



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๒๘๒

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขานุการสภามหาวิทยาลัย/รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ/ผู้ช่วยอธิการบดี  
(อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงาน  
บุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ประจำปี ๒๕๕๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๑ มีนาคม  
๒๕๕๘) เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗/  
พฤษภาคม ๒๕๕๘ รับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เนื่องจากบางหน่วยงานได้กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลน  
บุคลากรสายสนับสนุน โดยใช้ระบบการบริหารจัดการย่อยในหน่วยงาน เช่น วิทยาลัย  
บริหารศาสตร์ใช้วิธีการจ้างพนักงานวิทยาลัยจากเงินรายได้ของหน่วยงาน (มิใช่พนักงาน  
มหาวิทยาลัย หรือพนักงานราชการ) และมีการประเมินการทำงานและต่ออายุสัญญาจ้าง  
ทุก ๆ ๑ ปี เป็นต้น ดังนั้น ส่วนกลางควรพิจารณาแนวทางในการบริหารจัดการพนักงานในส่วน  
ดังกล่าวด้วย

๒. ควรรณรงค์ให้คณาจารย์รุ่นใหม่ให้ความสำคัญในการขอตำแหน่งทางวิชาการ  
มากขึ้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานฯ ต่อสภา  
มหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ