



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร.๓๐๓๖ www.meeting.mju.ac.th

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๙๖๑

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)

ตามที่ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) ได้จัดทำ “ร่าง” นโยบายการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด และบุคลากรทุกคนและทุกระดับในมหาวิทยาลัยยึดถือและปฏิบัติงานตาม “ปรัชญามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (MJU Philosophy)” คือ “มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้คุมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน” โดยมีแนวทางปฏิบัติที่เรียกว่า “ค่านิยมหลัก (MJU Core Value)” โดยมีเป้าหมาย คือให้บุคลากรเป็น “คนดี – คนเก่ง” เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในการเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ โดยมหาวิทยาลัยมุ่งมั่นบริหารงานบุคคลโดยครอบคลุม “หลักการพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคล” ๙ ประการ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๙/ ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยที่ได้กำหนดไว้ เช่น การเลื่อนขั้น การกำหนดคบทลงโทษ การให้รางวัล การโยกย้าย เป็นต้น ต้องมีนโยบายรองรับให้ชัดเจนครบถ้วน จัดทำสรุปให้กระชับ มีบริบทชัดเจน

ที่ประชุมมีมติให้นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางปราณี พันธุ์ดี)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ

# นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้

อธิการบดี (ผศ.ดร.จำเนียร ยศราช)

(ปี 2560 - 2564)

มหาวิทยาลัยเชื่อมั่นมาตลอดว่าการที่มหาวิทยาลัยเติบโตและพัฒนาอย่างยั่งยืน ผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพด้านการเกษตรให้กับประเทศมาอย่างยาวนานกว่า 80 ปี เช่นทุกวันนี้ได้ ก็เพราะคุณภาพของบุคลากรทุกคนที่มหาวิทยาลัยถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด บุคลากรทุกคนและทุกระดับในมหาวิทยาลัยยึดถือและปฏิบัติงานตาม “ปรัชญามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (MJU Philosophy)” คือ “มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้คุมด้วยปัญญา อดทนสู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน” โดยมีแนวทางปฏิบัติที่เรียกว่า “ค่านิยมหลัก (MJU Core Value)” ซึ่งประกอบด้วย

1. ทำงานด้วยจิตวิญญาน (Mindfulness: M) หมายถึง มหาวิทยาลัย บุคลากรทุกคนไม่ว่าทำการสิ่งใดให้มีสติปัญญา รู้ตัวเสมอ เข้าใจผู้อื่น เพียบพร้อมด้วยจริยธรรม ยึดมั่นในคุณธรรม
2. สืบสานปณิธานด้วยใจมั่น (Aspiration: A) หมายถึง มหาวิทยาลัย บุคลากรทุกคนไม่ว่าทำการสิ่งใดให้มุ่งผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ใฝ่ฝันแต่สิ่งดี
3. ฝ่าฟันสู่ความเป็นเลิศ (Excellence: E) หมายถึง มหาวิทยาลัย บุคลากรทุกคนไม่ว่าทำการสิ่งใดให้ฝึกฝนความเชี่ยวชาญ วิริยะอุตสาหะสู้งานหนัก ยึดมั่นในคุณภาพ
4. ชูเชิดความยุติธรรม (Justification: J) หมายถึง มหาวิทยาลัย บุคลากรทุกคนไม่ว่าทำการสิ่งใดให้คำนึงถึงความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ยกย่องชื่นชมคนดี มีความซื่อสัตย์ ฉลาด อดทน มีส่วนร่วมพัฒนา มหาวิทยาลัย
5. ดำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิ (Originality: O) หมายถึง มหาวิทยาลัย บุคลากรทุกคนไม่ว่าทำการสิ่งใดให้ติดดิน สามัคคี มีวินัย สืบสานเรื่องราวเล่าขาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ใส่ใจชุมชน สังคมในพื้นที่

มีเป้าหมาย คือให้บุคลากรเป็น “คนดี – คนเก่ง” เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในการเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ดังนี้

## คนดี (The Noble)

1. ทศนคติดี (Right Attitude)
2. มีเหตุผล (Logical)
3. มีน้ำใจ (Considerate)
4. ใฝ่เรียนรู้ (Mastery)
5. มีความวิริยะอุตสาหะ (Persevering)
6. มีความเป็นธรรมและซื่อสัตย์ (Fair and Honesty)
7. มีวินัย และสัมาคารวะ (Well Disciplined and Courteous)

8. เห็นแก่ส่วนรวม (Concern for Others as a Whole)
9. รู้หน้าที่ในงาน ครอบครัว และสังคม (Mindful of Duties toward Family and Society)
10. รักษาชื่อเสียงของตนเอง และองค์กร (Upholding One's Own and Organization's Image)

คนเก่ง (Smart people) คือ

1. เก่งงาน (Smart in Working): ดูจากการทำกิจกรรม
2. เก่งคน (Smart in Dealing with People): ดูจากภาวะผู้นำ
3. เก่งคิด (Smart in Thinking): ดูจากการตอบคำถาม
4. เก่งเรียนรู้ (Smart in Learning): ดูจากผลการเรียน

มหาวิทยาลัยมุ่งมั่นบริหารงานบุคคลโดยครอบคลุม “หลักการพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคล” 7 ประการดังนี้

1. จรรยาบรรณ

บุคลากรต้องยึดมั่นในปรัชญา ค่านิยมหลักขององค์กร นำหลักการของ คนดี คนเก่ง และ จรรยาบรรณบุคลากรเป็นหลักในการปฏิบัติงานโดยเคร่งครัด และสม่ำเสมอทุกกรณี

2. การสรรหาบุคลากร

ดำเนินการด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นทั้ง “คนดี” และ “คนเก่ง”

3. การปฏิบัติงานและการดูแลบุคลากร

ใช้บุคลากรจำนวนน้อยเท่าที่จำเป็น จัดคนเข้าทำงานให้เหมาะสมกับลักษณะงาน มีแผนโยกย้ายในแต่ละวิชาชีพ ดูแลบุคลากรทุกคนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยใช้ระบบคณะกรรมการ และยึดถือระบบความสามารถเป็นหลัก

4. การพัฒนาบุคลากร

บุคลากรทุกระดับ ทุกคน จะได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งความรู้งานในหน้าที่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร การบริหารและการจัดการ ตลอดจนจิตสำนึกเรื่องคุณภาพ

5. การบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน

ยึดหลักความเป็นธรรมภายใน เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับความสามารถของบุคลากรเป็นรายบุคคล

6. การบริหารสวัสดิการ

จัดสวัสดิการตามความเหมาะสม และจำเป็นของบุคลากรส่วนใหญ่ โดยพิจารณาบนความสามารถของมหาวิทยาลัย และปรับปรุงตามความจำเป็นของสภาพเศรษฐกิจ สังคม

7. การสร้างบรรยากาศในการทำงาน

จัดสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ มีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม