

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี

รายชื่อกรรมการที่มาประชุม

ตำแหน่ง

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช
๒. อาจารย์กฤษฎา ภัคดี
๓. รองศาสตราจารย์เพ็ญรัตน์ หงษ์วิทยากร
๔. อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ศรีเกี่ยวพัน
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร กิตติการกุล
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิณ มะโนชัย
๘. อาจารย์อภิชาติ สอนคำทอง
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม
๑๐. อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล
๑๑. อาจารย์สุดเขต สกุลทอง
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองชัย จูวัฒนสำราญ
๑๓. รองศาสตราจารย์ศรินทร์ญา ภัคดี
๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิสิน บวรสมบัติ
๑๕. อาจารย์ ดร.กীরติ ตระการศิริวานิช
๑๖. อาจารย์สุวรรณ เลียงหิรัญถาวร
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ
๑๘. อาจารย์ ดร.ปิยวรรณ สิริประเสริฐศิลป์
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ มนเทียรอาสน์
๒๐. รองศาสตราจารย์จักรภพ วงศ์ละคร
๒๑. อาจารย์บรรจง สมบูรณ์ชัย
๒๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โภกาสพัฒน์กิจ

อธิการบดี
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ
ศิษย์เก่าสัมพันธ์
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศุภผลและ
กายภาพ
รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
คณบดีคณะวิศวกรรมและ
อุตสาหกรรมเกษตร
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
แทนคณบดีคณะพัฒนากองทัพเรือ
รองคณบดีฝ่ายวางแผนและติดตาม
ประเมินผล
แทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมง
และทรัพยากรทางน้ำ
คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
และการออกแบบสิ่งแวดล้อม
คณบดีคณะสัตวศาสตร์และ
เทคโนโลยี

๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูชีพ ชีพอุดม

๒๔. อาจารย์อุทัยวรรณ ศรีวิชัย

๒๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ชำมสี

๒๖. อาจารย์ ดร.สมคิด แก้วทิพย์

๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จาดุรงค์ วาญธิ์

๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐฉา ดุษฎี

๒๙. รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง

๓๐. นางอรณา พิทยากรศิลป์

๓๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ เอี่ยมบุญชร

๓๒. นายปิยะวัฒน์ ยาวิชัยชูลาก

๓๓. นางสาวณัฐฉิณี สันนิม

๓๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกคากิจ

๓๕. นางปราณี พันธุ์วุฒิ

๓๖. นางพัชรี คำรินทร์

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม/ติดราชการอื่น

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นักร้อง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเกษม ไกรมา

๒. นางจินดา จันทิ

๓. นางสาวนীর เรือนกุณา

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการประชุม

๑. นางธัญทิศา เผ่าตะใจ

๒. นางสาวดาววรรณ บำรุงกาญจน์

๓. นางสาวกิริยา ทิพย์โอสถ

ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่
เฉลิมพระเกียรติ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์
และมาตรฐานการศึกษา

แทนผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-
ชุมพร

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริม
วิชาการการเกษตร

ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและ
พัฒนาวิชาการ

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

ประธานสภาคณาจารย์

ประธานสภาข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้าง และผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการ

ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้ช่วยเลขานุการ

หัวหน้างานประชุม ผู้ช่วยเลขานุการ

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย

ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้อำนวยการกองคลัง

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เจ้าหน้าที่ประจำห้องบันทึกเสียง

นายชัยรัตน์ จีรวัดมนสกุล

นักบริหารงานอาคารสถานที่

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ๑. การรวบรวมประวัติและผลงานของศาสตราจารย์ระพี สาคริก

ด้วยศาสตราจารย์ระพี สาคริก เป็นผู้มีความรู้ความสามารถกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนั้น เพื่อเป็นการเก็บรักษาและอนุรักษ์ผลงานสำคัญของท่าน จึงควรพิจารณารวบรวมประวัติและผลงานเด่นไว้ในหอจดหมายเหตุของมหาวิทยาลัยด้วย

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ และผู้อำนวยการศูนย์ศิลปวัฒนธรรม พิจารณาดำเนินการ

๒. ขอความร่วมมือองค์จัดงานเลี้ยงสังสรรค์ในช่วงการเลือกตั้ง

ตามที่สมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ ได้กำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ นั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์กร ควรดเว้นการจัดเลี้ยงสังสรรค์ภายในมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๑-๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ และหากเป็นการพบปะกันของศิษย์เก่า สามารถดำเนินการได้ในช่วงเวลากลางวัน โดยใช้พื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้เท่านั้น และให้มีป้ายบอกชัดเจนว่างดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในงานเลี้ยง ทั้งนี้ ให้พิจารณาแนวทางและหลักเกณฑ์กลางในเรื่องดังกล่าวเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรฯ หรือร่วมกับรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ เพื่อพิจารณาดำเนินการ

๓. การกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้นัดหารือร่วมกัน เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ นั้น ที่ประชุมจึงมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรฯ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ผู้ช่วยอธิการบดี (นายปิยะวัฒน์ ยาวิชัยชูลาก) และหัวหน้างานวินัยและนิติกร หรือร่วมกันเพื่อพิจารณากลั่นกรองความดีความชอบดังกล่าว แล้วสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ พิจารณาต่อไป

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ มอบเกียรติบัตรแก่นักวิจัยที่สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่นักวิจัยของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เข้าร่วมจัดนิทรรศการและการประกวดผลงานวิจัย และได้รับรางวัลในประเภทต่าง ๆ ดังนี้

เจ้าของผลงาน	ชื่อผลงาน	รางวัลที่ได้รับ
๑. อาจารย์ ดร.สุดาพร ตงศิริ และคณะ สังกัด คณะเทคโนโลยีการประมงฯ	อาหารสัตว์น้ำผสมน้ำมันปลาอัด เพื่อการเจริญเติบโตและสุขภาพ (Aquafeed : Floating Fish feed for Aquaculture)	ได้รับ ๒ รางวัล คือ - เหรียญทอง (Gold Prize) - รางวัล Special Award จาก TIIA จากการร่วมแสดงนิทรรศการและ ประกวดผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ของ นักวิจัยสตรีระดับนานาชาติ ภายใต้ชื่องาน "Korea International Women's Invention Exposition 2015" (KIWIE 2015) ระหว่าง วันที่ ๑๕-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ aT Center กรุงโซล ประเทศเกาหลีใต้
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.อรุณี คงดี อัลเดรด สังกัด คณะวิทยาศาสตร์	ผ้าอ้อมรักษ์โลกที่มีคุณสมบัติพิเศษ (A Functional-Green Diaper)	- เหรียญเงิน (Silver Prize) จากการร่วมแสดงนิทรรศการและ ประกวดผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ของ นักวิจัยสตรีระดับนานาชาติ ภายใต้ชื่องาน "Korea International Women's Invention Exposition 2015" (KIWIE 2015) ระหว่าง วันที่ ๑๕-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ aT Center กรุงโซล ประเทศเกาหลีใต้
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร อมรเลิศพิศาล สังกัด คณะเทคโนโลยีการประมงฯ	ผลงานเรื่อง "ไทยซิลค์พลัส : ผลิตภัณฑ์เพื่อผิวกระจ่างใส"	เหรียญทอง (Gold Award) จากการ ประกวด The 1 st World Invention Innovation Contest (WIC) 2015 ณ กรุงโซล ประเทศเกาหลี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ แสงทอง สังกัด คณะวิทยาศาสตร์	พันธุ์ข้าวเหนียวหอมต้นเดี่ยวไม่ไวต่อ แสง	ได้รับการรับรองพันธุ์ข้าวเหนียวหอมต้น เดี่ยวไม่ไวต่อแสง ปลูกได้ทั้งนาปีและ นาปรัง รับรองพันธุ์โดยกรมการข้าว เป็นความสำเร็จที่ใช้ระยะเวลาในการ ปรับปรุงพันธุ์โดยใช้เทคโนโลยีทาง เครื่องหมายโมเลกุล จนถึงการขึ้นรับรอง พันธุ์สำเร็จรวมระยะเวลา ๑๐ ปี

เพื่อเป็นเกียรติประวัติให้กับนักวิจัยที่ทำชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตรจึงได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้กับนักวิจัยทั้ง ๔ คน ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และอธิการบดีในนามผู้บริหารมหาวิทยาลัยกล่าวขอบคุณนักวิจัยได้สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย

๑.๒.๒ รับทราบสรุปผลการแข่งขันกีฬาทัวร์นาเมนต์มหาวิทยาลัยในจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๕ “5th University Sports Tournament of Chiang Mai (USTCM) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ และมอบถ้วยรางวัลจากการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ส่งนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาทัวร์นาเมนต์มหาวิทยาลัยในจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๕ “5th University Sports Tournament of Chiang Mai (USTCM) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ระหว่างวันที่ ๒๑ มีนาคม-๒๕ เมษายน ๒๕๕๗ นั้น การแข่งขันดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว กองกิจการนักศึกษาได้สรุปผลการแข่งขันเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

๑. กีฬาฟุตบอล ได้รับรางวัลชนะเลิศ อันดับที่ ๑ ครองแชมป์ด้วยกีฬา ๑๐ สถาบัน
๒. กีฬาวอลเลย์บอลหญิง ได้รับรางวัลชนะเลิศ อันดับที่ ๑ ครองแชมป์ด้วยกีฬา ๑๐ สถาบัน (แชมป์ ๔ สมัย)

ในการนี้ จึงได้จัดพิธีมอบถ้วยรางวัลดังกล่าวให้แก่มหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และอธิการบดีในนามผู้บริหารมหาวิทยาลัยกล่าวขอบคุณนักศึกษาได้สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย

๑.๒.๓ รับทราบการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดอัตราค่าการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย) ไปแล้วนั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่อยู่ในสายงานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ด้วย แต่ตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งฯ ชำรงต้น ไม่ได้มีการกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่อยู่ในสายงานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ได้รับเงินประจำตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการ ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำ “ร่าง” ระเบียบฯ ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ซึ่งในการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งดังกล่าวได้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย) เสนอที่ประชุมเพื่อทราบตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

๑.๒.๔ รับทราบภารกิจอธิการบดี วันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๕๘

อธิการบดีแจ้งกำหนดการกิจกรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบกิจกรรมระหว่างวันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ ดังนี้

วันเสาร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

เวลา ๐๖.๐๐ น.	พิธีทำบุญตักบาตรพระ ๑,๐๐๐ รูป
เวลา ๐๘.๓๐ น.	ประชุมสมาชิกชมรมผู้รับบำนาญมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เวลา ๑๐.๐๐ น.	รับฟังการบรรยายธรรม โดยพระมหาสุชาติชัย วชิรเมธี
เวลา ๑๓.๐๙ น.	พิธีอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุ
เวลา ๑๔.๒๙ น.	พิธีพุทธาภิเษกพระประธานประจำมหาวิทยาลัย

ในการนี้ อธิการบดีจะอยู่ร่วมพิธีตลอดงาน และขอให้ผู้บริหารทุกท่านที่ไม่มีภารกิจอื่น ขอให้อยู่ร่วมพิธีโดยพร้อมเพรียงกัน

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๘

เวลา ๐๖.๐๐ น. พิธีมอบและแห่ธรรมานุญ

มอบหมายให้คณบดีคณบดีพัฒนาศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อภิชาติ สอนคำทอง) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม) และผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์สุดเขต สกุนทอง)

เวลา ๐๙.๐๙ น. พิธีทำบุญคล้ายวันสถาปนา และวางพวงมาลา

มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัยและกายภาพ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นกหล่อ) และผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) ร่วมพิธีและช่วยรับรองแขกของมหาวิทยาลัยโดยพร้อมเพรียงกัน

เวลา ๑๐.๐๐ น. พิธีการทางศาสนาการทำบุญวันคล้ายวันสถาปนาโรงเรียนฝึกหัด
ครูประถมกสิกรรมประจำภาคเหนือ (แม่โจ้)

เนื่องจากอธิการบดีต้องอยู่ร่วมพิธีวางพวงมาลาจนแล้วเสร็จ ในการนี้ จึงมอบให้
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศุภกิจและกายภาพหรือรองอธิการบดีฝ่ายบริหารเป็นประธานแทน

ที่ประชุมรับทราบ และขอเชิญผู้บริหารทุกท่านร่วมพิธีทั้งวันที่ ๖ และ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๘
โดยพร้อมเพรียงกัน

๑.๒.๕ รับทราบโครงการ ๔ ทศวรรษแม่โจ้ ค่ายผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Maejo E-DNA Camp)

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
จัดโครงการ ๔๐ ปี ๔๐ ผู้ประกอบการรุ่นใหม่ เมื่อปี ๒๕๕๗ ที่ผ่านมา และมีผลสัมฤทธิ์จากการจัดกิจกรรม
ดังกล่าว ดังนี้

๑. นักศึกษาที่ผ่านการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการประกอบธุรกิจ
เพื่อสามารถ เตรียมพร้อมสู่การเป็นผู้ประกอบการในอนาคตได้อย่างมีคุณภาพ

๒. นักศึกษาได้ฝึกและได้รับคำแนะนำในการเขียนแผนธุรกิจที่ถูกต้อง เพื่อนำไปสู่การยื่นขอ
สินเชื่อจากธนาคารในการประกอบธุรกิจได้ในอนาคต

๓. เป็นการปูพื้นฐานทางธุรกิจให้กับนักศึกษา เพื่อที่จะสามารถเป็นผู้ประกอบการได้
ในอนาคต และดำเนินธุรกิจของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ซึ่งในปี ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยแม่โจ้และคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฯ ได้เล็งเห็นว่าโครงการ
ดังกล่าวเป็นโครงการที่สำคัญสำหรับนักศึกษา จึงได้มีกำหนดจัดโครงการขึ้นอีกครั้ง โดยใช้ชื่อว่า “โครงการ ๔ ทศวรรษ
แม่โจ้ ค่ายผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Maejo E-DNA Camp) ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (หยุดทุกวัน
อาทิตย์) ณ ห้องประชุมควาบอยเฮียเตอร์ อาคารพัฒนาศิลป์ทัศน์นักศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จึงเสนอที่ประชุม
เพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และขอความอนุเคราะห์ให้ทุกคณะประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเข้าร่วม
โครงการฯ ดังกล่าว

๑.๒.๖ รับทราบกำหนดการและการเตรียมความพร้อมจัดประชุมประธานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒
พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นเจ้าภาพในการจัดประชุม ปอมท. สมัยสามัญ
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
แม่โจ้ ไปแล้วนั้น ประธานสภาอาจารย์ ได้เสนอที่ประชุมเพื่อทราบกำหนดการประชุมดังกล่าว
ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ฝ่ายวิชาการควรพิจารณาเรื่องการ ทบทวนการเปิด-ปิดภาคการศึกษาปรับเข้าเรียนว่า เมื่อดำเนินการแล้วมหาวิทยาลัยได้รับผลกระทบในด้านใดบ้างหรือไม่ อย่างไร กำหนดทิศทางการดำเนินการให้ชัดเจน รวมถึงประสานเชื่อมโยงกับเครือข่ายและมหาวิทยาลัยอื่น ๆ เพื่อศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม และผลักดันเรื่องดังกล่าวเสนอต่อสภา คณบดีสภาการเกษตรเพื่อพิจารณาต่อไป

ที่ประชุมมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนา วิชาการ นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณา

๑.๒.๗/ รายงานผลการปฏิบัติราชการ ณ ไร่เชิญตะวัน

ด้วยอธิการบดี พร้อมด้วย คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร คณบดีคณะเทคโนโลยีการ ประมงและทรัพยากรทางน้ำ ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นักหล่อ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฉันทนา วิชรรัตน์ อาจารย์ชัช พชรธรรมกุล และคุณนงลักษณ์ ปุระณะพงษ์ ได้เดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ ธรรมสภา มหาวิทยาลัย พุทธเศรษฐศาสตร์ ศูนย์วิปัสสนาสากล ไร่เชิญตะวัน ตำบลห้วยลึก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ นั้น ในการนี้ ได้สรุปผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

๑. ได้เข้ากราบนมัสการพระมหาภูติชัย วชิรเมธี (ว.วชิรเมธี) และนิมนต์ทำอาจารย์ มาบรรยายธรรมที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

๒. ร่วมพิธีเปิดสำนักดักลิลา ซึ่งเป็นอาคารไม้ ๑ หลัง เพื่อใช้ในการเรียนการสอน หลักสูตร เกษตรอินทรีย์วิถีพุทธ โดยมีศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรีเป็นประธานในพิธี

๓. ร่วมพิธีมอบปณิญาบัตรพุทธเศรษฐศาสตร์ให้แก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยพุทธเศรษฐศาสตร์ รุ่นที่ ๒/๒๕๕๗

๔. เข้ารับมอบเข็มกิตติคุณจากศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี โดยในส่วนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับเข็มกิตติคุณ จำนวน ๔ ท่าน ดังนี้

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช (อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้)

๒) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นักหล่อ)

๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉันทนา วิชรรัตน์

๔) นางนงลักษณ์ ปุระณะพงษ์

๕. ฟังมุขิตาพจน์ขององคมนตรี โดยท่านได้กล่าวถึงประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย พุทธเศรษฐศาสตร์ พระมหาภูติชัย วชิรเมธี ได้ร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาทางเลือกเพื่อพัฒนาตามปรัชญาพุทธเศรษฐศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ปัญหา ความยากจนในหมู่เกษตรกรชาวไทย ผ่านการประยุกต์ใช้ทฤษฎีพุทธเศรษฐศาสตร์เป็นสำคัญ ประยุกต์พุทธ ศาสนากับเกษตรธรรมชาติ เกษตรอินทรีย์และพลังงานทางเลือก โดยมุ่งหวังให้สถาบันดังกล่าวเป็น “ทางเลือก ทางหลัก และทางรอด” ของมนุษยชาติในศตวรรษที่ ๒๑

โครงสร้างหลักสูตรเกษตรอินทรีย์วิถีพุทธ มหาวิทยาลัยพุทธเศรษฐศาสตร์ ประกอบด้วย
พุทธธรรม พุทธเกษตร พุทธเศรษฐศาสตร์ พุทธวัฒนธรรม

ดัชนีชี้วัด อยู่รอด อยู่ได้ อยู่ดี

ระยะเวลาการศึกษา ๒๕ สัปดาห์

- | | |
|-------------------------|------------|
| - วิชาการ และปฏิบัติการ | ๒๐ สัปดาห์ |
| - วิปัสสนา | ๓ สัปดาห์ |
| - ศึกษาดูงาน | ๒ สัปดาห์ |

หลังจากจบหลักสูตรแล้ว นักเรียนชาวนาสามารถประยุกต์การทำมาหากินควบคู่กับการทำ
มาหาธรรม และทุกคนสามารถพึ่งตนเอง สมดังคำสอนของพระพุทธเจ้าที่ว่า “ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน”

ทฤษฎีพุทธเศรษฐศาสตร์ ประกอบด้วย เป้าหมายของชีวิต ความสุข พุทธเศรษฐศาสตร์
ทรัพย์ มนุษย์ และดัชนีชี้วัด

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรนำหลักธรรมและแนวคิดจากการศึกษาดูงานดังกล่าวมาปรับใช้ในการ
จัดอบรมให้แก่บุคลากร หรือนำมาปรับใช้ในการเรียนการสอน

๒. ควรพิจารณาแนวทางการผลักดันและขับเคลื่อนเรื่องการเกษตรเพื่อชีวิต ใช้ฐานเรียนรู้
ของมหาวิทยาลัยในเกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงเชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์
ในด้านดังกล่าวมาให้ความรู้

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณาทั้กทั้ง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้มี
มติมอบอำนาจการอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาให้นายกสภามหาวิทยาลัย โดยผ่านการพิจารณาให้
ความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย แล้วรายงานให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
รับทราบ นั้น

สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ แจ้งว่า มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาระดับหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ในระดับปริญญาเอก ระดับปริญญาโท ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ และระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ จำนวนทั้งสิ้น ๖ คน จำแนกเป็น ระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ คน ระดับปริญญาโท จำนวน ๔ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ คน ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องของชื่อ สกุล ชื่อปริญญา จากสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะและคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๖ คน ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ระดับปริญญาเอกและปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และระดับปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ และให้สำนักงานสภฯ เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

๔.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอน จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

ตามที่คณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณาการขอปรับปรุงหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

- ๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาศาสตร์พยาบาลและส่งเสริมการเกษตร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)
- ๒) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาศาสตร์พยาบาลและส่งเสริมการเกษตร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการขอปรับปรุงหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบตามลำดับตามลำดับ

๔.๓ พิจารณามติที่ประชุมคณะกรรมการเงินรายได้ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

- ๑) “ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าส่งบุคลากร
เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ตามที่คณะกรรมการเงินรายได้ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณา “ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าส่งบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. โดยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการเงินรายได้ดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขข้อ ๖ แห่งระเบียบฯ ดังกล่าว ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

๑. ค่าชุดแต่งกายนักกีฬา ในอัตรา ๓๕๐ บาท/คน/ปี

๒. ค่าอาหารผู้เข้าร่วมแข่งขัน กรณีการแข่งขันกีฬาในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสังกัดบุคลากร วันละ ๑๐๐ บาท/คน/วัน และ ๒๐๐ บาท/คน/วัน สำหรับการแข่งขันกีฬาในจังหวัดอื่นที่ไม่ใช่จังหวัดสถานที่สังกัดของบุคลากร

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ระเบียบฯ ตามที่เสนอ และให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดีลงนามประกาศใช้ต่อไป

๒) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตรา

ค่าตอบแทนที่ปรึกษาและคณะกรรมการออกแบบอาคารปฏิบัติการเปียก และบริการวิชาการเทคโนโลยีการประมง (Wet lap)

ตามที่คณะกรรมการเงินรายได้ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณา “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาและคณะกรรมการออกแบบอาคารปฏิบัติการเปียกและบริการวิชาการเทคโนโลยีการประมง (Wet lap) โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาและคณะกรรมการชุดดังกล่าว โดยให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของคณะฯ ในอัตรา ดังนี้

๑. ที่ปรึกษาที่เป็นบุคคลภายนอก ๑,๕๐๐ บาท/คน/ครั้ง

๒. กรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก ๑,๒๐๐ บาท/คน/ครั้ง

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ควรจัดทำระเบียบฯ กลางเพื่อกำหนดอัตราค่าตอบแทน กลางของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ “ร่าง” ประกาศฯ ตามที่เสนอ และให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดีลงนามประกาศใช้ต่อไป

๒. ให้กองคลังนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณา

๓) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตรา

ค่าตอบแทนกรรมการประเมินคุณภาพใน ระดับหลักสูตร

ตามที่สำนักงานคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาได้เสนอ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนกรรมการประเมินคุณภาพใน ระดับหลักสูตร โดยขอกำหนด อัตราค่าตอบแทนฯ ดังนี้

๑. ประธานกรรมการ ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒. กรรมการ ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

๓. เลขานุการ (บุคคลนอกคณะ)

ไม่เกิน ๕๐๐ บาท

คณะกรรมการเงินรายได้ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศ ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวครอบคลุมถึง กรรมการที่ยังไม่ได้รับการขึ้นทะเบียนจาก สกอ. ควรปรับข้อความในข้อ (๕) ให้ชัดเจนมากขึ้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้เพิ่มข้อความในข้อ (๕) ประธานกรรมการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกสถาบัน ทั้งนี้ คณะกรรมการทุกคนต้องเป็นผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร หรือคณะกรรมการที่ผ่านการอบรมจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือที่สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง” แล้วให้สำนักงานคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาดำเนินการปรับแก้ไข “ร่าง” ประกาศ ส่งให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดี ลงนามประกาศให้ต่อไป

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการปรับปรุงประกาศ อีกครั้งหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการประเมิน ได้รับการ ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร จาก สกอ. ในจำนวนที่เพียงพอ

๔) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนการ
วิจัย พ.ศ.

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่าย เงินอุดหนุนการวิจัย ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนการ วิจัยประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการ การเกษตรจึงได้ปรับแก้ไขประกาศ ดังกล่าว โดยขอยกเลิกประกาศ ฉบับเดิม และจัดทำ “ร่าง” ประกาศ ฉบับใหม่ เสนอคณะกรรมการเงินรายได้พิจารณา

คณะกรรมการเงินรายได้ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศ ดังกล่าว และให้เสนอคณะกรรมการบริหาร พิจารณา ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศ ตามที่เสนอ และให้งานวินัยและ นิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดีลงนามประกาศให้ต่อไป

**๔.๔ พิจารณาเสนอรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
ระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์การขยายจำนวนนักศึกษาของ
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักเป็นกรณีพิเศษ**

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ เกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์ประจำเพื่อทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาดุษฎีนิพนธ์ วิทยานิพนธ์ และการค้นคว้าอิสระของนักศึกษาระดับปริญญาเอกและปริญญาโทได้ไม่เกิน ๕ คน (กรณีอาจารย์ที่ปรึกษา การค้นคว้าอิสระให้คิดสัดส่วนการให้คำปรึกษา ๓ คน เทียบเท่าวิทยานิพนธ์ ๑ คน) ทั้งนี้ หากหลักสูตรใด มีอาจารย์ประจำที่มีศักยภาพพร้อมที่จะดูแลนักศึกษาได้มากกว่า ๕ คน แต่ต้องไม่เกิน ๑๐ คน ให้เสนอ ขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย นั้น

ในการนี้ บัณฑิตวิทยาลัยได้ดำเนินการตรวจสอบภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษา พบว่า อาจารย์ ที่ปรึกษาหลักจำนวนหนึ่งมีภาระงานการให้คำปรึกษานักศึกษาเกินกว่า ๕ คน จึงได้เรียนเชิญประธานอาจารย์ ประจำหลักสูตร และอาจารย์ที่มีภาระงานเกินฯ เข้าร่วมประชุมและให้ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ ในเรื่องดังกล่าว เมื่อวันอังคารที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมควาบอยเธียร์เตอร์ ซึ่งที่ประชุมมีข้อสรุป และมอบหมายให้บัณฑิตวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

๑. รวบรวมรายชื่ออาจารย์ประจำที่มีภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักเกินกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน และจัดส่งให้แต่ละหลักสูตรนัดประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาเกลี้ยภาระงาน ของอาจารย์ประจำดังกล่าว

๒. กรณีที่ไม่สามารถเกลี้ยภาระงานของอาจารย์ประจำดังกล่าวได้ ขอให้จัดทำเอกสารชี้แจง ภาระงาน พร้อมทั้งแนบเอกสารแสดงความเชี่ยวชาญของอาจารย์ประจำที่มีภาระงานอาจารย์ ที่ปรึกษาหลักเกินกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

ทั้งนี้ บัณฑิตวิทยาลัยได้ขอให้หลักสูตรพิจารณาดำเนินการตามมติที่ประชุมข้างต้น และได้ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ขั้นตอนการพิจารณา

- คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้เสนอรายชื่ออาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่อาจารย์ ที่ปรึกษาหลักที่มีศักยภาพพร้อมที่จะดูแลนักศึกษาได้มากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน จำนวน ๒๕ ราย เพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัย โดยให้บัณฑิตวิทยาลัยควบคุมภาระงานของอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก จำนวน ๒๕ รายดังกล่าว ไม่ให้มีการรับดูแลนักศึกษาเพิ่มเติมจนภาระงานปรับลดลงตามเกณฑ์มาตรฐานฯ กำหนด และ ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. หากสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติรายชื่ออาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่อาจารย์ ที่ปรึกษาหลักที่มีศักยภาพพร้อมที่จะดูแลนักศึกษาได้มากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน จำนวน ๒๕ รายแล้ว จะต้องปรับลดภาระงานลงให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานฯ กำหนด

๒. ให้บัณฑิตวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาสำหรับอาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาหลักที่มีศักยภาพพร้อมที่จะดูแลนักศึกษาได้มากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน โดยขอให้พิจารณาเป็นกรณีไป และรวบรวมรายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาหลักดังกล่าว เสนอขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นรายปี

- คณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ พิจารณาแล้ว มีมติให้ความเห็นชอบการเสนอรายชื่ออาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาหลักที่มีศักยภาพพร้อมที่จะดูแลนักศึกษาได้มากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน จำนวน ๒๕ ราย ทั้งนี้ ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้บัณฑิตวิทยาลัยดำเนินการปรับแก้ไขเพิ่มเติมในประเด็น ดังนี้

๑. ให้ปรับแก้ไขจาก “การรวบรวมรายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาหลักที่มีศักยภาพพร้อมที่จะดูแลนักศึกษาได้มากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน เพื่อเสนอขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นรายปีต่อไป” เป็น “การรวบรวมรายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาหลักที่มีศักยภาพพร้อมที่จะดูแลนักศึกษาได้มากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน เพื่อเสนอขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นรอบระยะเวลาของหลักสูตร ๕ ปี ต่อไป”

๒. ให้บัณฑิตวิทยาลัยจัดทำแบบฟอร์มเอกสารรายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาหลักดังกล่าว ให้เป็นรูปแบบเดียวกัน และให้แนบรายชื่อผลงานวิจัยของอาจารย์ทุกท่านตามรายชื่อดังกล่าว

๓. ให้บัณฑิตวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาสำหรับอาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาหลักที่มีศักยภาพพร้อมที่จะดูแลนักศึกษาได้มากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา พร้อมกับรายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาหลักดังกล่าวต่อไป

- บัณฑิตวิทยาลัยได้จัดทำ “ร่าง” ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาภาระงานอาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาหลักที่มีศักยภาพพร้อมที่จะดูแลนักศึกษาได้มากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน เสนอคณะกรรมการบัณฑิตวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้ปรับแก้ไขบางส่วน ก่อนเสนอคณะกรรมการวิชาการพิจารณา ดังนี้

๑. ตัดข้อความในเกณฑ์ ข้อ ๓.๓ “๓.๓ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา จำนวนนักศึกษาในความดูแลสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาการศึกษาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา และมีนักศึกษาในความดูแลที่ไม่สามารถสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาการศึกษาได้ไม่เกินร้อยละ ๓๐” ออกทั้งหมด

๒. หลักเกณฑ์ดังกล่าวอาจจะมีการปรับเปลี่ยนหลังจากดำเนินการไปแล้วระยะหนึ่ง เพื่อให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมตามสถานการณ์ โดยให้บัณฑิตวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์ฯ อีกครั้งหนึ่ง และเมื่อดำเนินการปรับแก้ไขแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการวิชาการเพื่อพิจารณาต่อไป

- คณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ พิจารณา “ร่าง” ประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว และให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป ทั้งนี้ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติมในประเด็น ดังนี้

๑. ให้ปรับแก้ไขข้อประกาศฯ จาก “ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาภาระงานอาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาหลักที่มีศักยภาพพร้อมที่จะดูแลนักศึกษาได้มากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน “ เป็น “ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การขยายจำนวนนักศึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักเป็นกรณีพิเศษ”

๒. ให้เพิ่มข้อความในข้อ ๓.๓ โดยแก้ไข จาก “ข้อ ๓.๓ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา จำนวนนักศึกษาในความดูแลสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาการศึกษาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาและมึนักศึกษาและมึนักศึกษาในความดูแลที่ไม่สามารถสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาการศึกษาได้ไม่เกินร้อยละ ๓๐” เป็น “ข้อ ๓.๓ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมาจำนวนนักศึกษาในความดูแลสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาการศึกษาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และมึนักศึกษาในความดูแลที่ไม่สามารถสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาการศึกษาได้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ให้มีผลเริ่มใช้ในปีการศึกษา ๒๕๖๐”

เพื่อให้การควบคุมภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาหลักเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และตามเกณฑ์มาตรฐานฯ กำหนด บัณฑิตวิทยาลัยจึงเสนอรายชื่ออาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาหลักที่มีศักยภาพพร้อมที่จะดูแลนักศึกษาได้มากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน จำนวน ๒๕ ราย และ “ร่าง” ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การขยายจำนวนนักศึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักเป็นกรณีพิเศษ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เพื่อให้คณาจารย์ทุกคนได้ทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการรักษาคุณภาพด้านการศึกษา ควรพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาในเรื่องดังกล่าวทั้งในเชิงบริหาร และเชิงเทคนิคพิจารณาให้ครอบคลุมทั้งด้าน งาน เงิน คน

๒. เนื่องจากศักยภาพของคณาจารย์แต่ละท่านมีความแตกต่างกัน หากใช้เกณฑ์ด้านปริมาณในการกำหนดเพียงด้านเดียวอาจก่อให้เกิดปัญหาอื่น ๆ ตามมา ดังนั้น ควรเพิ่มเติมเกณฑ์ด้านคุณภาพ รวมถึงพิจารณาผลกระทบในระยะยาวที่จะเกิดขึ้นด้วย

๓. สำหรับในส่วนของคณาจารย์ใหม่ที่จะรับทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา ต้องปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยให้สภามหาวิทยาลัยมอบอำนาจให้คณะกรรมการบัณฑิตวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณา และรวบรวมรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบเป็นรายปี

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบรายชื่ออาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาหลักที่มีศักยภาพพร้อมที่จะดูแลนักศึกษาได้มากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน จำนวน ๒๕ ราย

๒. เห็นชอบ “ร่าง” ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การขยายจำนวนนักศึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักเป็นกรณีพิเศษ และให้คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยลงนามประกาศใช้ต่อไป

๓. ให้นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านวิชาการพิจารณา ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเชิงนโยบาย

- ๕.๑ “ร่าง” นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินการจัดทำงบประมาณฯ
- ๕.๒ ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการเงินรายได้ เรื่อง นโยบายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ปรับครั้งที่ ๒)

เนื่องจากข้อมูลยังไม่สมบูรณ์ กองแผนงานจึงขอถอนเรื่อง

- ๕.๓ นโยบายการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามนโยบายการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ได้กำหนดไว้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๑ โดยส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยดำเนินงานประกันคุณภาพตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยภายใต้ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทั้งนี้ ทุกหน่วยงานระดับคณะ/สำนัก และภาควิชา ต้องรับการประเมินคุณภาพภายในเป็นประจำทุกปี โดยหน่วยงานต้องนำผลการประเมินและคำแนะนำที่ได้จากการประเมินไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพของหน่วยงาน รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีคุณภาพให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน นั้น

และในปีการศึกษา ๒๕๕๗ สกอ. ได้พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา ฉบับปีการศึกษา ๒๕๕๗ ขึ้นใหม่ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษานำไปใช้เป็นแนวทางในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันอุดมศึกษา และเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประกันคุณภาพภายนอก โดยทุกหน่วยงานตั้งแต่ระดับหลักสูตร คณะ วิทยาลัย และมหาวิทยาลัยต้องรับการประเมินคุณภาพภายในเป็นประจำทุกปี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณภาพของมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานคุณภาพฯ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาโยบายการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้ “มหาวิทยาลัยมีนโยบายในด้านการประกันคุณภาพการศึกษา โดยส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยดำเนินงานประกันคุณภาพ ตั้งแต่การวางระบบคุณภาพ การควบคุมคุณภาพ การติดตามตรวจสอบคุณภาพ การประเมินคุณภาพและการพัฒนาคุณภาพ ตั้งแต่ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย ภายใต้ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทั้งนี้ ทุกหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับหลักสูตร ระดับคณะ/วิทยาลัย และระดับมหาวิทยาลัย ต้องรับการประเมินคุณภาพภายในเป็นประจำทุกปี โดยหน่วยงานต้องนำผลการประเมินและคำแนะนำที่ได้รับจากการประเมินไปใช้พัฒนาคุณภาพของหน่วยงาน รวมถึงใช้กระบวนการประกันคุณภาพเป็นวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพให้เกิดขึ้นในทุกหน่วยงานด้วย” ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และให้สำนักงานคุณภาพและมาตรฐาน การศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๔ นโยบายการพัฒนาบุคลากร

๑) นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (HRD) สายวิชาการ

เพื่อให้นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้มีความสอดคล้อง และนำไปสู่แนวคิดการเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต” กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้เสนอนโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร (HRD) สายวิชาการ โดยมีองค์ประกอบของชีวิต ๔ ด้านที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ชีวิต คือ การเกษตร ซึ่งเกี่ยวข้องกับทุกปัจจัยการดำรงชีวิต เช่น อาหาร ยา เครื่องนุ่งห่ม และที่อยู่อาศัย เป็นต้น
๒. ชีวิต คือ ประเพณีและวัฒนธรรม การอยู่ร่วมกันในสังคม ความสัมพันธ์ของกลุ่มคน
๓. ชีวิต คือ โลกแห่งความจริง (Sciences/Facts) ที่มีความเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง
๔. ชีวิต คือ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Environments) สัมพันธ์กับการดำรงชีวิตของทุกคน

ประเด็นการพัฒนาบุคลากร คือ ต้องมองหลายมิติเพื่อนำไปสู่การออกแบบการพัฒนา บุคลากรให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ดังนี้

๑. การให้คุณค่า และความหมายของคนที่เรียนรู้ ให้อยู่อย่างมีสำนึก รักที่จะทำงานร่วมกัน สร้างพลังเชิงบวกต่อองค์กรและประเทศชาติ
๒. มีสัมพันธภาพที่แน่นแฟ้น
๓. เกิดงานในทุกมิติ

ประเด็นที่มหาวิทยาลัยควรพิจารณา

๑. ควรกำหนดช่วงเวลา และภาระงานของอาจารย์ใหม่ให้มีความชัดเจน เช่น แรกเข้าไม่เกิน ๖ เดือน เป็นช่วงการเรียนรู้งาน และมีหน้าที่ต้องเข้ารับการอบรมตามตารางที่ มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้เป็นภาระงานใน TOR เป็นต้น
๒. ในภาพรวมอาจารย์ใหม่ อาจารย์ช่วงกลาง และอาจารย์อาวุโส ต้องการเรียนรู้ร่วมกัน ผู้บริหาร/มหาวิทยาลัย ควรมีนโยบายอย่างไร

๒.๑ ปรับเสริมแนวคิดจาก IDP (การพัฒนารายบุคคล) สู่วิธีการพัฒนาการเรียนรู้ ร่วมกัน (LDP : Learning community Development Program)

๒.๒ กลุ่ม Change Agent (ผู้นำการเปลี่ยนแปลง) อาจเป็นคำตอบ

๒.๓ เมื่อใดก็ตามที่มหาวิทยาลัยต้องการคำตอบบางอย่าง ควรเปิดโอกาส สนับสนุนให้ คนเหล่านี้ออกแบบการเรียนรู้ แล้วนำผลที่ได้มาประยุกต์ใช้ในองค์กร เป็นวิธีการ พัฒนาคณะในองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

๓. การออกแบบโครงสร้างองค์กร และงบประมาณที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนให้เกิดการขยายตัวและเคลื่อนตัวได้คล่องมากขึ้น

๓.๑ โครงสร้างองค์กรด้านการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย ได้แก่

- งานพัฒนาบุคลากร คือ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี
- กลุ่มภารกิจพัฒนาคณาจารย์ คือ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
- ฝ่ายวิจัย คือ สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

๓.๒ งบประมาณภาพรวมที่เหมาะสมระดับมหาวิทยาลัย คณะ

๒) สรุปผลการศึกษาดูงานด้านการเรียนการสอนของอาจารย์ สายวิชาการ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (บางมด-บางขุนเทียน-ราชบุรี) และสรุปผลการแบ่งปันความคิดในโครงการ Chill and Share (Chair)

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการ “ก้าวใหม่สายวิชาการ ให้กับคณาจารย์รุ่นใหม่ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละไม่เกิน ๓๐ คน และนำคณาจารย์ทั้ง ๒ รุ่น ไปศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (บางมด-บางขุนเทียน-ราชบุรี) ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๑ มีนาคม ๒๕๕๘ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดโครงการ Chill and Share (Chair) เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงานจากการศึกษาดูงานดังกล่าว เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่ขยายวงกว้าง สามารถถอดบทเรียนสิ่งที่ได้เรียนรู้ เพื่อออกแบบ นำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัย ตลอดจนสามารถสื่อสารสิ่งที่เรียนรู้ให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่นๆ ได้เข้าใจและร่วมกันพัฒนามหาวิทยาลัยในทิศทางเดียวกันต่อไป โดยมี คณะผู้บริหาร คณบดี รองคณบดี และผู้อำนวยการสำนักงานต่างๆ ได้เข้าร่วมรับฟังและพูดคุยแลกเปลี่ยนทัศนคติ ความคิดเห็น ในการนำเสนอผลงานครั้งนี้ด้วย ในการนี้ จึงได้สรุปผลการจัดโครงการดังกล่าวเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ พอสรุปได้ ดังนี้

วิธีคิดเพื่อการพัฒนา

- SEC = Science ศาสตร์แห่งความรู้ Soul จิตวิญญาณความเป็นเกษตรกรรม Economy การสร้างมูลค่าเพิ่ม Green ความเป็นสีเขียว

- เน้น Local ความเป็นท้องถิ่น และ Sustain ความยั่งยืนของท้องถิ่น

ข้อสังเกตต่อผู้บริหารของ มจร.

- ผู้บริหารมีเป้าหมายและทิศทางเดียวกัน
- มีวัฒนธรรมของการเปิดโอกาสให้ผู้อื่นเติบโต (ไม่มีอัตรา)
- ให้เวลากับการพัฒนาคนและพัฒนางาน (ใช้เวลาไม่ต่ำกว่า ๑๐-๒๐ ปี)
- ปลุกฝังสิ่งที่ดีให้กับบุคลากร
- อย่ายาคาดหวังการพึ่งพิงคนอื่นในการทำงาน

ความคาดหวังของผู้บริหารต่ออาจารย์แม่ใจ

- ต้องการสร้างรากฐานให้คนที่เจ็ดปีโตในอนาคต
- ต้องการสื่อสารภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถเข้าถึงความคิด สิ่งที่ทำ และลดช่องว่างระหว่างคนในมหาวิทยาลัย ทำให้คนในองค์กรตระหนักและมีส่วนร่วม
- การเป็นผู้คิดเป็น (Thinking) บนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย สามารถคิดเชิงวิเคราะห์ (Critical Thinking) สามารถแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้ สามารถอธิบายความให้คนอื่นได้ (การสื่อสาร) และต้องเป็นคนดี

ข้อเสนอ

- อาจารย์ใหม่จะเปลี่ยนแปลงอะไรในบริบทของแม่ใจ (จากสิ่งที่ได้เรียนรู้จาก มจร.) ในแง่ของการเปลี่ยนแปลงตนเองกับพันธสัญญาของมหาวิทยาลัยแม่ใจ
 - ควรมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เห็นวิธีการดำเนินงานจริง ๆ เป็นรูปธรรม (ผู้บริหารริเริ่ม หรืออาจารย์ใหม่ริเริ่ม)
 - การอบรมเพื่อสร้างพลังอยู่ในระดับใด และวิเคราะห์บทบาทให้ชัดเจน (ผู้บริหารควรทำอะไร อาจารย์ใหม่ควรทำอะไร)
 - คนรุ่นใหม่ควรเปลี่ยนทั้งความคิด จิตใจ และวิญญาณ
 - การใช้ทรัพยากรของแม่ใจเพื่อสร้างรายได้
 - การให้โอกาสการเรียนรู้กับอาจารย์ทุกรุ่น
 - ควรวิเคราะห์บทบาทของบุคลากรให้ชัดเจน
 - ทำข้อสรุปให้ชัดเจน โดยเฉพาะแนวปฏิบัติ เช่น การจัดการเรียนการสอน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
 - การออกแบบการใช้ประโยชน์พื้นที่ภายใต้บริบทของมหาวิทยาลัยแม่ใจให้เป็นรูปธรรม
 - การถอดรหัส (บทเรียน) และแก้ไขปัญหาการพะงันของมหาวิทยาลัยแม่ใจ
 - ต้องเริ่มที่ตัวเรา เริ่มเรียนรู้ “สิ่งไหนดี ทำทันที สิ่งไหนไม่ดี ทิ้งทันที” อย่าหวังพึ่งหรือคาดหวังจากคนอื่น และทำทุกวันอย่างต่อเนื่อง “อดทน ทำเป็นประจำ ไม่ย่อท้อ” ใช้สติปัญญา ใช้ความรู้ในการสอนคน
 - ดูแล “กาย ใจ สมอ” (ดูแลกายให้ดี ผูกใจด้วยการนั่งสมาธิ ผูกสมอ) ที่สำคัญ คือการทำตามหน้าที่ของตนเองเป็นประจำทุกวัน
 - ± พิจารณาเรื่อง ปัญหา ตัดสินใจ ด้วยความเป็นกลาง ความรับผิดชอบ ความถูกต้อง
 - ± การสร้างคน การเปลี่ยนคน ไม่ใช่เรื่องง่าย และการสร้างผู้นำต้องใช้เวลาที่ประจักษ์รับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้
๑. หลักการพัฒนาคนควรดำเนินการควบคู่ไปกับการพัฒนางาน ทำอย่างไรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ผลที่มีประสิทธิภาพควรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒. ควรสร้างวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันระหว่าง คณาจารย์รุ่นใหม่ คณาจารย์รุ่นเก่า และบุคลากรสายสนับสนุน โดยให้มีการประสานเชื่อมโยงการทำงานและทำกิจกรรมร่วมกันให้มากขึ้น เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ นำไปสู่การสร้างงานและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในรูปแบบใหม่

๓. ในเชิงนโยบาย ต้องเชื่อมโยง University of life เข้ากับการพัฒนาดนและพัฒนางานให้มากขึ้น โดยนำแนวคิดมาปรับเป็นแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน และต้องลงลึกถึงระดับจิตใจและจิตใจได้สำนึกของบุคลากรด้วย

๔. เพื่อเป็นการสนับสนุนให้เกิดการขยายตัวและขับเคลื่อนในเรื่องโครงสร้างองค์กรด้านการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควรมีการออกแบบโครงสร้างองค์กร รวมถึงจัดสรรงบประมาณที่เหมาะสมและชัดเจน โดยศึกษาข้อมูลจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ว่า ได้มีการรวมกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มภารกิจพัฒนาดนจารย์ และฝ่ายวิจัย เข้าไว้ด้วยกันหรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรฯ ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล) และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณา

๔.๔ การนำผลงานวิจัยไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ และการนำไปใช้ประโยชน์

เนื่องด้วยในปัจจุบัน คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการทำวิจัยมากขึ้น ดังนั้นควรพิจารณาวิธีการบริหารจัดการเพื่อนำงานวิจัยไปใช้ในหลากหลายรูปแบบ เช่น การพัฒนาโจทย์โดยคำนึงถึงบริบทและความต้องการของผู้ใช้ผลงาน การให้ผู้มีส่วนรวมในกระบวนการพัฒนาและประเมินผลโครงการวิจัย การวิจัยร่วมกับผู้ใช้ซึ่งทำให้ผลวิจัยและการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยเกิดขึ้นในเวลาเดียวกัน รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยถึงกลุ่มเป้าหมายผ่านเครื่องมือและช่องทางสื่อสารต่าง ๆ แนวทางดังกล่าวเป็นกระบวนการจัดการงานวิจัยถึงมือผู้ใช้ ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบในมิติทั้งในเชิงนโยบาย วิชาการ สาธารณะ และเชิงพาณิชย์ เป็นต้น

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า การพัฒนาผลงานวิจัยเป็นนโยบายที่สำคัญและต้องใช้เวลาค่อนข้างมากในการสะสมผลงานวิจัย ซึ่งการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมไปสู่ Innovation เป็นเรื่องที่ค่อนข้างยาก ดังนั้น ต้องมีการเชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันเรื่องดังกล่าวให้เป็นรูปธรรม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบให้ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และผู้อำนวยการสำนักวิจัยฯ นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาร่วมกัน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องสืบเนื่อง/รายงานผลการดำเนินงาน

๖.๑ เรื่องติดตามจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๑) การปรับปรุงข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง

บริหาร

สรุปเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งบริหาร พร้อมทั้งกำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการให้ชัดเจน เนื่องจากข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาบางตำแหน่งยังมีข้อจำกัดอันอาจเกิดปัญหาทางปฏิบัติในการดำเนินการสรรหา การตีความทางกฎหมาย และปัญหาเชิงนโยบาย อีกทั้งยังไม่สอดคล้องกับภาวการณ์ปัจจุบันอยู่หลายประการ อันอาจเกิดปัญหาการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง หรือปัญหาความแตกแยกในมหาวิทยาลัยและภวนอกมหาวิทยาลัย

ความก้าวหน้า

ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวแล้ว โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรฯ เป็นประธานคณะทำงาน

ที่ประชุมรับทราบ

๒) การตั้งชื่ออาคารประดิษฐานพระพุทธรูปสายพิรุณ

สรุปเรื่อง

ตามที่ กองอาคารและสถานที่ ได้เสนอชื่ออาคารประดิษฐานพระประธานประจำมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ชื่อ ดังนี้

๑. อาคารพุทธสายพิรุณ หรือ

๒. อาคารสายพิรุณ

ความหมาย

“พิรุณ” มาจาก “พระพิรุณ” โดยให้ความหมายและความสำคัญของพระพิรุณ คือ “พระพิรุณ” เป็นสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นเทพแห่งน้ำและฝน และเป็นเทพผู้สร้างจักรวาลและโลกทั้งสาม คือ ท้องฟ้า พื้นดิน และอากาศ ทรงรักษาความสุขสวัสดิ์ของมนุษย์ เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งความยุติธรรม เปี่ยมไปด้วยเมตตา ทรงเกลียดการกล่าวเท็จ และการผิดคำมั่นสัญญาเป็นที่สุด และอาคารดังกล่าวเป็นสถานที่ประดิษฐานพระบรมสารีริกธาตุ และพระพุทธรูปสายพิรุณ ซึ่งเป็นพระประจำมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นสิริมงคล จึงได้ใช้ชื่อของพระพุทธรูปและพระพิรุณร่วมกันเป็นชื่ออาคาร และจะใช้ตราพระพิรุณเป็นสัญลักษณ์หรือเป็นส่วนหนึ่งของชื่ออาคาร เพื่อสื่อให้เห็นถึงความเจริญงอกงามของพระพุทธศาสนา ความดี คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การตั้งชื่ออาคารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตาม ขั้นตอนการพิจารณาที่ถูกต้องและเหมาะสม จึงมีมติมอบให้ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อภิชาติ สวนคำทอง) นัดหารือกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการตั้งชื่อห้อง อาคาร ถนน และสรุปผลเสนอ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

ความก้าวหน้า

อยู่ระหว่างการพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การตั้งชื่ออาคารและถนน โดยได้กำหนดองค์ประกอบของคณะทำงาน ได้แก่ คณาจารย์รุ่นเก่า ศิษย์เก่า และผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ในด้านดังกล่าว และจะได้ดำเนินการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

๓) งานวันเกษตรแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙

สรุปเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้รับทราบรายงานความก้าวหน้าการรับเป็นเจ้าภาพการจัดงานวันเกษตรแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙ โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เนื่องจากงานดังกล่าวเป็นงานระดับชาติ จึงเป็นโอกาสดีของมหาวิทยาลัยในการนำเสนอ ผลงานและประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย ซึ่งจะต้องมีการ Decode และ Design งานให้มีความโดดเด่น ทั้งนี้ นอกจากการประสานกับหน่วยงานภาครัฐแล้ว ควรเพิ่มองค์ประกอบในส่วนของภาคประชาชน เกษตรกร และ เอกชนเข้ามาร่วมด้วย

๒. ควรพิจารณาจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำ “ร่าง” โครงการฯ รวมถึงกำหนดรูปแบบการจัดงานในภาพรวมก่อน โดยนำโครงการเดิมที่มหาวิทยาลัยเคยจัดมาเปรียบเทียบ และหาข้อมูลจากการจัดงาน ในลักษณะเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาประกอบการพิจารณา โดยให้ใช้วิสัยทัศน์และนโยบายของมหาวิทยาลัย เป็นหลัก มีการประสานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงวางแผนงาน เงิน คน ให้ชัดเจนและครอบคลุมทุกด้าน ก่อนจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อไป

๓. ควรดำเนินการจัดทำโครงการฯ ดังกล่าวอย่างเร่งด่วน เพื่อเป็นการวางแผนงบประมาณ และเตรียมความพร้อมในการขอจัดสรรงบประมาณด้านงานบริการวิชาการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ต่อไป

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบให้อำนาจการสำนักวิจัยฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดและมัลติมีเดียงานแม่โจ้ ๔๐ ปี มอบให้คณบดีคณะ เทคโนโลยีการประมงฯ เพื่อนำเสนอสภาคณบดีสาขาการเกษตร และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ฯ เพื่อทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบ หากได้รับความเห็นชอบแล้ว มหาวิทยาลัยจะต้องจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำ “ร่าง” โครงการฯ รูปแบบการจัดงาน โดยคำนึงถึงบริบทของมหาวิทยาลัยมาวางแผนในเรื่องงาน เงิน คน ให้ครบถ้วน และเสนออนุมัติต่อมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการต่อไป

๒. นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ และมีการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์

ความก้าวหน้า

อยู่ระหว่างการรวบรวมเอกสารและข้อมูลเพื่อนำเสนอต่อสภาคณบดีสาขาการเกษตร พิจารณา ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยมีคณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงฯ เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในการนำเสนอข้อมูล

ประชุมรับทราบพิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะว่า การจัดงานวันเกษตรแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙ นั้น เป็นงานสำคัญของมหาวิทยาลัย และเป็นงานระดับชาติ ควรมีการประชาสัมพันธ์ไปยังคณะ/สำนักให้ รับทราบ และควรบูรณาการการจัดกิจกรรมในแต่ละคณะ/สำนักให้มีความเชื่อมโยงกัน รวมถึงการจัดทำ แผนการหาผู้สนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนและมีประสิทธิภาพ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบให้ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงฯ คณบดีคณะผลิต กรรมการเกษตร และคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณา

๖.๒ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย

แม่โจ้ (ก.บ.ม.) ประจำปี ๒๕๕๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘)

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ได้รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ประจำปี ๒๕๕๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) เสนอ ที่ประชุมเพื่อทราบ พอสรุปได้ ดังนี้

๑. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๙๖ คน

- ข้าราชการ จำนวน ๓๓๑ คน (ร้อยละ ๑๘)
- พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑,๐๒๔ คน (ร้อยละ ๕๗)
- พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน เงินงบประมาณ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนเงินรายได้ จำนวน ๔๔๑ คน (ร้อยละ ๒๕)

โดยจำแนกเป็น

- สายวิชาการ ๖๕๙ คน (ร้อยละ ๓๗)
- สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๑,๑๓๗ คน (ร้อยละ ๖๓)

๒. การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) และ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการกำกับ ดูแล และพัฒนาระบบกลไกที่ครอบคลุมทั้งทางด้านการวางแผนอัตรากำลัง ระบบการสรรหาและคัดเลือก ระบบ ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและจูงใจ และการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๒.๑ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง และระบบการสรรหาและคัดเลือก ได้ให้ความสำคัญในการเพิ่มจำนวนสายวิชาการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย กล่าวคือ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ รวมกรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบอนุมัติ ทั้งสิ้น ๑๔๙ อัตรา ในจำนวนนี้ได้บรรจุบุคคลไปแล้วทั้งสิ้น ๑๐๙ อัตรา และยังอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาอีก ๓๘ อัตรา โดยอีก ๒ อัตรา นั้น เป็นกรอบว่างสังกัดส่วนกลางมหาวิทยาลัย การรับโอนข้าราชการ จำนวน ๑ ราย และอยู่ระหว่างการดำเนินการรับสมัครอีกจำนวน ๓ อัตรา ทั้งนี้ ก.บ.ม. ได้มีมาตรการที่ชัดเจนในแนวทางปฏิบัติ เช่น การกำหนดระยะเวลาดำเนินการ (flowchart) ที่ชัดเจน การพัฒนาระเบียบในการจ้างที่ยืดหยุ่นรวมถึงการเปิดกว้างให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกตั้งแต่การสอบสัมภาษณ์ การสาธิตการสอน หรือการประเมินเข้าได้เลย เป็นต้น

๒.๒ มหาวิทยาลัยได้มีการพิจารณาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานดีเด่น ซึ่งในรอบนี้มีบุคลากรสังกัดคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร เป็นข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ ราย บุคลากรสังกัดสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร เป็นลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๑ ราย บุคลากรสังกัดคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการดีเด่น จำนวน ๑ ราย บุคลากรสังกัดคณะผลิตกรรมการเกษตร เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสนับสนุนวิชาการดีเด่น จำนวน ๑ ราย บุคลากรสังกัดสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร เป็นพนักงานราชการดีเด่น จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ สิ่งสำคัญที่สนับสนุนให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดำเนินการได้อย่างคล่องตัว คือผลการดำเนินงานด้านการปรับปรุงและจัดทำหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบฯ ที่สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน และจะพัฒนาเพื่อให้สอดคล้อง เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เนื่องจากบางหน่วยงานได้กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน โดยใช้ระบบการบริหารจัดการย่อยในหน่วยงาน เช่น วิทยาลัยบริหารศาสตร์ใช้วิธีการจ้างพนักงานวิทยาลัยจากเงินรายได้ของหน่วยงาน (มิใช่พนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานราชการ) และมีการประเมินการทำงานและต่ออายุสัญญาการจ้างทุก ๆ ๑ ปี เป็นต้น ดังนั้น ส่วนกลางควรพิจารณาแนวทางในการบริหารจัดการพนักงานในส่วนดังกล่าวด้วย

๒. ควรรณรงค์ให้คณาจารย์รุ่นใหม่ให้ความสำคัญในการขอตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานฯ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา

๖.๓ รับทราบและพิจารณามติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๘

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๘ ได้มีข้อเสนอแนะและมติให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณา โดยได้กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. "ร่าง" พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชาครู ประจำตำแหน่ง ครูวิทยฐานะ และเสริมวิทยฐานะของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒. "ร่าง" งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ปรับครั้งที่ ๑
๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับของ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๕. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. พิจารณาการกำหนดสาขาที่ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีสิทธิได้รับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรมดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย
ผู้รับผิดชอบ เลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และ
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณ
ผู้รับผิดชอบ เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทาง
 จรรยาบรรณ
๓. รายงานความก้าวหน้าและแนวทางการพัฒนางานพื้นที่สาธารณะตำบลบุญเรือง
 อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย
ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย
 ผู้อำนวยการกองแผนงาน ประธานและกรรมการเลขานุการ
 คณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับฯ
๔. พิจารณาวารสารทางวิชาการที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล
ผู้รับผิดชอบ เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ
 ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และมีมติเห็นชอบการกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามมติและ ข้อเสนอแนะของสภาฯ ตามที่เสนอ และให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**๖.๔ รายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์
จังหวัดแพร่**

ตามที่ได้ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูชีพ ชีพอุดม) รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย (อาจารย์ศุภรี อยู่สุข) ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนากร ลัทธิตีระสุวรรณ) และอาจารย์ ดร.อารีภมล ด.ไชยสุวรรณ ได้เป็นตัวแทน คณะนักวิจัยของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ร่วมกับทางหน่วยงานในจังหวัดแพร่ และผู้แทนจากกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ไปแล้ว นั้น

ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ได้สรุปผลการเข้าร่วมประชุมดังกล่าวเสนอ ที่ประชุมเพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะ พอสรุปได้ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ
๒. เส้นทางยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่การเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต”
๓. การวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่
๔. โครงการการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่
๕. กรอบยุทธศาสตร์การบริหารงานวิจัยเชิงพื้นที่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ
๖. กรอบแนวคิดการดำเนินงาน “การบริหารงานวิจัยเชิงพื้นที่จังหวัดแพร่” ระยะเวลา ๑ ปี ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘ รับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. นอกเหนือจากการทำงานร่วมกับจังหวัด และหอการค้าไทยแล้ว ควรพิจารณาการเชื่อมโยงร่วมกับหน่วยงานภาคประชาชนและองค์กรท้องถิ่นด้วย
๒. ประเด็นที่ควรพิจารณากำหนดระบบบริหารจัดการเพิ่มเติม ได้แก่ การจัดการลุ่มน้ำขนาดเล็ก วนเกษตรด้านสัตว์ป่า การพัฒนาการเรียนการสอนด้านเกษตรการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านป่าไม้ ไม้สัก และทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงการประสานเชื่อมโยงความร่วมมือร่วมกับองค์การเกษตรในภาคต่างประเทศไทย (อกท.) เป็นต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบหมายให้ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

**๖.๕ รายงานผลการประชุมคณะกรรมการวางแผนแม่บทมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘**

ตามที่คณะทำงานวางแผนแม่บทของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ ได้ประชุมหารือเรื่องการวางแผนแม่บทของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีมติดังนี้

๑. คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ได้นำเสนอแบบรูปารายการก่อสร้างอาคารคณะพัฒนาการท่องเที่ยว และขอพิจารณาการใช้ห้องเรียนและพื้นที่อาคารเรียนรวม ๔๐ ปี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และการใช้พื้นที่ชั้น ๒ อาคารพัฒनावิสิยทัศน์นักศึกษา เพื่อจัดสร้างร้านอาหารอินทรีย์

มติที่ประชุม

๑. การขอพิจารณาสถานที่ก่อสร้างอาคารคณะพัฒนาการท่องเที่ยว เห็นควรให้คณะพัฒนาการท่องเที่ยวพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาวิเคราะห์แบบรูปของอาคารให้เหมาะสมและสอดคล้องในการใช้ประโยชน์ให้ครอบคลุมกับหลักสูตรของคณะ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒. การใช้ห้องเรียนและพื้นที่อาคารเรียนรวม ๔๐ ปี

๒.๑ ให้คณะพัฒนาการท่องเที่ยวประสานงานกับสำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ในการกำหนดการใช้ห้องบรรยาย ๔๒๓ และ ๔๒๔ อาคารเรียนรวมสุวรรณวาจกกสิกิจเป็นห้องเรียนของคณะฯ และระบุไว้ในตารางสอนของปีการศึกษา ๒๕๕๘

๒.๒ ให้คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ประสานกับสำนักบริหารฯ เพื่อกำหนดตารางสอนในหลักสูตรของคณะฯ ในปีการศึกษา ๒๕๕๘ โดยขอใช้ห้องเรียนร่วมกับอาคารเรียนรวม ๔๐ ปี

๓. การขอใช้พื้นที่ชั้น ๒ อาคารพัฒनावิสิยทัศน์นักศึกษา เป็นร้านอาหารอินทรีย์ ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ แต่เนื่องจากพื้นที่ดังกล่าว อยู่ในความดูแลของกองกิจการนักศึกษา จึงเห็นควรให้คณะฯ ประสานงานเกี่ยวกับรายละเอียดโครงการร้านอาหารอินทรีย์ เพื่อหารือกับกองกิจการนักศึกษา และคณะกรรมการบริหารอาคารดังกล่าว เพื่อพิจารณาการบริหารจัดการพื้นที่อาคารชั้น ๒ อาคารพัฒनावิสิยทัศน์ฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อไป

๒. สำนักงานบริหารทรัพย์สิน การวางแผนพื้นที่ตลาดคาบอวย/การจัดทำพื้นที่เชิงธุรกิจ เบื้องต้นสำนักงานบริหารทรัพย์สิน ได้ขอความอนุเคราะห์ศูนย์บริการสถาปัตยกรรม ภูมิทัศน์ และการออกแบบสิ่งแวดล้อม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ให้ดำเนินการออกแบบไปบางส่วน โดยมีคณะกรรมการพัฒนาพื้นที่ฯ ให้คำแนะนำและช่วยพิจารณา ซึ่งจะนำเสนอคณะกรรมการมหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ให้สำนักงานบริหารทรัพย์สินเป็นต้นเรื่องในการดำเนินการจัดทำแบบรูปการจัดวางผังพื้นที่เชิงธุรกิจ

๒. เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ ควรพิจารณาออกแบบพื้นที่ตลาดที่สามารถให้บุคลากรภายนอกเข้ามาใช้ประโยชน์ได้ตามความเหมาะสม และให้ครอบคลุม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ที่จะนำไปสู่มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์

๓. ควรคำนึงถึงทางเดินรถ ที่สามารถเข้า-ออก อย่างสะดวก ปลอดภัย และพื้นที่จอดรถให้เพียงพอ

๓. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ได้ขอพิจารณาการใช้พื้นที่รองรับการพัฒนาแผนงบประมาณรายจ่ายหมวดค่าครุภัณฑ์อาคารและสิ่งก่อสร้าง

มติที่ประชุม

๑. การจัดพื้นที่โส่งกลางแจ้ง และการปรับปรุงอาคารเก่าของคณะฯ ให้ใช้ในการพิจารณาของคณะฯ และหากจะของงบประมาณจะต้องเตรียมแบบรูปรายการและราคากลางให้พร้อม

๒. การก่อสร้างอาคารฝึกปฏิบัติการสร้างสรรค์ผลงาน ให้คณะฯ วิเคราะห์การใช้ประโยชน์พื้นที่อาคาร ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์อาคารของสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๖ ของอาคารเดิมที่คณะฯ มีอยู่ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและผลผลิต และควรมีการพิจารณาปรับปรุงอาคารที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. พื้นที่ที่กำหนดในการก่อสร้างที่นำเสนอ เป็นพื้นที่ที่อยู่นอกเขตรับผิดชอบของคณะฯ (พื้นที่ส่วนกลาง) ดังนั้น จึงควรพิจารณาพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะฯ

๔. คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ ได้ขอพิจารณาแผนการขอบรรจุแผนการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการเปียก และบริการวิชาการเทคโนโลยีการประมง (Wet Lab) ของคณะเทคโนโลยีการประมงฯ ในคำของบประมาณ งบลงทุน หมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

๑. เห็นควรให้ศึกษาวิเคราะห์การใช้พื้นที่อาคารตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์อาคารของสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๖ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและผลผลิตของคณะฯ

๒. พื้นที่ที่คณะฯ กำหนดในแผนการออกแบบ (พื้นที่ระหว่างอาคารนำร่องคณะวิศวกรรมฯ กับอาคารปฏิบัติการยางโพลีเมอร์) มีพื้นที่คับแคบใกล้เคียงกับพื้นที่การก่อสร้างอาคารใหม่ (๓,๒๓๖ ตารางเมตร) ซึ่งอาคารที่กำหนดมีความสูง ๖ ชั้น จะต้องมีการวางโดยรอบเพียงพอตามพระราชบัญญัติอาคารควบคุมที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ และพื้นที่ดังกล่าวอาจเกิดความแออัด

๓. พื้นที่ที่กำหนดในการก่อสร้างนั้น อยู่ฝั่งตรงกันข้ามกับคณะเทคโนโลยีการประมงฯ ซึ่งมีถนนผ่านกลาง ทำให้เกิดการแบ่งแยกคณะฯ ออกเป็นสองฝั่ง อาจมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการ และควรพิจารณาปรับย้ายไปอยู่ในพื้นที่ภาพรวมของคณะฯ

๕. วิทยาลัยพลังงานทดแทนได้เสนอแผนการจัดทำคำของบประมาณแผ่นดิน ปี ๒๕๕๙ ของวิทยาลัยพลังงานทดแทน งานระบบสาธารณูปโภค

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และให้วิทยาลัยฯ จัดเตรียมความพร้อมแบบรูปรายการและราคากลางในการจัดทำคำของบประมาณต่อไป

๖. ศึกษากำหนดแผนจัดทำผังแม่บทมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เป็นวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยให้กองอาคารและสถานที่ ดำเนินการจัดทำโครงการเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

**๓.๑ พิจารณาการขอจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานพัฒนาพื้นที่สาธารณะตำบล
บุญเรือง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย**

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการแนวทางการดำเนินการ และยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่สาธารณะตำบลบุญเรือง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อมได้เสนอขอจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๖๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ใช้เงินงบกลางมหาวิทยาลัยในการดำเนินการดังกล่าว จำนวนทั้งสิ้นไม่เกิน ๒๖๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน) และให้กองแผนงานโอนเงินงบกลางฯ ให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ เพื่อดำเนินการต่อไป

๒. มอบหมายให้หัวหน้างานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัย ในการยื่นขอเอกสารสิทธิ์

ทั้งนี้ เนื่องจากการพิจารณาเกี่ยวกับการเสนอขอใช้เงินงบกลางมหาวิทยาลัย หรือเรื่องงบประมาณเป็นเรื่องที่มีรายละเอียด เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาข้อมูลก่อนการอนุมัติ เห็นควรให้หน่วยงานส่งเอกสารให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนการประชุมล่วงหน้าทุกครั้ง

๓.๒ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งต่อไป

กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งต่อไป วันพุธที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม ๑๔.๓๐ น.


นางอัฐทิwa เฝ้าตะใจ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม


(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)
ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม


นางพัชรี คำรินทร์
หัวหน้างานประชุม
ผู้จัดรายงานการประชุม


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกคาภิก)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
ผู้ตรวจรายงานการประชุม