



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๓๕๐

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ/รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม (ทราบ)

ด้วยคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็น Green University Ranking ได้ดำเนินการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับตัวชี้วัด GUR ตั้งแต่ปี ๒๐๑๓-๒๐๑๔ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับที่ ๑๐ และ ๑๑ ของประเทศ ในปี ๒๐๑๓ และ ๒๐๑๔ ตามลำดับ ทั้งนี้ ในปี ๒๐๑๕ คณะทำงานฯ ได้สรุปประเด็นเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในปีที่ผ่านมา โดยแสดงข้อมูลเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น
๒. แนวทางการขับเคลื่อนผลการดำเนินงานในปี ๒๐๑๕
๓. แนวทางการร่วมมือกันขับเคลื่อนผลการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมกับกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๔. พิจารณาสับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานในปี ๒๐๑๕ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ รับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ควรมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันทุกฝ่ายอย่างมีระบบ กำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นหนึ่งเดียว คือ การทำงานในรูปแบบของคณะกรรมการ และพิจารณาให้ครอบคลุมทุกด้าน เช่น การกำหนดเส้นทาง จุดจอดรถเพื่อรับ-ส่ง การซ่อมบำรุง การดูแลสิ่งแวดล้อม รวมถึงค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เป็นต้น

๒. ระบบการขนส่งที่ต้องพิจารณาควบคู่ไปพร้อมกัน ได้แก่

๒.๑ รถขนส่งมวลชน จะมีวิธีการดำเนินการและบริหารจัดการอย่างไร จะดำเนินการเอง หรือให้หน่วยงานภายนอกเข้ามาดำเนินการ ควรพิจารณาอย่างละเอียดถี่ถ้วน เพื่อให้ได้แนวทางที่ส่งผลเสียน้อยที่สุด

๒.๒ ทางจักรยาน เป็นเรื่องที่ต้องเร่งดำเนินการ โดยพิจารณาว่าจะดำเนินการร่วมกับหน่วยงานใด สถานที่จอดรถที่เหมาะสม ปลอดภัย รวมถึงการซ่อมบำรุง เป็นต้น

๒.๓ ทางเดินเท้า และ Cover way ต้องพิจารณาอย่างเร่งด่วนและรอบคอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการทั้ง ๓ ด้านเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ต้องกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานให้ชัดเจน สิ่งที่ต้องคำนึงถึงในภาพรวมของมหาวิทยาลัย คือ ความมีระเบียบวินัย ความสวยงาม และความปลอดภัย สนองต่อนโยบาย Go Eco การดำเนินการต้องผ่านระบบ เน้นการมีส่วนร่วม ผ่านขั้นตอนการพิจารณาจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ให้ครบทุกมิติแล้วเสนอผ่านที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารฯ หลังจากมีข้อสรุปแล้วต้องมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ รณรงค์ และสร้างความเข้าใจให้บุคลากรได้รับทราบและเข้าใจไปในแนวเดียวกัน

๓. สำหรับแหล่งงบประมาณในการดำเนินงานที่ต้องพิจารณา สามารถจำแนกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ ๑) งบประมาณการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัย งบประมาณ ๒๕๕ ล้านบาท ๒) เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ๓) เงินกองทุนต่าง ๆ และ ๔) ขอบจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน

และอีกส่วนที่สามารถสนับสนุนได้ คือ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ซึ่งมีกำลังในการสนับสนุนทั้งด้านกำลังเงิน และกำลังคน ต้องประสานหารือร่วมกับคณะกรรมการดังกล่าวด้วย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรฯ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธาน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรฯ และรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นรองประธาน และให้มีองค์ประกอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พลังงานน้ำ สถานที่ เป็นต้น โดยให้นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ ให้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารฯ ทุกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ