

สรุปการประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

วันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ณ ห้องประชุม ๘๐ ปี แม่โจ้ ชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดี

รายชื่อกรรมการผู้มาประชุม

ตำแหน่ง

- | | |
|---|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช | อธิการบดี ประธานกรรมการ |
| ๒. อาจารย์กฤษดา ภักดี | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ
ศิษย์เก่าสัมพันธ์ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ศรีเกี่ยวผั่น | รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ |
| ๔. รองศาสตราจารย์เพ็ญรัตน์ หงษ์วิทยากร | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| ๕. อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศุภผลและกายภาพ |
| ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร กิตติการกุล | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกคากิจ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย | รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ |
| ๙. อาจารย์อภิชาติ สอนคำทอง | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นกหล่อ | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๑๑. นายปิยะวัฒน์ ยาวิชัยชูลาภ | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลื่อน บัวจุม | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๑๓. อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๑๔. อาจารย์สุดเขต สกุลทอง | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๑๕. นางปราณี พันธุ์วุฒิ | ผู้อำนวยการกองกลาง เลขานุการ |
| ๑๖. นางพัชรี คำรินทร์ | หัวหน้างานประชุม ผู้ช่วยเลขานุการ |

รายชื่อกรรมการที่ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย |
|-----------------------------------|--------------------------------|

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประชุม

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวกิริยา ทิพย์โอสถ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๒. นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๓. นางธัญทิพา เผ่าตะใจ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑) รับทราบประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอขอพระราชทานโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง นายจำเนียร ยศราช ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ต่อไปอีกวาระหนึ่ง นั้น บัดนี้ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง นายจำเนียร ยศราช ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ต่อไปอีกวาระหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

เนื่องจากเป็นพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ที่ประชุมมีความเห็นว่า ควรจัดพิธีรับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีให้ถูกต้อง โดยมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการกองกลางจัดเตรียมพิธีการให้ถูกต้องและเหมาะสม โดยมอบให้หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ จัดเตรียมคำกล่าวสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ รวมถึงการจัดเก็บหนังสือพระบรมราชโองการด้วย ทั้งนี้ อาจศึกษาแนวทาง หรือแบบอย่างจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ที่จัดพิธีอีกทางหนึ่ง

ที่ประชุมรับทราบ

๒) การปรับปรุงบ้านพักรับรองอธิการบดี

อธิการบดีแจ้งว่า เนื่องจากบ้านพักรับรองอธิการบดีเกิดการชำรุดเสียหายบางส่วน ควรมีการซ่อมแซม และปรับปรุงทัศนียภาพให้สวยงามอยู่เสมอ เพื่อใช้สำหรับรับรองแขกของมหาวิทยาลัย หรือที่พักรับรองอธิการบดี เท่านั้น ดังนั้น จึงมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ และผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่ พิจารณาดำเนินการ

ที่ประชุมรับทราบ

๒. รับทราบและรับรองสรุปการประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘

ที่ประชุมรับทราบและรับรองสรุปการประชุมตามที่เสนอ

๓. ความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

๓.๑ ติดตามมติและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดี และ ผู้ช่วยอธิการบดี

๑) การปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานประจำปีระดับมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ตามมติคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้มีข้อเสนอแนะเรื่องการจัดทำรายงานประจำปีว่า ควรศึกษาบริบทของประเทศ รวมถึงบริบทของแต่ละมหาวิทยาลัย และนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด และได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา เชิญรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และรองอธิการบดีฝ่ายบริหารหารือร่วมกันเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว แล้วสรุปผลเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ เพื่อพิจารณา นั้น

จากสรุปผลการหารือร่วมกับผู้รับผิดชอบเพื่อหาแนวทางการดำเนินการเปลี่ยนผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานประจำปีฯ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดีพิจารณา ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า การจัดทำรายงานประจำปีฯ นั้น ควรมีการรวบรวมสรุปผลงานเด่นของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดความน่าสนใจ ควรมีการจัดระบบการทำงานให้ถูกต้อง และเป็นไปตามบริบทของมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และกองแผนงาน เป็นผู้ดำเนินการจัดทำรายงานประจำปีฯ

๒) แนวทางการแก้ไขปัญหาโครงการอุทยานเกษตรล้านนา ๓๕ ไร่

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย รายงานความก้าวหน้าแนวทางการแก้ไขปัญหาโครงการอุทยานเกษตรล้านนา ๓๕ ไร่ ว่าได้ดำเนินการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และรายได้จากการดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว รวมถึงการจัดทำแผนการดำเนินโครงการ โดยจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

๓) โครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย รายงานความก้าวหน้าโครงการชั่งหัวมันว่า อยู่ระหว่างการหางบประมาณสนับสนุนจากภาคเอกชน รวมถึงการประสานงานเพื่อนัดหมาย ดร.อำนาจ เดชะ ผู้อำนวยการพระตำหนักภูพิงคราชนิเวศน์ เพื่อหารือแนวทางการบริหารจัดการโครงการชั่งหัวมัน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ปัญหาการบริหารจัดการโครงการฯ คือ มีรายได้ไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่าย เนื่องจากมีการจ้างคนงานประจำทุกเดือน จึงทำให้เกิดเป็นค่าใช้จ่ายประจำที่เกิดขึ้น ผู้ปฏิบัติได้นำเงินส่วนตัวเพื่อสำรองจ่ายเป็นค่าจ้างแรงงานไปก่อน ซึ่งเห็นว่าไม่ควรให้ผู้ปฏิบัติต้องรับผิดชอบในลักษณะนี้ ทั้งนี้ คณะกรรมการวางแผนและงบประมาณ ได้อนุมัติเงิน ๖๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อนำไปแก้ไข้ปัญหาการบริหารจัดการโครงการฯ แต่ยังติดปัญหาผู้รับผิดชอบในสัญญาฮิมเงิน เนื่องจากจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการหางบประมาณสนับสนุนเพื่อนำมาใช้คืนเงินฮิมมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การหางบประมาณสนับสนุนโครงการฯ คือ ๑. มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณเพื่อทดรองจ่าย ๒. ควรให้โครงการชั่งหัวมัน เป็นส่วนช่วยผลักดันให้ภาคเอกชนสนับสนุนงบประมาณ เช่น บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด(มหาชน) , บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) เป็นต้น

๒. ควรสรุปผลการดำเนินโครงการ ปัญหาและอุปสรรค ในการบริหารจัดการโครงการเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหา และขอความเห็นชอบการใช้เงินเหลือจ่ายจากงานบริการวิชาการ เพื่อมาแก้ไข้ปัญหาเบื้องต้น

๓. ควรประสานงานการเข้าพบนายดิสร วชิโรทัย รองเลขาธิการสำนักพระราชวัง ดร.อำนาจ เดชะ ผู้อำนวยการพระตำหนักภูพิงคราชนิเวศน์ ผู้อำนวยการโครงการ ชั่งหัวมัน อธิการบดี และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันหาแนวทางการบริหารจัดการโครงการให้ชัดเจน และนำโครงการดังกล่าวเสนอการจัดสรรงบประมาณต่อคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.)

ที่ประชุมมีมติมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยสรุปผลการดำเนินโครงการ ปัญหาและอุปสรรค ในการบริหารจัดการโครงการเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อร่วมกันแก้ไข ปัญหา และขอความเห็นชอบการใช้เงินเหลือจ่ายจากงบบริการวิชาการ เพื่อแก้ไขปัญหาเบื้องต้น รวมถึง การนัดหมายผู้เกี่ยวข้องร่วมกันหารือแนวทางการบริหารจัดการโครงการฯ ตามข้อเสนอแนะในข้อ ๓

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงาน หรือรายงานความก้าวหน้าจากรองอธิการบดี และหรือ ผู้ช่วยอธิการบดี

๓.๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

๑) การมอบหมายผู้รับผิดชอบให้พิจารณาดำเนินการตามมติและ ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร แจ้งผลการติดตามมติและข้อเสนอแนะของสภา มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง สรุปผลโครงการฯ ประเด็นมหาวิทยาลัยแม่โจ้เตรียมตัวอย่างไร กับการจะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การจะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ หรือจะยังคงเป็นมหาวิทยาลัย ของรัฐ ควรจะต้องวางแผน กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานและกำหนดกรอบเวลาเตรียมการเป็นนโยบายให้ ชัดเจน หน้าที่ที่สำคัญของมหาวิทยาลัยคือ การผลิตบัณฑิตเพื่อรับใช้สังคมและประเทศชาติ ขอให้ มหาวิทยาลัยพิจารณาในเรื่องการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ ควรมีการกำหนดจำนวนนักศึกษา สาขาวิชาใด จะต้องการเน้นให้ชัด และควรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ส่วนเรื่องการวิจัย ควรจะต้องกำหนดเป้าหมายและวิธีการการสนับสนุนงานวิจัยให้ชัดเจน

๒. มหาวิทยาลัยควรจะต้องตอบให้ได้ว่าจะออกไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ของรัฐเพื่ออะไร ถ้าปรับเปลี่ยนไปแล้ว แต่ยังไม่มีการปรับโครงสร้างและยังมีการดำเนินการเหมือนเดิม ก็ควรจะต้องพิจารณาในเรื่องการวางยุทธศาสตร์การวิจัย การบริการวิชาการ และปรับปรุงคุณภาพ การเรียนการสอนให้ดีขึ้น

๓. การปรับเปลี่ยนจากข้าราชการไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะต้องหางบประมาณจำนวนมากให้เพียงพอกับระบบพนักงาน

๔. เรื่องการหารายได้ ควรจะต้องมาระดมความคิดเห็นร่วมกันอีกครั้งว่า ทำอย่างไรแม่โจ้จะหารายได้เพื่อนำมาสะสมให้มากขึ้น ในเรื่องความคล่องตัวเมื่อมีความคล่องมาก ควรจะต้องระมัดระวังให้มากขึ้นด้วย และจะต้องมีการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหา

๕. การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัวและเป็นไปตามเป้าหมาย ความคล่องตัวนั้นต้องมาด้วยความพร้อมในการรับผิดชอบในทุกระดับตั้งแต่สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ การออกระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ จะต้องมั่นใจว่าสามารถรับผิดชอบได้ ไม่ยึดติดระเบียบราชการ ขณะเดียวกันในระดับของบุคลากรต้องเข้าใจให้ตรงกันว่าผลตอบแทนกับผลงานต้องสอดคล้องกัน ถ้างานดีจะได้ผลตอบแทนดี ถ้ามัวแต่ออกนอกระบบแล้วดีขึ้นหรือไม่เมื่อเทียบกับอาเซียน จากการจัดอันดับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยในเมืองไทยไม่ว่าจะเป็นมหาวิทยาลัยนอกระบบหรือในระบบลดลงทุกปี เพราะฉะนั้น ยังไม่แน่ใจว่าการออกนอกระบบจะทำให้ผลงานของมหาวิทยาลัยดีขึ้น แต่ในแง่ของการบริหารอาจจะมีความคล่องตัวมากขึ้นในบางเรื่อง จึงขอให้ร่วมกันพิจารณาว่าถ้าจะออกนอกระบบ ควรจะต้องร่วมกันคิดให้รอบคอบและมั่นใจได้ว่าเมื่อออกนอกระบบไปแล้วจะสามารถสร้างกฎเกณฑ์ทางการศึกษาตามนั้นได้ ภายใต้ความรับผิดชอบของทุกฝ่าย และยอมที่จะรับผิดชอบในทุกเรื่องได้

๖. ข้าราชการรุ่นสุดท้ายที่บรรจุในปี ๒๕๔๑ อีก ๑๐ ปีข้างหน้า จะเกษียณทั้งหมด ดังนั้น ยังมีเวลาที่จะสร้างระบบที่ดีให้กับมหาวิทยาลัยไว้ให้พนักงานในช่วงเวลาที่เหลืออยู่ จึงขอสนับสนุนการเตรียมพร้อมที่จะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๗. การจะออกหรือไม่ออก มีความเห็นว่าการหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้รอบด้านมากกว่านี้ ไม่ว่าจะเป็นนโยบายประเทศที่ส่งผลกระทบ ข้อมูลที่ทำให้มองเห็นภาพอนาคตอย่างชัดเจนนำมาเผยแพร่ เพื่อเป็นการให้ความรู้ และใช้ประกอบในการพิจารณาว่ามหาวิทยาลัยมีความพร้อมแต่ละด้านอย่างไร และพร้อมที่จะรับกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นอย่างแน่นอนหรือไม่ อย่างไร มีการจัดการองค์ความรู้หรือไม่

๘. มุมมองของคนภายนอก มีความเห็นว่าแม้ใจยังไม่ควรเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในขณะนี้ และระยะเวลาจากนี้ไปภายใน ๕ ปี หรือ ๑๐ ปี มหาวิทยาลัยควรจะต้องพิจารณาในเรื่องของโครงสร้างพื้นฐาน ระบบของการจัดการภายใน ซึ่งเรื่องดังกล่าวไม่ว่ามหาวิทยาลัยจะออกนอกระบบและไม่ออกเป็นเรื่องที่ต้องทำ หากวันนี้กระแสนโยบายต้องเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับฯ ควรจะมีแนวทางให้มหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงจุดอ่อนให้เป็นจุดแข็งในศักยภาพที่มีอยู่ได้อย่างไร หากเห็นว่าปัจจุบันที่เป็นอยู่ล้าสมัยก็ควรมาร่วมพิจารณาปรับปรุง

๙. ควรปรับแนวคิดความมหาวิทยาลัยในกำกับฯ จะได้อะไร แต่ควรมีแนวคิดว่าคุณภาพบัณฑิตจะดีขึ้นหรือไม่ อย่างไร เรื่องที่ต้องทำคือการทำความเข้าใจกับประชาคมให้มากขึ้นแล้วค่อยมาร่วมกันพิจารณาตัดสินใจอีกครั้ง

๑๐. การจัด Retreat ในครั้งนี้ ได้รับข้อมูลที่เป็นภาพรวมของหลาย ๆ มหาวิทยาลัย เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ ณ วันนี้การจะออกหรือไม่ออกในหลักการ ฝ่ายบริหารจะทำหน้าที่รับเป็นภารกิจในการรวบรวมข้อมูลทั้งหมด และจัดทำเป็นบทสรุปผู้บริหารเพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจนและนำมาเสนอสภา อีกครั้ง อาจจะใช้เวลาประมาณ ๑ ปี เพื่อร่วมกันพิจารณาอีกครั้งหนึ่งว่าจะไปในทิศทางไหน และในเรื่องข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายบริหารขอรับไปพิจารณาดำเนินการ

๑๑. เรื่องการออกนอกกรอบ ไม่ใช่เรื่องของใครคนใดคนหนึ่ง ไม่ใช่เรื่องของสภา หรือของอธิการบดี แต่เป็นเรื่องของคนทุกคนในแม่โจ้ อดีตที่ผ่านมาได้มีการทำประชาพิจารณ์พบว่า บุคลากรยังมีความเข้าใจในระดับที่ต่างกัน ในแม่โจ้ยืนยันว่าบุคคลเป็นเรื่องสำคัญที่สุด จะเป็นระบบไหนอยู่ที่คนจะทำอะไรแล้วสำเร็จหรือไม่สำเร็จแต่ขอให้เป็นคนดี คิดเป็น ทำเป็น

๑๒. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ มีทั้งจุดดีและจุดอ่อน จุดอ่อนโดยเฉพาะเรื่องการรักษามูลค่าการวิจัยเกี่ยยณอายุราชการเป็นเรื่องที่น่าเสียดาย ถึงแม้ว่าทางรัฐบาลจะออกพระราชบัญญัติมาเสริมแต่ก็ยังไม่สมบูรณ์

๑๓. รัฐบาลยังไม่มี ความชัดเจนในบางเรื่อง เรื่องการจะออกไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทุกคน การจัด Retreat ครั้งนี้ สภา ได้รับข้อมูลพอสมควร แต่ยังไม่ชัดเจนทั้งหมด จึงอยู่ที่การนำไปติดต่อในการที่จะบริหารต่อไปไม่ว่าจะอยู่ในระบบหรือในกำกับของรัฐ การประสานจะต้องเป็นฝ่ายบริหารโดยสภาข้าราชการ ประธานสภาคณาจารย์ จะต้องทำหน้าที่สร้างความเข้าใจให้บุคลากรได้เข้าใจให้มากที่สุด เพราะฉะนั้นทุกฝ่ายต้องดำเนินการให้เร็วที่สุดและต้องมีกรอบเวลาดำเนินการว่าควรจะเสร็จเมื่อใดเพื่อให้ได้คำตอบแล้วมาร่วมกันพิจารณาว่าจะทำอย่างไร

๑๔. ถ้าไม่ออกจะติดปัญหาเรื่องพนักงานฯ ซึ่งไม่ได้เกิดขึ้นที่แม่โจ้แห่งเดียว แต่เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่งเป็นปัญหาที่รัฐบาล กพอ. และ สกอ. จะต้องไปพิจารณาว่าจะทำอย่างไร กพอ. จะดูแลเฉพาะข้าราชการ อะไรที่เป็นเรื่องพนักงาน กฎหมายไม่ได้เอื้อให้เข้าไปดูแล เพราะฉะนั้น เรื่องนี้เป็นระบบการบริหารของมหาวิทยาลัย แม่โจ้อาจจะหาหรือในกลุ่มผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชชมงคล และ สกอ. ว่าจะมีแนวทางในการบริหารจัดการอย่างไร ถ้ามีแนวทางที่ชัดเจนได้นำมาสนับสนุนความคิดว่าควรออกหรือไม่ออก มติที่ประชุมสภา มีความเห็นว่าเพื่อให้การเตรียมความพร้อมในการจะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงควรจะต้องสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับให้ตรงกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกันก่อน จึงมีมติให้มหาวิทยาลัยพิจารณา ดำเนินการมอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องทำหน้าที่สร้างความเข้าใจในเรื่องการเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐให้กับบุคลากรทุกคน ดังนี้

๑. สายบริหาร มอบให้รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
ดำเนินการ

๒. สายคณาจารย์ มอบให้ประธานสภาคณาจารย์ ดำเนินการ

๓. สายสนับสนุน มอบให้ประธานสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
ดำเนินการ ทั้งนี้ มีกำหนดระยะเวลาดำเนินการไม่เกิน ๓ เดือน แล้วให้รายงานผลต่อสภาฯ

ที่ประชุมรับทราบ และมอบให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณาดำเนินการตามมติและ
ข้อเสนอแนะของสภาฯ ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้ และให้ฝ่ายเลขานุการติดตามเรื่องเข้าที่
ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เป็นระยะ ๆ ด้วย

๒) แจ้งปฏิทินการประชุมประจำปี ๒๕๕๔

ตามที่คณะผู้บริหารได้กำหนดการประชุม VAP Forum ของรองอธิการบดี
และผู้ช่วยอธิการบดีเพิ่มเติม ในกรณีนี้ จึงได้จัดทำปฏิทินการประชุมประจำปี ๒๕๕๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ลง
กำหนดการนัดหมายประจำปี เพื่อให้การประชุมมีประสิทธิภาพ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุม
ด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบและแจ้งปฏิทินการประชุมประจำปี ๒๕๕๔ ให้เลขานุการ
ผู้บริหารทุกคน ลงตารางนัดหมายการประชุมให้กับรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีให้ครบถ้วน และแจ้ง
เตือนภารกิจทุกวันด้วย

๓.๒.๒ แนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการ และคณะกรรมการต่าง ๆ

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์แจ้งว่า วาระการดำรง
ตำแหน่งของผู้บริหารหลายท่านจะครบวาระ รวมถึงคณะกรรมการต่าง ๆ ในกรณีนี้ จึงขอหารือ
แนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงการแก้ไข
ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์ฯ การสรรหาต่าง ๆ และการกำหนด
คุณสมบัติของผู้ที่จะมาคัดเลือกให้ชัดเจน ตรงตามบริบทของหน่วยงาน และหรือมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า มีตำแหน่งสำคัญ ๆ ที่จะครบวาระ
การดำรงตำแหน่ง คือ นายกสภามหาวิทยาลัยจะครบกำหนดวาระฯ ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕
ตามข้อบังคับฯ จะเริ่มดำเนินการสรรหาฯ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก
คณาจารย์ จะครบกำหนดวาระฯ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ตามข้อบังคับฯ จะเริ่มดำเนินการ ในเดือน

กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงเสนอให้ผู้ช่วยอธิการบดี (นายปิยะวัฒน์ ยาวิชัยจุลาภ) เป็นคณะทำงานการปรับปรุง การยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า หลักการสรรหาผู้บริหารต่าง ๆ ควรจัดระบบ การทำงานให้ชัดเจน นำข้อมูลมาร่วมกันวิเคราะห์ และนำนโยบายที่กำหนดไว้มาวิเคราะห์และดำเนินการให้ ถูกต้อง ควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจน ตรงตามบริบทของหน่วยงาน และมหาวิทยาลัย รวมถึงแนวทางการ แก้ไขปัญหา และพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต

ที่ประชุมมีมติมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนด หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ ของผู้รับสมัครรับเลือกในตำแหน่งบริหาร และวิเคราะห์ สรุปข้อมูลเสนอ คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และ สภามหาวิทยาลัยตามลำดับ

๓.๒.๓ สรุปผลการศึกษาดูงานด้านการเรียนการสอนของอาจารย์ใหม่

ณ มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี (บางมด-บางขุนเทียน-ราชบุรี)

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล) แจ้งกำหนดการการนำเสนอ ผลการศึกษาดูงานด้านการเรียนการสอนของอาจารย์ สายวิชาการ รุ่นที่ ๑ และ ๒ ณ มหาวิทยาลัยพระ จอมเกล้าธนบุรี (บางมด-บางขุนเทียน-ราชบุรี) เมื่อวันที่ ๑๘-๒๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยจะจัดขึ้นในวันพุธที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดา

ที่ประชุมรับทราบ

๔. เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาจัดสรรทุนให้กับนายศักรินทร์ แดแดง นักเรียนในโครงการกองทุนการศึกษา ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ตามที่อธิการบดีได้รับหนังสือจากนายเกษม วัฒนชัย องคมนตรี ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อให้จัดหาทุนการศึกษาให้กับนายศักรินทร์ แดแดง นักเรียนจากโรงเรียนไตรเขต อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน ซึ่งเป็นโรงเรียนในโครงการกองทุนการศึกษา โดยมี พลเอก เปรม ติณสูลานนท์ ประธานองคมนตรี เป็นประธานคณะกรรมการอำนวยการโครงการ และ พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ องคมนตรี เป็นประธานคณะกรรมการบริหารโครงการ ซึ่งนักศึกษาดังกล่าวสอบเข้าเรียนมหาวิทยาลัย แม่โจ้ได้ แต่เนื่องจากฐานะทางบ้านยากจน จึงขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาหาทุนการศึกษาให้กับนักเรียน ดังกล่าวด้วย

เนื่องจากทุนการศึกษามหาวิทยาลัยได้รับมอบเงินสนับสนุน จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) จากบริษัทมหาชนจำกัด ธนาคารกรุงไทย เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปใช้ประโยชน์ในด้านการศึกษา ห้องสมุด งานวิจัย หรือด้านการกีฬา ดังนั้น เพื่อสนองต่อพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการพัฒนาการศึกษาในท้องถิ่นห่างไกลกันดาร และช่วยเหลือให้เยาวชนได้รับการศึกษา จนจบปริญญาตรีแล้วกลับไปรับใช้ถิ่นกำเนิดในภูมิลำเนาของตนเองเป็นการตอบแทนบุญคุณแผ่นดินเกิด จึงเห็นควรให้จัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งเพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับนักเรียนในโครงการกองทุนการศึกษาดังกล่าว

ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๔ ได้มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ หรือแนวทางการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวร่วมกัน จึงเสนอเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะการพิจารณาจัดสรรทุนเพิ่มเติมว่า ควรคำนวณค่าใช้จ่ายในการศึกษาจนจบปริญญาตรี โดยแยกเป็นค่าเทอม ค่าใช้จ่ายระหว่างการศึกษา และเชิญนักศึกษาดังกล่าวมาสัมภาษณ์เพื่อให้ข้อมูลส่วนตัว เพื่อใช้ประกอบการมอบทุนการศึกษา

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. การจัดสรรทุนมอบให้ผู้อำนวยการกองแนะแนว สหกิจศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ดำเนินการโดยนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปประกอบการพิจารณาจัดสรร
๒. การตอบหนังสือมอบให้ผู้อำนวยการกองกลางจัดทำหนังสือตอบรับการให้การดูแล นักศึกษาดังกล่าวให้กับประธานคณะกรรมการอำนวยการโครงการกองทุนการศึกษาทราบ และมอบให้ผู้อำนวยการกองคลังทำหนังสือขอบคุณและออกใบเสร็จให้กับบริษัทมหาชนจำกัด ธนาคารกรุงไทย โดยกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษา
๓. แหล่งทุนมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารพิจารณาจัดสรรเงินส่วนหนึ่ง โดยกำหนดจำนวนให้ชัดเจน แล้วแจ้งให้กองคลัง และกองแนะแนวฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ พิจารณาการใช้เงินค่าพัฒนานักศึกษาเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายศึกษาดูงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตามที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานอธิการบดี ได้ขออนุมัติโครงการศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ระหว่างวันที่ ๕-๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ โดยใช้เงินงบประมาณค่าพัฒนานักศึกษา ประจำปี ๒๕๕๔ จำนวน ๒๐๙,๔๐๐ บาท (สองแสนเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) แต่เนื่องจากโครงการดังกล่าวใช้เงินงบประมาณค่าพัฒนานักศึกษา จึงเสนอที่ประชุมพิจารณานโยบายการบริหารจัดการเงินรายได้ และแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ ค่าพัฒนานักศึกษาประจำปี ๒๕๕๔ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีนโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไปแล้วนั้น ทุกหน่วยงานควรใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

๒. โครงการศึกษาดูงานของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากร ซึ่งไม่เป็นไปตามนโยบายเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประเภทค่าธรรมเนียมการศึกษา กลุ่มหลัก ค่าพัฒนานักศึกษา ซึ่งหากหน่วยงานใด ต้องการขอใช้งบค่าพัฒนานักศึกษา ต้องมีเหตุผลที่ชัดเจน เป็นไปตามนโยบายการจัดงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย และให้นำเสนอขออนุมัติผ่านรองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานพิจารณาทุกครั้ง

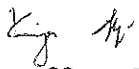
ที่ประชุมมีมติไม่อนุญาตให้ใช้งบค่าพัฒนานักศึกษา

๕. กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

กำหนดการประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๕/ ๒๕๕๘ เป็นวันจันทร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. นั้น ณ ห้องประชุม ๘๐ ปีแม่โจ้ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.


(นางสาวกิริยา ทิพย์โอสถ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม


(นางพัชรี คำรินทร์)
หัวหน้างานประชุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม