



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๐๗๑๐

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของ  
สภามหาวิทยาลัย/เลขานุการคณะกรรมการร่างระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย/  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง  
มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้ดำเนินการประกาศเรื่องดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษาฉบับ  
ประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๘๒ ง วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้ให้  
สภาสถาบันอุดมศึกษาออกข้อบังคับ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วย  
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันหลังจากที่  
ประกาศนี้ใช้บังคับ และรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายในเก้าสิบวันนับแต่  
วันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาเห็นชอบ นั้น

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้ดำเนินการจัดทำ “ร่าง” ข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วย  
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. .... และ “ร่าง” ประกาศคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. .... เสนอที่ประชุมพิจารณา  
ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗  
มกราคม ๒๕๕๙ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว ควรให้ฝ่ายวิชาการ  
ของทุกคณะเชื่อมโยงกับฝ่ายพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยในร่วมกันศึกษารายละเอียด  
ในเชิงลึก ทั้งนี้ เมื่อมีการบังคับใช้ข้อบังคับฯ ดังกล่าวแล้ว ต้องมีการสื่อสารและสร้างความ  
เข้าใจกับบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องดังกล่าวด้วย

๒. ในประเด็นของประธานสภาวิชาการที่ประชุมได้ให้ข้อสังเกตไว้ว่า ไม่ควรแต่งตั้งอธิการบดีให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเนื่องจากซ้ำซ้อนกับองค์ประกอบของสภาฯ และควรพิจารณาตัวบุคคลที่มีความเหมาะสม มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ

๓. ในส่วนของภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๐ ชั่วโมง เห็นว่าเป็นการผลักดันให้บุคลากรได้มีภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ ช่วยเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิตมุ่งสู่ความเป็นนานาชาติและมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ ดังนั้น ผู้บริหารต้องร่วมกันพัฒนาและผลักดันยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเรียนการสอน การจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาษาอังกฤษ การเสริมสร้างสมรรถนะของตนเอง และการพัฒนาด้านเกษตรอินทรีย์ เป็นต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. .... และให้เสนอคณะกรรมการร่างระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย คณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

๒. หากสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ตามข้อ ๑ แล้วให้เสนอ “ร่าง” ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. .... ต่ออธิการบดีเพื่อลงนามประกาศใช้ต่อไป

๓. ให้กองการเจ้าหน้าที่นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโภคากิจ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ