



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร.๓๐๔๕ www.meeting.mju.ac.th

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ว ๒๔๒

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ/คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย

ตามมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า หลักการสรรหาผู้บริหารต่าง ๆ ควรจัดระบบการทำงาน ให้ชัดเจน นำข้อมูลมาร่วมกันวิเคราะห์ และนำนโยบายที่กำหนดไว้มาวิเคราะห์และดำเนินการให้ถูกต้อง ควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจน ตรงตามบริบทของหน่วยงาน และมหาวิทยาลัย รวมถึงแนวทางการ แก้ไขปัญหา และพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต

ในการนี้ ได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ตามคำสั่ง มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖๖๘/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย และได้ประชุมคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ฯ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี พอสรุปผลการประชุมได้ ดังนี้

คณะทำงานได้พิจารณาข้อบ่งชี้ฯ ว่าด้วยการสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ได้มีมติเห็นควรดำเนินการแก้ไขข้อบ่งชี้ฯ ดังนี้

๑. เห็นควรแก้ไขในประเด็นเรื่องของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามความในข้อ ๗ (๓) ในประเด็น ของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ โดยเห็นสมควรให้แก้ไขจากเดิม ให้ตัดคำว่า “ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ...” และเปลี่ยนคำว่า “คณาจารย์” เนื่องจากเห็นว่า คุณสมบัติของผู้ที่มี สิทธิได้รับการสรรหาให้ดำรงคณบดีนั้น จะต้องเป็นคณาจารย์เท่านั้น และภารกิจส่วนมากของคณบดี จะต้องดำเนินการในเชิงวิชาการ และเกี่ยวข้องโดยตรงกับกระบวนการวางแผน และกระบวนการจัดการ ของผู้รับผิดชอบมากจัดการศึกษาที่จะรับประกันให้สังคมเชื่อมั่นว่า จะพัฒนาให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้ ครบถ้วนตามมาตรฐานคุณภาพที่ระบุไว้ในหลักสูตร และตรงความความมุ่งหวังของสังคม ดังนั้น การพิจารณาความเหมาะสมของคณบดีผู้มีสิทธิเสนอชื่อหากมีมุมมองในเชิงวิชาการจะเป็นประโยชน์ต่อ การพิจารณาศักยภาพของผู้ที่เหมาะสมจะมาดำรงตำแหน่งคณบดี เพื่อประโยชน์ในด้านความเป็นเลิศ ทางวิชาการ

๒. เห็นควรปรับปรุงในประเด็นเรื่องขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาฯ ในข้อ ๖ (๒) จากเดิม “นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้” เป็น “นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ หรือผู้แทน”

๓. เห็นควรปรับปรุงในประเด็นเรื่องขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาฯ ในข้อ ๖ (๓) จากเดิม “ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับคณบดีหรือระดับหัวหน้าหน่วยงานหรือระดับหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะขึ้นไป จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ” เป็น “คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับคณบดีหรือระดับหัวหน้าหน่วยงานหรือระดับหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะขึ้นไป จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ”

๔. เห็นควรเพิ่มเติมเนื้อหาในส่วนของการกำหนดอำนาจคณะกรรมการสรรหาฯ โดยให้ระบุไว้ชัดเจนในเนื้อหาของข้อบังคับฯ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทำหน้าที่กลั่นกรองตรวจสอบคุณสมบัติคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนความเหมาะสมต่าง ๆ ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดี


๕. เห็นควรปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาในส่วนของขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการพิจารณาให้เป็นแนวทางเดียวกันกับการสรรหาอธิการบดีของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในหลักการที่ว่า คณะกรรมการสรรหาดำเนินการพิจารณากลั่นกรองผู้ที่มีความเหมาะสมตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยไม่มีการหยั่งเสียงประชาคม ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจจัดให้มีการสัมภาษณ์บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องก็ได้ ทั้งนี้ คณะทำงานบางท่านมีความเห็นว่าควรคงรายละเอียดประเด็นเรื่องการเสนอชื่อให้ยังคงมีเกณฑ์ว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องได้คะแนนเสียงไม่ต่ำกว่าร้อยละยี่สิบเอ็ด เพื่อให้เป็นหลักประกันการมีส่วนร่วมและการยอมรับของบุคลากรในสังกัด

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอแนะที่เสนอ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ตามข้อเสนอแนะที่ข้อ ๒ จาก “นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้” เป็น “นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ หรือผู้แทน” นั้น ไม่ควรมีคำว่า “หรือผู้แทน” เนื่องจากคุณสมบัติของกรรมการสรรหาฯ ไม่ควรเป็นผู้แทน
๒. เห็นควรให้มีการตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีในด้านคุณธรรม และจริยธรรมให้ชัดเจน โดยแบ่งเป็น ๒ กรณี คือ ๑. การตรวจสอบอย่างเป็นทางการ ๒. การตรวจสอบทางลับ

๓. ควรมีการรวบรวมข้อมูลให้ครบถ้วนเพื่อนำมา benchmark กับมหาวิทยาลัยอื่น คือ มหาวิทยาลัยนอกระบบ และมหาวิทยาลัยในระบบ ซึ่งในปัจจุบันมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ ไม่ใช้ระบบการเลือกตั้งผู้บริหาร เพราะการเลือกตั้งนั้นจะขึ้นกับอำนาจที่ชอบธรรมและไม่ชอบธรรม ดังนั้น จึงควรวิเคราะห์ข้อมูลให้ชัดเจน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล และเกณฑ์การดำเนินการแบบสากล เพื่อสรุปข้อมูลเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ได้มอบให้คณะทำงานฯ นำข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ แล้วเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

  
(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ

รายงานการประชุม คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย  
ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖๖๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘  
ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี

### ผู้มาประชุม

- |   |                |
|---|----------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ        | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร                       | คณะทำงาน       |
| ๓. ประธานสภาคณาจารย์                            | คณะทำงาน       |
| ๔. ผู้ช่วยอธิการบดี (นายปิยะวัฒน์ ยาวิชัยชูลาก) | คณะทำงาน       |
| ๕. หัวหน้างานวินัยและนิติการ                    | คณะทำงาน       |
| ๖. นายอดิศร สุวรรณ                              | เลขานุการ      |

### ผู้ไม่มาประชุม (ถ้ามี)

- ไม่มี -

### เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาวางแผนในการดำเนินงานกำหนดหลักเกณฑ์  
คุณสมบัติ การสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานได้เปิด  
การประชุมมีรายละเอียดดังนี้

คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย  
และปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในทางปฏิบัติแล้ว โดยเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปโดยละเอียดรอบคอบ ในวันนี้  
ควรพิจารณาในประเด็นเรื่องการแก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี โดยมีมติเห็นควร  
ดำเนินการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ ใน  
ประเด็นดังต่อไปนี้

๑. เห็นควรแก้ไขในประเด็นเรื่องของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามความในข้อ ๗ (๓) ในประเด็นของผู้  
มีสิทธิเสนอชื่อ โดยเห็นสมควรให้แก้ไขจากเดิม ให้ตัดคำว่า “ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงาน  
ราชการ ลูกจ้างประจำ...” และเปลี่ยนเป็นคำว่า “คณาจารย์” เนื่องจากเห็นว่า คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิได้รับ  
การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดินั้น จะต้องเป็นคณาจารย์เท่านั้น และภารกิจส่วนมากของคณบดีจะต้องดำเนิน  
การในเชิงวิชาการ และเกี่ยวข้องโดยตรงกับกระบวนการวางแผน และกระบวนการจัดการของผู้รับผิดชอบการ  
จัดการศึกษาที่จะรับประกันให้สังคมเชื่อมั่นว่า จะพัฒนาให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้ครบถ้วนตามมาตรฐาน  
คุณภาพที่ระบุไว้ในหลักสูตร และตรงตามความมุ่งหวังของสังคม ดังนั้นการพิจารณาความเหมาะสมของคณบดี  
ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหากมีมุมมองในเชิงวิชาการจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเกลาของผู้ที่เหมาะสมจะมา  
ดำรงตำแหน่งคณบดี เพื่อประโยชน์ในด้านความเป็นเลิศทางวิชาการ


๒. เห็นควรปรับปรุงในประเด็นเรื่องขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ในข้อ ๖ (๒) จากเดิม “นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้” เป็น “นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ หรือผู้แทน”

๓. เห็นควรปรับปรุงในประเด็นเรื่องขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ในข้อ ๖ (๓) จากเดิม “ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับคณบดีหรือระดับหัวหน้าหน่วยงานหรือระดับหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะขึ้นไป จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ” เป็น “คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับคณบดีหรือระดับหัวหน้าหน่วยงานหรือระดับหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะขึ้นไป จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ”

๔. เห็นควรเพิ่มเติมเนื้อหาในส่วนของการกำหนดอำนาจคณะกรรมการสรรหา โดยให้ระบุไว้ชัดเจนในเนื้อหาของข้อบังคับฯ ให้คณะกรรมการสรรหา ทำหน้าที่กลั่นกรองตรวจสอบคุณสมบัติ คุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนความเหมาะสมต่างๆ ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

๕. เห็นควรปรับปรุงแก้ไขเนื้อหา ในส่วนของขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการพิจารณา ให้เป็นแนวทางเดียวกับการสรรหาอธิการบดีของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในหลักการที่ว่า คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการพิจารณากลั่นกรองผู้ที่มีความเหมาะสมตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยไม่มีการหยั่งเสียงประชาชน ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจจัดให้มีการสัมภาษณ์บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องก็ได้ ทั้งนี้ คณะทำงานบางท่านมีความเห็นว่าควรขยาดประเด็นเรื่องการเสนอรายชื่อให้ยังคงมีเกณฑ์ว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องได้คะแนนเสียงไม่ต่ำกว่าร้อยละยี่สิบเอาไว้ เพื่อเป็นหลักประกันการมีส่วนร่วมและการยอมรับของบุคลากรในสังกัด

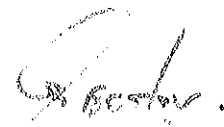
เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.



(นายอดิศร สุวรรณ)

เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(อาจารย์รัชฎู เชื้อวิโรจน์)

ประธานคณะทำงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานภายใน  
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่เป็นหน่วยงานเพื่อการศึกษาและวิจัย  
มีวัตถุประสงค์ในการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีหรือระดับบัณฑิตศึกษา  
หรือทั้งสองระดับ และส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการ  
วิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตาม  
ความในมาตรา ๖๔/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๕ (๒) และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม  
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหา  
บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อ  
แต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และเป็นส่วนงานภายในที่เป็น หน่วยงานเพื่อการศึกษาและวิจัย มีวัตถุประสงค์ในการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญา ตรีหรือระดับบัณฑิตศึกษา หรือทั้งสองระดับ และส่งเสริมวิชาการและวิชาที่พหุชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อ แต่งตั้งเป็นคณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณาจารย์” หมายความว่า คณาจารย์ประจำผู้ซึ่งมีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งได้รับบรรจุจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยได้รับค่าจ้างหรือ ค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาและมีสิทธิสมัครเพื่อแต่งตั้ง เป็นคณบดี มีดังนี้

(๑) เป็นคณาจารย์ซึ่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ปริญญา ชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัย รับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๓) เป็นผู้มีลักษณะผู้นำที่ดี มีความคิดริเริ่ม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับ ของสังคม

(๔) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต นักปกครองที่ดี มีความยุติธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๕) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๖) มีเวลาราชการเหลืออย่างน้อยสองปีขึ้นไปนับตั้งแต่วันที่มีการเสนอชื่อ

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งคณบดี เป็นปีสุดท้ายเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยสี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) นายกสภาคมนตรีเก่าแม่ใจ เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับคณบดีหรือระดับหัวหน้าหน่วยงานหรือระดับหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะขึ้นไป จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์บริหารคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือส่วนงานภายในที่กำลังดำเนินการสรรหาคณบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดขั้นตอนและวิธีการ วัน เวลา และสถานที่ การดำเนินการได้มาซึ่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งให้เป็นคณบดี

(๒) ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และมีความสมัครใจเข้ารับการสรรหา ขึ้นใบสมัครตามแบบต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๓) ให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ที่ได้ปฏิบัติราชการในคณะที่มีการสรรหามาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนนับถึงวันเสนอชื่อ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ หรือเสนอชื่อผู้สมัครตาม (๒) ได้เพียงหนึ่งชื่อ

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ที่ได้กำหนดไว้ตาม (๑)

(๕) คณะกรรมการสรรหาทำการรวบรวมรายชื่อที่ได้จาก (๓) แล้วดำเนินการ ทาบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อไม่ต่ำกว่าร้อยละสี่สิบของบุคคลกรตาม (๓) ที่มาใช้สิทธิเสนอชื่อ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหา ดังนี้

(๑) รับฟังความคิดเห็นและศึกษาข้อมูลจากบุคลากรในคณะอย่างกว้างขวาง

(๒) ให้ผู้ตอบรับการทาบถามนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการต่อบุคลากรในคณะและคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้มีการซักถาม

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการประเมินผู้ตอบรับการทาบถาม โดยใช้เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

(ก) คะแนนจากการเสนอชื่อ



(ข) คะแนนจากการแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารจัดการ  
ตามแผนปฏิบัติการ

(ค) คะแนนจากการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรในคณะ  
การให้ค่าน้ำหนักคะแนนตาม (๓) ให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้กำหนด  
โดยจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปก่อนวันเสนอชื่อ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมและสมควรได้รับการเสนอ  
ชื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ไม่เกินสองชื่อ พร้อมแนบประวัติ ผลงาน และแนวนโยบาย  
เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยใช้ประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้แล้วเสร็จ  
ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี  
จากการเสนอชื่อตามข้อ ๘ วรรคสาม ภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับรายชื่อจาก  
คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายฉนวนวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้