



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๑๔๐

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ/รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์

ตามที่ที่ประชุม Dean Forum ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมพัคคีเมธีนทร์ คณะบริหารธุรกิจ โดยที่ประชุมมีประเด็นเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

๑. การกำหนดจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

หน่วยงานระดับคณะ วิทยาลัย ส่วนหนึ่งแจ้งว่ามีจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนไม่เพียงพอ จึงมีการพิจารณาถึงเกณฑ์ที่เป็นตัวกำหนดจำนวนบุคลากร ซึ่งเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรนำมาพิจารณาดูด้วย ได้แก่ จำนวนนักศึกษา จำนวนคณาจารย์ จำนวนหลักสูตร รายได้หน่วยงาน การมีห้องปฏิบัติการ/ฟาร์ม/พื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งปัจจุบันพบว่า ส่วนใหญ่หน่วยงานระดับคณะมีจำนวนบุคลากรไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนดและบางหน่วยงานกลับมีน้อยกว่าเกณฑ์ด้วย ซึ่งตรงกันข้ามกับบุคลากรที่สังกัดสำนักงานอธิการบดีมีจำนวนบุคลากรเป็นจำนวนมาก แต่ไม่มีการเกลี่ยอัตรากำลัง จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้เห็นผลที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๒. การกำหนดวาระปฏิรูปองค์กรและการทำงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพ

ได้พิจารณากรณีที่หน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี อ้างถึงความจำเป็นในการคงอยู่ของจำนวนบุคลากรในแต่ละหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายนั้น สาเหตุสำคัญหนึ่งคือ การทำงานยังไม่บรรลุประสิทธิภาพสูงสุด บางหน่วยงานไม่มีระบบ ไม่มีวินัย ตลอดจนโครงสร้างองค์กรอาจไม่เอื้ออำนวย เช่น มีหน่วยงานมากเกินความจำเป็น ขาดการควบคุมการปฏิบัติงานที่ดี การปล่อยปะละเลยของผู้บริหาร มีต้นทุนการบริหารที่สูงเกินความจำเป็น เป็นต้น การแก้ปัญหาอาจทำได้ตั้งแต่การปรับยุบรวมในโครงสร้างองค์กร วางระบบงานที่เชื่อมโยงงานแต่ละหน่วยงาน สร้างวินัยการทำงานที่มุ่งประสิทธิภาพ

จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยเริ่มต้นจากการกำหนดเป็นนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ลงมาจนถึงแนวปฏิบัติในคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ อาจมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างองค์กรและระบบงานจากสภามหาวิทยาลัยที่มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกกร่วมด้วย เพื่อให้มีความเป็นกลางไม่มีอคติ ทั้งนี้ อาจพิจารณาปรับยุบรวม แยกทั้งระดับคณะ วิทยาลัย และหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดีไปพร้อมกัน ส่วนในระดับปฏิบัติมีคณะทำงานที่รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละหน่วยงาน ประกอบด้วย รองอธิการบดี และคณบดี รวมถึง

หัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาฯ พิจารณากำหนดเป็นนโยบายการปฏิรูปองค์กร คาดหวังว่าจะทำให้มีการปรับยุบแยกหน่วยงานที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและอธิบายทางวิชาการได้ มีจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เพียงพอและไม่มากเกินไปจนทำให้ต้นทุนเพิ่ม มีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน และสามารถบูรณาการแต่ละงานได้อย่างคล่องตัว สร้างวินัยในการทำงาน ตลอดจนมีระบบงานอย่างยั่งยืน เป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่มหาวิทยาลัยในกำกับด้วย เสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ปัญหาที่กล่าวมาเป็นเรื่องของ HRD ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญมาก ต้องวิเคราะห์สังเคราะห์ให้ดี โดยวิธีการแรกให้ใช้หลักกัลยาณมิตร และใช้ระบบในการบริหารจัดการ สังเกตพฤติกรรมของบุคลากรจากทัศนคติ พื้นฐานการดำรงชีวิต และทัศนคติด้านการทำงาน หากสามารถแก้ไขปัญหาจากตัวบุคลากรได้แล้วจะส่งผลให้เกิดความสุขในการทำงานตามมา

๒. เรื่องการปรับโครงสร้าง มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการปรับโครงสร้างส่วนงาน/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นคณะกรรมการที่มีบทบาทสำคัญมาก ขอนำองค์ประกอบของคณะกรรมการมาพิจารณาอีกครั้งหนึ่งหรือไม่ เนื่องจากคณะกรรมการดังกล่าวต้องดำเนินการในเรื่องการปฏิรูปองค์กรให้มีประสิทธิภาพ นอกเหนือจากการแก้ไขปัญหาด้านปริมาณของบุคลากรแล้ว สิ่งที่ต้องคำนึงถึงและพิจารณาควบคู่กันไปคือคุณภาพในการทำงาน ซึ่งผู้บริหารของแต่ละหน่วยงานต้องให้ความสนใจ กำกับ ดูแล และควบคุมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ปฏิบัติงานบรรลุประสิทธิภาพสูงสุด

๓. ด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ (ประธานคณะกรรมการตรวจสอบระบบงานและบริหารความเสี่ยง) ได้ให้ข้อเสนอแนะในส่วนของสำนักงานตรวจสอบภายใน ซึ่งมีหน้าที่ในการดำเนินการตรวจสอบเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อผู้รับการตรวจสอบ และเป็นที่ยึดมั่นด้านระบบการควบคุมภายในให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย แต่อัตรากำลังที่มีอยู่ไม่เพียงพอ ดังนั้น ควรนำประเด็นดังกล่าวไปวิเคราะห์ทั้งด้าน งาน เงิน คน รวมถึงเปรียบเทียบข้อมูลกับมหาวิทยาลัยอื่นด้วย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและ
กายภาพ และรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ นำข้อเสนอแนะเรื่องการปรับองค์ประกอบของ
คณะกรรมการปรับโครงสร้างส่วนงาน/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ไปพิจารณา รวมถึง
นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกตาคิจ)
รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ