

สรุปการประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘

วันจันทร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ณ ห้องประชุม ๘๐ ปี แม่โจ้ ชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดี

รายชื่อกรรมการผู้มาประชุม

ตำแหน่ง

- |                                               |                                                       |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช        | อธิการบดี ประธานกรรมการ                               |
| ๒. อาจารย์กฤษดา ภักดี                         | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ<br>ศิษย์เก่าสัมพันธ์ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ศรีเกี่ยวผั่น | รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ                         |
| ๔. อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์                    | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์และกายภาพ               |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร กิตติการกุล       | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย                                 |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกคากิจ     | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร                                |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย            | รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์                            |
| ๘. อาจารย์อภิชาติ สอนคำทอง                    | ผู้ช่วยอธิการบดี                                      |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นกหล่อ       | ผู้ช่วยอธิการบดี                                      |
| ๑๐. นายปิยะวัฒน์ ยาวิชัยชูลาภ                 | ผู้ช่วยอธิการบดี                                      |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม    | ผู้ช่วยอธิการบดี                                      |
| ๑๒. อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล           | ผู้ช่วยอธิการบดี                                      |
| ๑๓. นางปราณี พันธุ์ดี                         | ผู้อำนวยการกองกลาง เลขานุการ                          |
| ๑๔. นางพัชรี คำรินทร์                         | หัวหน้างานประชุม ผู้ช่วยเลขานุการ                     |

รายชื่อกรรมการที่ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

- |                                        |                                |
|----------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์เพ็ญรัตน์ หงษ์วิทยากร | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ        |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา      | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย |
| ๓. อาจารย์สุดเขต สกุลทอง               | ผู้ช่วยอธิการบดี               |

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประชุม

- |                             |                            |
|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวกิริยา ทิพย์โอสถ   | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๒. นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๓. นางธัญทิศา เผ่าตะใจ      | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามรายละเอียด ดังนี้

## ๑. เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### ๑.๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

#### ๑) วิดิทัศน์รายงานผลงานอธิการบดีรอบ ๔ ปี

ตามที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช ได้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ครบวาระ ๔ ปี ในการนี้เพื่อเป็นการสรุปผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในรอบ ๔ ปี งานประชาสัมพันธ์จึงได้จัดทำวิดิทัศน์สรุปผลการดำเนินงานของอธิการบดี เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

#### ๒) รับทราบภารกิจอธิการบดีวันที่ ๖- ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔

อธิการบดีแจ้งกำหนดการกิจกรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบกิจกรรมระหว่างวันที่ ๖- ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนี้

##### วันเสาร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

- เวลา ๐๖.๐๐ น. พิธีทำบุญตักบาตรพระ ๑,๐๐๐ รูป
- เวลา ๐๘.๓๐ น. ประชุมสมาชิกชมรมผู้รับบำนาญมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- เวลา ๑๐.๐๐ น. รับฟังการบรรยายธรรม โดยพระมหาอุทัย วชิรเมธี
- เวลา ๑๓.๐๙ น. พิธีฉัตรเชิญพระบรมสารีริกธาตุ
- เวลา ๑๔.๒๙ น. พิธีพุทธาภิเษกพระประธานประจำมหาวิทยาลัย

ในการนี้ อธิการบดีจะอยู่ร่วมพิธีตลอดงาน และขอให้ผู้บริหารทุกท่านที่ไม่มีภารกิจอื่นขอให้อยู่ร่วมพิธีโดยพร้อมเพรียงกัน

##### วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔

- เวลา ๐๖.๐๐ น. พิธีมอบและแห่ธรรมบุญ

มอบหมายให้คณบดีพัฒนาศึกษาเป็น ผู้รับผิดชอบหลัก ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อภิชาติ สอนคำทอง) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม) และผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์สุดเขต สกุลทอง)

เวลา ๐๗.๐๙ น. พิธีทำบุญคล้ายวันสถาปนา และวางพวงมาลา

มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามนุษยศาสตร์และกายภาพ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นักหล่อ) และผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) ร่วมพิธีและช่วยรับรองแขกของมหาวิทยาลัยโดยพร้อมเพรียงกัน

เวลา ๑๐.๐๐ น. พิธีการทางศาสนาการทำบุญวันคล้ายวันสถาปนาโรงเรียนฝึกหัดครูประถมกสิกรรมประจำภาคเหนือ (แม่โจ้)

เนื่องจากอธิการบดีต้องอยู่ร่วมพิธีวางพวงมาลาจนแล้วเสร็จ ในการนี้ จึงมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามนุษยศาสตร์และกายภาพหรือรองอธิการบดีฝ่ายบริหารเป็นประธานแทน

ที่ประชุมรับทราบ

## ๒. รับทราบและรับรองสรุปการประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

ที่ประชุมรับทราบและรับรองสรุปการประชุมตามที่เสนอ

## ๓. ความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

### ๓.๑ ติดตามมติและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี

#### ๑) การกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้บริหาร

ตามมติคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ ได้มีข้อเสนอแนะการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้บริหารต่าง ๆ ควรจัดระบบการทำงานให้ชัดเจน นำข้อมูลมารวบรวมกันวิเคราะห์ และนำนโยบายที่กำหนดไว้มาวิเคราะห์และดำเนินการให้ถูกต้อง ควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจน ตรงตามบริบทของหน่วยงาน และมหาวิทยาลัย รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหา และพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต และมีมติมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ ของผู้รับสมัครรับเลือกในตำแหน่งบริหาร และวิเคราะห์ สรุปข้อมูลเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี นั้น ในการนี้ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารรายงานว่าได้ดำเนินการหรือกับผู้เกี่ยวข้องแล้ว และได้สรุปรายงานผลการประชุมแจ้งที่ประชุมรองอธิการบดีฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงาน หรือรายงานความก้าวหน้าจากรองอธิการบดี และหรือ  
ผู้ช่วยอธิการบดี

๓.๒.๑ กำหนดการพิธีรับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร แจ้งกำหนดการและแผนผังพิธีรับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องอินทนิล สำนักงานอธิการบดี ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒.๒ สรุปผลการหารือ กรณีการบริหารจัดการงบประมาณ “โครงการพัฒนา  
ผู้นำนักศึกษา” ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่  
เฉลิมพระเกียรติ

ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่ายพร้อมด้วย ผู้ช่วยอธิการบดี (นายปิยะวัฒน์ ยาวิชัยชูลาก) และอาจารย์สุตเขต สกุลทอง ได้หารือและทำความเข้าใจร่วมกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่เฉลิมพระเกียรติ และผู้นำนักศึกษาในกรณีการบริหารจัดการงบประมาณ “โครงการพัฒนาผู้นำนักศึกษา” พอสรุปผลการหารือได้ ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กิจกรรมนักศึกษาที่ค่อนข้างไม่โปร่งใส สร้างความไม่พอใจให้กับผู้แทนนักศึกษา ในการดำเนินโครงการพัฒนาผู้นำนักศึกษา ประจำปี ๒๕๕๔ ซึ่งยังไม่ได้ดำเนินโครงการแต่มีการเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว

๒. ผลการประชุมร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งกิจกรรมนักศึกษา นั้น เจ้าหน้าที่ฯ สารภาพว่าได้มีการกระทำผิดพลาดแบบไม่รู้ว่ากระทำผิดระเบียบหรือกฎหมาย ทั้งนี้ได้กระทำตามธรรมเนียมที่เคยปฏิบัติมา ซึ่งสาเหตุเกิดจากการที่ตนเองไม่สามารถยืมเงินงบประมาณที่จะดำเนินการในโครงการอื่นได้ จึงพยายามส่งเคลียร์ใบเสร็จโครงการเดิมซึ่งยังไม่ได้ดำเนินการไปก่อน เพื่อจะนำเงินนั้นมาจัดดำเนินโครงการในภายหลัง โดยระบุว่าช่วงที่จะดำเนินงานตามโครงการนั้น เป็นช่วงเวลาที่นักศึกษาสอบปลายภาคเรียนที่ ๑/๒๕๕๗ และเดินทางกลับไปยังภูมิลำเนาหลังจากการปิดภาคเรียนที่ ๑ (ปลายเดือนธันวาคม ๒๕๕๗) และคาดว่าจะดำเนินการภายในช่วงภาคเรียนที่ ๒/๒๕๕๗ (มีนาคม หรือเมษายน) แต่ไม่ได้แจ้งให้นักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ จึงเป็นเหตุให้มีกรณีการเข้าใจผิด และเจ้าหน้าที่ฯ ยอมรับผิดในการกระทำดังกล่าว พร้อมทั้งยอมนำเงินงบประมาณจำนวน ๑๙,๐๐๐ บาท คืนให้นักศึกษาดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่ระบุไว้ในแผนต่อไป

๓. ผลการหารือกับทั้ง ๒ ฝ่าย ได้เสนอเป็นข้อตกลงและยุติ โดยกลุ่มนักศึกษาพึงพอใจที่จะไม่ดำเนินเรื่องการฟ้องร้อง แต่ขอให้ไต่ถามประมาณคืนเพื่อจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำ ซึ่งจะจัดขึ้นในสัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๕๘ และขอให้มีการเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ

๔. การประชุมร่วมกับผู้อำนวยการ คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ นั้น กรณีของกระบวนการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ ต้องมีการตรวจสอบและควบคุมกำกับดูแลเป็นอย่างดี ทั้งนี้ ที่ผ่านมาผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความบกพร่อง ปล่อยปละละเลย จึงเกิดกรณีดังกล่าว ก่อให้เกิดการปฏิบัติหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้อง เข้าข่ายการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตามระเบียบราชการ ตลอดจนการให้เอกสารลับทางราชการออกไปสู่บุคคลภายนอก โดยเฉพาะบุคคลอื่นที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งหากต้องการเอกสารทางราชการต้องมีการขอรับเป็นลายลักษณ์อักษร และเป็นขั้นตอน แต่กรณีที่เกิดขึ้นถือเป็นความบกพร่องของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งจะต้องมีความเข้มงวดมากกว่านี้ ส่วนกรณีเจ้าหน้าที่นักกิจกรรมนักศึกษา ถือว่าได้กระทำผิดโดยไม่มีเจตนาทุจริต แต่อย่างไรก็ตาม เพื่อให้กรณีการฟ้องร้องยุติลง จึงมอบหมายให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ พิจารณาโยกย้ายตำแหน่งไปปฏิบัติหน้าที่ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมนักศึกษา และจะต้องมีการลงโทษเบื้องต้น โดยการว่ากล่าวและตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นการพึงระวังและไม่ปฏิบัติพฤติกรรมดังกล่าวในการปฏิบัติหน้าที่ในราชการต่อไป และแต่งตั้งบุคคลทำหน้าที่ดังกล่าว โดยให้มีการประชุมหารือกันทุกฝ่าย ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบและมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย และผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ให้ดำเนินการทางวินัยอย่างเร่งด่วน ภายใน ๓ วัน และรายงานให้อธิการบดีทราบ

#### ๓.๒.๓ รายงานความก้าวหน้าการจัดงานวันเกษตรแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙

ตามมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบในการจัดงานวันเกษตรแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙ นั้น ในการนี้ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยได้จัดทำ “ร่าง” แผนการจัดงานวันเกษตรแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบพิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะว่า การจัดงานวันเกษตรแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙ นั้น เป็นงานสำคัญของมหาวิทยาลัย และเป็นงานระดับชาติ ควรมีการประชาสัมพันธ์ไปยังคณะ/สำนักให้รับทราบ และควรบูรณาการการจัดกิจกรรมในแต่ละคณะ/สำนักให้มีความเชื่อมโยงกัน รวมถึงการจัดทำแผนการหาผู้สนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนและมีประสิทธิภาพ

ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และผู้อำนวยการสำนักวิจัย และส่งเสริมวิชาการเกษตร แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานและกิจกรรมงานวันเกษตรฯ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์โดยเร็วที่สุด

**๓.๒.๔ สรุปผลการประชุมหารือ VAP Forum ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔**  
**เมื่อวันอังคารที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔**

ตามที่รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ได้ดำเนินการประชุมหารือ VAP Forum ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันอังคารที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมเสลา เพื่อร่วมกันหารือแนวทางการดำเนินงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พอสรุปผลการประชุมได้ดังนี้

**๑. ด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณ**

๑.๑ ผู้บริหารทุกคนควรมีความรู้ความเข้าใจในระบบงบประมาณตามตำแหน่งที่ครอง ต้องให้ความสนใจข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ที่ประชุมเห็นชอบและให้กองแผนงานต้องนำเสนอข้อมูลให้ทาง VAP พิจารณาก่อนอย่างละเอียด แล้วจึงนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ต่อไป

๑.๒ เห็นชอบให้มีการจัดระบบการขออนุมัติเงินรายได้ในช่องทางพิเศษ (fast tract) ในวงเงินที่ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐- ๒๐๐,๐๐๐ บาท (ร่วมพิจารณาอีกครั้ง) เสนออธิการบดีอนุมัติ โดยผ่านรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย (๑-๓ คน) เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๑.๓ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงระบบและกลไกด้านยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ดังนี้

**ข้อเสนอระยะสั้น**

- ควรมีโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านกายภาพ ที่ประชาคมแม่โจ้ สามารถจับต้องได้ เห็นผลการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาภายในระยะเวลาอันสั้น เช่น โครงสร้างต่าง ๆ ที่ตอบสนองนโยบาย Eco U การปรับปรุง เติมเต็มโครงสร้างที่ค้างคาให้มีความสมบูรณ์ (สนามวิ่งซ้าย/ Cover way/ ทางจักรยาน/ ที่จอดรถ ฯลฯ) การมีช่องทางในการประชาสัมพันธ์นโยบาย Eco U ที่เหมาะสม การเพิ่มหลอดไฟที่ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ภายในเขตมหาวิทยาลัย เป็นต้น

- เห็นชอบให้มีการปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการเงินงบประมาณด้านยุทธศาสตร์ และให้กองแผนงานนำไปปฏิบัติต่อไป โดยเริ่มในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ นี้

- การวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของผู้บริหารตามตำแหน่งที่ครอง และมีความทันต่อที่ในการแก้ปัญหา

### ข้อเสนอแนะระยะกลาง – ระยะยาว

– ควรพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้มีความสอดคล้องกับ Eco University ให้มากยิ่งขึ้น โดยการจัด workshop ให้ผู้บริหาร ผู้เกี่ยวข้อง และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ ร่วมกันจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ไม่ใช่ ๑-๒ วันเสร็จ แต่อาจเป็นการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ต้องใช้เวลาเป็น ช่วง ๆ จนกว่าจะสามารถตกผลึกทางความคิด และมีความเข้าใจร่วมในแต่ละประเด็นแผนยุทธศาสตร์ที่เป็นบริบทและความท้าทายของมหาวิทยาลัย และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

– การเพิ่มงบประมาณจากเดิมที่เคยได้ มีโอกาสอย่างมาก ถ้าคณะผู้บริหารมีวิธีการทำงานเชิงรุก วิเคราะห์ศักยภาพที่เป็นจุดเด่นของมหาวิทยาลัย นำเสนอโครงการขนาดใหญ่ต่อสำนักงบประมาณ

### ๒. ด้านการสื่อสารองค์กร

๒.๑ การสื่อสารในองค์กรภาพรวม เป็นสิ่งสำคัญ ในหน่วยงานของตนเอง ถ้ามีประเด็นใดที่เสี่ยงต่อการเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ผู้บริหารต้องสื่อสารเชิงรุกให้ทันเวลา ไม่ต้องรอให้มีเหตุการณ์มากระทบแล้วค่อยแก้ไข

๒.๒ การสื่อสารกับกลุ่มพิเศษ มีข้อเสนอดังนี้

– เป็นเรื่อง sensitive ควรมีวิธีการที่นุ่มนวล และมีวิธีการที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ให้ลองวิเคราะห์ผลที่จะออกมา ว่าถ้าใช้วิธีใด ผลจะเป็นอย่างไร

– ใช้หลักธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้ทำความเข้าใจ เสริมศักยภาพการทำงาน และช่วยลดปัญหาการทำงานเชิงระบบ

– ทีมผู้บริหารต่อไปนี้ ต้องทำงานหนัก เน้นผลงานเชิงประจักษ์

### ๓. เรื่องอื่น ๆ

๓.๑ การทำพิธีรับสนองพระราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีข้อสรุปดังนี้

จัดขึ้นในวันพุธ ที่ ๒๓/ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องอินทนิล พิธีการ: กองกลางจัดทำรายละเอียด นำเสนอในที่ประชุมรองฯ และผู้ช่วยอธิการบดี ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อไป

๓.๒ เห็นชอบ “นโยบายของอธิการบดี” ที่มีรองอธิการบดีร่วมกันพัฒนาขึ้นมา ให้นำเสนออธิการบดีพิจารณาในที่ประชุมรองฯ และผู้ช่วยอธิการบดี ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อไป

๓.๓ ประเด็นหารือ เรื่องที่ผู้บริหารและตัวแทนอธิการบดีจำเป็นต้อง coaching ทางด้านจิตวิทยา-พฤติกรรมองค์กรหรือไม่ โดยที่ประชุมได้นำเสนอถึงผลดีที่จะเกิดขึ้น ถ้าได้ Coach ที่มีความรู้ ความสามารถที่มากด้วยประสบการณ์ อย่างไรก็ตามให้นำเสนอเรื่องนี้ให้อธิการบดีพิจารณาต่อไป

๓.๔ ข้อเสนอจากที่ประชุม คือ กรณีนางานของผู้บริหารท่านใดที่มีปัญหาที่อาจต้องการพลังร่วมในการแก้ปัญหา เช่น โครงการขังหัวมัน หรือ โครงการอื่น ๆ เห็นควรนำเรื่องหารือผู้บริหาร VAP ทุกฝ่าย เพื่อร่วมรับทราบที่มาของปัญหา และหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน ทั้งนี้ผู้บริหารเจ้าของงาน ต้องพิจารณางานของตนและนำเสนอในที่ประชุม VAP ต่อไป

๓.๕ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่าควรมีวิธีคิดและแนวทางการบูรณาการการทำงานร่วมกันให้มากยิ่งขึ้น เรื่องใดที่ได้รับนโยบายควรเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ และหากเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานควรร่วมกันหารือเพื่อแก้ไขปัญหาโดยเร็วที่สุด

#### ๓.๒.๔ รายงานผลการปฏิบัติราชการไร่เชิญตะวัน

ด้วยอธิการบดี พร้อมด้วย คณะบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร คณะบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นักหล่อ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉันทนา วิชรรัตน์ อาจารย์ชัช พชรธรรมกุล และคุณนงลักษณ์ ปูระณะพงษ์ ได้เดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ ธรรมสภา มหาวิทยาลัย พุทธเศรษฐศาสตร์ ศูนย์วิปัสสนาสากล ไร่เชิญตะวัน ตำบลห้วยลึก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ นั้น ในการนี้ ได้สรุปผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

๑. ได้เข้ากราบนมัสการพระมหาอุทิศชัย วชิรเมธี (ว.วชิรเมธี) และนิมนต์ทำอาจารย์มาบรรยายธรรมที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

๒. ร่วมพิธีเปิดสำนักดักสिला ซึ่งเป็นอาคารไม้ ๑ หลัง เพื่อใช้ในการเรียนการสอนหลักสูตรเกษตรอินทรีย์วิถีพุทธ โดยมีศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรีเป็นประธานในพิธี

๓. ร่วมพิธีมอบปณิญาบัตรพุทธเศรษฐศาสตร์ให้แก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยพุทธเศรษฐศาสตร์ รุ่นที่ ๒/๒๕๕๗

๔. เข้ารับมอบเข็มกิตติคุณจากศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี โดยในส่วนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับเข็มกิตติคุณ จำนวน ๔ ท่าน ดังนี้

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉวีเนียร ยศราช (อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้)
- ๒) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นักหล่อ)
- ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉันทนา วิชรรัตน์
- ๔) นางนงลักษณ์ ปูระณะพงษ์

๕. ฟังมูทิตาพจน์ขององค์มนตรี โดยท่านได้กล่าวถึงประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย พุทธเศรษฐศาสตร์ พระมหาภูมิจัย วิหริเมธี ได้ร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาทางเลือกเพื่อพัฒนาตามปรัชญาพุทธเศรษฐศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ปัญหาความยากจนในหมู่เกษตรกรชาวไทย ผ่านการประยุกต์ใช้ทฤษฎีพุทธเศรษฐศาสตร์เป็นสำคัญ ประยุกต์พุทธศาสนากับเกษตรธรรมชาติ เกษตรอินทรีย์และพลังงานทางเลือก โดยมุ่งหวังให้สถาบันดังกล่าวเป็น “ทางเลือก ทางหลัก และทางรอด” ของมนุษยชาติ ในศตวรรษที่ ๒๑

โครงสร้างหลักสูตรเกษตรอินทรีย์วิถีพุทธ มหาวิทยาลัยพุทธเศรษฐศาสตร์  
ประกอบด้วย พุทธธรรม พุทธเกษตร พุทธเศรษฐศาสตร์ พุทธวัฒนธรรม

ดัชนีชี้วัด อยู่รอด อยู่ได้ อยู่ดี

ระยะเวลาการศึกษา ๒๕ สัปดาห์

- วิชาการ และปฏิบัติการ ๒๐ สัปดาห์
- วิปัสสนา ๓ สัปดาห์
- ศึกษาดูงาน ๒ สัปดาห์

หลังจากจบหลักสูตรแล้ว นักเรียนชาวนาสามารถประยุกต์การทำความเข้าใจกับการทำมาหาชีวิต และทุกคนสามารถพึ่งตนเอง สมดังคำสอนของพระพุทธเจ้าที่ว่า “ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน”

ทฤษฎีพุทธเศรษฐศาสตร์ ประกอบด้วย เป้าหมายของชีวิต ความสุข พุทธเศรษฐศาสตร์ ทรัพย์ มนุษย์ และดัชนีชี้วัด ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

#### ๔. เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ “ร่าง” นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินการจัดทำงบประมาณ

ตามที่คณะกรรมการเงินรายได้ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณา “ร่าง” นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินการจัดทำงบประมาณฯ และแผนการฟื้นฟูการบริหารงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำงบประมาณเพิ่มเติมในการจัดทำ “ร่าง” นโยบายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. เนื่องจากข้อมูลที่ผ่านมามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร มียอดรายรับจริงติดลบ จึงขอให้พิจารณาจัดทำแผนฟื้นฟู โดยให้จัดทำแผนงบประมาณสามปีล่วงหน้าว่าจะบริหารจัดการอย่างไร เช่น การยืมเงินกองทุนของหน่วยงานไปพลางก่อน หรือแผนการหารายได้เพิ่มจากแหล่งอื่น ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงคุณภาพการจัดการเรียนการสอนด้วย

๒. ค่าบำรุงมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ขอจัดสรรเพื่อเป็นค่าจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย และค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาด ให้กองแผนงานพิจารณาว่าจะมีผลกระทบต่องบประมาณส่วนกลางหรือไม่

๓. ให้พิจารณาการจัดสรรเงินสมทบกองทุนสะสม โดยลดสัดส่วนลงและนำไปจัดสรรให้กับกองทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อสนับสนุนมหาวิทยาลัยในการผลักดันการจัดการศึกษาสู่ความเป็นนานาชาติ

๔. การจัดสรรค่าบำรุงมหาวิทยาลัยที่เรียกเก็บนักศึกษาตั้งแต่รหัส ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ให้กำหนดสัดส่วนหรือหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการจัดสรรให้กับหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี สำนักหอสมุด สำนักบริหารและพัฒनावิชาการ และบัณฑิตวิทยาลัย

๕. ค่าพัฒนานักศึกษา ควรกำหนดการจัดสรรให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยในแต่ละปี โดยกำหนดสัดส่วนเป็นร้อยละให้ชัดเจนว่าจัดสรรเพื่อพัฒนานักศึกษาในด้านใด และจัดทำเป็นนโยบายให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะ สำนัก กอง ในการเสนอโครงการหรือกิจกรรมในการพัฒนานักศึกษาเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และประเมินผลตามนโยบายได้

๖. ให้แก้ไขการจัดสรรรายได้จากการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับระเบียบฯ ที่ใช้ในปัจจุบัน

๗. ให้พิจารณาค่าธรรมเนียมเหมาจ่ายระดับบัณฑิตศึกษาในส่วนของการจัดสรรว่าจะจัดสรรให้หน่วยงานใดบ้างตามหลักเกณฑ์ใด ทั้งนี้ ขอให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องดังกล่าวเพื่อพิจารณาและหาข้อสรุป ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ประธานที่ประชุมคณบดี (Dean Forum) คณบดีคณะที่จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์ สำนักบริหารและพัฒनावิชาการ กองคลัง และกองแผนงานเป็นเลขานุการ

๘. ให้พิจารณารายการค่าธรรมเนียมรายการที่ยังไม่มีกำหนดการจัดสรร เช่น ค่ารักษาสุขภาพ ค่าคืนสภาพ เป็นต้น โดยให้เสนอที่ประชุม Dean Forum พิจารณาการจัดสรร

๙. เนื่องจากนโยบายเงินรายได้เป็นกลไกสำคัญในการบริหารและชี้ให้เห็นทิศทางการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้มีการกลั่นกรองและการดำเนินการอย่างบูรณาการ จึงเห็นควรให้กองแผนงานเสนอ “ร่าง” นโยบายเงินรายได้ ต่อที่ประชุม Dean Forum และที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

๑๐. เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการปรับอัตราค่าธรรมเนียมล่วงหน้า และมีการเรียกเก็บเงินจากนักศึกษาแล้วบางส่วน จึงขอให้สำนักบริหารฯ ปรับปรุงระเบียบการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาล่วงหน้า และนำเสนอที่ประชุมเงินรายได้ในการประชุมครั้งต่อไป ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบและมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ควรวิเคราะห์ข้อมูล และบริบทของงาน โดยควรแต่งตั้งคณะทำงานในการวิเคราะห์งบประมาณต่าง ๆ ให้ชัดเจน เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณในภาพรวม โดยควรทำแผนงบประมาณของมหาวิทยาลัย เพื่อเปรียบเทียบงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ให้ชัดเจน

ที่ประชุมมีมติมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดังนี้

๑. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน และที่ปรึกษาอธิการบดี ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลให้ชัดเจน และตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ใหม่ และเสนอที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในวันจันทร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

๒. มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เร่งดำเนินการเรื่องเงินค่าธรรมเนียมการพัฒนานักศึกษา เสนอที่ประชุมรองอธิการบดีฯ ในวันจันทร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

๓. มอบให้ผู้อำนวยการกองคลัง จัดทำรายงานสถานะการเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ เสนอที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีทุกครั้ง

#### ๔.๒ พิจารณาโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ/สถาบัน”

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา ฉบับปีการศึกษา ๒๕๕๗ ขึ้นใหม่ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษานำไปใช้เป็นแนวทาง ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันอุดมศึกษา

ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินใหม่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมให้มีผู้ประเมินคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยให้เพียงพอต่อการขอรับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๗ โดยในระดับหลักสูตร จำนวน ๙๖ หลักสูตร (ใช้ผู้ประเมินภายในมหาวิทยาลัย หลักสูตรละ ๒ คน จำนวน ๑๙๒ คน เป็นอย่างน้อย) ระดับคณะ ๑๖ หน่วยงาน (คณะละ ๒ คน จำนวน ๓๒ คน เป็นอย่างน้อย) จึงจำเป็นต้องสร้างผู้ที่จะทำหน้าที่ตรวจประเมินประกันคุณภาพภายในในระดับหลักสูตร ระดับคณะ/สถาบัน ซึ่งใช้เกณฑ์การประเมินแบบใหม่ ให้มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องอย่างทั่วถึง และมีทักษะในการทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและมีแนวปฏิบัติในการ

ประเมินคุณภาพการศึกษา นอกจากนี้ ผู้ผ่านการอบรมสามารถเป็นผู้ประเมินคุณภาพภายในให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ภายนอกมหาวิทยาลัยได้ ซึ่งเป็นการสร้างเครือข่ายไปยังสถานศึกษาภายนอกได้

ในการนี้ สำนักงานคุณภาพฯ จึงมีความประสงค์ขออนุมัติจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ/สถาบัน” จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้

๑. อบรมผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร รุ่นที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๔-๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๑๕๙,๔๐๐ บาท

๒. อบรมผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร รุ่นที่ ๒

ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๑๒๖,๐๐๐ บาท

๓. อบรมผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับคณะ/สถาบัน จำนวน ๑ รุ่น ๘๐ คน

ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เป็นเงิน ๖๘,๓๕๐ บาท

งบประมาณในการดำเนินโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕๓,๗๕๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นสามพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบโครงการที่เสนอ และมีข้อเสนอนะเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องปรับเกณฑ์การประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และเตรียมความพร้อมให้มีผู้ประเมินคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยให้เพียงพอต่อการขอรับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน

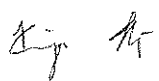
ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ที่ปรึกษาอธิการบดี และผู้อำนวยการกองแผนงาน พิจารณาแหล่งงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการฯ

#### ๕. กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

กำหนดการประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เป็นวันจันทร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. นั้น ณ ห้องประชุม ๘๐ ปีแม่โจ้ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

  
(นางสาวกิริยา ทิพย์ไอสถ)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
ผู้จัดรายงานการประชุม

  
(นางพัชรี คำรินทร์)  
หัวหน้างานประชุม  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม