



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๔๕ โทรสาร ๓๐๔๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๗๒๓

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือจากเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องควบอยเธียเตอร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ นั้น ในการนี้ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการได้สรุปผลการประชุมดังกล่าว โดยได้กำหนดเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ เสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

ตำแหน่งทางวิชาการ		ระดับของเกณฑ์น้ำหนักคุณภาพของผลงานวิชาการ/ ผลงานสร้างสรรค์		
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓
ศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๖)	(๐.๘)	(๑)
	จำนวนเงิน	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐	๑๓,๐๐๐
รองศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๔)	(๐.๖)	(๐.๘)
	จำนวนเงิน	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(๐.๒)	(๐.๔)	(๐.๖)
	จำนวนเงิน	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๖๐๐

การจ่ายเงินค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๑. การพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จะใช้ผลงานที่ปรากฏในโปรแกรมคำนวณภาระงานขั้นต่ำสายวิชาการ (APS v.๒.๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗
๒. คณะจัดทำเอกสารรับรองรายชื่อพนักงานสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการมายังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๘
๓. ตั้งเบิกค่าตอบแทนให้ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๘
๔. ผู้ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จะจ่ายโดยนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
๕. ผู้ที่กำลังขอกำหนดตำแหน่ง และมีการประกาศย้อนหลังสามารถส่งเอกสารเพื่อขอเงินค่าตอบแทนได้

การจ่ายเงินค่าตอบแทน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

การขอรับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จะต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์
ดังนี้

๑. ต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำและผ่านเกณฑ์ทุกพันธกิจ
ในรอบปีงบประมาณนั้น ๆ

๒. เป็นผลงานที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณย้อนหลัง ๑ ปี เช่น การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ
จากเงินงบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จะใช้ผลงานที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓. ผลงานทางวิชาการสามารถนำมาขอรับค่าตอบแทนพิเศษได้ตามเกณฑ์ และต้องอยู่
ในระดับที่กำหนดตามตำแหน่งทางวิชาการ และเมื่อรวมทุกชิ้นงานแล้วค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่เกิน
วงเงินสูงสุดของเงินตอบแทนประจำตำแหน่งนั้น ๆ คือ

๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน ๕,๖๐๐ บาท

๓.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน ๙,๙๐๐ บาท

๓.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๓,๐๐๐ บาท

๔. ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมในผลงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๔.๑ เป็นหัวหน้าโครงการหลัก

๔.๒ เป็น Corresponding author

๔.๓ มีชื่อปรากฏในลำดับแรก

๕. ผลงานนับตามปีงบประมาณ และต้องปรากฏอยู่ใน SAR ของระดับหลักสูตร หรือ
คณะ หรือมหาวิทยาลัย

๖. ผู้ขอผลงานต้องรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ.
การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกชิ้นงาน

การยุติการจ่ายเงินค่าตอบแทน

๑. รัฐบาลยุติการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๒. ในปีงบประมาณนั้น รัฐบาลไม่ได้ส่งจ่ายงบประมาณ

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ควรพิจารณาทบทวนเกณฑ์การจ่ายเงิน ค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ว่า “ผู้ขอต้องมีชื่อปรากฏในลำดับแรก” เนื่องจากผลงานทางวิชาการ บางโครงการ มีผู้จัดทำจำนวน ๒ คน ดังนั้น หากกำหนดเช่นนี้ จะส่งผลให้ผู้จัดทำโครงการที่อยู่ในลำดับที่ ๒ ไม่ได้รับค่าตอบแทนหรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ ตามที่เสนอ และให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกคากิจ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ