



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๒๓๕

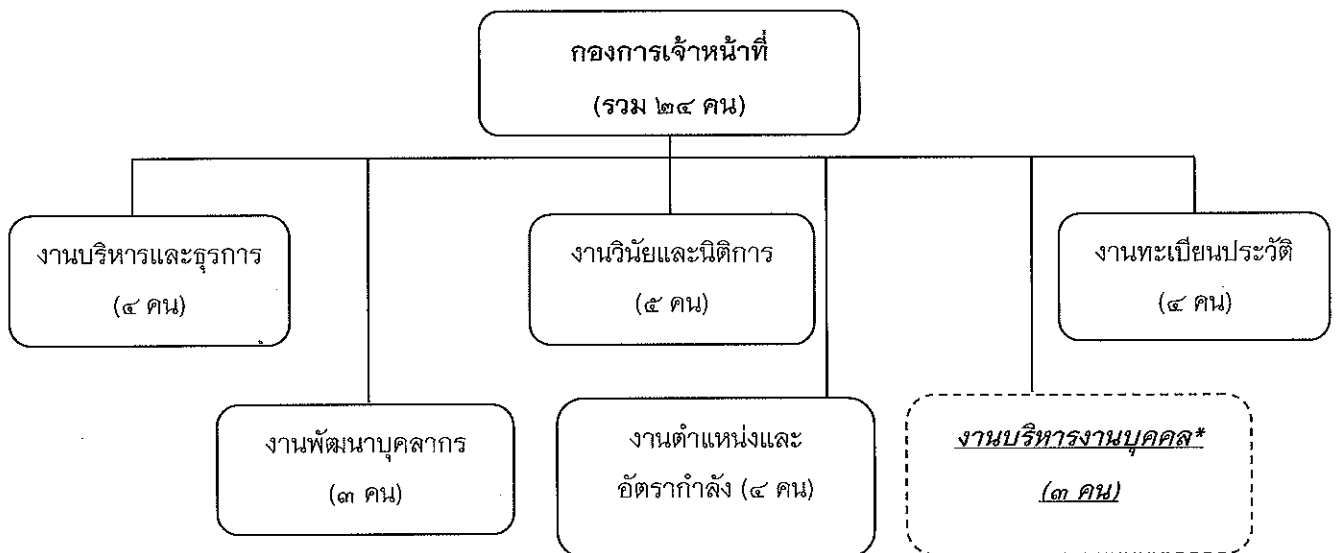
วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์/เลขานุการคณะกรรมการวางแผนและบริหารงบประมาณ มหาวิทยาลัย/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

กองการเจ้าหน้าที่ได้เสนอขอแบ่งส่วนงานภายในเพิ่มเติม จากเดิม ๕ งาน เป็น ๖ งาน โดยเพิ่ม “งานบริหารงานบุคคล” แยกออกมาจากงานพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิดความเหมาะสมของ ภาระงานด้านการบริหารงานบุคคล และการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นไปในเชิงรุก

โครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในกองการเจ้าหน้าที่ (จากเดิม ๕ งาน เป็น ๖ งาน)



คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้มีข้อเสนอแนะให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ พิจารณา แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อผลักดันเรื่องการจัดตั้งสำนักพัฒนาและทรัพยากรมนุษย์ และเสนอที่ประชุม คณะกรรมการปรับโครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอต่อที่ ประชุมที่เกี่ยวข้องตามขั้นตอนต่อไป

คณะกรรมการวางแผนและบริหารงบประมาณมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ โดยมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งในระยะเบื้องต้นควรแยกงานบริหารงานบุคคลออกจากงานพัฒนาบุคลากรไปพลางก่อน ในระยะต่อไปควรจัดให้มีการทบทวนและพัฒนางาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งสถาบันหรือสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยกำหนดให้มีแผนและกรอบระยะเวลาในการดำเนินงานที่ชัดเจน ทั้งนี้ ให้ศึกษารูปแบบการบริหารจัดการจากสำนักงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี

๒. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ เร่งดำเนินการศึกษาแนวทางจัดตั้งสถาบันฯ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อผลักดันเรื่อง การจัดตั้งสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยให้มีผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาร่วมวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรร่วมด้วย

๓. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอต่อที่ประชุมที่เกี่ยวข้องตามขั้นตอนต่อไป

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรพิจารณาว่าการปรับเพิ่มโครงสร้างงานดังกล่าวเป็นการแก้ไขปัญหาที่ตรงจุดหรือไม่ ควรวิเคราะห์ถึงบทบาทหน้าที่ว่าเมื่อเพิ่มส่วนงานแล้วการทำงานจะเกิดประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน อย่างไรบ้าง

๒. กากจัดตั้งสถาบันหรือสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นการปรับการทำงานในเชิงรุก โดยมีภารกิจหลักในการพัฒนาคน ความรู้ ทักษะ การสื่อสารองค์กร การรักษาคณบดีคนเก่ง รวมถึงการยกระดับบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น หากสามารถดำเนินการจัดตั้งหน่วยงานดังกล่าวได้จะสามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยอีกด้านหนึ่ง และยังเป็นช่องทางในการสื่อสารและถ่ายทอดให้สังคมทั้งภาครัฐและเอกชนได้รู้จักมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในดังกล่าวยังไม่มีความชัดเจน ดังนั้น ควรพิจารณาให้ละเอียดรอบคอบอีกครั้งหนึ่ง ที่ประชุมจึงมีมติ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการวางแผนและบริหารงบประมาณมหาวิทยาลัยพิจารณา
ทบทวนการขอแบ่งส่วนงานภายในกองการเจ้าหน้าที่อีกครั้งหนึ่ง ก่อนเสนอคณะกรรมการ
บริหารฯ และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ

๒. ให้รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ และกองการเจ้าหน้าที่ เร่งดำเนินการศึกษา
แนวทางการจัดตั้งสถาบันหรือสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อผลักดัน
เรื่องดังกล่าว โดยให้มีผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาร่วมวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรร่วมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกตาคิจ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ