



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๓ , ๓๐๔๔

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ว ๐๐๘

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี

เรียน ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการศูนย์ / ผู้อำนวยการสำนักงาน

ตามที่สำนักงานอธิการบดี ได้เสนอพิจารณาเรื่องการจัดทำข้อบังคับฯ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี นั้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ สำนักงานอธิการบดีมีบริบทที่แตกต่างกับคณะ กล่าวคือ สำนักงานอธิการบดีเป็นหน่วยงานสนับสนุนทั่วไป ไม่มีการเรียนการสอน เหมือนกับคณะ ดังนั้น หากจะดำเนินการให้ถูกต้อง ควรยึดหลักกฎหมายตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยในหลักการบริหารดังนี้

- การบริหารแนวตั้ง อธิการบดีจะกระจายอำนาจให้รองอธิการบดีดำเนินการตามนโยบาย โดยใช้หลักธรรมาภิบาลและยึดกฎหมายเป็นหลัก

- การบริหารแนวนอน อธิการบดีมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีในการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี เพื่อแบ่งเบาภาระของรองอธิการบดี ทั้งนี้ ยกเว้นเรื่องงบประมาณ เนื่องจากไม่ถูกต้องตามหลักกฎหมาย

- การประเมินผู้อำนวยการกองโดยผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ไม่ถูกต้องตามหลักการบริหาร ควรให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้ประเมินผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และผู้อำนวยการกอง

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี ตาม พ.ร.บ. ไม่ได้กำหนดไว้ จะแต่งตั้งหรือไม่ก็ได้ แต่ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดีขึ้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ ซึ่งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการต้องร่วมกันพิจารณา เช่น เรื่องการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น การลาศึกษาต่อ การหารายได้ การบริการวิชาการ เป็นต้น โดยควรมีการประชุมหารือกันนอกรอบระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีกับผู้อำนวยการกอง และสรุปผลการหารือก่อนเสนอคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดีพิจารณา

๓. การหารายได้ของสำนักงานอธิการบดีจากการบริการวิชาการ เป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการให้เป็นรูปธรรม ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับการจัดสรรงบประมาณ ซึ่งควรกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้ให้ชัดเจน เช่น จัดสรรให้มหาวิทยาลัยร้อยละเท่าใด สำนักงานอธิการบดีร้อยละเท่าใด และผู้ให้บริการวิชาการ หรือหน่วยงานเจ้าของเรื่อง เป็นต้น จึงควรแต่งตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่ง เพื่อพิจารณากฎหมาย หลักการทำงาน ธรรมาภิบาล และปรับปรุงให้เหมาะสมกับบริบทของสำนักงานอธิการบดี

ทั้งนี้ ควรหาแนวทางพัฒนาการหารายได้ให้ยั่งยืน โดยอาจตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่ง และตั้งคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดีเป็นกรรมการกองทุน เพื่อนำรายได้จากการจัดกิจกรรมสมทบเข้ากองทุนก่อน แล้วจึงนำมาบริหารจัดการภายหลัง เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มีระบบและยั่งยืน แต่ต้องดำเนินการภายใต้หลักกฎหมาย นิติธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เรื่องการบริหารจัดการรายได้จากการแสดงดนตรีของศูนย์ศิลปวัฒนธรรม วัตถุประสงค์หลักคือการส่งเสริมความสามารถของนักศึกษา และการบริการสังคม รายได้ไม่ใช่ประเด็นหลัก แต่การดำเนินงานไม่ควรขาดทุน ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมต้องคำนวณค่าใช้จ่ายพื้นฐานให้ครบถ้วนและเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาปรับปรุงระเบียบฯ ต่อไป

๕. การบริการอาหารว่างและเครื่องดื่มภายในห้องประชุม ควรบริการเพียงน้ำดื่มแม่โจ้สำหรับอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจจัดเตรียมไว้ภายนอกห้องประชุม แต่ต้องพิจารณาว่าจะดำเนินการอย่างไรไม่ให้เสียประโยชน์

๖. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้บริหาร เป็นงานของฝ่ายบริหารจึงควรจัดสรรไว้ที่กองกลาง

๗. กองทุนสำนักงานอธิการบดีมีเงินต้นน้อย และใช้ได้เพียงดอกผลเท่านั้น แต่สำนักงานอธิการบดีมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินงานหลายด้านดอกผลจึงไม่เพียงพอที่จะนำมาใช้บริหารจัดการ ดังนั้นสำนักงานอธิการบดีต้องพิจารณาว่าจะจัดตั้งกองทุนใหม่ หรือจะปรับปรุงบทบาทหน้าที่และวัตถุประสงค์ให้เหมาะสม เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกองคลังควรหารือกับสำนักงานตรวจสอบภายในว่า สามารถเพิ่มบทบาทหน้าที่และวัตถุประสงค์ได้หรือไม่ หากดำเนินการได้ สำนักงานอธิการบดีก็สามารถนำเงินรายได้สมทบเข้ากองทุนก่อน และขอยืมเงินจากกองทุนมาดำเนินงาน โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินงานกองทุนฯ

หรือใช้หลัก Cash Flow โดยจัดสรรเงินรายได้จากการแข่งขันโบว์ลิ่งไว้เป็นเงินทุนหมุนเวียนจำนวนหนึ่ง และนำรายได้ที่เหลือสมทบเข้ากองทุน ทั้งนี้ ให้หารือกับสำนักงานตรวจสอบภายในว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร


การจัดกิจกรรมหารายได้ เช่น การแข่งขันโบว์ลิ่ง ต้องมีการวางแผนเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด โดยใช้ OS Matrix โดยต้องเป็นไปตามนโยบาย ๙ ข้อ และแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยด้วย

๘. แนวทางการพัฒนาองค์กรในลักษณะ S Curb บุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจ และไม่ยอมรับ ผู้บริหารจึงต้องสร้างความเข้าใจโดยใช้การสื่อสารในองค์กรให้เป็นประโยชน์ และเมื่อจบ S แรกต้องสร้าง S ใหม่ เช่น การสวมหมวกกันน็อก → การงดดื่มเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ในสถานศึกษา เป็นต้น ต่อยอดเรื่องใหม่ไปเรื่อย ๆ สุดท้ายการพัฒนาแม่โจ้จะยั่งยืน ปัญหาลดลง บุคลากรในองค์กรมีความสุข ดังนั้น บุคลากรทุกคนควรยึดองค์กรเป็นหลัก

คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ รับทราบและมีมติดังนี้

๑. ให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานการจัดตั้งกองทุน
๒. ให้ผู้อำนวยการกองคลัง และผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน นำข้อเสนอแนะในข้อ ๗ ไปพิจารณาดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)

กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี