



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๒๗/๒

วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ / รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ / ผู้อำนวยการกอง
แผนงาน /

ตามที่กองแผนงานได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้บริหาร เรื่อง การกำหนด KPI ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย สุรนานาชาติ ระหว่างวันที่ ๓-๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ อาคาร ศิริ วีรสารี และในการนี้ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ได้เสนอระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการตาม แนวปฏิบัติที่ดีของการเข้าสู่ความเป็นนานาชาติ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ตามเอกสารที่เสนอ ต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ดังนี้

๑. เรื่องยุทธศาสตร์เป็นเรื่องสำคัญ ต้องพิจารณาหากไม่ถูกต้องควรทักท้วง หากพิจารณาแล้วเห็นว่าถูกต้องและสอดคล้องตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ควรเสนอคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ
๒. การกำหนดร้อยละการเพิ่มขึ้นหรือลดลง ควรพิจารณาบนพื้นฐานของตรรกะวิทยา ลัทธิจะ ความเป็นไปได้ และประเมินให้ใกล้เคียงความจริงที่สุด
๓. เห็นด้วยกับการปรับอัตลักษณ์บัณฑิต แต่ควรพิจารณาว่าสามารถดำเนินการตาม อัตลักษณ์ที่ขอเปลี่ยนแปลงได้หรือไม่ เช่น การเป็นนักปฏิบัติ นักศึกษาต้องมี lab ในพื้นที่จริงหรือไม่ หรือ สามารถจัดทำหลักสูตร ทสพ. ได้หรือไม่ เป็นต้น ทั้งนี้ ควรแสดงเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับอัต ลักษณ์เดิมกับอัตลักษณ์ใหม่ เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ
๔. ควรเร่งดำเนินการเรื่องหลักสูตรนานาชาติ หลักสูตรภาษาอังกฤษ อัตราการ เพิ่มขึ้นของนักศึกษานานาชาติ โดยเฉพาะด้านความเป็นนานาชาติ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จในปี พ.ศ. ๒๕๖๐
๕. การบริการวิชาการแก่สังคม แผนและงบประมาณต้องวิเคราะห์ให้ชัดเจน
๖. การยืนยันเป็นมหาวิทยาลัย ค๒ ควรให้คณบดีมีส่วนร่วมในการคิดวิเคราะห์ และ ต้องเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ
๗. ฝ่ายยุทธศาสตร์ควรพิจารณาเรื่องการเพิ่มตำแหน่งวิชาการ ดร. ต้องมีตรรกะ ซึ่ง ควรกำหนด Challenge ไว้ระดับหนึ่ง และต้องพิจารณาถึงการกำหนดตำแหน่งเพื่อทดแทนผู้เกษียณอายุ ราชการด้วย

๘. เนื่องจากแผนปฏิบัติการของปี ๒๕๕๙ ได้ดำเนินการไปแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น การปรับตัวชีวิตดังกล่าว อาจนำไปกำหนดในแผน ระยะ ๑๒ (เริ่มในปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระยะยาว ควรกำหนดในสิ่งที่สามารถดำเนินการได้ และมีคุณภาพสูงสุด ทั้งนี้ หากสิ่งใดเห็นว่าเป็นไปได้ สามารถเสนอขอปรับแผนระหว่างปีงบประมาณได้ ซึ่งการพิจารณาว่าในปี ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการในเรื่องใด ต้องดำเนินการต่อเรื่องในปี ๒๕๖๐ หรือไม่ ต้องให้สอดคล้องกัน เช่น

- การมุ่งสู่ Go Eco University หรือ Green University และการมุ่งสู่นานาชาติ ต้องตอบบริบทให้ได้ในปี ๒๕๖๐ บางเรื่องสามารถดำเนินการได้ เช่น งบ AEC แต่ต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ชัดเจน เช่น การจัดลำดับความสำคัญการก่อสร้างอาคารนานาชาติ เป็นอันดับ ๑ ซึ่งคณบดีหรือนานาชาติควรประสานกับกองแผนงานอย่างใกล้ชิด หากไม่ได้ ให้กำหนดอันดับ ๒ เป็นรองยิม เป็นต้น


- เรื่องบางอย่างขึ้นกับคณะ ต้องให้คณะช่วยคิดวิเคราะห์ และช่วยดำเนินการ

๙. ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการตามแนวปฏิบัติ

ที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ พิจารณาแล้ว เห็นชอบในหลักการตามที่เสนอ และมีมติดังนี้

๑. ให้รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ และกองแผนงานนำข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ
๒. ให้คณบดีต่างประเทศควรนำไปพิจารณากลับกรองและปฏิบัติ และกำหนดแผนและงบประมาณในปี ๒๕๖๐ ให้แล้วเสร็จโดยด่วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง


(นางปราณี พันธุ์ดี)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ