



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๑ ๑๐๕

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย/ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์/
คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร/ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา
ตั้งตระกูล)/ที่ปรึกษาอธิการบดี (นางกมลวรรณ เปรมเกษม)

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาเกี่ยวกับความสำคัญของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ซึ่งมีภาระหน้าที่ที่สำคัญต่อการสร้างผลงานด้านการวิจัย การตีพิมพ์ผลงาน และการสร้างนวัตกรรมจากงานวิจัย ซึ่งผลงานด้านนี้ของมหาวิทยาลัยจากผลการประเมินอธิการบดียังอยู่ในระดับปานกลางเท่านั้น โดยที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะและมติเกี่ยวกับตำแหน่งนักวิจัย โดยมีแนวทางให้มหาวิทยาลัยไปศึกษาเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรประเภทดังกล่าว โดยอาศัยศึกษาข้อมูลจากมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น เช่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี หรือมหาวิทยาลัยสุรนารี เป็นต้น ซึ่งหน่วยงานเหล่านี้มีหน่วยวิจัย (Research Unit) และศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of Excellent) ที่ชัดเจน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงต้องมีผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการและรายงานให้มหาวิทยาลัยพิจารณา ที่ประชุมพิจารณาแล้วจึงมีมติมอบหมายให้ ที่ปรึกษาอธิการบดี (นางกมลวรรณ เปรมเกษม) เป็นผู้ดำเนินการและรายงานผลเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณาต่อไป

ที่ปรึกษาอธิการบดี (นางกมลวรรณ เปรมเกษม) ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยมหิดล และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน่วยวิจัย (Research Unit) และศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of Excellent) โดยการสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์และจากการศึกษาจากเอกสาร เช่น ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับเส้นทางความก้าวหน้าของนักวิจัย ซึ่งปรากฏว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีไม่มีตำแหน่งนักวิจัยเลย โดยงานวิจัยส่วนใหญ่ดำเนินการโดยอาจารย์ทั้งหมด ดังนั้น ในการศึกษาครั้งนี้จึงเป็นการศึกษาเฉพาะมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และมหาวิทยาลัยมหิดล เท่านั้น

โดยได้ทำการเปรียบเทียบแนวทางการดำเนินงานของทั้งสองมหาวิทยาลัย ซึ่งนอกจากการส่งเสริมความก้าวหน้าของนักวิจัยโดยการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของนักวิจัยให้ชัดเจนแล้วยังพบว่า มหาวิทยาลัยมหิดลได้มีการดำเนินการที่น่าสนใจเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยวิจัย โดยมีการจัด “โครงการสู่มหาวิทยาลัยวิจัย : Talent Management” ซึ่งมีประกาศมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับ

หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการตามโครงการดังกล่าว โดยรายละเอียดระบุถึงการบริหารงานบุคคล และการให้การสนับสนุนพนักงานในโครงการ ทั้งจากมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่ชัดเจน เช่น การให้ค่าตอบแทน การสนับสนุนงบประมาณวิจัย และสิ่งสนับสนุนต่าง ๆ รวมทั้งมีการกำหนดภาระงาน และการประเมินผลงาน อันจะส่งผลให้เกิดผลงานวิจัยที่มีคุณภาพให้กับมหาวิทยาลัยจาก “โครงการสู่มหาวิทยาลัยวิจัย : Talent Management” นี้ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ รับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า เพื่อให้การพัฒนานักวิจัยมีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรมีการกำหนดภาระงานของคณาจารย์ให้ชัดเจน โดยนำข้อมูลจากมหาวิทยาลัยอื่นมาเป็นแนวทางในการพิจารณากำหนดสัดส่วนของภาระงานด้านการสอนและการวิจัยที่เหมาะสม ทั้งนี้ เครื่องมือในการขับเคลื่อนการวิจัยที่สามารถนำมาใช้ผลักดันงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น คือ Excellence Center และ Research Unit

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทางและรูปแบบเส้นทางความก้าวหน้าและการพัฒนานักวิจัยที่เหมาะสม ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์ | คณะทำงาน |
| ๔. คณบดีคณะวิศวกรรมฯ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล) เลขานุการคณะทำงาน | |
| ๖. ที่ปรึกษาอธิการบดี (นางกมลวรรณ เปรมเกษม) เลขานุการคณะทำงาน | |
- ทั้งนี้ ให้คณะทำงานดังกล่าวข้างต้น นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปประกอบการ

พิจารณาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

(อาจารย์รชฎ เชื้อวิโรจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร