เป็นเรื่องนโยบายระดับมหาวิทยาลัย และให้ทุกคณะนำเรื่องนี้แจ้งคณะกรรมการประจำคณะได้รับทราบและเป็นนโยบายนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากมีการกระทำผิดให้ลงโทษโดยใช้กฎหมายสูงสุด

ที่ประชุมรับทราบ และมีมติดังนี้

๑. ให้ทุกคณะนำเรื่องเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อทราบและถือปฏิบัติ เป็นนโยบายที่สำคัญของมหาวิทยาลัยโดยเคร่งครัด

๒. ให้งานประชาสัมพันธุ์ กองกลาง ประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้บุคลากรทุกหน่วยงาน

๓. ให้ประธานสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ร่วมกับ กองการเจ้าหน้าที่ จัดการบรรยายให้ความรู้กับบุคลากรกลุ่มที่มีความเสี่ยง และบุคลากรผู้สนใจ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากร

ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับที่ (๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยทุกแห่งต้องการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา โดยต้องจัดทำคู่มือการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตรงกับข้อมูล และสภาพความเป็นจริง ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับของบุคลากรส่วนใหญ่ โปร่งใสและยุติธรรม และผลของการประเมินสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบุคลากร และปรับปรุงระบบการพัฒนาบุคลากรได้อย่างแท้จริง นั้น

เนื่องจากปัจจุบันบางมหาวิทยาลัยพบปัญหาเกี่ยวกับผู้ถูกประเมินอุทธรณ์ผลการประเมิน เนื่องจากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ โดยผู้อุทธรณ์ได้หยิบยกกรณีของคณะกรรมการประเมิน ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ส่งผลให้ผู้อุทธรณ์ชนะคดี ดังนั้น ในส่วนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ควรจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ชัดเจน ประกอบกับคณะกรรมการประเมินและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ กองการเจ้าหน้าที่ ต้องศึกษาคู่มือการประเมินฯ อย่างละเอียด และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้ความรู้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์กร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณา

๓/๒ สรุปการรับสมัครนักศึกษาเพื่อเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา ๒๕๕๔
(ระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๔) และนักศึกษาที่ได้โควตา
ผ่านระบบของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศรับสมัครนักศึกษาเพื่อเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา ๒๕๕๔ นั้น ในการนี้ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการได้สรุปจำนวนนักศึกษาที่มาสมัคร (ระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๔) และนักศึกษาที่ได้โควตาผ่านระบบของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า เนื่องจากในปีที่ผ่านมาพบว่า การรับนักศึกษาในระบบรับตรงจำนวนนักศึกษาที่มาสมัครไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ ดังนั้น ในช่วงของการรับนักศึกษาในระบบแอดมิชชันถือเป็นกระบวนการที่ทุกคณะต้องให้ความสำคัญมาก โดยต้องนำยอดรับนักศึกษาจากกระบวนการดังกล่าวไปคำนวณว่ายังขาดนักศึกษาอีกจำนวนเท่าใด และต้องการจำนวนนักศึกษาเพิ่มอีกเท่าใด ทั้งนี้ เพื่อป้องกันปัญหาจำนวนนักศึกษาไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ ควรกำหนดจำนวนนักศึกษาที่จะรับเพิ่มให้มากกว่าจำนวนที่ต้องการจริง ๒ เท่า

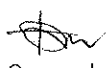
ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบให้ทุกคณะนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

๓/๓ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งต่อไป

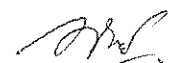
กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งต่อไป วันพุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี

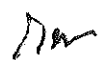
ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม ๑๕.๐๐ น.


 (นางธัญทิรา เพ็ชระใจ)
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 ผู้จัดรายงานการประชุม


 (นางปราณี พันธุ์ภูมิ)
 ผู้อำนวยการกองกลาง
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม


 (นางพัชรี คำรินทร์)
 หัวหน้างานประชุม
 ผู้จัดรายงานการประชุม


 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกคาจิก)
 รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม