



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร.๓๐๓๖ www.meeting.mju.ac.th

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๙๕๙

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล)

เนื่องด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้(ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณามติของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ในกรณีการกำหนดอัตรากำลังเพิ่มเติม และการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง/โอนย้ายต้นสังกัด/ปรับค่าจ้าง ตามคุณสมบัติที่สูงขึ้น ของบุคลากร ซึ่ง ก.บ.ม. ได้มีมติเห็นชอบในหลักการสำหรับการกำหนดอัตรากำลังเพิ่มเติม พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

๑. การบริหารจัดการด้านบุคคลระดับสำนักงานอธิการบดี คณะ/สำนัก เป็นเรื่องสำคัญ ดังนั้น ควรวิเคราะห์อัตรากำลังทั้งหมดให้ชัดเจน และสอดคล้องกับบุคลากรสายสนับสนุนควรวิเคราะห์ตามตำแหน่งพื้นฐานและวิเคราะห์ตามภาระงานเป็นหลัก โดยนำข้อมูลพื้นฐานมาวิเคราะห์เพื่อหาเกณฑ์กลางในการบริหารจัดการด้านบุคคลให้ถูกต้อง ทั้งนี้ ควรมีแนวทางการแก้ไขปัญหาระยะกลางและระยะยาว รวมถึงการกำหนดอัตรากำลังเพิ่มเติม ควรพิจารณาตามภาระงานของแต่ละหน่วยงานให้มีความเหมาะสม
๒. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งและการโอนย้ายต้นสังกัด หากมีการออกนอกกระบวนการโอนย้าย ควรพิจารณาจากความก้าวหน้าในสายอาชีพให้เหมาะสม เพื่อจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และมีความสุขในการทำงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การย้ายต้นสังกัด อาจเป็นไปได้ ๒ กรณี คือ ๑. เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒. เพื่อปรับทัศนคติในการปฏิบัติงาน

๓. การปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น ให้ปรับไปตามความจำเป็นของงาน ให้  
วิเคราะห์งานเป็นหลัก โดยต้องวิเคราะห์ให้ครอบคลุมในทุกมิติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

  
(นางปราณี พันธุ์ภูมิ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ



## บันทึกข้อความ

|                     |
|---------------------|
| งานประชุม กองกลาง   |
| รับที่ ๖๒๙          |
| วันที่ 25 พ.ค. ๒๕๕๙ |
| เวลา 16.13 น.       |

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๓๑๓๔

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๓๗.๒/๖๙๓

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอฟิจารณาการกำหนดอัตรากำลังเพิ่มใหม่ และการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง/โอนย้ายต้นสังกัด/  
ปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น ของบุคลากร

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เนื่องด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้(ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณามติของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ในกรณีการกำหนดอัตรากำลังเพิ่มใหม่ และการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง/โอนย้ายต้นสังกัด/ปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นของบุคลากร ซึ่ง ก.บ.ม. ได้มีมติเห็นชอบในหลักการสำหรับการกำหนดอัตรากำลังเพิ่มใหม่ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และให้นำเสนอให้คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีเพื่อพิจารณาในรายละเอียดและในกรณีอื่นๆ โดยหากผลการพิจารณาเป็นประการใดให้นำเสนอ ก.บ.ม.เพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ได้มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ๑. อัตรากำลังเพิ่มใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

| ประเภทบุคลากร                                                                                                           | จำนวนที่เสนอขอ | หน่วยงานที่เสนอขอ                                                                                                                 | คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังฯ เห็นชอบ                                                                                                                                           | หน่วยงานที่เห็นชอบ                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.๑ ลูกจ้างชั่วคราว (สายสนับสนุน)                                                                                       | ๙ อัตรา        | -สำนักงานอธิการบดี ๕ อัตรา<br>-คณะผลิตกรรมการเกษตร ๑ อัตรา<br>-คณะวิทยาศาสตร์ ๑ อัตรา<br>-บัณฑิตวิทยาลัย ๒ อัตรา                  | ๕ อัตรา (ที่เหลือ ๔ อัตราอยู่ระหว่างการขอข้อมูลเพิ่มเติม)                                                                                                                     | -สำนักงานอธิการบดี ๒ อัตรา<br>-คณะวิทยาศาสตร์ ๑ อัตรา<br>-บัณฑิตวิทยาลัย ๒ อัตรา |
| ๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) มีจำนวน ๙ อัตรา (ข้าราชการเกษียณฯ ๕ อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย เกษียณฯ ๒ และลาออก ๒) | ๑๒ อัตรา       | -สำนักงานอธิการบดี ๙ อัตรา<br>-สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ๑ อัตรา<br>-คณะสารสนเทศและการสื่อสาร ๑ อัตรา<br>-คณะวิทยาศาสตร์ ๑ อัตรา | อยู่ระหว่างการแจ้งเวียนหน่วยงาน พร้อมแบบฟอร์มการจัดทำแผนอัตรากำลังสายสนับสนุนในระยะ ๔ ปี โดยคำนึงถึงหลักประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและอัตราเดิมที่มีอยู่ไม่สามารถรองรับภาระงานได้ | -                                                                                |

|                                                                                                                         |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                          |                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑.๓ พนักงาน<br/>มหาวิทยาลัย<br/>(สายวิชาการ)<br/>มีจำนวน ๑๐ อัตรา<br/>(ข้าราชการเกษียณฯ ๙<br/>พนักงานฯเกษียณฯ ๑)</p> | <p>๑๕<br/>อัตรา</p> | <p>-วิทยาลัยบริหารศาสตร์<br/>๑ อัตรา<br/>-คณะเศรษฐศาสตร์<br/>๑ อัตรา<br/>-คณะสัตวศาสตร์และ<br/>เทคโนโลยี ๑ อัตรา<br/>-คณะผลิตกรรมการ<br/>เกษตร ๙ อัตรา<br/>-คณะเทคโนโลยีการ<br/>ประมงและทรัพยากร<br/>ทางน้ำ ๒ อัตรา<br/>-มหาวิทยาลัยแม่โจ้-<br/>ชุมพร ๑ อัตรา<br/>-มหาวิทยาลัยแม่โจ้-<br/>แพร่ ๒ อัตรา</p> | <p>๖ อัตรา<br/>(ที่เหลืออีก ๔ อัตราอยู่<br/>ระหว่างการขอข้อมูลเพิ่ม)</p> | <p>-วิทยาลัยบริหารศาสตร์<br/>๑ อัตรา<br/>-คณะเศรษฐศาสตร์<br/>๑ อัตรา<br/>-คณะผลิตกรรมการ<br/>เกษตร ๒ อัตรา<br/>-คณะเทคโนโลยีการ<br/>ประมงและทรัพยากร<br/>ทางน้ำ ๑ อัตรา<br/>-มหาวิทยาลัยแม่โจ้-<br/>แพร่ ๑ อัตรา</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

● **หลักการ/แนวทางการพิจารณาอัตรากำลังเพิ่มใหม่**

กรณีสายสนับสนุน พิจารณาจาก จำนวนชั่วโมงการทำงานไม่ต่ำกว่า ๑,๖๑๐ ชม./คน/ปี หรือ ๒๓๐ วัน/คน/ปี จำนวนอัตราเดิมที่มีอยู่ทั้งหมดในภาพรวมของหน่วยงาน/งาน/ตำแหน่ง อัตราที่มีอยู่ ไม่สามารถรับภาระงานของอัตราที่เกษียณ/เสียชีวิต/ลาออก ตลอดจนงบประมาณที่จะเพียงพอ

กรณีสายวิชาการ พิจารณาจาก

(๑) แผนอัตรากำลังสายวิชาการในระยะ ๔ ปี ในภาคเรียนที่ ๑ และภาคเรียนที่ ๒ ในปีการศึกษา ๒๕๕๘ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ผล) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕ (แผน) เป็นข้อมูลในการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังสายวิชาการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยใช้เกณฑ์

ผู้สอน ๑ คน ต่อ ภาระงานสอน (FTES) ด้านสถาปัตยกรรมศาสตร์ ๑: ๘

ผู้สอน ๑ คน ต่อ ภาระงานสอน (FTES) ด้านวิทยาศาสตร์ ๑: ๒๐

ผู้สอน ๑ คน ต่อ ภาระงานสอน (FTES) ด้านสังคมศาสตร์ ๑: ๒๕

(๒) เกณฑ์จำนวนอาจารย์ผู้บริหารหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.๒๕๕๘

**นำเสนอ :** เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มใหม่ จำนวน ๕ อัตรา (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑) และให้ความเห็นชอบกำหนดหนดกรอบพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) เพิ่มใหม่ จำนวน ๖ อัตรา (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๒. การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง/โอนย้ายต้นสังกัด/ปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น ของบุคลากรทุกประเภท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

| ประเภทบุคลากร          | จำนวนที่<br>เสนอขอ | หน่วยงานที่เสนอขอ                                                                                                                          | คณะกรรมการบริหาร<br>อัตรากำลังฯ เห็นชอบ |
|------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| ๑.๑ ลูกจ้างชั่วคราว    | ๙ อัตรา            | -สำนักงานอธิการบดี ๕ อัตรา<br>(กองกิจการนักศึกษา ๓ กองคลัง ๑<br>กองสวัสดิการ ๑)<br>-คณะผลิตกรรมการเกษตร ๑ อัตรา<br>-คณะวิทยาศาสตร์ ๓ อัตรา | ๘ อัตรา                                 |
| ๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย | ๒ อัตรา            | -กองวิเทศสัมพันธ์ ๑ อัตรา<br>-คณะวิทยาศาสตร์ ๑ อัตรา                                                                                       | ๒ อัตรา                                 |
| ๑.๓ พนักงานราชการ      | ๒ อัตรา            | -สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการ<br>การเกษตร ๑ อัตรา<br>-มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ ๑ อัตรา                                                       |                                         |

- หลักการ/แนวทางการพิจารณาการปรับเปลี่ยนตำแหน่งและย้ายต้นสังกัด  
จำนวนอัตราเดิมที่มีอยู่ ชื่อตำแหน่งสอดคล้องกับภารกิจหน่วยงาน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน  
คุณวุฒิการศึกษา ภาระงานสอดคล้องกับตำแหน่งที่ปรับใหม่

นำเสนอ : เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับเปลี่ยนตำแหน่งและย้ายต้นสังกัดจำนวน  
๑๐ อัตรา (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วย  
อธิการบดีเพื่อพิจารณาต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการกองกลาง  
เห็นด้วยกับขอไปดขยว  
สวณ

  
(อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)  
ผู้ช่วยอธิการบดี  
เลขานุการ ก.บ.ม.

(นางพัทรี คำรินทร์)  
ผู้อำนวยการประชุม  
25 พ.ย. 2559

  
(นางประวีณ์ พันธุ์ดี)  
ผู้อำนวยการกองกลาง

25 พ.ย. 2559