



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๖๒๗

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขานุการคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การสรรหา
ผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖๖๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการพิจารณาข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย และปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในทางปฏิบัติ เพื่อประกอบการพิจารณา ซึ่งในส่วนของคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย และมีความเห็นว่าการดำเนินการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ ในประเด็น ดังนี้

๑. เห็นควรแก้ไขในประเด็นเรื่องของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามความในข้อ ๗ (๓) ในประเด็นของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ โดยเห็นสมควรให้แก้ไขจากเดิม ให้ตัดคำว่า “ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ...” และเปลี่ยนเป็นคำว่า “คณาจารย์” เนื่องจากเห็นว่าคุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีนั้น จะต้องเป็นคณาจารย์เท่านั้น และภารกิจส่วนมากของคณบดีจะต้องดำเนินการในเชิงวิชาการ และเกี่ยวข้องโดยตรงกับกระบวนการวางแผน และกระบวนการจัดการของผู้รับผิดชอบการจัดการศึกษาที่จะรับประกันให้สังคมเชื่อมั่นว่า จะพัฒนาให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้ครบถ้วนตามมาตรฐานคุณภาพที่ระบุไว้ในหลักสูตร และตรงตามความมุ่งหวังของสังคม ดังนั้นการพิจารณาความเหมาะสมของคณบดี ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหากมีมุมมองในเชิงวิชาการจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาดัชนีภาพของผู้ที่เหมาะสมจะมาดำรงตำแหน่งคณบดี เพื่อประโยชน์ในด้านการเป็นเลิศทางวิชาการ

๒. เห็นควรปรับปรุงในประเด็นเรื่องขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาฯ ในข้อ ๖ (๒) จากเดิม “นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้” เป็น “นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ หรือผู้แทน”

๓. เห็นควรปรับปรุงในประเด็นเรื่องขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาฯ ในข้อ ๖ (๓) จากเดิม “ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับคณบดีหรือระดับหัวหน้าหน่วยงานหรือระดับหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะขึ้นไปจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ” เป็น “คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์

ด้านการบริหารระดับคณบดีหรือระดับหัวหน้าหน่วยงานหรือระดับหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะขึ้นไป จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ”

๔. เห็นควรเพิ่มเติมเนื้อหาในส่วนของการกำหนดอำนาจคณะกรรมการสรรหาฯ โดยให้ระบุไว้ชัดเจนในเนื้อหาของข้อบังคับฯ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทำหน้าที่กลั่นกรองตรวจสอบคุณสมบัติ คุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนความเหมาะสมต่าง ๆ ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

๕. เห็นควรปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาในส่วนของขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการพิจารณา ให้เป็นแนวทางเดียวกับการสรรหาอธิการบดีของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในหลักการที่ว่า “คณะกรรมการสรรหาดำเนินการพิจารณากลั่นกรองผู้ที่มีความเหมาะสมตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยไม่มีการหยั่งเสียงประชาคม ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจจัดให้มีการสัมภาษณ์บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องก็ได้” และคณะทำงานบางท่านมีความเห็นว่าควรคงรายละเอียดประเด็นเรื่องการเสนอรายชื่อให้ยังคงมีเกณฑ์ว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องได้คะแนนเสียงไม่ต่ำกว่าร้อยละยี่สิบเอาไว้ เพื่อเป็นหลักประกันการมีส่วนร่วมและการยอมรับของบุคลากรในสังกัด

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอแนะดังกล่าว และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาฯ ในส่วนของ นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ ไม่ควรมีคำว่า “หรือผู้แทน” เนื่องจากคุณสมบัติของกรรมการสรรหาฯ ไม่ควรเป็นผู้แทน

๒. เห็นควรให้มีการตรวจสอบประวัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีและตำแหน่งที่จะเข้าเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ให้ชัดเจน โดยแบ่งเป็น ๒ กรณี คือ ๑) การตรวจสอบอย่างเป็นทางการ ๒) การตรวจสอบทางลับ

๓. ควรมีการรวบรวมข้อมูลให้ครบถ้วนเพื่อนำมา benchmark กับมหาวิทยาลัยอื่น คือ มหาวิทยาลัยนอกระบบ และมหาวิทยาลัยในระบบ ซึ่งในปัจจุบันมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ไม่ใช้ระบบการเลือกตั้ง ผู้บริหาร เพราะการเลือกตั้งนั้นจะขึ้นกับอำนาจที่ชอบธรรมและไม่ชอบธรรม ดังนั้น จึงควรวิเคราะห์ข้อมูลให้ชัดเจน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล และเกณฑ์การดำเนินการแบบสากล เพื่อสรุปข้อมูลเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาทบทวนตามข้อเสนอแนะของ ที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี แล้ว มีข้อสรุปเพิ่มเติม ในประเด็นเรื่องขององค์ประกอบ คณะกรรมการสรรหาฯ ในข้อ ๖ (๒) คือ “นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ เป็นกรรมการ” ซึ่งองค์ประกอบ ดังกล่าวสมควรเปลี่ยนเป็น **“กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากคณาจารย์ และไม่สังกัดคณะที่มี การสรรหา จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ”** เช่นเดียวกับองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาฯ ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เนื่องจาก ตำแหน่งของนายกสมาคมศิษย์เก่า ไม่เกี่ยวข้องกับภารกิจของผู้ ดำรงตำแหน่งคณบดีโดยตรง ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ที่จะมาทำหน้าที่กรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง เป็นคณบดี สมควรคัดเลือกมาจากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีความเกี่ยวข้องกับลักษณะภาระงานของคณบดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านวิชาการ ประกอบกับองค์ประกอบของ คณะกรรมการสรรหาฯ ก็มีผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการอยู่แล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ มีข้อเสนอในข้อ ๗ (๓) ในประเด็นของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ที่ให้ปรับแก้ไข จากเดิม โดยให้ตัดคำว่า “ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ...” และเปลี่ยนเป็นคำว่า “คณาจารย์” ว่า ไม่ควรตัดสายสนับสนุนออก เนื่องจากสายสนับสนุนเป็น บุคลากรที่มีบทบาทสำคัญ หลักปฏิบัติในการทำงานต้องมีทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน หาก จำกัดสิทธิ์สายสนับสนุนเกรงว่าจะมีผลทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการดำเนินงานขึ้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การ สรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย ตามที่เสนอ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ