



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ว ๑๐๐

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี

เรียน ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการศูนย์ / ผู้อำนวยการสำนักงาน

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้รายงานผลการประเมินความสุขและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดี รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อนำผลมาวิเคราะห์ข้อมูล และใช้ในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล การเรียนรู้ และสร้างแรงจูงใจ ตลอดจนจนการสร้างความสุขในการทำงานต่อไป โดยมีรายละเอียดพอสรุปได้ดังนี้

๑. ผลการประเมินความสุขในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. รู้สึกว่าชีวิตมีความสุขในการปฏิบัติราชการ	๓.๕๑	มาก
๒. รู้สึกภูมิใจในตัวเอง ในฐานะเป็นบุคลากร	๔.๑๗	มาก
๓. มีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน	๔.๑๖	มาก
๔. รู้สึกประสบความสำเร็จและความก้าวหน้าในชีวิตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓.๔๙	มาก
๕. รู้สึกเป็นสุขในการช่วยเหลือผู้อื่นที่มีปัญหา	๔.๒๙	มากที่สุด
๖. มีความสุขกับการริเริ่มงานใหม่ ๆ และมุ่งมั่นที่จะทำให้สำเร็จ	๔.๑๓	มาก
๗. มีเพื่อนร่วมงานคอยช่วยเหลือได้	๔.๐๓	มาก
๘. มีความมั่นใจได้ว่าปฏิบัติราชการร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความปลอดภัย	๓.๗๓	มาก
๙. มีโอกาสได้พักผ่อนคลายเครียด	๓.๓๙	ปานกลาง
ระดับความพึงพอใจในภาพรวม	๓.๘๗	มาก

๒. ความพึงพอใจต่อการทำงานในสำนักงานอธิการบดี


ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. งานที่อยู่ในความรับผิดชอบ	๓.๙๑	มาก
๒. สภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก	๓.๖๒	มาก
๓. ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมในองค์กร	๓.๕๒	มาก
๔. ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๓.๕๑	มาก
๕. โอกาสที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ	๓.๖๕	มาก
๖. การรักษาสมดุลภาพในการทำงานและชีวิตส่วนตัว	๓.๓๖	ปานกลาง
๗. การสื่อสารของบุคลากรในองค์กร	๓.๓๘	ปานกลาง
๘. ความภาคภูมิใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กรที่ได้สร้างประโยชน์ให้กับสังคม/ชุมชน	๓.๘๔	มาก
ระดับความพึงพอใจในภาพรวม	๓.๖๐	มาก

โดยมีข้อเสนอแนะในด้านต่าง ๆ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ควรแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ ทหาแนวทาง/วิธีการในการพัฒนา ปรับปรุง ผลการประเมินในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานอธิการบดี เพื่อพิจารณากลับกรองในเบื้องต้น ก่อนเสนอคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดีพิจารณา

คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ รับทราบ และมีมติให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ ทหาแนวทาง/วิธีการในการพัฒนา ปรับปรุง ผลการประเมินในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานอธิการบดี และนำเสนอคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดีพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ


(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี