



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๒๒๕

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สืบเนื่องจากคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้มีข้อเสนอแนะเรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการสรุปได้ว่า

๑. การประเมินผู้อำนวยการกองต้องมีหลักเกณฑ์และวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนหลักเกณฑ์ที่เสนอมาเห็นด้วยสำหรับการประเมินอาจจะเป็น ๙๐ หรือ ๒๔๐ หรือ ๓๖๐ องศาอาจเป็นได้ ควรใช้หลักการมีส่วนร่วมและจัดกลุ่มประเมินให้ชัดเจนและให้ครบถ้วนเพื่อความเป็นธรรมกับทุกกลุ่ม เช่น

๑) กลุ่มที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เช่น สำนักงานตรวจสอบภายในรวมถึงที่ปรึกษาอธิการบดี จะต้องพิจารณาว่าจะอยู่ในกลุ่มใด

๒) กลุ่มเลขานุการคณะหัวหน้าสำนักงานคณบดีหัวหน้าสำนักงานและผู้อำนวยการกอง

๓) กลุ่มวิสาหกิจเป็นหน่วยงานที่ยังอยู่ในกำกับของมหาวิทยาลัยตั้งนั้น HRD ต้องดูแล และกำหนดหรือจัดระบบประเมินด้วยเช่นกัน

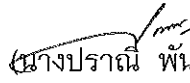
๔) กลุ่มข้าราชการเนื่องจากข้าราชการในหน่วยงานจะมีข้าราชการลดลงทุกปี เนื่องจากเกษียณอายุเป็นผลให้หน่วยงานจะมีข้าราชการน้อยกว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมีเพียง ๑-๒ คนซึ่งมีผลกับวงเงินที่จัดสรรตั้งนั้นควรนำไปหาแนวทางให้มีระบบที่เป็นธรรมที่สุด

๒. ที่ประชุมให้ข้อสังเกตที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ผลการประเมินได้ระดับ ๓ กว่าทุกคนรวมทั้งอาจารย์ลาศึกษาต่อก็ได้รับผลการประเมินในระดับ ๓ เนื่องจากได้ตามโควตาของคณะนั้นๆ ดูแล้วไม่ยุติธรรมกับคณะอื่นที่มีบุคลากรจำนวนมากว่า ดังนั้น ควรพิจารณาเกณฑ์การประเมินใหม่โดยนำมารวมเป็นส่วนกลางและกระจายเพื่อให้เกิดความยุติธรรมและแก้ไขปัญหาในภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมมีมติให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพและกองการเจ้าหน้าที่นำข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการโดยนำเรื่องเสนอคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พิจารณาตามแนวทางจัดระบบให้ครอบคลุมทุกกลุ่มและรายงานความก้าวหน้าให้คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดีเป็นระยะก่อนประกาศหลักเกณฑ์ถือปฏิบัติตามลำดับนั้น

คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้ว มีมติให้กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์ เสนอคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการพิจารณา ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยภายในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ทันต่อการประเมินฯ รอบต่อไป (เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ - มีนาคม ๒๕๕๙)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ


(นางปราณี พันธุ์จตุตถิ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี