



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๓๐๓๓/

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๖๔

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ / ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สืบเนื่องจากรัฐบาลต้องการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และการลงทุนด้านงานวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชน โดยมีเป้าหมายให้เกิดการลงทุนในงานวิจัยของประเทศ คิดเป็น ๑% ของ GDP ประเทศ หรือประมาณ ๑๓๐,๐๐๐ ล้านบาท โดยให้ภาคเอกชนลงทุนใน อัตราส่วน ๗๐ รัฐบาล ๓๐ การจะผลักดันภาคเอกชนได้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้นุเคราะห์ด้าน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.) ดังนั้น คณะรัฐมนตรี จึงมีมติเห็นชอบนโยบายส่งเสริม นุเคราะห์ด้าน วทน. จากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility) โดยส่งเสริมสนับสนุนให้นุเคราะห์ด้าน วทน. ในภาครัฐ เข้าไปปฏิบัติงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมการวิจัยในองค์กรภาคเอกชน ในขณะเดียวกัน นุเคราะห์ของภาครัฐจะได้เรียนรู้วิธีคิดและการทำงานแบบเอกชน ซึ่งจะส่งผลให้นุเคราะห์ของ ภาครัฐสามารถทำงานวิจัยในลักษณะที่เข้าใจเอกชนมากขึ้น

การดำเนินโครงการ Talent Mobility หรือ การส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการจัดการจากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ การแข่งขันในภาคการผลิตและบริการ เริ่มจากความต้องการบุคลากรด้าน วทน. มาที่ศูนย์อำนวยความสะดวก (TM Clearing House) ซึ่งเกี่ยวข้องกับการวิจัยและพัฒนา การแก้ไขปัญหาเชิงเทคนิค การ วิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน โดยทางศูนย์ฯ จะติดต่อหาบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อเจรจา ต่อรองในรายละเอียด ทำสัญญาข้อตกลง

ที่ประชุมอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาระเบียบฯ ว่าด้วยการสนับสนุน บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน เพื่อพัฒนางานด้านวิจัยร่วมกันระหว่าง สถาบันการศึกษาและภาคเอกชน ให้มีการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์อย่างเป็น รูปธรรมมากขึ้น โดยต้องไม่กระทบต่อการเรียนการสอน หรือภารกิจหลักของคณะต้นสังกัด ตาม รายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะว่า เป็นเรื่องเชิงนโยบาย ซึ่งการทำงานเชิงนโยบายต้อง Decode งานเป็นลำดับแรก เพื่อให้ได้ผู้รับผิดชอบหลัก ซึ่งโครงการดังกล่าวเกี่ยวข้องกับบุคลากร งานวิจัย วิชาการ และการบริการวิชาการ ถือเป็นการพัฒนาบุคลากร ผู้รับผิดชอบหลักคือรองอธิการบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ และกองการเจ้าหน้าที่ เมื่อได้ผู้รับผิดชอบหลัก ต้องพิจารณาว่าผู้รับผิดชอบรองที่

เกี่ยวข้องคือหน่วยงานใด และมอบหมายให้ไปออกแบบเกณฑ์มาตรฐานให้ครอบคลุมทั้งมิตงาน มิติเงิน มิติคน และไม่ควรถูกกำหนดเกณฑ์เฉพาะแต่ภาคเอกชนเท่านั้น เนื่องจากยังมีองค์กรภาครัฐหรือองค์กร วิชาทกิจบางแห่งที่มีประสิทธิภาพในเรื่องดังกล่าวเช่นกัน และควรร่างระเบียบฯ ในรูปของภาพรวม เปิด กว้างและมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมากขึ้น แต่ต้องครอบคลุมทั้งเรื่องอัตราค่าจ้างและภาระ งาน ได้ประโยชน์ทั้งมหาวิทยาลัยและนักวิจัย

ที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ พิจารณาแล้ว มีมติให้รองอธิการบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์เสนอ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป (วันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ


(นางปราณี พันธุ์กุล)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ