

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๘

วันพุธที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี

รายชื่อกรรมการที่มาประชุม

ตำแหน่ง

๑. อาจารย์รัชฎู เชื้อวิโรจน์	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ รักษาราชการแทนอธิการบดี ประธานกรรมการ
๓. อาจารย์อภิชาติ สอนคำทอง	รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ
๔. รองศาสตราจารย์เพ็ญรัตน์ หงษ์วิทยากร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร กิรติการกุล	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ
๖. นายปิยะวัฒน์ ยาวิชัยชูลาก	ผู้ช่วยอธิการบดี
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นักร้อง	ผู้ช่วยอธิการบดี
๘. อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล	ผู้ช่วยอธิการบดี
๙. อาจารย์สุเขต สกุลทอง	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๑. อาจารย์ชัช พชรธรรมกุล	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๒. รองศาสตราจารย์ศรินทร์ญา ภัคดี	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
๑๓. อาจารย์อนุวัต เชื้อเย็น	คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว
๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
๑๕. อาจารย์ ดร.ปิยวรรณ สิริประเสริฐศิลป์	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ มนเทียรอาสน์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและ ทรัพยากรทางน้ำ
๑๗. รองศาสตราจารย์จักรภพ วงศ์ละคร	คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๘. อาจารย์บรรจง สมบูรณ์ชัย	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบสิ่งแวดล้อม
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูชีพ ชีพอุดม	ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
๒๐. อาจารย์ ดร.บุญศิลป์ จิตตะประพันธ์	ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร
๒๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ขำลี	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริม วิชาการการเกษตร
๒๒. อาจารย์ ดร.สมคิด แก้วทิพย์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จาดุพงศ์ วาฤทธิ์	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
๒๔. รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง	ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
๒๕. นางอรณา พิทยากรศิลป์	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ เอี่ยมบุญชู	ประธานสภาคณาจารย์

๒๓๗. นางศรีอนงค์ ไคร้มา
 ๒๓๘. นางสาวณัฐฉิณี สันนิม
 ๒๓๙. อาจารย์ ดร.นเรศ ศิริเกษร
๓๐. รองศาสตราจารย์เสมอขวัญ ตันติกุล
 ๓๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นราภรณ์ ชันธบุตร
 ๓๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ พัฒนาวงค์
 ๓๓. อาจารย์ ดร.ยิ่งรักษ์ อรรถเวชกุล
 ๓๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกคากิจ
 ๓๕. นางปราณี พันธุ์วุฒิ
 ๓๖. นางพัชรี คำรินทร์
- รายชื่อผู้ไม่มาประชุม/ติดราชการอื่น**
๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช
 ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย
 ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ศรีเกี่ยวฝัน
 ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา
- รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม**
๑. นางกมลวรรณ เปรมเกษม
 ๒. นางจินดา จันทร์
 ๓. นายสมวงศ์ ทิพย์ประจักษ์
 ๔. นายเสริมศักดิ์ ไชยทา
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการประชุม**
๑. นางธัญทิศา เผ่าตะใจ
 ๒. นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์
 ๓. นางสาวกิริยา ทิพย์โอสถ
- เจ้าหน้าที่ประจำห้องบันทึกเสียง**
- นายชัยรัตน์ จีร์วัฒนสกุล
- ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รองคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร
 ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์
 แทน คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร
 รองคณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
 ฝ่ายบริหาร แทน คณบดีคณะวิศวกรรมฯ
 รองคณบดีคณะศิลปศาสตร์ฝ่ายบริหาร
 แทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์
 รองคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีฝ่ายวิจัย
 แทน คณบดีคณะสัตวศาสตร์ฯ
 รองผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทน
 ฝ่ายบริหาร แทนผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานฯ
 รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
 กรรมการและเลขานุการ
 ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้ช่วยเลขานุการ
 หัวหน้างานประชุม ผู้ช่วยเลขานุการ
 อธิการบดี
 รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและเครือข่าย
 รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ
 รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ
 ศิษย์เก่าสัมพันธ์
 ที่ปรึกษาอธิการบดี
 ผู้อำนวยการกองแผนงาน
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 นิติกร
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 ช่างเทคนิค

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เนื่องจากอธิการบดี ประธานกรรมการ ตีตราชการต่างประเทศ มอบให้รองอธิการบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ รักษาราชการแทนอธิการบดี เป็นประธานในที่ประชุมแทน เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

- ไม่มี -

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งเพื่อทราบ๑.๒.๑ พิธีมอบเงินรางวัลและโล่เกียรติคุณ จากการแข่งขัน The ๑๐th Morinomiya
Open Taekwondo Championships กีฬาเทควันโด

ด้วยคณะเศรษฐศาสตร์แจ้งว่านายกันตินันท์ บุษบงค์ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์สหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเทควันโด ในฐานะของนักกีฬา สังกัดสมาร์ทเทควันโด ในการแข่งขัน The ๑๐th Morinomiya Open Taekwondo Championships กีฬาเทควันโด เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ จังหวัดเคนไซ ประเทศญี่ปุ่น และได้รับรางวัล ชนะเลิศ อันดับ ๑ เหรียญทอง จากการแข่งขันดังกล่าว ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงได้มอบเงินรางวัลและ โล่เกียรติคุณ เพื่อแสดงความยินดีกับ นายกันตินันท์ บุษบงค์

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณาทั้กั้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา๔.๑ พิจารณาอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

ตามที่สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ แจ้งว่า มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาครบหลักสูตรของ มหาวิทยาลัย ในระดับปริญญาเอก ระดับปริญญาโท ประจำปีภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๕๘ และระดับปริญญาตรี ประจำปีภาคปลาย ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๗ และภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๕๘ จำนวนทั้งสิ้น ๔๗๔ คน จำแนกเป็น

- ระดับปริญญาเอก จำนวน ๕ คน
- ระดับปริญญาโท จำนวน ๑๙ คน
- ระดับปริญญาตรี จำนวน ๔๕๐ คน

ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องของชื่อ สกุล ชื่อปริญญา จากสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ และคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยแล้ว ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ความเห็นชอบอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๔๗๔ คน ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ และส่งให้สำนักงานสภาพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

๔.๒ พิจารณาการขอเปิดหลักสูตรใหม่ จำนวน ๑ หลักสูตร และการขอปรับปรุงหลักสูตร จำนวน ๑ หลักสูตร ดังนี้

๑) ขอเปิดหลักสูตรใหม่ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ประยุกต์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙)

ตามที่คณะวิทยาศาสตร์ได้เสนอขอเปิดหลักสูตรใหม่ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ประยุกต์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙) มีความพร้อมในการเปิดสอน ในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ซึ่งหลักสูตรจะเน้นการใช้ความรู้ทางฟิสิกส์ไปบูรณาการเข้ากับการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยี เช่น การปรับปรุงพันธุ์พืช ตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยที่มีรากฐานและมีศักยภาพโดดเด่นในด้านการเกษตร อีกทั้งมุ่งเน้นเทคโนโลยีระบบขนส่งทางราง เทคโนโลยีเซ็นเซอร์และอิเล็กทรอนิกส์ และนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการสร้างนวัตกรรมและอุตสาหกรรมอย่างเหมาะสม ซึ่งสอดคล้องกับโครงการเร่งด่วนในการพัฒนากำลังคนของสถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูงขั้นในสวนท. ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดหลักสูตรที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

๒) ขอปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยียางและ
พอลิเมอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)

ตามที่ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตรได้เสนอขอปรับปรุงหลักสูตร
วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยียางและพอลิเมอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) มีความพร้อม
ในการเปิดสอน ในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์ในการปรับปรุงให้เป็นไปตาม
ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งบัณฑิตที่จบการศึกษา และนายจ้างผู้ใช้บัณฑิต

ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมฯ ในการประชุม ครั้งที่
๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้าน
วิชาการ และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

๔.๓ พิจารณาแล้วเห็นชอบให้เสนอขอเปลี่ยนแปลงคำสั่งสภามหาวิทยาลัย
แต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ จำนวน ๖ ชุด

สืบเนื่องจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘
ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งรองอธิการบดี ประกอบกับตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๕๑๔/๒๕๕๘
ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้แต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี นั้น เนื่องจากได้มีการปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งและ
ภารกิจในการกำกับดูแลของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีบางตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของ
คณะกรรมการชุดต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย หน่วยงานจึงเสนอขอยกเลิกคำสั่งเดิม และขอ
แต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ โดยมีประเด็นการขอเปลี่ยนแปลง ดังนี้

๑) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

- ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเลขานุการ จาก รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและ
กายภาพ เป็น รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์
- เพิ่มเติมผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๑ ท่าน คือ ผู้ช่วยอธิการบดี (นายปิยะวัฒน์
ยาวิชัยชูลาภ)

ตาม “ร่าง” รายชื่อ ดังนี้

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๔. คณบดี หัวหน้าหน่วยงานและหัวหน้าส่วนงาน ภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	กรรมการ
๕. ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการ
๖. ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	กรรมการ
๗. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์	เลขานุการ

๘. ผู้ช่วยอธิการบดี (นายปิยะวัฒน์ ยาวิชัยชูลาภ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๙. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ

มติ เห็นชอบให้นำเสนอสภาฯ พิจารณาแต่งตั้ง ทั้งนี้ ในลำดับที่ ๑๐. นางสาวณิชนันท์ ดวงคำ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการประชุม ให้ปรับออกจากคำสั่งสภาฯ เนื่องจากการปฏิบัติงานถือเป็นภาระงานประจำ อาจจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายงานโดยมหาวิทยาลัยได้

๒) คณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้

- ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งรองประธานกรรมการ จาก รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร และกายภาพ เป็น รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์

ตาม “ร่าง” รายชื่อ ดังนี้

๑. ดร.สุบุญ วุฒิมวงศ์	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์	รองประธานกรรมการ
๓. คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร	กรรมการ
๔. คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	กรรมการ
๖. ร้อยตรีวิจิตร อยู่สุภาพ	กรรมการ
๗. ดร.หม่อมราชวงศ์เจริญสุข สุขสวัสดิ์	กรรมการ
๘. ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการ
๙. ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	กรรมการ
๑๐. หัวหน้างานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
๑๑. นายเสริมศักดิ์ ไชยทา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายอดิสร สุวรรณ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มติ เห็นชอบให้นำเสนอสภาฯ พิจารณาแต่งตั้ง

๓) คณะกรรมการจรรยาบรรณ

- ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งประธานกรรมการ จาก รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ เป็น รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์

ตาม “ร่าง” รายชื่อ ดังนี้

๑. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๓. คณบดีคณะสารสนเทศฯ	กรรมการ
๔. คณบดีคณะพัฒนากาท่องเที่ยว	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหารฯ	กรรมการ
๖. ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการ
๗. ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ

๙. นายเสริมศักดิ์ ไชยทา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายวันเฉลิม ปัญญาดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารฯ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านจรรยาบรรณ จำนวน ๒ ชุด คือ

๑. คณะกรรมการจรรยาบรรณ มีหน้าที่ส่งเสริมจรรยาบรรณแก่บุคลากร และควบคุมการพิจารณาดำเนินการตามจรรยาบรรณให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ วินิจฉัยตีความในกรณีเกิดปัญหาตามข้อบังคับนี้

๒. คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณ มีหน้าที่พิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณ มีอำนาจและหน้าที่สอบสวนและพิจารณาคำร้องการกระทำผิดทางจรรยาบรรณ รวมทั้งวินิจฉัยตีความว่าการประพฤติผิดหรือละเว้นการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในข้อใดเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรงหรือเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

ที่ประชุมเสนอว่า จะสามารถปรับปรุงรวมให้มีคณะกรรมการด้านจรรยาบรรณเพียง ๑ ชุด เพื่อทำหน้าที่ครอบคลุมทั้งด้านการส่งเสริม ควบคุม วินิจฉัย และสอบสวนความผิดด้านจรรยาบรรณได้หรือไม่ อย่างไร

มติ

- เห็นชอบให้นำเสนอสภาฯ พิจารณาแต่งตั้ง
- ให้กองการเจ้าหน้าที่นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณา

๔) คณะกรรมการประจำสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

- ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งรองประธานกรรมการ จาก รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย เป็น รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและเครือข่าย

ตาม “ร่าง” รายชื่อ ดังนี้

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและเครือข่าย	รองประธานกรรมการ
๓. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
๔. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
๕. คณบดีคณะสัตวศาสตร์ฯ	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ปราโมช ศีตะโกเศศ	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จงกล พรมยะ	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นักร้อง	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย มณีชูเกตุ	กรรมการ
๑๐. นางกมลวรรณ เปรมเกษม	กรรมการ
๑๑. อาจารย์มนฤทัย ไชยวิเศษ	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัตพงษ์ อวีโรธนานนท์	กรรมการ

๑๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เลขานุการ
มติ เห็นชอบให้นำเสนอสภาฯ พิจารณาแต่งตั้ง

๕) คณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับของ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

- ขอเปลี่ยนชื่อกรรมการลำดับที่ ๔ จาก รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย เป็น รองอธิการบดีฝ่าย
บริการวิชาการ

ตาม “ร่าง” รายชื่อ ดังนี้

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	รองประธานกรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์	กรรมการ
๔. รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ	กรรมการ
๕. ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการ
๖. ดร.องอาจ กิตติคุณชัย	กรรมการ
๗. ดร.บุญทา ชัยเลิศ	กรรมการ
๘. ดร.ณรงค์ ตนานุวัฒน์	กรรมการ
๙. นายสมิต ทวีเลิศนิธิ	กรรมการ
๑๐. นายยงยุทธ ชอบทำดี	กรรมการ
๑๑. นายสรภาพ เชื้อคำรง	กรรมการ
๑๒. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ สิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๓. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๑๔. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเสียน บัวจุม)	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพย์สิน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวชลิตดา มัชฌมบุรุษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มติ เห็นชอบให้นำเสนอสภาฯ พิจารณาแต่งตั้ง

๖) คณะกรรมการนโยบายทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยแม่โจ้

- ขอเปลี่ยนชื่อกรรมการลำดับที่ ๘ จาก รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ
เป็น รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ และ ลำดับที่ ๙ จาก รองศาสตราจารย์ ดร.จงกลดินทร์ แสงอาสภวิริยะ
เป็น รองศาสตราจารย์จำเนียร บุญมาก

ตาม “ร่าง” รายชื่อ ดังนี้

๑. นายนิพนธ์ วงษ์ตระหง่าน	ประธานกรรมการ
๒. อธิการบดี	รองประธานกรรมการ

๓. ดร.สมศักดิ์ ปณีตธยาชัย	กรรมการ
๔. ดร.ณรงค์ ตานานูวัฒน์	กรรมการ
๕. ร้อยตรีวิจิตร อยู่สุภาพ	กรรมการ
๖. นายราชันย์ วีระพันธุ์	กรรมการ
๗. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๘. รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์จำเนียร บุญมาก	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพย์สิน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองคลัง	ผู้ช่วยเลขานุการ
มติ เห็นชอบให้นำเสนอสภาฯ พิจารณาแต่งตั้ง	

๔.๔ พิจารณาการจัดขบวนแห่อัญเชิญพระพิรุณทรงนาค และตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย ในงานพิธีสำคัญของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่คณะกรรมการดำเนินงานกลุ่มงานพัฒนานักศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบการจัดขบวนแห่อัญเชิญพระพิรุณทรงนาค และตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย ในงานพิธีสำคัญของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ๔ พิธี เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

๑. พิธีพระราชทานปริญญาบัตร
๒. วันปัจฉิมนิเทศ
๓. วันพิธีสมโภชและแห่ธรรมบุญแม่โจ้ เนื่องในวันสถาปนาโรงเรียนฝึกหัดครูประถม
กสิกรรม ประจำภาคเหนือ
๔. งานวันเกียรติยศ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ ทั้งนี้ หากมีพิธีหรือกิจกรรมที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ให้นำเสนอคณะกรรมการดำเนินงานกลุ่มพัฒนานักศึกษา และคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาเป็นครั้ง ๆ ไป

๔.๕ พิจารณาประมาณการรายรับและรายจ่ายของหน่วยงานในกำกับ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คณะทำงานหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย ในกาประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ และ คณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบรูปแบบประมาณการรายรับและรายจ่าย ของหน่วยงานในกำกับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

สรุปประมาณการรายรับ-รายจ่าย (รวมงบประมาณ) และเงินเหลือจ่ายปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๙ หน่วยงาน ดังนี้

รายรับรวม	๑๑๓,๖๘๒,๒๓๔ บาท
รายจ่ายรวม	๑๐๗,๔๑๕,๕๖๓ บาท
เงินเหลือจ่ายปี ๒๕๕๙	๖,๒๖๖,๖๗๑ บาท

แสดงให้เห็นว่า

๑. ทุกหน่วยงานในกำกับ มีการดำเนินงานที่เลี้ยงตัวเองได้ และ มีการประมาณการรายรับที่เพิ่มสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา (๒๕๕๘)

๒. ในภาพรวมของการประมาณการรายรับในปี ๒๕๕๙ มียอดสูงกว่าในปี ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๘๒,๐๔๙,๙๖๔ บาท (๑๑๓,๖๘๒,๒๓๔ - ๓๑,๖๓๒,๒๖๘ บาท) คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๓

๓. มีภาพรวมของการประมาณการค่าใช้จ่าย ในปี ๒๕๕๙ อยู่ที่ ๑๐๕,๒๗๒,๑๖๓ บาท

๔. ทำให้ภาพรวมของเงินเหลือจ่ายในปี ๒๕๕๙ คาดว่าจะอยู่ที่ ๘,๔๑๔,๐๗๑ บาท สูงกว่าในปี ๒๕๕๘ ซึ่งมีเงินเหลือจ่ายอยู่ที่ ๒,๙๔๖,๐๖๔ บาท คิดเป็นเงินเหลือจ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๕

๕. สถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตรที่มียอดติดลบจากปี ๒๕๕๘ กลับมามีกำไร เนื่องจากมีรายได้จากค่าตรวจประเมินระบบการผลิตข้าว GAP และตรวจสอบคุณภาพทางกายภาพ ซึ่งติดค้างมาจากปี ๒๕๕๘

เมื่อมีการวิเคราะห์รายการประมาณการรับจ่าย สามารถสรุปประมาณการรายรับ ต้นทุน และเงิน เหลือจ่าย (กำไรขั้นต้น) ที่ไม่ได้รวมงบประมาณมหาวิทยาลัย เช่น เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ที่สังกัดหน่วยงานในกำกับ สรุปภาพรวม ๙ หน่วยงาน ดังนี้

รวมรับ	๑๐๓,๗๓๕,๑๗๖.๐๐ บาท
ต้นทุน	๗๙,๘๓๗,๖๙๐.๗๗ บาท
เงินเหลือจ่าย/กำไรขั้นต้น	๒๓,๘๙๗,๔๘๕.๒๓ บาท

เสนอคณะกรรมการบริหาร พิจารณา ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อเสนอแนะสรุปได้ ดังนี้

๑. สรุปงบประมาณรายรับ-รายจ่ายของแต่ละหน่วยงาน ในปีต่อ ๆ ไป ควรปรับแผนให้มีค่าใช้จ่ายลดลง และให้มีเงินเหลือจ่ายหรือกำไรเพิ่มขึ้น

๓. ตามที่มหาวิทยาลัยได้ทำการประชาพิจารณ์เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ไปแล้วนั้น พบว่า สาเหตุหนึ่งที่บุคลากรไม่ประสงค์จะให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับฯ คือ เกิดความไม่มั่นใจในรายได้ของมหาวิทยาลัย ดังนั้น หน่วยงานในกำกับฯ จะต้องแสดงศักยภาพให้เห็นว่า หน่วยงานสามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยในจำนวนที่มากพอ และสามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งนี้ หากหน่วยงานพบปัญหาในการดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อได้ ต้องกล้าตัดสินใจทบทวนการยุบหน่วยงานได้

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบประมาณการรายรับและรายจ่ายของหน่วยงานในกำกับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้าน ยุทธศาสตร์และพัฒนามหาวิทยาลัย คณะกรรมการนโยบายทรัพย์สินมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

๔.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบ “ร่าง” โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และ “ร่าง” โครงการสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารพบบุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๕๘

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารพบบุคลากรมหาวิทยาลัย แม่โจ้ และโครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ บุคลากรได้เล่นกีฬา ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เชื่อมความสัมพันธ์ สร้างความสามัคคี ระหว่างผู้บริหารและ บุคลากร เป็นประจำทุกปี นั้น

สำหรับในปี ๒๕๕๘ เสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. “ร่าง” โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๕๘ พร้อม ค่าใช้จ่าย จำนวน ๕๖,๕๐๐ บาท (ห้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)
๒. “ร่าง” โครงการสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารพบบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๕๘ พร้อมค่าใช้จ่าย จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ “ร่าง” โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๕๘ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ จำนวนไม่เกิน ๕๖,๕๐๐ บาท (ห้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) จากกองทุน สวัสดิการ
๒. เห็นชอบ “ร่าง” โครงการสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารพบบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๕๘ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ จำนวนไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) จากกองทุนสวัสดิการ
๓. เห็นชอบกำหนดวันจัดโครงการฯ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาเห็นว่า เนื่องจากในปี ๒๕๕๘ นายกสโมสรบุคลากร (อาจารย์กฤษดา ภัคดี) เกษียณอายุราชการ ส่งผลให้วาระการดำรงตำแหน่งนายกสโมสรบุคลากรสิ้นสุดลง และตามข้อ ๒๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกสโมสรบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ระบุไว้ว่า เมื่อนายก สโมสรพ้นสภาพหรือลาออก คณะกรรมการดำเนินการสโมสร จะพ้นสภาพการเป็นกรรมการตามไปด้วย จึงส่งผลให้มีผลกระทบกับการดำเนินงานในช่วงระยะเวลาที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสโมสรและ คณะกรรมการสโมสรฯ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในด้านต่าง ๆ ของสโมสรบุคลากรเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย จึงควรปรับแก้ไขระเบียบฯ ดังกล่าว ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเรียบร้อย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาดำเนินการปรับแก้ไขระเบียบฯ ว่าด้วยสโมสรรบุคคลากร พ.ศ. ๒๕๕๐ และเสนอพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป

๕.๑ พิจารณาการทบทวนหลักสูตรและแผนการรับนักศึกษา

ตามที่คณะ วิทาลัย และวิทยาเขตได้ดำเนินการทบทวนแผนการรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ โดยแผนการรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๙ จะใช้สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำคำของบประมาณแผ่นดิน และการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึง การเปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๕๙ ซึ่งแผนการรับนักศึกษาภาคปกติ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕,๕๘๑ คน แบ่งเป็นระดับปริญญาตรี ๕,๒๓๕ คน, ระดับปริญญาโท ๒๖๘ คน และระดับปริญญาเอก ๓๘ คน โดยมีรายละเอียด สรุปรวมตามหัวข้อ ดังนี้

๑) ภาพรวมผลการรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๘ : ภาพรวมระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ทั้งปกติและสมทบ

- แผนรับ	๖,๒๙๑ คน
- ผล	๕,๖๘๓ คน
- ร้อยละความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ ๙๐

๒) ภาพรวมของแผนการรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๙ : ภาพรวมระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ทั้งปกติและสมทบ

ภาคปกติ

- เชียงใหม่	๔,๘๐๑ คน
- แพร่ฯ	๕๙๕ คน
- ชุมพร	๕๙๕ คน
- รวม	<u>๕,๕๘๑ คน</u>

ภาคสมทบ

- เชียงใหม่	๕๒๐ คน
- แพร่ฯ	-
- ชุมพร	-
- รวม	<u>๕๒๐ คน</u>

๓) แผนการรับนักศึกษา (ภาคปกติ) ปีการศึกษา ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ : สรุปภาพรวม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ภาคปกติ

ปี ๒๕๕๙

- นักศึกษาใหม่ รวมทั้งหมด	๕,๕๘๑
- นักศึกษาใหม่ (เฉพาะบัณฑิตศึกษา)	๓๕๖

ปี ๒๕๖๐

- นักศึกษาใหม่ รวมทั้งหมด ๕,๙๒๑
- นักศึกษาใหม่ (เฉพาะบัณฑิตศึกษา) ๓๕๖

ปี ๒๕๖๑

- นักศึกษาใหม่ รวมทั้งหมด ๕,๙๔๑
- นักศึกษาใหม่ (เฉพาะบัณฑิตศึกษา) ๓๕๖

ปี ๒๕๖๒

- นักศึกษาใหม่ รวมทั้งหมด ๕,๘๘๘
- นักศึกษาใหม่ (เฉพาะบัณฑิตศึกษา) ๓๖๓

ปี ๒๕๖๓

- นักศึกษาใหม่ รวมทั้งหมด ๕,๘๘๑
- นักศึกษาใหม่ (เฉพาะบัณฑิตศึกษา) ๓๕๖

๔) แผนการรับนักศึกษา (ภาคสมทบ) ปีการศึกษา ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ : สรุปภาพรวม

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ภาคสมทบ

ปี ๒๕๕๙

- นักศึกษาใหม่ รวมทั้งหมด ๕๒๐
- นักศึกษาใหม่ (เฉพาะบัณฑิตศึกษา) ๓๖๐

ปี ๒๕๖๐

- นักศึกษาใหม่ รวมทั้งหมด ๕๒๐
- นักศึกษาใหม่ (เฉพาะบัณฑิตศึกษา) ๓๖๐

ปี ๒๕๖๑

- นักศึกษาใหม่ รวมทั้งหมด ๕๒๒
- นักศึกษาใหม่ (เฉพาะบัณฑิตศึกษา) ๓๖๒

ปี ๒๕๖๒

- นักศึกษาใหม่ รวมทั้งหมด ๕๒๐
- นักศึกษาใหม่ (เฉพาะบัณฑิตศึกษา) ๓๖๐

ปี ๒๕๖๓

- นักศึกษาใหม่ รวมทั้งหมด ๕๒๐
- นักศึกษาใหม่ (เฉพาะบัณฑิตศึกษา) ๓๖๐

คณะ วิทยาลัย และวิทยาเขต ได้นำเสนอแนวทางการเพิ่มจำนวนนักศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามแผนการรับนักศึกษาที่กำหนดไว้ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

๑. การปรับปรุงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ทั้งความหลากหลายของสื่อประชาสัมพันธ์ ระยะเวลา และพื้นที่ในการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น รวมถึงใช้กลยุทธ์การตลาดเชิงกิจกรรม

๒. ควรเพิ่มการแนะแนว โดยอาจารย์ และศิษย์เก่าตามโรงเรียนให้มากขึ้น
๓. มหาวิทยาลัยควรประกาศรับนักศึกษาใหม่ให้เร็วขึ้น
๔. ควรพิจารณาโควตารับนักศึกษาใหม่ให้เร็วขึ้น
๕. ควรเปิดโอกาสให้คณะเป็นผู้ดำเนินการรับสมัครเองโดยตรง
๖. การเปิดหลักสูตรใหม่ เพื่อเป็นทางเลือกใหม่
๗. การประเมินกระบวนการรับนักศึกษาเพื่อแก้ไขปัญหาด้านจำนวนผู้สมัครเข้าเรียน
๘. ทำความร่วมมือทางการศึกษากับสถาบันการศึกษาในพื้นที่
๙. เปิดภาคพิเศษสำหรับผู้ทำงานแล้ว
๑๐. ควรมีการสำรวจเกี่ยวกับการทำงานตรงสาขาของผู้สำเร็จการศึกษา มาใช้ในการประชาสัมพันธ์และการแนะแนวการศึกษา

ระดับปริญญาโท

๑. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้กว้างขวางมากขึ้น
๒. การสนับสนุนทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัย
๓. การเพิ่มแนวทางการรับนักศึกษาต่างชาติ โดยการสนับสนุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัย
๔. การปรับปรุงกลยุทธ์ในการรับนักศึกษา
๕. การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานส่วนท้องถิ่น (MOA)

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ตัวเลขแผนการรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปี ๒๕๕๙ เป็นตัวเลขที่สูงกว่าความเป็นจริง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในหลักสูตร ดังนั้น ควรปรับตัวเลขให้มีความเหมาะสมและเป็นจริงมากขึ้น

ทั้งนี้ เนื่องจากบัณฑิตวิทยาลัยเป็นหน่วยงานกลางที่เป็นผู้บริหารจัดการโดยรวม คือบริหารจัดการหลักสูตรของหน่วยงานเอง และบริหารจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตของคณะต่าง ๆ ดังนั้น ควรพิจารณาแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยหาจุดกึ่งกลางเพื่อให้ได้ตัวเลขนักศึกษาที่สมดุล

๒. เพื่อให้การรับนักศึกษาในแต่ละปีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ทุกคณะ ควรยืนยันตามแผนการรับนักศึกษาที่กำหนดไว้ และพิจารณาว่าจะมีแนวทางอย่างไรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยใช้ศักยภาพเป็นตัวตั้ง และใช้การบริหารจัดการเป็นตัวแก้ไขปัญหา

๓. การจัดทำแผนการรับนักศึกษา สามารถจำแนกออกเป็น ๒ แผน ได้แก่ แผนที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ และแผนการบริหารจัดการงบประมาณภายใน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้คณะ สำนัก วิทยาลัย นำข้อมูลแผนการรับนักศึกษาไปพิจารณาทบทวนในคณะกรรมการประจำคณะ สำนัก วิทยาลัย อีกครั้งหนึ่ง แล้วจัดส่งข้อมูลให้กองแผนงาน เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาต่อไป

๒. การขอแก้ไขหลักสูตรใหม่ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา

ตามที่คณะทำงานวิเคราะห์หลักสูตรและแผนการรับนักศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการวางแผนและงบประมาณ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงชื่อหลักสูตรใหม่ และขอยกเลิกหลักสูตรใหม่ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบและให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา ดังนี้

๑. การขอแก้ไขชื่อหลักสูตรใหม่ในแผนฯ

หลักสูตร	เสนอขอเปลี่ยนแปลง
● มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ	
สาขาวิชาเคมี ระดับปริญญาตรี	ขอเปลี่ยนแปลงชื่อหลักสูตร <u>จากเดิม</u> สาขาวิชา “เคมี” เป็น “เคมีประยุกต์”
สาขาวิชาการจัดการการ ท่องเที่ยว ระดับปริญญาตรี	ขอเปลี่ยนชื่อสาขาวิชาใหม่ <u>จากเดิม</u> สาขาวิชา “การจัดการการท่องเที่ยว” เป็น “การจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน”

๒. การขอยกเลิกหลักสูตรใหม่ในแผนฯ

หลักสูตร	เหตุผลความจำเป็น
● มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ	
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ระดับปริญญาตรี	ที่ประชุมกรรมการหลักสูตร สาขาวิชาการตลาด มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ มีมติให้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ให้ใช้หลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้เช่นเดิม โดยพัฒนาวิชาเอกเลือก จากเดิม ๕ รายวิชา เป็น ๑๐ รายวิชา ๒. ขอยกเลิกการพัฒนาหลักสูตรของแพร่ฯ ๓. ขอดอนชื่อหลักสูตรออกจากแผนพัฒนาการศึกษา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการขอเปลี่ยนชื่อหลักสูตรใหม่ ระดับปริญญาตรี ในแผนพัฒนาการศึกษา ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ฯ จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่

๑) สาขาวิชาเคมี เปลี่ยนเป็น สาขาวิชาเคมีประยุกต์

๒) สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว เปลี่ยนเป็น สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

๒. เห็นชอบให้ยกเลิกหลักสูตรใหม่ ระดับปริญญาตรี สาขาวิชาบริหารธุรกิจในแผนพัฒนาการศึกษา ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ฯ

๓. นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ

๓. การขอบรรจุหลักสูตรใหม่ไว้ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา

ตามที่คณะทำงานวิเคราะห์หลักสูตรและแผนการรับนักศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการวางแผนและงบประมาณ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาการพัฒนาหลักสูตรด้านเกษตรอินทรีย์ ระดับปริญญาตรี และหลักสูตรใหม่ สาขาบัญชี ระดับปริญญาโท ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สาขาวิชาการเกษตรอินทรีย์ (Organic Farming) ระดับปริญญาตรี

หัวข้อ	รายละเอียด
๑) ชื่อหลักสูตร	สาขาวิชา การเกษตรอินทรีย์ (Organic Farming) ภาคปกติ
๒) หน่วยงานที่รับผิดชอบ	คณะผลิตกรรมการเกษตร
๒) หลักการและเหตุผล	<ul style="list-style-type: none"> สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ มหาวิทยาลัย ผลิตบัณฑิตที่มีทักษะเชิงบูรณาการ หลักสูตรใหม่ยังไม่ค่อยมีใครเปิด บูรณาการการทำงานภายในมหาวิทยาลัย ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น สปก. อกส. สวทท. กระทรวงเกษตร ฯลฯ ความร่วมมือภายใน
๓) ปีที่คาดว่าจะเปิดรับนักศึกษา	๒๕๖๐
๔) กลุ่มเป้าหมาย	ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายทุกสาขาวิชา จำนวน ๖๐ คนปี
๕) คู่แข่ง	<ul style="list-style-type: none"> ยังไม่มีใครเปิดหลักสูตรที่เหมือนกัน หลักสูตรปริญญาตรีใกล้เคียงกัน คือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และสถาบันปัญญาภิวัฒน์ มีการเปิดสอนหลักสูตรใกล้เคียงกันในระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๖) อาชีพรองรับ	ผู้ประกอบการ, เกษตรกร, ข้าราชการ, พนักงานบริษัทเอกชน, นักวิจัย, ที่ปรึกษาด้านเกษตรอินทรีย์
๗) ประโยชน์ของหลักสูตร	การผลิตบัณฑิตด้านเกษตรอินทรีย์เพื่อรองรับต่อความต้องการของสังคม ที่ให้ความสำคัญกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก สู่การเป็นสังคมเกษตรอินทรีย์ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ความตื่นตัวในการดูแลสุขภาพ การลดภาวะโลกร้อน ฯลฯ
๘) ตัวชี้วัดความสำเร็จ	<ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัด และเป้าหมายรายปี : จำนวนนักศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๘๐% ของแผนฯ คือ ไม่ต่ำกว่า ๔๘ คน ต่อปี เงื่อนไขในการปิดหลักสูตร : จำนวนนักศึกษารับเข้า น้อยกว่า ๓๐ คนปี ติดต่อกัน ๓ ปีต่อเนื่อง

๒. หลักสูตรใหม่ สาขาบัญชี ระดับปริญญาโท

หัวข้อ	รายละเอียด
๑) ชื่อหลักสูตร	บัญชี ภาคสมทบ ระดับปริญญาโท
๒) หน่วยงานที่รับผิดชอบ	คณะบริหารธุรกิจ
๓) จุดเด่นของหลักสูตร	นักศึกษาที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาบัญชี ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ อย่างน้อย ๑๕% มีความต้องการศึกษาต่อในระดับปริญญาโททางการบัญชี ประกอบกับ คณะมีความพร้อมด้านบุคลากร และการจัดการเรียนการสอน จึงเห็นควรเปิดหลักสูตรดังกล่าว เพื่อรองรับความต้องการของผู้เรียน
๔) ปีที่คาดว่าจะเปิดรับนักศึกษา	๒๕๕๙
๕) กลุ่มเป้าหมาย	นักศึกษา สาขาการบัญชี ชั้นปีที่ ๔ บุคลากรที่ทำงานด้านการบัญชี จำนวน ๓๐ คน/ปี
๖) คู่แข่ง	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๗) อาชีพรองรับ	ผู้ประกอบการ และผู้ปฏิบัติงานในวิชาชีพบัญชี ทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
๘) ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายรายปี : จำนวนนักศึกษาไม่ต่ำกว่า ๓๐ คน/ปี เงื่อนไขในการปิดหลักสูตร : จำนวนนักศึกษารับเข้า น้อยกว่า ๕ คน/ปี ติดต่อกัน ๓ ปีต่อเนื่อง

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบหลักสูตรใหม่เพื่อบรรจุไว้ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ๒ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการเกษตรอินทรีย์ (Organic Farming) ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะให้จัดทำแผนพัฒนาหลักสูตรให้ชัดเจน โดยให้กำหนดอาจารย์ประจำหลักสูตรเกษตรอินทรีย์ ก่อนเป็นอันดับแรก

๒) หลักสูตรระดับปริญญาโท สาขาวิชาบัญชี และให้เร่งดำเนินการเสนอรายชื่อกรรมการประจำหลักสูตรโดยเร็ว

๒.ให้นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ

๕.๒ การกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖๖๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการพิจารณาข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย และปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในทางปฏิบัติ เพื่อประกอบการพิจารณา ซึ่งในส่วนของคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย และมีความเห็นว่า ควรมีการดำเนินการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ ในประเด็น ดังนี้

๑. เห็นควรแก้ไขในประเด็นเรื่องของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามความในข้อ ๗ (๓) ในประเด็นของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ โดยเห็นสมควรให้แก้ไขจากเดิม ให้ตัดคำว่า “ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ...” และเปลี่ยนเป็นคำว่า “คณาจารย์” เนื่องจากเห็นว่า คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิได้รับการสรรหาให้ตำแหน่งคณบดีนั้น จะต้องเป็นคณาจารย์เท่านั้น และภารกิจส่วนมากของคณบดีจะต้องดำเนินการในเชิงวิชาการ และเกี่ยวข้องโดยตรงกับกระบวนการวางแผน และกระบวนการจัดการของผู้รับผิดชอบการจัดการศึกษาที่จะรับประกันให้สังคมเชื่อมั่นว่า จะพัฒนาให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้ครบถ้วน ตามมาตรฐานคุณภาพที่ระบุไว้ในหลักสูตร และตรงตามความมุ่งหวังของสังคม ดังนั้นการพิจารณาความเหมาะสมของคณบดี ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหากมีมุมมองในเชิงวิชาการจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคักยภาพของผู้ที่เหมาะสมจะมาดำรงตำแหน่งคณบดี เพื่อประโยชน์ในด้านความเป็นเลิศทางวิชาการ

๒. เห็นควรปรับปรุงในประเด็นเรื่องขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาฯ ในข้อ ๖ (๒) จากเดิม “นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้” เป็น “นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ หรือผู้แทน”

๓. เห็นควรปรับปรุงในประเด็นเรื่องขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาฯ ในข้อ ๖ (๓) จากเดิม “ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับคณบดีหรือระดับหัวหน้าหน่วยงานหรือระดับหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะขึ้นไป จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ” เป็น “คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับคณบดีหรือระดับหัวหน้าหน่วยงานหรือระดับหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะขึ้นไป จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ”

๔. เห็นควรเพิ่มเติมเนื้อหาในส่วนของการกำหนดอำนาจคณะกรรมการสรรหาฯ โดยให้ระบุไว้ชัดเจนในเนื้อหาของข้อบังคับฯ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทำหน้าที่กลั่นกรองตรวจสอบคุณสมบัติ คุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนความเหมาะสมต่าง ๆ ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

๕. เห็นควรปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาในส่วนของการสรรหาและกระบวนการพิจารณาให้เป็นแนวทางการสรรหาอธิการบดีของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในหลักการที่ว่า “คณะกรรมการสรรหาดำเนินการพิจารณากลั่นกรองผู้ที่มีความเหมาะสมตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยไม่มีการหยั่งเสียงประชาคม ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจจัดให้มีการสัมภาษณ์บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องก็ได้” และคณะทำงานบางท่านมีความเห็นว่าควรคงรายละเอียดประเด็นเรื่องการเสนอรายชื่อให้ยังคงมีเกณฑ์ว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องได้คะแนนเสียงไม่ต่ำกว่าร้อยละสี่สิบเอาไว้ เพื่อเป็นหลักประกันการมีส่วนร่วมและการยอมรับของบุคลากรในสังกัด

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอแนะดังกล่าว และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาฯ ในส่วนของ นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ ไม่ควรมีคำว่า “หรือผู้แทน” เนื่องจากคุณสมบัติของกรรมการสรรหาฯ ไม่ควรเป็นผู้แทน

๒. เห็นควรให้มีการตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีและตำแหน่งที่จะเข้าเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ให้ชัดเจน โดยแบ่งเป็น ๒ กรณี คือ ๑) การตรวจสอบอย่างเป็นทางการ ๒) การตรวจสอบทางลับ

๓. ควรมีการรวบรวมข้อมูลให้ครบถ้วนเพื่อนำมา benchmark กับมหาวิทยาลัยอื่น คือ มหาวิทยาลัยนอกระบบ และมหาวิทยาลัยในระบบ ซึ่งในปัจจุบันมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ไม่ใช้ระบบการเลือกตั้งผู้บริหาร เพราะการเลือกตั้งนั้นจะขึ้นกับอำนาจที่ชอบธรรมและไม่ชอบธรรม ดังนั้น จึงควรวิเคราะห์ข้อมูลให้ชัดเจน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล และเกณฑ์การดำเนินการแบบสากล เพื่อสรุปข้อมูลเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาทบทวนตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี แล้ว มีข้อสรุปเพิ่มเติม ในประเด็นเรื่องขององค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาฯ ในข้อ ๖ (๒) คือ “นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ เป็นกรรมการ” ซึ่งองค์ประกอบดังกล่าวสมควรเปลี่ยนเป็น **“กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากคณาจารย์ และไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหาจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ”** เช่นเดียวกับ องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาฯ ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เนื่องจาก ตำแหน่งของนายกสมาคมศิษย์เก่า ไม่เกี่ยวข้องกับภารกิจของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีโดยตรง ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ที่จะมาทำหน้าที่กรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีสมควรคัดเลือกมาจากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีความเกี่ยวข้องกับลักษณะภาระงานของคณบดี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านวิชาการ ประกอบกับองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาฯ ก็มีผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการอยู่แล้ว

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอในข้อ ๗ (๓) ในประเด็นของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ที่ให้ปรับแก้ไขจากเดิม *โดยให้ตัดคำว่า “ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ...” และเปลี่ยนเป็นคำว่า “คณาจารย์”* ว่า ไม่ควรตัดสายสนับสนุนออก เนื่องจากสายสนับสนุนเป็นบุคลากรที่มีบทบาทสำคัญหลักปฏิบัติในการทำงานต้องมีทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน หากจำกัดสิทธิ์สายสนับสนุนเกรงว่าจะมีผลทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการดำเนินงานขึ้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำการกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การสรรหาผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย และข้อเสนอแนะของที่ประชุมเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องสืบเนื่อง/รายงานผลการดำเนินงาน

๖.๑ รายงานความก้าวหน้าการจัดงานวันเกษตรแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙

ด้วยผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์สุเขต สกุลทอง) ได้รายงานความก้าวหน้าการจัดงานวันเกษตรแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ พอสรุปได้ ดังนี้

๑. สรุปผลการหารือเตรียมงานฯ ร่วมกับรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (คุณปริสhti เปรมประพันธ์) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีหัวข้อการหารือและกำหนดผู้รับผิดชอบ

๒. สรุปผลการตรวจพื้นที่เตรียมการจัดงานฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะให้เพิ่มเติมการประชุมสภาคณบดีสาขาการเกษตรแห่งประเทศไทย ที่จะจัดในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ไว้ตารางกิจกรรมการจัดงานด้วย

๖.๒ รายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ - เดือนกันยายน ๒๕๕๘)

ด้วยสำนักงานตรวจสอบภายในได้รายงานผลตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ - เดือนกันยายน ๒๕๕๘) เป็นไปตามแนวทางที่กรมบัญชีกลาง และกระทรวงศึกษาธิการกำหนด โดยสำนักงานตรวจสอบภายใน ได้ประเมินความเสี่ยงหน่วยงานทั้งหมด ๓๐ หน่วยงาน คือ หน่วยงานภารกิจหลัก ๑๕ หน่วยงานหน่วยงานสนับสนุนภารกิจหลัก ๕ หน่วยงาน และหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัย ๑๐ หน่วยงานเพื่อวางแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำนักงานตรวจสอบภายในได้รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบฯ จำนวน ๑๖ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักหอสมุด สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม คณะบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์ คณะพัฒนาการท่องเที่ยว คณะวิทยาศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ คณะสารสนเทศและการสื่อสาร คณะศิลปศาสตร์ กองคลัง กองกลาง สำนักงานคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา รวมทั้งหน่วยรับตรวจที่คงค้างดำเนินการตามข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะก่อนเสนอสภาฯ โดยจำแนกออกเป็น ๘ เรื่อง ดังนี้

๑. การตรวจสอบด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (Compliance Audit) จำนวน ๘ หน่วยงานพบว่า บางกรณียังมีการดำเนินการไม่เป็นตามที่กฎระเบียบกำหนด ซึ่งเกิดจากเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และระบบการปฏิบัติงาน ดังนั้นผู้บริหารควรติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการตามกฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด

๒. การตรวจสอบด้านการเงิน (Financial Audit) จำนวน ๑ หน่วยงาน คือ กองคลัง พบว่า ได้ถือปฏิบัติตามกฎระเบียบแล้วแต่ยังไม่ครบถ้วน ในส่วนรายงานเงินสดคงเหลือประจำ บัญชี ค่าวัสดุคงคลัง บัญชีพัสดุพัสดุสิ้นครุภัณฑ์การศึกษา บัญชีใบสำคัญค้างจ่าย ซึ่งยังต้องมีการปรับปรุงบัญชี และประสานงานกับกรมบัญชีกลาง เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์คงค้างตามหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับ หน่วยงานภาครัฐ

๓. การตรวจสอบด้านการปฏิบัติงาน (Operational Audit) จำนวน ๑ หน่วยงาน คือ กองคลัง พบว่า การรับเงินชดใช้ทุนการศึกษากรณีผิดสัญญาชำระเงินไม่เป็นตามหนังสือรับสภาพหนี้ผ่อนชำระหนี้ อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณและบันทึกบัญชี การรับเงินคืนและจ่ายเงินส่วนเพิ่มในส่วนของผู้รับ บำนาญ ข้อมูลของชื่อและจำนวนเงินตรงกัน ในส่วนรายงานอยู่ระหว่างสอบทานและรายงานผลให้ กรมบัญชีกลางได้ทราบ ส่วนการคำนวณภาษีหัก ณ ที่จ่ายยังไม่ครบถ้วน ในส่วนการรวมรายรับให้ครบ หุกรายการและการแจ้งการหักค่าลดหย่อนให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งอาจต้องมีการกำหนดหรือปรับเปลี่ยน กระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการถือปฏิบัติ

๔. การตรวจสอบด้านดำเนินงาน (Performance Audit) จำนวน ๑ หน่วยงาน คือ สำนักวิจัยฯ เกี่ยวกับโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้เกษตรอินทรีย์เพื่อรองรับ AEC และโครงการพัฒนา อุตสาหกรรมอาหารอินทรีย์จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ พบว่าโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้เท่าที่ควร ซึ่งอาจมีบางกรณีที่ทำให้โครงการฯ ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เนื่องจากงบประมาณล่าช้า และงบประมาณที่ได้รับไม่ต่อเนื่อง รวมถึง ขาดการบูรณาการระหว่างโครงการ

โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมฯ พบว่า โครงการย่อยมีการกำหนดผลผลิต ตัวชี้วัด และ เป้าหมาย ไม่สอดคล้องกับโครงการฯ ในภาพรวม ทำให้ส่งผลกระทบต่อผลความสำเร็จ และการดำเนินงาน บางโครงการฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงพอเพราะเกิดจากความไม่พร้อมของสถานที่ และ ระบบสาธารณูปโภค ทั้งนี้ยังขาดการควบคุม การกำกับดูแล ก่อให้เกิดความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้นอาจปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการโครงการในลักษณะบังคับกำหนดหลักเกณฑ์การ ติดตามและประเมินผลรวมถึงจัดทำแผนการดำเนินงานระยะยาว และแผนการดำเนินงานประจำปี รวมถึง แผนการใช้จ่ายเงิน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในภาพรวม

๕. การตรวจสอบด้านการบริหาร (Management Audit) จำนวน ๔ หน่วยงาน พบว่า โครงสร้างหน่วยงานไม่เป็นปัจจุบัน การบริหารงานบุคคลไม่เป็นไปตามโครงสร้างอัตรากำลัง ซึ่งควรเสนอ มหาวิทยาลัยเพื่อปรับเปลี่ยนโครงสร้าง และอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน การบริหารงานหน่วยงานในกำกับ ภายใต้อำนาจของหน่วยงานยังไม่ระเบียบหลักในการบริหารงาน รวมถึงระเบียบการเงิน พัสดุ และบุคคลเพื่อ ถือปฏิบัติ และยังขาดการวางแผนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ดังนั้นอาจมีการทบทวน การดำเนินงานของหน่วยงานภายในกำกับ ส่วนสถานีวิจัยฯ ยังไม่มีความชัดเจนในการกำหนดโครงสร้าง ในการบริหารและสังกัดของหน่วยงาน ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการบริหารบุคคล และการบริหารการเงิน ทั้งนี้ อาจเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

๖. ระบบการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน ๗ หน่วยงาน พบว่า ยังมีบางหน่วยงานกำหนดกิจกรรมการควบคุมไม่สอดคล้องกับปัจจัยเสี่ยง การดำเนินการไม่ครบตามกิจกรรมการควบคุมที่กำหนด และการรายงานผลไม่ครบทุกปัจจัยเสี่ยงหรือกิจกรรมการควบคุม ซึ่งคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานควรมีการสอบทาน และติดตามผลการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๗. การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๑ หน่วยงาน คือ สำนักงานคุณภาพฯ มีข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญคือหน่วยงานภารกิจหลัก และหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยบางหน่วยงาน ยังจัดวางการควบคุมภายในไม่ครอบคลุมภารกิจหลักตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด อาจทำให้การควบคุมภายในไม่เพียงพอตามภารกิจของหน่วยงาน และการรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน) ยังไม่ครบถ้วนทุกหน่วยงาน ซึ่งอาจทำให้ไม่ได้ปรับวิธีการในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานระหว่างปีได้ทันเวลา ดังนั้น คณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยควรสอบทานและติดตามผล และแจ้งผลให้หน่วยงานได้ทราบ

๘. การติดตามผลการดำเนินการที่คงค้างตามข้อเสนอแนะ จำนวน ๗ หน่วยงาน ซึ่งได้แจ้งผลการดำเนินการครบถ้วนแล้ว จำนวน ๓ หน่วยงาน โดยยังคงค้าง ๔ หน่วยงาน ในเรื่องโครงการบริการวิชาการฯ เงินรับฝาก และการบริหารงานบุคคล ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาในแต่ละกรณี

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ หน่วยรับตรวจทั้ง ๑๖ หน่วยงาน ได้รายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะครบถ้วน จำนวน ๔ หน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการแล้วแต่ยังไม่ครบถ้วน/อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามผล จำนวน ๑๒ หน่วยงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘) รวมทั้งหน่วยรับตรวจที่คงค้างดำเนินการตามข้อเสนอแนะ จำนวน ๗ หน่วยงาน โดยจะได้ติดตามและรายงานผลเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในแต่ละกรณี

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สำนักงานตรวจสอบภายในได้วางแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รวมถึงแผนการตรวจสอบระยะยาว ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๑ โดยพิจารณาข้อมูลจากการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบของหน่วยรับตรวจทั้งหมด ๓๐ หน่วยงาน คือ หน่วยงานภารกิจหลัก ๑๕ หน่วยงาน หน่วยงานสนับสนุนภารกิจหลัก ๕ หน่วยงาน/หน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัย ๑๐ หน่วยงาน และการประเมินความเสี่ยงโครงการเพื่อตรวจสอบการดำเนินงาน ๓๐ โครงการ รวมถึงหนังสือสั่งการจากกระทรวงการคลัง และกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการวางแผนการตรวจสอบประจำปีของผู้ตรวจสอบภายใน

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับการเข้าตรวจสอบรายการที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ที่มีการเบิกจ่ายเงินเกินกว่าสิทธิที่กำหนดไว้ในกฎ ระเบียบ และประกาศ ที่เกี่ยวข้อง และได้แจ้งให้หน่วยงานประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่ออธิบายชี้แจงเหตุผลหรือแสดงหลักฐานเพิ่มเติมให้กับสำนักงานตรวจสอบภายในเพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการตรวจสอบ และหากไม่สามารถชี้แจงได้ให้นำเงินส่งคืนกองคลังเป็นเงินรายได้แผ่นดิน หรือเงินรายได้มหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี นั้น ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายบางรายการ เช่น ค่าใช้จ่ายในการประชุม รายการค่าอาหารตามหลักปฏิบัติแล้วเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการประชุมจะต้องเตรียมอาหารตามจำนวนกรรมการชุดนั้น ๆ แต่เมื่อเสร็จสิ้นการประชุมมีผู้เข้าร่วมประชุมไม่ครบตามจำนวน จึงทำให้การเบิกจ่ายไม่ตรงกับหลักฐานการเข้าร่วมประชุม ซึ่งเห็นว่าการปฏิบัติดังกล่าวเป็นหลักการเตรียมความพร้อมในการประชุม ดังนั้น จึงเห็นควรพิจารณาแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสมต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

๖.๓ **“ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงาน
ในกำกับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.**

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณา “ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การจัดตั้งหน่วยงานในกำกับ มีหลักเกณฑ์ในการจัดตั้ง ๒ ลักษณะ ได้แก่

๑.๑ หน่วยงานในกำกับที่อยู่ภายใต้มหาวิทยาลัย ต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินและการดำเนินงานของหน่วยงานในกำกับ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งการดำเนินงานในลักษณะดังกล่าวค่อนข้างมีความเสี่ยงต่อองค์กร จึงเห็นควรให้มีการพิจารณาบทบาทแนวทางการแก้ไขปัญหาทั้งในเรื่องการบรรจุพนักงาน การบริหารงาน และการบริหารงบประมาณ อย่างเร่งด่วน ซึ่งในขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษารายละเอียดเพื่อปรับลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์กร

๑.๒ หน่วยงานในกำกับที่อยู่ภายใต้คณะ เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการทั้งด้านงาน เงิน คน ภายใต้คณะ จะต้องดำเนินการภายใต้คณะกรรมการอำนวยการทรัพย์สินฯ และระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินและการดำเนินงานของหน่วยงานในกำกับ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. คณะใดที่มีหน่วยงานในกำกับอยู่ภายใต้การบริหารงานของคณะ ผู้บริหารต้องใช้หลักการบริหารจัดการที่ถูกต้อง ต้องวิเคราะห์เรื่องงาน เงิน คน อย่างละเอียดรอบคอบ ใช้หลักการใช้ทรัพยากรที่อยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. เนื่องจากข้อบังคับในข้อ ๖ “ให้หน่วยงานในกำกับดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ยกเว้นหน่วยงานในกำกับที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้ใช้ระเบียบอื่นเป็นการเฉพาะ” ไม่เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงควรปรับแก้ไขระเบียบให้ครอบคลุม และนำเสนอคณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ระเบียบฯ ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ให้ปรับแก้ไขระเบียบในข้อ ๖ และนำเสนอคณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับ คณะกรรมการนโยบายทรัพย์สินมหาวิทยาลัย คณะกรรมการร่างระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย คณะกรรมการพิจารณาตามกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ

คณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วมีมติมอบหมายให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการพิจารณาปรับแก้ไขเนื้อหาในหมวด ๑ บททั่วไป ข้อที่ ๖ ในระเบียบดังกล่าว ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารฯ รวมถึงหมวดอื่น ๆ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และงานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการปรับแก้ไขเนื้อหาและยก “ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. โดยให้มีการยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความ ดังนี้

ข้อความเดิมในระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับ พ.ศ. ๒๕๕๘	ข้อความใหม่ในระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
ข้อ ๖ “ให้หน่วยงานในกำกับดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ยกเว้นหน่วยงานในกำกับที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้ใช้ระเบียบอื่นเป็นการเฉพาะ”	ข้อ ๖ “ให้หน่วยงานในกำกับดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ (ตัดคำว่า “ยกเว้นหน่วยงานในกำกับที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้ใช้ระเบียบอื่นเป็นการเฉพาะ” ออก)

คณะอนุกรรมการบริหารทรัพย์สินมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. รับทราบการปรับแก้ไขเนื้อหาตาม “ร่าง” ระเบียบฯ ที่เสนอ
๒. เห็นควรพิจารณาข้อยกเว้นเกี่ยวกับหน่วยงานในกำกับที่อยู่สังกัดอื่น ๆ และสามารถให้ระเบียบฯ ร่วมกับหน่วยงานในกำกับฯ ที่สังกัดมหาวิทยาลัย เช่น สถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร

คณะกรรมการอำนวยการทรัพย์สินฯ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการปรับแก้ไขเนื้อหาตาม “ร่าง” ระเบียบฯ ที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. หน่วยงานวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้คณะ ควรกำหนดระเบียบด้านพัสดุ การเงิน ของหน่วยงานเอง เนื่องจากโครงสร้างการบริหารงานแตกต่างกับหน่วยงานวิสาหกิจส่วนกลาง
๒. เพื่อให้ระเบียบฯ ดังกล่าวมีความชัดเจนมากขึ้น ควรเพิ่มเติมข้อความต่อท้ายในระเบียบฯ ว่า “ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อระบุหน่วยงานจะต้องดำเนินการตามระเบียบฯ นี้”

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ระเบียบฯ ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ

๖.๔ สรุปความคิดเห็นเรื่อง “การเปิด-ปิดภาคการศึกษาตาม AEC”

ตามมติที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ส่งแบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง “ความคิดเห็นการเปิด-ปิดภาคการศึกษาตาม AEC (Asian Economic Community) ของมหาวิทยาลัยของรัฐ เพื่อให้สมาชิกของที่ประชุม ปอมท. จำนวน ๒๘ สถาบัน ดำเนินการสำรวจประชาคมของสถาบัน/มหาวิทยาลัย โดยการสำรวจได้จำแนกออกเป็น ๓ ประเภท คือ คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา และให้แต่ละสถาบัน/มหาวิทยาลัย สรุปผลการสำรวจฯ ส่งไปที่ประชุม ปอมท. เพื่อสรุปเป็นข้อมูล ก่อนเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการต่อไป ในการนี้ มหาวิทยาลัยโดยมอบให้สภาคณาจารย์ดำเนินการส่งแบบสอบถามให้กับ ทั้ง ๓ กลุ่ม โดยกำหนดหัวข้อการสำรวจออกเป็น ๔ ด้าน คือ ด้านการเรียนการสอน ด้านความต่อเนื่องกับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านการหางานทำ และด้านการใช้ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้

ประเภท	จำนวนแบบสอบถาม (ชุด)	ผลการสำรวจ	
		เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
๑. คณาจารย์	๑๐๐	๑๔ คน	๘๖ คน
๒. บุคลากรสายสนับสนุน	๑๐๐	๒๖ คน	๗๔ คน
๓. นักศึกษา	๒๑๒	๓๓ คน	๑๗๙

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๕ รายงานผลการเดินทางไปปฏิบัติราชการของรองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ ณ ประเทศภูฏาน

ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศได้เดินทางไปปฏิบัติราชการต่างประเทศ ณ ประเทศภูฏาน ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยมีหน่วยงานที่ร่วมหารือ จำนวน ๒ หน่วยงาน คือ Ministry of Agriculture and Forests (กระทรวงเกษตรและป่าไม้) และ Royal University of Bhutan (มหาวิทยาลัยหลวงแห่งภูฏาน) ทั้งนี้ ได้สรุปผลการเจรจาความร่วมมือต่างๆ เสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อทราบ ดังนี้

๑. ได้เข้าพบท่านรัฐมนตรีของกระทรวงเกษตรและป่าไม้ (Mr. Yeshey Dorji) และคณะทำงาน โดยมีการหารือและกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ การทำบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understands, MOU) ระหว่าง ๒ หน่วยงาน

๑.๒ การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม

๑.๓ การขอความอนุเคราะห์เรื่องแลกเปลี่ยนบุคลากรทั้งสองฝ่าย

๑.๔ ความเป็นไปได้ในการเสนอถวายปริญญาคุณวุฒิปันชิตกิตติมศักดิ์ แต่กษัตริย์องค์ที่ ๕ แห่งราชอาณาจักรภูฏาน (King Jigme Khesar Namgyel Wangchuck)

๑.๕ การจัดส่งนักศึกษาแลกเปลี่ยนทางด้านสหกิจศึกษา ระหว่างหน่วยงานทั้ง ๒ ฝ่าย

๑.๖ การทำงานวิจัยรอบเดียวของ ๒ หน่วยงาน

๒. Royal University of Bhutan (มหาวิทยาลัยแห่งภูฏาน) โดยได้พบท่าน Vice Chancellor: Mr.Nidup Dorji มีผลการหารือ ดังนี้

๒.๑ การเจรจาเรื่องการทำบันทึกความเข้าใจระหว่างมหาวิทยาลัยหลวง แห่งภูฏานและมหาวิทยาลัยแม่โจ้จะได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๑ เดือน และจะจัดส่งให้ทางมหาวิทยาลัยแม่โจ้ต่อไป

๒.๒ การฝึกอบรมแก่นักศึกษาทั้งสองฝ่าย มหาวิทยาลัยหลวงแห่งภูฏานจะได้ประสานความร่วมมือกับทางกระทรวงเกษตรและป่าไม้ของประเทศภูฏานเพื่อดำเนินงานร่วมกันที่จะส่งระดับอาจารย์ข้าราชการ นักศึกษา มาในกลุ่มเดียวกัน เพื่อประหยัดงบประมาณในการดำเนินงานต่อไป

๒.๓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เสนอให้มหาวิทยาลัยหลวงแห่งภูฏานพิจารณาคัดเลือกทั้งระดับอาจารย์ในสังกัด ที่ต้องการศึกษาต่อในระดับสูง รวมไปถึงนักศึกษาที่มีความสามารถอันดับ ๑ ของรุ่นมาศึกษาต่อ ทั้งนี้ รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศได้แนะนำเรื่องการทำทุนศึกษาต่อจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนอีกด้วย

๒.๔ งานทางด้าน Visiting Professor มหาวิทยาลัยหลวงแห่งภูฏานมีความสนใจที่จะส่งอาจารย์ที่มีความรู้ และประสบการณ์มาแลกเปลี่ยนการสอน การทำงานวิจัย ร่วมกันคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยไม่เฉพาะเจาะจงทางด้านเกษตรเท่านั้น

๒.๕ การแลกเปลี่ยนนักศึกษา มาทั้งในระดับศึกษาในระยะเวลา ๑ ภาคการศึกษา หรือ การมาฝึกงานในด้านต่างๆ ต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับข้อตกลงทั้ง ๒ ฝ่าย

๒.๖ การจะถวายปริญญาคุณวุฒิปันชิตกิตติมศักดิ์แด่สมเด็จพระราชาธิบดีจิกมี เคเซอร์ นัมเกล วังชุก (King Jigme Khesar Namgyel Wangchuck) กษัตริย์องค์ที่ ๕ แห่งราชอาณาจักรภูฏาน นั้น มหาวิทยาลัยหลวงแห่งภูฏานก็มีความเห็นเช่นเดียวกับกระทรวงเกษตรและป่าไม้ และจะได้หารือร่วมกัน โดยแจ้งผลมายังมหาวิทยาลัยแม่โจ้ต่อไป

๓. ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการเดินทางไปราชการในครั้งนี้ คือ

๓.๑ ระดับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

๓.๑.๑ เป็นการสร้างความร่วมมือทั้งในระดับกระทรวง มหาวิทยาลัย และผลที่ได้จะนำไปสู่ระดับชาติ

๓.๑.๒ เป็นการสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ให้เป็นที่รู้จักทั้งประเทศภูฏาน

๓.๑.๓ เป็นการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานในต่างประเทศทั้งในด้านวิชาการ วิจัย การฝึกอบรม และการแลกเปลี่ยนบุคลากร

๓.๑.๔ เป็นการสร้างโอกาสทั้งทางการศึกษา ในระดับที่สูงขึ้นทั้ง ๒ ประเทศ

๓.๑.๕ มีโอกาสแลกเปลี่ยนบุคลากรทั้งสองฝ่าย

๓.๑.๖ มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีโอกาสเป็นศูนย์กลางทางการศึกษา การฝึกอบรม การวิจัยแก่ประเทศภูฏาน ตลอดจนจนถึงเป็นการสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยแม่โจ้อีกด้วย

๓.๑.๗ มีโอกาสในการทำหลักสูตรในระดับต่างๆ ร่วมกัน

๓.๒ ประโยชน์ต่อนักศึกษา

๓.๒.๑ นักศึกษามีโอกาสเดินทางไปสหกิจศึกษา และทำงานวิจัย

๓.๒.๒ นักศึกษามีโอกาสได้รับความรู้ ประสบการณ์ และพัฒนาภาษาอังกฤษ

๓.๒.๓ มีโอกาสได้รับประสบการณ์ทางด้านขนบธรรมเนียมประเพณี สังคม ภูมิอากาศ สภาพแวดล้อม ประชาชนภูฏาน เพื่อเป็นแนวทางที่จะมีความพร้อมกับการศึกษาต่อในอนาคตต่อไป

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๖ รายงานความก้าวหน้าโครงการพัฒนาพื้นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการโครงการพัฒนาพื้นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการจัดสร้างสนามกีฬาากลางอำเภอละแม ๒) โครงการจัดทำถนนลาดยางผ่านพื้นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร และ ๓) โครงการพัฒนาพื้นที่ชายหาดมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร และมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและเครือข่าย และผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร จัดตั้งคณะทำงาน โดยกำหนดเฉพาะฝ่ายที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อมูล วิเคราะห์รายละเอียดให้ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งในด้านของกฎหมาย สิ่งที่ต้องดำเนินการ และสิ่งที่จะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ชุมชน และประชาชน แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป นั้น

ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ได้นัดหารือร่วมกับคณะผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ และได้สรุปผลการหารือเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

๑. โครงการจัดสร้างสนามกีฬาากลางอำเภอละแม

สืบเนื่องจากเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๐ อำเภอละแมได้มีหนังสือขอใช้พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร จำนวน ๓๐ ไร่ เพื่อจัดสร้างสนามกีฬาากลางของอำเภอละแม โดยมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ได้มีการกันพื้นที่และจัดทำแนวเขตสนามกีฬาดังกล่าวไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ประกอบกับ ในปี ๒๕๕๘ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดชุมพร ได้มีนโยบายให้สำรวจพื้นที่เพื่อจัดทำสนามกีฬาากลางของอำเภอต่าง ๆ ในจังหวัดชุมพร ประกอบด้วย สนามฟุตบอลพร้อมลู่วิ่งแปดลู่อุ อาคาริมเนเซียม และลานกีฬาเอนกประสงค์พร้อมระบบไฟฟ้า มูลค่า ๒๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งจากที่ประชุมส่วนราชการอำเภอละแม เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร เพื่อจัดสร้างสนามกีฬาดังกล่าว ซึ่งขณะนี้ได้ส่งเรื่องความพร้อมในการจัดสร้างไปยังกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาแล้ว

๒. โครงการจัดทำถนนลาดยางผ่านพื้นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

ในพื้นที่ชายทะเลมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ได้มีการจัดสร้างถนนสาธารณะลาดยางขนานกับพื้นที่ชายหาดของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร มาระยะหนึ่งแล้ว คงเหลือพื้นที่บริเวณที่ตัดผ่านพื้นที่หมู่บ้านชาวประมง ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ได้จัดสรรให้กับชาวประมงได้อยู่อาศัย ปัจจุบันเส้นทางสัญจรยังเป็นถนนดินแดง มีระยะทางประมาณ ๒ กิโลเมตร เส้นทางดังกล่าวมีการใช้ประโยชน์ในการสัญจรไปมาของประชาชนเป็นจำนวนมาก เนื่องจากเป็นเส้นทางที่ออกไปสู่หมู่บ้านหนองบัว ตำบลสวนแดง อำเภอละแม จังหวัดชุมพร อีกทั้งเส้นทางดังกล่าวยังเป็นส่วนหนึ่งของเส้นทางทางท่องเที่ยวเลียบชายทะเลของจังหวัดชุมพร หากถนนเส้นดังกล่าวมีการลาดยางจะเป็นประโยชน์กับประชาชน รวมถึงบุคลากรและนักศึกษา ใช้ในการสัญจรไปมาระหว่างชุมชน ทั้งยังเป็นประโยชน์ในการเชื่อมโยงเส้นทางทางท่องเที่ยวริมทะเลและเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ที่ใช้เส้นทางดังกล่าวในการสัญจร

ปัจจุบันอำเภอละแมและองค์การบริหารส่วนตำบลละแมได้มีการผลักดันโครงการถนนลาดยางดังกล่าวเข้าสู่การตั้งงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. โครงการพัฒนาพื้นที่ชายหาดมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

ในปี ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ได้ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลละแม เพื่อจัดทำแผนแม่บทในการพัฒนาพื้นที่ชายหาดของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ซึ่งมีระยะทางประมาณ ๒ กิโลเมตร ซึ่งโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เนื่องจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร เป็นสถานศึกษาจำเป็นที่จะต้องใช้งบประมาณในการจัดการศึกษาเป็นส่วนใหญ่ จึงไม่สามารถนำงบประมาณของมหาวิทยาลัยไปพัฒนาพื้นที่ชายหาดให้มีความสมบูรณ์แบบได้

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร องค์การบริหารส่วนตำบลละแมและอำเภอละแมได้มีแนวคิดในการพัฒนาพื้นที่ชายหาดของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ร่วมกันผ่านความร่วมมือ (MOU) ของทั้ง ๓ องค์กร เพื่อแสวงหางบประมาณจากภาคส่วนต่าง ๆ แต่เนื่องจากบางโครงการเป็นแหล่งทุนภาคท้องถิ่นที่จะสามารถจัดสรรงบประมาณให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นเท่านั้น จึงมีความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ต้องอนุญาตให้หน่วยงานส่วนท้องถิ่นมาใช้พื้นที่จัดสร้างโครงการดังกล่าวต่อไป

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านยุทธศาสตร์และพัฒนามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งต่อไป

กำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒๐/๒๕๕๘ วันพุธที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม ๑๒.๔๕ น.

(นางธัญทิwa เผ่าตะใจ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จดยางานการประชุม

(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)
ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกคาจิก)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
ผู้ตรวจรายงานการประชุม