



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร.๓๐๔๕ www.meeting.mju.ac.th

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๕๑๐

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗


เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์สุดเขต สกุลทอง)

ตามที่ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์สุดเขต สกุลทอง) ได้เสนอ “ร่าง” คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วและเห็นชอบตามที่เสนอ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า หลังจากดำเนินการจัดทำโมเดลเรียบร้อยแล้วควรศึกษาและรวบรวมฐานข้อมูลทั้งหมดเพื่อนำมาวิเคราะห์กลุ่มบุคลากรที่ควรได้รับการพัฒนา และเสนอโครงการต่อคณะกรรมการงบประมาณเพื่อพิจารณาและบรรจุอยู่ในแผนของมหาวิทยาลัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ


(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (Educational staff human resources development committee)

วัตถุประสงค์

1. ทบทวน สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัย ของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยแม่โจ้
2. ทบทวน ปัจจัยที่สัมพันธ์ (Related factors) กับสมรรถนะบุคลากรที่ปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัย ของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้
3. วิเคราะห์ว่า การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กรและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในปัจจุบันควรเป็นอย่างไร
4. นำไปสู่การสร้างและดำเนินการ โครงการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน
5. เพื่อประเมินผล การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรนำเสนอรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการให้บริการทางการศึกษาแก่นักศึกษา บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน แก่มหาวิทยาลัย

ภารกิจ

1. ศึกษาและทบทวน สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัย ของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยแม่โจ้
2. ศึกษาและทบทวน ปัจจัยที่สัมพันธ์ (Related factors) กับสมรรถนะบุคลากรที่ปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัย ของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้
3. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ว่า การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กรและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในปัจจุบันควรเป็นอย่างไร
4. สร้างและดำเนินการ โครงการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนทั้งระบบ
5. ประเมินผล โครงการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร นำเสนอรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการให้บริการทางการศึกษาแก่นักศึกษา บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน แก่มหาวิทยาลัย

หน้าที่	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน
1 ประธาน	อาจารย์รัชฎา เข็ววิโรจน์	รองอธิการบดี	
2 รองประธาน	ผศ.ดร.กชพร ศิริโกคากิจ	รองอธิการบดี	
3 คณะกรรมการ	ผศ.ดร.นิคม มูลเมือง	คณบดี	
4 คณะกรรมการ	อ.ดร.กัญญ์พัสวีย์ กล่อมรงเจริญ	อาจารย์	
5 คณะกรรมการ	อ.เอกพิชน ชินะขำย	อาจารย์	
6 คณะกรรมการ	นางจินดา จันทิ	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	
7 คณะกรรมการ	อ.ซัช พงษ์ศิริวัฒน์	ประธานสภาคณาจารย์	
8 คณะกรรมการ	นายปิยะวัฒน์ ยาวิชัยชูลาก	ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	
9 คณะกรรมการ	อ.สุเขต สกุลทอง	ผู้ช่วยอธิการบดี	
10.คณะกรรมการ	นางปราณี พันธุ์ภูมิ	ผู้อำนวยการกองกลาง	
11 เลขานุการ	นายเกษม ไคร้มา	ผู้อำนวยการกองการ เจ้าหน้าที่	