



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร.๓๐๔๕ www.meeting.mju.ac.th

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ว ๒๐๓

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานทั่วไป ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘

เรียน คณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ/  
เลขานุการคณะกรรมการเงินรายได้

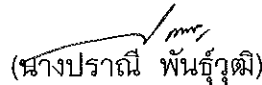
ตามที่คณะทำงานวิเคราะห์ข้อมูลการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ได้มีการประชุมหารือเมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าหากมีการปรับอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หน่วยงานควรพิจารณาภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรในภาพรวมตาม “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๒ อีกทั้งการปรับเพิ่มค่าตอบแทนฯ จะมีผลกระทบต่องบประมาณของหน่วยงาน ซึ่งอาจมีบางหน่วยงานที่มีความจำเป็นและความพร้อมด้านงบประมาณ ในการนี้ คณะทำงานฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กรณีหน่วยงานมีความประสงค์ให้บุคลากรปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติและขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการโดยใช้อัตรากារเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ นั้น ให้หน่วยงานเสนอขออนุมัติในหลักการต่อคณะกรรมการเงินรายได้และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยว่าลักษณะงานใดที่มีการปฏิบัติงานเกินกว่าภาระงานตามข้อกำหนดตามร่างข้อบังคับฯ และมีความจำเป็นในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดและเมื่อได้รับความเห็นชอบในหลักการก็ให้ถือปฏิบัติในการเบิกจ่ายต่อไป

๒. กรณีหน่วยงานไม่มีการเสนอขอความเห็นชอบตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑ ให้หน่วยงานเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดอัตราการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ต่อไป ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการบริหารงานทั่วไป ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วเห็นชอบตามข้อเสนอแนะและให้นำเสนอคณะกรรมการเงินรายได้ พิจารณา โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า หากมีการขออัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการต่างกัน อาจส่งผลให้เกิดความไม่เท่าเทียมกัน และอาจเกิดปัญหาในการบริหารจัดการได้ ดังนั้น หากมีการขอปรับเพิ่มตามข้อ ๑ ควรขออนุมัติในหลักการต่อคณะกรรมการเงินรายได้ และ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ว่าลักษณะงานใดที่มีการปฏิบัติงานเกินกว่าภาระงานตาม ข้อกำหนดตามร่างข้อบังคับฯ และมีความจำเป็นในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามอัตราที่ กระทรวงการคลังกำหนดให้ชัดเจนและครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบในหลักการ ก็ให้ถือ ปฏิบัติในการเบิกจ่ายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

  
(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานทั่วไป



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๒๗๖๑ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลการเบิกจ่าย

ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานทั่วไป ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เพื่อให้ประกอบการพิจารณาการปรับเพิ่มค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ดังนี้

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)               | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                                     | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง   | คณะกรรมการ             |
| ๔. เลขานุการคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร                           | คณะกรรมการ             |
| ๕. หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ทก ศรีไธษะพันธ์)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ รักษาการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้