



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๑๓๕

วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์/รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและเครือข่าย/  
ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ/ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร/  
ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ชัช พชรธรรมกุล)/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่/  
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ได้รายงานความก้าวหน้าการพิจารณา “ร่าง” พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกฤษฎีกา ครั้งที่ ๒ และ ครั้งที่ ๓ ซึ่งได้พิจารณาตั้งแต่มาตรา ๓๑ - มาตรา ๖๗ และได้ตั้งข้อสังเกตเพื่อให้มหาวิทยาลัย พิจารณา จำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. การกำหนดวิทยาเขตใน พ.ร.บ.
  ๒. การบริหารงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร
  ๓. การกำหนดคุณสมบัติของคณบดี ผู้อำนวยการ ใน พ.ร.บ.
  ๔. การกำหนดคณะกรรมการต่าง ๆ ใน พ.ร.บ.
- ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ รับทราบ และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การกำหนดวิทยาเขตใน พ.ร.บ.
  - ๑) การกำหนดให้มีวิทยาเขตใน พ.ร.บ. ต้องพิจารณาว่ามีศักยภาพเพียงพอ ในการเป็นวิทยาเขตหรือไม่ วิธีการบริหารจัดการ การบริหารงานหลักสูตรที่มีอยู่ให้เหมาะสม กับบริบทที่มีอยู่
  - ๒) ควรกำหนดทิศทางหรือรูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้ชัดเจนว่า จะเป็นลักษณะใด เช่น
    - ๒.๑ จัดการเรียนการสอนลักษณะเดิม คือ มีหลักสูตรที่หลากหลาย
    - ๒.๒ จัดทำหลักสูตรเฉพาะทาง โดยนำจุดเด่นที่มีในแต่ละพื้นที่มากำหนด เป็นหลักสูตรเฉพาะเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนใกล้เคียง
    - ๒.๓ บูรณาการหลักสูตรการจัดการเรียนสอนร่วมกับส่วนกลาง หรือการ เรียนการสอนแบบผสมผสาน เช่น
      - ๑) ให้นักศึกษาเรียนภาคทฤษฎีที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้เชียงใหม่ ๒ ปี และ ไปเรียนภาคปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ หรือมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร อีก ๒ ปี หรือ

๒) เปิดหลักสูตรเฉพาะทางที่เป็นจุดเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร และในส่วนของหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีอยู่เดิม ให้กระจายไปยังคณะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

## ๒. การบริหารงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

๑) ควรศึกษารูปแบบการดำเนินการและการบริหารจัดการจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ มาประกอบ เช่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กำหนดให้จัดตั้งเป็นศูนย์ลำปางมีลักษณะการบริหารจัดการโดยการใช้หลักสูตรของส่วนกลาง ซึ่งจะมีหลักสูตรที่หลากหลาย ไม่เน้นด้านใดด้านหนึ่งเฉพาะด้าน และรูปแบบของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เห็นพัฒนาการในการเติบโตที่ชัดเจน และมีความสอดคล้องกับการประกันคุณภาพ เนื่องจากมีศูนย์กลางที่คอยดูแลอยู่

๒) หากปรับสถานะเป็นสถาบันต้องแสดงให้เห็นศักยภาพหรือจุดเด่นของหน่วยงานให้ชัดเจน ซึ่งจะช่วยสร้างความมั่นคง ยั่งยืน และความก้าวหน้าให้กับองค์กร รวมถึงการบริการวิชาการและการวิจัยจะมีความเข้มแข็ง สามารถเป็นแกนหลักให้คนในหน่วยงานทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีช่องทางพัฒนามากขึ้น

## ๓. การกำหนดคุณสมบัติของคณบดี และผู้อำนวยการ ใน พ.ร.บ.

การกำหนดการคุณสมบัติของคณบดี ใน พ.ร.บ. เนื่องจากในร่างเดิมไม่มีการกำหนดคุณสมบัติ แต่เนื่องจากคณบดีมีหน้าที่ในการบริหารการศึกษา ควรกำหนดคุณสมบัติใน พ.ร.บ. ให้ชัดเจน

ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก นั้น เมื่อสภามหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลแล้วไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด มหาวิทยาลัยควรกำหนดเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำว่า ประเมินไม่ผ่านกี่ครั้งจึงจะมีผลให้ออกจากตำแหน่ง

## ๔. การกำหนดคณะกรรมการต่าง ๆ ใน พ.ร.บ.

เนื่องจากใน “ร่าง” พ.ร.บ. มิได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย เป็นต้น ดังนั้น คณะกรรมการกฤษฎีกาจึงตั้งข้อคำถามในเรื่องดังกล่าวว่า มหาวิทยาลัยจะกำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หรือข้อบังคับฯ ของมหาวิทยาลัย ที่ประชุมจึงมีข้อเสนอแนะว่า คณะทำงานต้องพิจารณาถึงบริบทในเรื่องดังกล่าว

ให้ละเอียดรอบคอบ พิจารณาถึงข้อดี ข้อเสีย เปรียบเทียบข้อมูลกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ และชี้แจงเหตุผลในเรื่องดังกล่าวด้วยหลักธรรมมาภิบาล

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ยืนยันให้มีคำขวัญวิทยาเขตใน พ.ร.บ. เพื่อการบริหารงานและขยายงาน
  ๒. มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ให้เป็นหน่วยงานอื่นตามมาตรา ๙ วรรคสอง ของ “ร่าง” พ.ร.บ. และมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและเครือข่าย นัดหารือร่วมกับผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดบริบทด้านการเรียนการสอน จำนวนนักศึกษา และการบูรณาการ เชื่อมโยงต่าง ๆ
  ๓. การกำหนดคุณสมบัติของคณบดีใน พ.ร.บ. ให้กำหนดเช่นเดียวกับคุณสมบัติของอธิการบดี แต่ให้ตัดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย
  ๔. ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย และ คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย ไว้ใน พ.ร.บ.
  ๕. เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ