



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๒๐๕

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและพัฒนาเครือข่าย/ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)

ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบาย ๙ ข้อ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา University of life นโยบายการมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัย Organic/Green/Eco ไปแล้วนั้น ทุกหน่วยงานต้องทำความเข้าใจ คิดเป็น ทำเป็น ใช้หลักการถอดรหัส รวมถึงมีการสร้างรูปแบบในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาควบคู่ไปพร้อมกัน

ทั้งนี้ นโยบายที่ต้องเร่งดำเนินการพัฒนา ได้แก่ การพัฒนาหน่วยงานสนับสนุนซึ่งอยู่ระหว่างการพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไข ต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ต้องมีการแผนการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม และมีการติดตามผลการดำเนินงานที่ชัดเจน

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ รับทราบ และมีข้อเสนอแนะว่า เพื่อเป็นการผลักดันนโยบายของมหาวิทยาลัยในแต่ละด้านให้บรรลุตามเป้าหมาย ควรบรรจุวาระเชิงนโยบายในการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ทุกครั้ง โดยกำหนดหัวข้อในการหารือ เช่น แนวคิดการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ การพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้บรรจุวาระเรื่องแนวทางการพัฒนาบุคลากรในวาระเชิงนโยบาย ในการประชุมครั้งต่อไป (วันอังคารที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘) โดยมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรฯ และผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) เป็นผู้รวบรวมข้อมูลนำเสนอต่อที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกตาคิจ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ