



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร.๓๐๔๕ www.meeting.mju.ac.th

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๑๒๔

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล)/หัวหน้างานวินัยและนิติการ

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้กำหนดองค์ประกอบและสัดส่วนของการประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของงานของบุคลากรทุกระดับ ซึ่งบุคลากรสายวิชาการจะมีภาระงานตามพันธกิจ ๔ ภาระงาน คือ ภาระงานสอน ภาระงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ ภาระงานบริการทางวิชาการ และภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ทั้งนี้ ท่านอธิการบดีได้ให้ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เกี่ยวกับภาระงานตามพันธกิจของบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งผู้บริหารระดับต้นและระดับสูงว่ามีการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนในภาระงานดังกล่าวสูงเกินไป เช่น รองอธิการบดีที่มีภาระงานด้านพันธกิจสูง (ภาระงานเฉลี่ย APS = ๒๐ ขึ้นไป) จึงจะได้คะแนน ๕ ซึ่งโดยวัตถุประสงค์แล้วต้องการให้ผู้บริหารให้ความสำคัญและมุ่งเน้นภาระงานเชิงบริหารเป็นหลัก คณะกรรมการฯ อาจพิจารณาปรับปรุงเกณฑ์ดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้ผู้บริหารได้ปฏิบัติงานมุ่งเน้นด้านการบริหารให้มากขึ้น

ในการนี้ คณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์ฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้พิจารณาถึงข้อเสนอแนะดังกล่าวแล้วเห็นว่าการกำหนดจำนวนภาระงานสูงสุดตามพันธกิจของผู้บริหารข้างต้นนั้น สามารถกระทำได้อยาก เนื่องจากบางภาระงานไม่สามารถคาดการณ์ได้ล่วงหน้า เช่น งานบริการวิชาการและวิจัย อีกทั้งในส่วนของภาระงานสอนนั้น อาจเป็นปัญหาสืบเนื่อง เมื่อมีการคืนรายวิชาให้แก่คณะไปแล้ว หากหมดวาระการบริหารฯ การจะขอรายวิชานั้น ๆ คืนคงเป็นไปได้ยาก เนื่องจากมีผู้สอนประจำรายวิชานั้นไปแล้ว ดังนั้น ในเบื้องต้นจึงขอความร่วมมือให้ผู้บริหารในระดับรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ได้บริหารจัดการภาระงานให้เหมาะสม โดยเน้นภาระงานเชิงบริหารเป็นหลัก และทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะได้พิจารณาศึกษาและกำหนดหลักเกณฑ์ที่เป็นธรรมและเหมาะสมที่สุดต่อไป ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ รับทราบ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

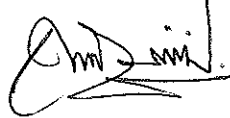
๑. ควรจัดกลุ่มตามภาระงาน และกำหนดเกณฑ์การประเมินผู้บริหารให้เหมาะสมและชัดเจน เป็นไปตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ และชี้แจงให้ผู้บริหารเข้าใจในทิศทางเดียวกันและถือปฏิบัติ

๒. อธิการบดีกำกับดูแลและประเมินผู้บริหารระดับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณบดีมากเกินไป ปัญหาคือกำกับดูแลไม่ทั่วถึง ทำให้การประเมินยังไม่เป็นมาตรฐาน ซึ่งเห็นว่าควรมีผู้ช่วยในการกำกับดูแลแทนอธิการบดี ซึ่งหลายมหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีอาวุโสเพื่อปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีในเรื่องของการประเมินผู้บริหารระดับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณบดี ดังนั้นจึงเสนอให้ศึกษาแนวทางว่าการแต่งตั้งรองอธิการบดีอาวุโส นั้น พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ รองรับตำแหน่งนี้หรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. มอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) สรุปรายงานของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี และเสนออธิการบดีเพื่อร่วมหาแนวทางในการจัดทำเกณฑ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานและสอดคล้องกับหลักการบริหารงานต่อไป
๒. มอบหมายให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่นำข้อเสนอแนะข้อ ๒ ไปพิจารณาดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(นางสาวณัฐฉิณี สินฉิม)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ



งานประชุม กองกลาง
วันที่ ๒๕๒... วันที่ 27 ก.พ. 25๖๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ งานตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร.๓๒๓๖

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗/๒/ ๘๗

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง มติคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับบุคลากรและผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักสูตรและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้กำหนดองค์ประกอบและสัดส่วนของการประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของงานของบุคลากรทุกระดับ ซึ่งบุคลากรสายวิชาการจะมีภาระงานตามพันธกิจ ๔ ภาระงาน คือ ภาระงานสอน ภาระงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ ภาระงานบริการทางวิชาการ และภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ทั้งนี้ ท่านอธิการบดีได้ให้ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เกี่ยวกับภาระงานตามพันธกิจของบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งผู้บริหารระดับต้นและระดับสูง ว่ามีการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนในภาระงานดังกล่าวสูงเกินไป ยกตัวอย่างเช่น รองอธิการบดีที่มีภาระงานด้านพันธกิจสูง (ภาระงานเฉลี่ย APS = ๒๐ ขึ้นไป) จึงจะได้คะแนน ๕ ซึ่งโดยวัตถุประสงค์แล้วต้องการให้ผู้บริหารให้ความสำคัญและมุ่งเน้นภาระงานเชิงบริหารเป็นหลัก คณะกรรมการฯ อาจพิจารณาปรับปรุงเกณฑ์ดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้ผู้บริหารได้ปฏิบัติงานมุ่งเน้นด้านการบริหารให้มากขึ้น

ในการนี้ คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้พิจารณาถึงข้อเสนอแนะดังกล่าวแล้วเห็นว่าการกำหนดจำนวนภาระงานสูงสุดตามพันธกิจของผู้บริหารข้างต้นนั้น สามารถกระทำได้ยาก เนื่องจากบางภาระงานไม่สามารถคาดการณ์ได้ล่วงหน้า เช่น งานวิจัย และงานบริการวิชาการและวิจัย อีกทั้งในส่วนของภาระงานสอนนั้น อาจเป็นปัญหาสืบเนื่องเช่น เมื่อมีการคืนรายวิชาให้แก่คณะไปแล้ว หากหมดวาระการบริหารฯ การจะขอรายวิชาคืนนั้นเป็นไปได้ยาก เนื่องจากมีผู้สอนประจำรายวิชานั้นไปแล้ว

ฉะนั้น เบื้องต้นจึงขอความร่วมมือให้ผู้บริหารในระดับรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีได้บริหารจัดการภาระงานให้เหมาะสม โดยเน้นภาระงานเชิงบริหารเป็นหลัก และทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะได้พิจารณาศึกษาและกำหนดหลักเกณฑ์ที่เป็นธรรมและเหมาะสมที่สุดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอในที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งต่อไป

เรียน เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดี

เพื่อขอความเห็นชอบคณะกรรมการที่ประชุม

๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

๑๓ มี.ค. ๒๕๖๗
๑๓ มี.ค. ๒๕๖๗

(อาจารย์รัชฎู เชื้อวิโรจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ประธานคณะกรรมการ