



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร.๓๐๔๕ www.meeting.mju.ac.th

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๒๐๔

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่/ผู้อำนวยการกองกลาง

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดโครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๖ (NACC Integrity Awards) ซึ่งเป็นกิจกรรมการมอบรางวัลเกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อตรง สุจริต ประจำปี เป็นครั้งที่ ๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกระดับความโปร่งใสของประเทศไทย สร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่องเชิดชูหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจ เอกชน และนิติบุคคลอื่น ๆ ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างกระแสให้สังคมเกิดค่านิยม ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคม โดยหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่น ๆ ที่ผ่านการคัดเลือกแล้ว จะได้รับโลรางวัลองค์กรโปร่งใส เกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อตรง สุจริต เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม นั้น

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขอเชิญมหาวิทยาลัยนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเกณฑ์การการคัดเลือกตามโครงการ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ พิจารณาแล้วเนื่องจากเป็นรางวัลเกียรติยศ ที่ต้องใช้ เวลาและต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการพิจารณา ประกอบกับเรื่องดังกล่าวจะครบกำหนด เดือนเมษายน ๒๕๕๙ ดังนั้น ที่ประชุมมีความเห็นว่าในครั้งนี้อควรดเสนอชื่อก่อน และควร เตรียมการเตรียมข้อมูลในครั้งต่อไป

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. ให้กองกลางตอบหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. จดเสนอชื่อในปีนี้
๒. ให้รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์เป็นผู้รับผิดชอบหลัก และ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ ในการจัดทำเกณฑ์ ของมหาวิทยาลัยเพื่อรวบรวมข้อมูลสมัครเข้ารับรางวัลฯ ดังกล่าว ของมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางปราณี พันธุ์ดี)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดี

๓)

งานพิเศษ



มหาวิทยาลัยแม่โจ้
รับที่ 1726
วันที่ 21 ส.ค. 2559
เวลา 14.26 น.

ที่ ปช ๐๐๐๖/ว ๐๐๑๔

ถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดโครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๖ (NACC Integrity Awards) ซึ่งเป็นกิจกรรมการมอบรางวัลเกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อตรงสุจริต ประจำปี เป็นครั้งที่ ๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกระดับความโปร่งใสของประเทศไทย สร้างขวัญ กำลังใจ และ ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่น ๆ ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างกระแสให้สังคมเกิดค่านิยมส่งเสริมการบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคม โดยหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่น ๆ ที่ผ่านการคัดเลือกแล้ว จะได้รับโล่รางวัล องค์กรโปร่งใส เกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อตรงสุจริต (NACC Integrity Awards) เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ มาพร้อมนี้ ประกอบด้วย

๑. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การรับสมัครรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๖

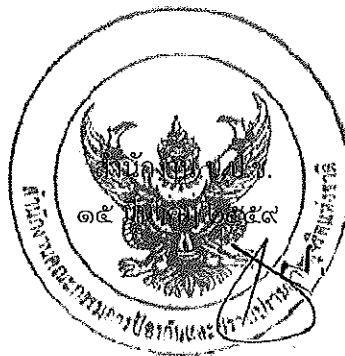
(NACC Integrity Awards)

๒. ใบสมัครเข้ารับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๖ และหลักเกณฑ์การพิจารณา

สำนักงาน ป.ป.ช. มีความยินดีและขอเชิญหน่วยงานของท่านนำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกตามโครงการ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าดูเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางปราณี พันธุ์คำ)
ผู้อำนวยการกองกลาง
๑๓ ส.ค. ๕๙



นางสาวประทุม รุ่งเรือง

สำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๖๑ - ๕ ต่อ ๖๐๒, ๑๓๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๖๓๔

ผู้รับทราบ

ผู้รับทราบ

ผู้รับทราบ

ผู้รับทราบ

๑๓ ส.ค. ๕๙

๑๓ ส.ค. ๕๙

นางสาวประทุม รุ่งเรือง
รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง การรับสมัครรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๖
(NACC Integrity Awards)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดให้มีการดำเนินการโครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๖ (NACC Integrity Awards) ซึ่งเป็นกิจกรรมการมอบรางวัลเกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งได้จัดต่อเนื่องมาเป็นปีที่ ๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกระดับความโปร่งใสของประเทศไทย สร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่องเชิดชูหน่วยงาน องค์กร หรือสถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่น ๆ ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างกระแสให้สังคมเกิดค่านิยมส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคม โดยหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่น ๆ ที่ผ่านการคัดเลือกแล้ว จะได้รับโล่รางวัล องค์กรโปร่งใส เกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อตรง (NACC Integrity Awards) เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการดำเนินงานและพิจารณามอบรางวัล องค์กรโปร่งใส ในคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดขึ้น

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศเชิญชวนหน่วยงาน องค์กร หรือสถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่นๆ ที่ก่อตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และสำหรับหน่วยงาน ภาครัฐให้มีฐานะระดับกรมหรือเป็นนิติบุคคลเทียบเท่ากรมขึ้นไป ทั้งที่เคยได้รับรางวัลและยังไม่เคยได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือก ตามโครงการ กำหนดเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ รายละเอียด และแบบใบสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ โดยสามารถเข้าดูรายละเอียดเอกสารข้อมูล และดาวน์โหลด ใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th หรือโทรศัพท์สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน สำนักงาน ป.ป.ช. โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๐๖๗๔, ๐ ๒๒๘๒ ๘๖๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสรรเสริญ พลเจียก)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



โครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๖
เกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อตรง
NACC Integrity Awards



ชื่อหน่วยงานองค์กรสถาบัน :

ประเภทของหน่วยงานองค์กรสถาบัน: ☐ ภาครัฐ ☐ ภาครัฐวิสาหกิจ ☐ ภาคธุรกิจเอกชน

☐ นิติบุคคลอื่น ๆ

ที่อยู่.....

ผู้ประสานงาน

ชื่อ-นามสกุล

E-mail

โทรศัพท์/โทรสาร

๑.

๒.

คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัคร

๑. ผู้สมัครรับรางวัลต้องมีสถานะเป็นนิติบุคคล และก่อตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๒. ต้องไม่เป็นองค์กรที่ประกอบกิจการที่เกี่ยวกับบอขายมุข ขัดต่อศีลธรรมอันดีงามของสังคม หรือความมั่นคงของประเทศ
๓. ถ้าเป็นองค์กรที่มีองค์กรร่วมหลายองค์กร ขอให้เสนอผลงานในนามขององค์กรหลัก
๔. ถ้าผู้สมัครมีหน่วยงานย่อยในเครือ ขอให้เสนอผลงานในภาพรวมขององค์กรหลัก
๕. ผู้สมัครต้องไม่เป็นหน่วยงานที่อยู่ระหว่างการถูกร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษจากหน่วยงานกำกับดูแลไปยังเจ้าพนักงานสอบสวนฯ เว้นแต่ องค์กรนั้นมีมาตรการในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

แนวทางการสรุปข้อมูลเพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณา

ให้ผู้สมัครให้ข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ท่านได้ปฏิบัติจริงขององค์กรตามหัวข้อ ๑ - ๕ ในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมา และรวมช่วงเวลาใกล้เคียงเพื่อนำมาประกอบการพิจารณา

ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๕ หมวด ต้องไม่เกิน ๓๐ หน้ากระดาษ โดยใช้อักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๒ pt พร้อมเอกสารแนบเพื่อประกอบคำอธิบายโดยให้แยกมาต่างหาก จำนวน ๒๐ ชุด และคณะกรรมการอาจจะเรียกขอข้อมูลเพิ่มเติมในภายหลังตามที่เห็นสมควร

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

๐ = ไม่มีการปฏิบัติ

๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน

๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง

๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว

๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอ

๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร สม่ำเสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

หมวดที่ ๑ องค์การปฏิบัติงานอย่างมีความพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินงานขององค์กร ให้ความสำคัญกับประโยชน์ที่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสมควรจะได้รับ (๒๒ คะแนน)

องค์กรมีการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจ และการดำเนินการที่มีปัญหาหรือมีผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการวิเคราะห์ผลดีผลเสียก่อนดำเนินการ และมีมาตรการแก้ไขที่เหมาะสมถ้ามีปัญหาหรือผลกระทบจากการตัดสินใจหรือจากการดำเนินการขององค์กร ให้ความสำคัญระมัดระวังข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ให้ความสำคัญกับประโยชน์ของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ทำธุรกรรมด้วย คำนึงถึงประโยชน์ และสิทธิทางกฎหมายของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ความสำคัญกับความคาดหวังของสังคมที่มีต่อองค์กร สร้างความสัมพันธ์ มีกระบวนการรับฟังความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการ

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
๑.๑ องค์กรให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลองค์กร และผู้ปฏิบัติงาน มีการปฏิบัติอย่างมีเหตุผลที่เหมาะสม ในกรอบของระเบียบ ข้อบังคับและจรรยาบรรณ สามารถอธิบายเหตุผลในการปฏิบัติงานได้ และพร้อมรับการตรวจสอบ	๑. มีการกำกับดูแลให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงาน ให้อยู่ในกฎระเบียบและกฎหมาย	ระดับคะแนน ☐
		ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๒. มีการตรวจสอบ/สอบทานว่า องค์กร ดำเนินงาน อย่างเหมาะสมอยู่ในกรอบระเบียบ ข้อบังคับ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กร	ระดับคะแนน ☐
		ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๓. มีวิธีการกำกับและส่งเสริมผู้ปฏิบัติงาน ให้มีปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีจริยธรรม	ระดับคะแนน ☐
		ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
 ๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอ
 ๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร สม่ำเสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
	๔. แนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการ ดำเนินการทางวินัยต่อผู้ฝ่าฝืน กฎระเบียบ จริยธรรม	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
๑.๒ องค์กรแสดงออก ถึงความพร้อมรับผิดชอบ การตัดสินใจ ผลการ ดำเนินงานขององค์กร หรือของผู้ปฏิบัติงานที่มี ปัญหากระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และมี กระบวนการแก้ไข ปัญหาที่รวดเร็ว และ เหมาะสม	๑. ผู้บริหารขององค์กรแสดงให้เห็นถึงความพร้อมรับผิดชอบ องค์กรมีคู่มือ มีแนวปฏิบัติที่ ชัดเจน เหมาะสม ที่จะสอบสวน แก้ไข ชี้แจง ถ้าการดำเนินงานมี ผลกระทบต่องาน	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๒. มีกระบวนการจัดการข้อ ร้องเรียนจากผู้รับบริการและผู้ ที่เกี่ยวข้อง มีกระบวนการ ปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อ แก้ไขปัญหา หรือลดเซย ค่าเสียหาย หรือตอบสนองข้อ ร้องเรียนอย่างทันทั่วทั้งที่	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๓. องค์กรให้การสนับสนุนและ สร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนที่ สำคัญโดยมีหลักเกณฑ์การเลือก ชุมชนที่สำคัญ และ กำหนด กิจกรรมที่ใช้สมรรถนะหลักของ องค์กรเพื่อสนับสนุนชุมชน	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๔. องค์กรใช้เทคโนโลยีในการ บริการ และการดำเนินงานที่ไม่ มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมใน องค์กร มีการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าและรักษาสิ่งแวดล้อม	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
 ๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอ
 ๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร สม่าเสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

เกณฑ์ประเมินพฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริงและระดับคะแนน*
๑.๓ องค์กรมีนโยบายในการดำเนินงาน มีกระบวนการนำไปสู่การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายด้านบริหารความเสี่ยงสม่ำเสมอด้วยความรอบคอบ การดำเนินงานขององค์กรไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อสถานะแวดล้อมโดยรวมและไม่สร้างปัญหาสิ่งแวดล้อมให้กับชุมชน	๑. องค์กรมีระบบบริหารความเสี่ยง และ จัด ทำ ระบบสารสนเทศ สนับสนุนรายงานวิเคราะห์ระดับผลกระทบความเสี่ยง มีระบบเตือนภัย/แจ้งให้รู้ล่วงหน้า (Early warning) ถึงเหตุการณ์หรือความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๒. ระบบของการดำเนินงานขององค์กรมีความพร้อมใช้งานในภาวะฉุกเฉิน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งข้อมูล มีความพร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองผู้รับบริการและความต้องการทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
๑.๔ มีการสื่อสาร สร้างความสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ติดต่อทำธุรกรรมด้วยปฏิบัติการกิจโดยคำนึงถึงความคาดหวังของสังคมที่มีต่อองค์กร มีกระบวนการรับฟังความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผู้ติดต่อรับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. มีกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้างความสัมพันธ์หรือกิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับบริการหรือผู้ที่ติดต่อหรือรับบริการกับองค์กร	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๒. ดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่สังคมคาดหวังให้ปฏิบัติตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ โดยรับฟังประชาชนผู้รับบริการเพื่อเรียนรู้ความต้องการและความคาดหวังของสังคมที่มีต่อองค์กร	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
 ๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอ
 ๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร สม่ำเสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
	๓. ให้ความสนใจ ติดตามความเห็น และความพึงพอใจ และความไม่ พอใจของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อเรื่อง คุณภาพบริการขององค์กร	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

หมวดที่ ๒ องค์กรมีการปฏิบัติงานตามหลักนิติธรรม (๙ คะแนน)

องค์กรแสดงออกถึงการยอมรับและปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ซึ่งทำให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง
ทราบถึงความรับผิดชอบ มีมาตรการให้องค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามกรอบของกฎหมาย มีมาตรการ
ทบทวนการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและช่วงระยะเวลาของ
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
๒.๑ องค์กรดำเนินงาน อย่างมีนโยบาย มีวิธีการ ดำเนินงาน มีการกำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ	๑. องค์กรมีนโยบายหรือให้แนว ปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานและ ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย มีการ ติดตามผลงานโดยไม่ปล่อยปละ ละเลย	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๒. องค์กรมีการกำกับดูแลที่ แสดงถึงความมุ่งมั่นต่อการ ปฏิบัติตามกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานขององค์กร เช่น การ ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร กฎ ระเบียบ ของสำนักงาน ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ขององค์กร	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอ
๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร สม่ำเสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่สนับสนุนระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
	๓. องค์กรสร้างบรรยากาศใน องค์กรให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติ ปฏิบัติตามกฎหมายและมี จริยธรรม เช่น การไม่รับและ ไม่ให้ของขวัญเกินกว่าสามพัน บาทหรือการไม่ใช้อำนาจเกิน กว่าที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น	ระดับคะแนน ☐
		ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
๒.๒ องค์กรมีกระบวนการ ติดตามและทบทวนการ ปฏิบัติงานที่เป็นไปตาม หลักนิติธรรม	๑. องค์กรมีกระบวนการสอบ ทานและมีตัวชี้วัดเกี่ยวกับการ ดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไป ตามกฎหมายและหลักนิติธรรม	ระดับคะแนน ☐
		ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๒. องค์กรมีมาตรการติดตามให้ มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด เกณฑ์ ช่วงระยะเวลาที่กำหนด ไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานขององค์กร	ระดับคะแนน ☐
		ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

หมวดที่ ๓ การปฏิบัติงานขององค์กรเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติ
ตามแนวทางด้านจริยธรรมที่เป็นสากล (๑๖ คะแนน)

องค์กรเคารพสิทธิมนุษยชนให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามแนวทางด้านจริยธรรมที่เป็นสากล
แรงงาน สิ่งแวดล้อม ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิการแสดงออกทางการเมือง สิทธิในการทำงาน ความก้าวหน้า
ในสายงาน และโอกาสในการเรียนรู้ ร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต หลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดกับผู้อื่นใน
การดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามการปฏิบัติของสากล องค์กรไม่ให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมการกระทำผิด
หรือการเพิกเฉย หรือไม่รับผลประโยชน์จากการกระทำผิดกฎหมาย หรือศีลธรรม

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
๓.๑ การปฏิบัติงานของ องค์กรให้ความสำคัญ และเคารพต่อสิทธิ	๑. ให้เกียรติ และไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วน	ระดับคะแนน ☐
		ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอ
๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร สม่ำเสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการเกิดได้จริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
มนุษยชน ไม่ละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้ปฏิบัติงาน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ด้อยโอกาส	ได้ส่วนเสีย และผู้ด้อยโอกาส	
	๒. ไม่ปิดกั้นสิทธิ เสรีภาพ สิทธิทางการเมือง เสรีภาพทางศาสนา สิทธิในการทำงาน สิทธิและโอกาสการเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๓. มีแนวปฏิบัติที่ป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน องค์กรมีแนวปฏิบัติที่ป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
๓.๒ องค์กรไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงาน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ความเสมอภาค และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย	๑. ปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานอย่างเสมอภาคเท่าเทียมในการแต่งตั้งโยกย้ายการเลื่อนเงินเดือนหรือให้บำเหน็จรางวัล	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๒. ดำเนินการตามภารกิจอย่างยุติธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย อย่างเท่าเทียมกัน ให้บริการเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตามลำดับก่อนหลัง	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
 ๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอ
 ๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร เสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
	๓. มีกฎระเบียบในการดำเนินงาน กระบวนการให้บริการ มีระบบ การป้องกัน ตรวจสอบการละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่ การ ให้บริการ หรือดำเนินงานตาม ภารกิจ	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
๓.๓ องค์กรให้ความสำคัญ ต่อการปฏิบัติตาม แนวทางสากล เช่น การ คุ้มครองสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการ ทุจริต ไม่ให้ความ ช่วยเหลือหรือส่งเสริม การกระทำผิดหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการ กระทำผิด ไม่รับ ผลประโยชน์จากการ กระทำผิด กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และ ศีลธรรมอันดี	๑. องค์กรปฏิบัติตาม ธรรมเนียมปฏิบัติตามแนวทาง สากล ข้อตกลง หรือกฎหมาย ระหว่างประเทศ เช่น การใช้ แรงงาน การค้ามนุษย์ มาตรฐานความปลอดภัย	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๒. องค์กรมีแนวทางที่ชัดเจนที่ จะไม่ร่วมมือช่วยเหลือหรือมี ส่วนร่วมกิจกรรมกับผู้ฝ่าฝืน กฎหมาย	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๓. องค์กรมีแนวทางชัดเจนที่จะ ไม่ทำกิจกรรมหรือไม่รับ ผลประโยชน์จากการฝ่าฝืน แนวทางปฏิบัติที่เป็นสากลหรือ เกี่ยวข้องกิจกรรมเกี่ยวกับ อบายมุข ฝ่าฝืนกฎหมาย ฝ่าฝืน ระเบียบ และศีลธรรมอันดีงาม	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

หมวดที่ ๔ องค์กรดำเนินงานด้วยความโปร่งใส (๓๖ คะแนน)

องค์กรดำเนินงานด้วยความโปร่งใสอธิบายเหตุผลในการตัดสินใจหรือกิจกรรมดำเนินงานได้ มีกลไก
การตรวจสอบเกี่ยวกับการตัดสินใจหรือในการดำเนินการ ผู้บริหารขององค์กรมีความกล้าตัดสินใจและยืนหยัด
ในความถูกต้อง กำกับดูแลองค์กรด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมมีมาตรฐานและเกณฑ์ในการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานองค์กรดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เที่ยงธรรมเปิดเผยปลุกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานมี
ความซื่อตรงและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอ
๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร สม่ำเสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
๔.๑ องค์กรมีนโยบาย การบริหารจัดการที่ โปร่งใสในการตัดสินใจ และการดำเนินการ มี กระบวนการจัดซื้อจัด จ้างที่โปร่งใสเป็นธรรม และเปิดเผย	๑. องค์กรมีแนวทางปฏิบัติ ภารกิจ และมาตรฐานการ ปฏิบัติที่โปร่งใส	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๒. มีการกำกับดูแลการจัดซื้อ จัดจ้างที่มีกระบวนการและ ข้อกำหนดที่โปร่งใส เทียบธรรม กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๓. ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้องมี ส่วนร่วม / มีโอกาส ตรวจสอบติดตามประเมินผล การดำเนินงานขององค์กร	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๔. องค์กรมีกระบวนการ ตรวจสอบอย่างเข้มงวดเพื่อ ป้องกันการทุจริต ถ้าพบ หลักฐานว่าองค์กรมีการทุจริต ในการจัดซื้อจัดจ้างหรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน มีผลการ ลงโทษและมีมาตรการแก้ไข ให้เกิดขึ้นได้อีก	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
๔.๒ องค์กรปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีเหตุผลที่ เหมาะสมภายใต้ ระเบียบกฎหมายความ ยุติธรรม ความซื่อตรง	๑. องค์กรมีนโยบายชัดเจนที่ยึด มั่นและส่งเสริมวัฒนธรรม ที่ยึด หลักคุณธรรมและจริยธรรม กล้าตัดสินใจทำงานโดยยึดถือ ความถูกต้อง ไม่มีผลประโยชน์	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอ
๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร สม่ำเสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
และความกล้ายืนหยัด ปฏิบัติหน้าที่ในสิ่งที่ ถูกต้อง	ทับซ้อนและมีจริยธรรม มีการ สอบถามว่าผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินงานตามประมวล จริยธรรม	
	๒. ปฏิบัติภารกิจตามกฎหมาย และมาตรฐานวิชาชีพภายใต้ กรอบการปฏิบัติงานที่มีความ ยุติธรรม ซื่อตรง สุจริต คำนึงถึง ผลประโยชน์ของประเทศเป็น หลัก	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๓. องค์กรมีการบริหาร งบประมาณบริหารค่าใช้จ่าย / โครงการลงทุนที่โปร่งใส ไม่ใช่ เงินงบประมาณที่ไม่สมควร หรือมากเกินไปความจำเป็นในการ ดำเนินงานหรือใช้งบประมาณ ในการเดินทางทั้งในและนอก ประเทศที่สูงเกินกว่าความ สมควร	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
๔.๓ ผู้ปฏิบัติงานใน องค์กรไม่นำเรื่องส่วนตัว มาปะปนกับหน้าที่การ งาน ปฏิบัติหน้าที่มุ่งเน้น ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีการปลูกจิตสำนึก ให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วน ร่วมในการต่อต้านการ ทุจริต	๑. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานไม่ ใช้ระบบอุปถัมภ์ ไม่มีพฤติกรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ทรัพย์สินของ องค์กรในทางมิชอบ ไม่แสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ญาติหรือสมาชิกในครอบครัว	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๒. องค์กรให้ความสนใจติดตาม ตรวจสอบ ถ้ามีบุคคลภายนอกเชื่อ ว่าองค์กรมีการรับสินบน การเรียกรับเงินพิเศษ รับความ บันเทิง เพื่อแลกกับความ สะดวกสบายและเป็นที่เชื่อกันว่า โดยทั่วไปว่าองค์กรมีพฤติกรรมเช่นที่ เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นเป็นปกติในองค์กร	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอเนื่อง
๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร สม่ำเสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
	๓. องค์กรมีวิธีการป้องกันและวิธี สอบทานการให้สินบน ให้ความ บันเทิง ให้ผลประโยชน์อื่นใดแก่ ผู้ปฏิบัติงาน	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๔. มีกระบวนการตรวจติดตาม แก้ไขในกรณีที่มีการเอื้อ ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียบางคน	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๕. องค์กรมีการควบคุม ติดตาม มีการลงโทษผู้ทุจริตคอร์รัปชั่น	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๖. มีการให้คุณ ยกย่องผู้ทำงาน อย่างซื่อตรง มีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
๔.๔ องค์กรมีนโยบาย การบริหารจัดการที่ โปร่งใสในการตัดสินใจ และการดำเนินการมี ขั้นตอนกระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้างที่เที่ยง ธรรมเปิดเผย	๑. เปิดเผยขั้นตอนการให้บริการ ตามภารกิจ วิธีการ และ มาตรฐานการให้บริการ อัตรา ค่าบริการ เวลาที่ใช้ในการ ดำเนินการให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้เกี่ยวข้องที่ทำธุรกรรมด้วย ได้รับทราบชัดเจนเปิดเผย	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง
๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร เสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการแก้ไขจริงจัง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
	๒. เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบขององค์กรหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการที่สำคัญ และถ้าไม่สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบสามารถชี้แจงเหตุผลให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๔. มีช่องทางที่สะดวกให้ผู้รับบริการ ผู้เกี่ยวข้องที่ทำธุรกรรมด้วย เข้าถึงข้อมูลตามภารกิจ ข้อมูลที่พึงเปิดเผยชี้แจงต่อสาธารณะเมื่อมีเหตุการณ์ไม่ปกติ และเป็นที่สนใจแก่สาธารณะเกิดขึ้นในองค์กร	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
๔.๕ มีกระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรและผู้ปฏิบัติงานว่ามีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรการป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน หรือมีการทุจริต	๑. องค์กรมีกระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่โปร่งใส	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๒. มีการตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
 ๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอ
 ๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร เสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
	๓. มีกระบวนการและตัวชี้วัดที่ กำกับ ส่งเสริมและตรวจติดตาม การประพฤติปฏิบัติอย่างมี จริยธรรมต่อผู้รับบริการ ผู้มี ส่วนเกี่ยวข้อง	ระดับคะแนน ☐
		ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๔. องค์กรมีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้อง หรือบุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ตรวจสอบติดตามประเมินผล งานหรือโครงการขององค์กร	ระดับคะแนน ☐
		ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

หมวดที่ ๕ องค์กรปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจอย่างมีจริยธรรม (๑๗ คะแนน)

ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีพฤติกรรมบนพื้นฐานของค่านิยมที่ยึดถือความซื่อตรง ความเท่าเทียม และความยุติธรรม ส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม มีค่านิยมส่วนบุคคลและแนวทางการบริหารที่มีจริยธรรม ส่งเสริมให้มีคู่มือจรรยาบรรณในวิชาชีพ (Code of conducts) หรือคู่มือการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และมีกลไกการกำกับดูแลให้เกิดการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
๕.๑ องค์กรมีแนวทาง กำกับการทำงานและ ส่งเสริมพฤติกรรมของ ผู้ปฏิบัติงานให้มีค่านิยม ของความซื่อตรง ความ เท่าเทียม ความเป็น ธรรม และมีจริยธรรม องค์กรได้จัดทำคู่มือ จรรยาบรรณในวิชาชีพ หรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขององค์กรเพื่อเป็น	๑. องค์กรมีกลไกกำกับ ติดตาม สอบทาน และส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติ และดำเนินงานตาม <u>ประมวล จริยธรรม</u>	ระดับคะแนน ☐
		ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๒. องค์กรได้จัดทำหรือทบทวน คู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพ และ คู่มือปฏิบัติงานที่เน้น ความสำคัญของการปฏิบัติงาน	ระดับคะแนน ☐
		ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอ
๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร เสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
แนวทางในการกำกับดูแล ควบคุมให้มีการปฏิบัติ อย่างมีจริยธรรม	อย่างมีธรรมาภิบาล	
	๓. ทบทวนสอบทานความเข้าใจ ในจรรยาบรรณกับผู้ปฏิบัติงาน เป็นประจำ	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๔. มีหน่วยงานภายนอกสอบ ทานความเข้าใจและการยอมรับ ของผู้ปฏิบัติงาน	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
๕.๒ ผู้บริหารองค์กร ชี้นำ และปฏิบัติตนเป็น ตัวอย่างในการนำ ค่านิยมขององค์กรไปสู่ การปฏิบัติ	๑. ผู้บริหารขององค์กรมีการชัก นำให้ผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตาม ค่านิยมด้วยโครงการกิจกรรม ต่างๆ	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๒. ผู้บริหารแสดงออกด้วยการ ปฏิบัติตามค่านิยมด้วยตนเอง	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
๕.๓ องค์กรสนับสนุน เกื้อกูล มีการพัฒนา ร่วมกันกับ ผู้รับบริการ	๑. สนับสนุนเกื้อกูลผู้รับบริการ หรือผู้ให้บริการ ให้สามารถติดต่อ ใช้บริการกับองค์กรได้สะดวก	ระดับคะแนน ☐ ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
 ๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอ
 ๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร สม่าเสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรม	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง และระดับคะแนน*
หรือผู้ให้บริการตาม วาระและโอกาสอันควร และไม่เอาเปรียบซึ่งกัน และกัน	๒. ลดภาระงานที่ผู้ให้บริการ หรือผู้รับบริการต้องปฏิบัติโดย ไม่ความจำเป็น	ระดับคะแนน ☐
		ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
	๓. ลดภาระการจัดทำรายงาน เอกสาร หรือใบคำขอ	ระดับคะแนน ☐
		ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-
๔. ไม่ต้องเดินทางไปยื่นคำร้อง แต่สามารถส่งทางระบบสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์	ระดับคะแนน ☐	
	ตัวอย่างของการปฏิบัติจริง :-	

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
 ๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอ
 ๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร สม่าเสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดทั้งหมดที่ให้ไว้ในแบบรับรองนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ
จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน หากภายหลังคณะกรรมการดำเนินงานและพิจารณามอบรางวัล
องค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๖ ตรวจสอบว่าข้อใดเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการดำเนินงานและพิจารณา
มอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๖ ตัดสิทธิ์หน่วยงาน องค์กร สถาบัน..... ได้ทันที

(ลงลายมือชื่อ)

ชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

ประทับตรา (ถ้ามี)

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

- | | | |
|---|---|-------------------------------|
| ๐ = ไม่มีการปฏิบัติ | ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน | ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง |
| ๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว | ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง | |
| ๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร สม่ำเสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง | | |

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง

* หมายเหตุ

- รายงานสรุปตามหัวข้อที่กำหนดควรนำเสนอแนวปฏิบัติที่ชัดเจน มีการนำไปปฏิบัติและมีผลสัมฤทธิ์เป็นที่ประจักษ์
- การพิจารณาตัดสินรางวัลองค์กรโปร่งใส คณะอนุกรรมการดำเนินงานและพิจารณาออบรางวัลองค์กรโปร่งใส จะพิจารณาจากข้อมูลที่หน่วยงานได้ส่งมา ประกอบกับ ข้อมูลที่ได้รับจากหน่วยงานกำกับดูแลแต่ละประเภทของหน่วยงาน ข้อมูลจากสำนักงาน ป.ป.ช. และข้อมูลที่ได้คัดกรองจากสื่อสังคม และสื่อมวลชน มาพิจารณาประกอบกัน
- กรณีมีข้อสงสัยสอบถามเพิ่มเติมได้ที่สำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน โทร/โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๖๗๔, ๐ ๒๒๘๒ ๘๖๖๘, ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๖๑ ต่อ ๖๐๔ หรือดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th
- ส่งใบสมัครไปยังสำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชน สำนักงาน ป.ป.ช. เลขที่ ๑๖๕/๑ ถนนพิษณุโลก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือ E-mail address: naccawards@gmail.com (ในเวลาราชการหรือวันที่ประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ)
- **เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน**

นางสาววาสนา คงเจริญ	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
นางสาวสุทธิกานต์ วัฒนเศรษฐกุล	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ

* ขอให้ผู้สมัครให้คะแนนแต่ละหัวข้อตามระดับของการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

๐ = ไม่มีการปฏิบัติ ๑ = ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๒ = นานๆ มีการปฏิบัติสักครั้ง
๓ = ปฏิบัติบ้างเป็นครั้งคราว ๔ = ปฏิบัติหลายครั้ง แต่ไม่ได้มีข้อกำหนดให้ทำอย่างสม่ำเสมอเนื่อง
๕ = มีข้อกำหนดให้ปฏิบัติเป็นกิจวัตร สม่ำเสมอ เป็นแนวปฏิบัติที่ทำต่อเนื่อง

* ตัวอย่างการปฏิบัติจริง ต้องแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันระดับของการนำไปปฏิบัติจริง