



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๓ , ๓๐๔๕

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๒๙๖

วันที่ ๐๓ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้พิจารณารับรองผลการประเมินบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี สำหรับการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ไปแล้วนั้น เนื่องด้วยกองการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการฯ ดังกล่าว ได้พบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานดังกล่าว จึงเสนอแนวทางวิธีแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาเพื่อพิจารณาร่วมกัน ดังนี้

๑. การประเมินกลุ่มผู้อำนวยการกอง

๑.๑ พบว่ามีการรายงานภาระงานในบางส่วนไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เป็นผลให้ยากต่อการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนด้วย จึงเห็นควรให้มีการทบทวนการกำหนดภาระงาน ตลอดจนตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินของกลุ่มผู้อำนวยการกองให้ชัดเจนอีกครั้งหนึ่ง

๑.๒ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน เนื่องด้วยเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงต่อท่านอธิการบดี และในรอบการประเมินดังกล่าวอธิการบดีเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน แต่ขอให้มีการบริหารวงเงินดังกล่าวร่วมกับผู้อำนวยการกองอื่น ๆ ในสำนักงานอธิการบดี ซึ่งอาจมีผลต่อการบริหารวงเงินในภาพรวมของกลุ่มผู้อำนวยการกอง เนื่องด้วยความเข้มข้นและเกณฑ์การประเมินที่แตกต่างกัน จึงเห็นควรให้มีการทบทวนโครงสร้าง หรือสายการบังคับบัญชา และการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับการประเมินในรอบต่อไปให้ชัดเจน

๒. การประเมินกลุ่มบุคลากรภายใต้สังกัดสำนักงานอธิการบดี

๒.๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยกเว้นงานสำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองกลาง เนื่องด้วยตามแนวปฏิบัติแล้วจะต้องนำเสนอผลการประเมินผ่านผู้อำนวยการกองและรองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลตามลำดับ ซึ่งพบว่าในการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว ไม่ได้ดำเนินการผ่านผู้อำนวยการกองฯ แต่เนื่องด้วยเป็นการบริหารจัดการภายในกองฯ จึงเห็นควรให้มีการทบทวนถึงโครงสร้างหรือสายการบังคับบัญชาให้ชัดเจนต่อไป

ตามรายละเอียดในหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗.๒/๒๑๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้


๑. กรณีสำนักงานตรวจสอบภายใน หากจะใช้งบประมาณหมวดเดียวกับสำนักงานอธิการบดี ควรมีการทบทวนภาระงานสำนักงานตรวจสอบภายในก่อน เนื่องจากผู้ประเมินคืออธิการบดี

๒. กรณีสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานที่รองรับภาระงานของสภามหาวิทยาลัย แต่ตามโครงสร้างการบริหารงาน เป็นส่วนหนึ่งในสังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ที่ผ่านมามีเกิดความไม่ชัดเจนเรื่องผู้ประเมิน โดยเป็นรองอธิการบดีที่กำกับดูแลสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และมีการแยกการประเมินและวงเงินงบประมาณ ทำให้มีผลต่อค่าตอบแทนที่บุคลากรจะได้รับ ถ้าพิจารณาตามโครงสร้างการบริหารงานนั้น ผู้ประเมินระดับต้นคือ ผู้อำนวยการกองกลาง และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปคือ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และรองอธิการบดีฝ่ายบริหารตามลำดับ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผล TOR เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงไม่ควรแยกประเมินและวงเงินงบประมาณ ควรประเมินภายใต้สังกัดกองกลาง ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ควรกำหนดกรอบการประเมินที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้ถูกต้อง และให้ทันต่อการประเมินรอบต่อไป

คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่จัดทำตัวอย่างการเขียนแบบ ๐๑ และ ๐๒ เสนอที่ประชุมพิจารณาในการประชุม Coffee Hour ในวันพุธที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗
๒. กรณีสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้กองการเจ้าหน้าที่นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณา และนำเสนอคณะกรรมการ TOR พิจารณา และแจ้งผลให้คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดีทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี