



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๗๐๖

วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของ
สภามหาวิทยาลัย/หัวหน้างานวินัยและนิติการ

ตามที่คณะกรรมการร่างข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศตามร่างพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ได้ดำเนินการยก “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี
พ.ศ. นั้น (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

ทั้งนี้ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ได้ร่วมกันพิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับฯ
ฉบับดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แล้ว มีข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไขเนื้อหาใน
“ร่าง” ข้อบังคับฯ และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสาร
หมายเลข ๒)

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓
พฤษภาคม ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการตาม “ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่เสนอ และ
ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย
พิจารณาตามลำดับ โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการ พิจารณาจากคณะกรรมการร่าง ข้อบังคับฯ ตามร่าง พ.ร.บ.	“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ปรับแก้ไข จากการหารือของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี	ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม คณะกรรมการบริหารฯ
ชื่อข้อบังคับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี รองคณบดี และ ผู้ช่วยคณบดี พ.ศ.	-	หาก ระบุ ชื่อ ตำแหน่ง คณ บดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ในข้อ ๔ ควรระบุ คำนียามของตำแหน่ง ดังกล่าวให้ครบทุกตำแหน่ง

“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการร่าง ข้อบังคับฯ ตามร่าง พ.ร.บ.	“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี	ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม คณะกรรมการบริหารฯ
ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”	-	-
ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	-	-
ข้อ ๓ ให้ยกเลิก (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ (๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕	-	-
ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงาตาม มาตรา ๙ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย	ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงาตาม มาตรา ๙ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย	-

“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการร่างข้อบังคับฯ ตามร่าง พ.ร.บ.	“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี	ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ
<p>“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้</p> <p>“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้</p> <p>“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี</p> <p>“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย</p> <p>“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา</p>		
<p><u>ข้อ ๕</u> ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็น ผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้</p>		

“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการร่าง ข้อบังคับฯ ตามร่าง พ.ร.บ.	“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี	ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม คณะกรรมการบริหารฯ
<p>คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.</p> <p>การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งตามคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.</p> <p>การถอดถอนรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี</p> <p>เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสามและวรรคห้า ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน</p> <p>คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ สักได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งตามคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	
<p>ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้</p>	-	<p>ควรเพิ่มเติมตำแหน่งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี หรือไม่</p>

“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการร่างข้อบังคับฯ ตามร่าง พ.ร.บ.	“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี	ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ
<p>ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีและรองคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตาม ข้อ บั ง คั บ นี้ และ ต้อง มีคุณลักษณะดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคล เพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัย ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า</p> <p>(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย</p> <p>(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้ และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย</p> <p>(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี</p> <p>(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ</p> <p>(๖) มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความรู้ความสามารถในการบริหาร และการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย</p> <p>(๖) มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีทัศนคติชีวิตที่ดีงาม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. ควรเพิ่มเติมตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีหรือไม่</p> <p>๒. การกำหนดคุณสมบัติคณบดีรองคณบดี และ ผู้ช่วยคณบดี ควรพิจารณาคุณสมบัติให้มีความเหมาะสมโดยคุณสมบัติหลักต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารงาน มีคุณธรรมและจริยธรรม และต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจในระบบยุทธศาสตร์</p>

“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการร่างข้อบังคับฯ ตามร่าง พ.ร.บ.	“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี	ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ
<p>ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีและรองคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้</p> <p>(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี</p> <p>(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง</p> <p>(๓) เป็นผู้มีส่วนประนีประนอมขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>(๔) เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกันระหว่างประนีประนอมส่วนบุคคลกับประนีประนอมส่วนรวมของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวิชาการ</p> <p>(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ</p> <p>(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย</p>		<p>๑. ควรเพิ่มเติมตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีหรือไม่</p> <p>๒. ข้อ ๘(๘) ต้องพิจารณาว่าการกระทำความผิดนั้น ๆ เกิดขึ้นจากการกระทำที่ตั้งใจหรือไม่ อย่างไร</p>

“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการร่างข้อบังคับฯ ตามร่าง พ.ร.บ.	“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี	ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ
<p>(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๑๐) เป็น หรือ เคยเป็น บุคคลล้มละลาย</p>	<p>(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัย <u>หรือเคยถูกวินิจฉัยว่าได้กระทำความผิดทางจรรยาบรรณ</u> อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	
<p><u>ข้อ ๙</u> ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคนบด้อย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคนบดในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีส่วนประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธาน</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ</p> <p>(๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคนบด หนึ่งคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่อยู่ในแวดวงการศึกษาหรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา จำนวนหนึ่งคน โดยเสนอชื่อจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคนบด <u>หรือรองอธิการบดี</u> หนึ่งคนเป็นกรรมการ</p> <p>(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่อยู่ในแวดวงการศึกษาหรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา จำนวนหนึ่ง <u>สามคน</u> โดยเสนอชื่อจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p>	<p>๑. ควรเป็นผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยหนึ่งคนเป็นกรรมการ</p> <p>๒. ควรเป็นคนบด เนื่องจากเป็นการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคนบด</p>

<p>“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการร่างข้อบังคับฯ ตามร่าง พ.ร.บ.</p>	<p>“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี</p>	<p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ</p>
<p>ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้ มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้</p> <p>การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๒) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา</p> <p>การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๔) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดวิธีการเลือก โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา</p> <p>เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาขาดไป ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ</p> <p>กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป</p>		

“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการร่าง ข้อบังคับฯ ตามร่าง พ.ร.บ.	“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี	ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม คณะกรรมการบริหารฯ
<p><u>ข้อ ๑๐</u> วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คณบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๙ ตามความเหมาะสม ในการสรรหาคราว นั้น โดย ไม่ ขัด กับ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้</p> <p>(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับ และวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย</p> <p>(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูลประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติ และคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุ โดยคณะกรรมการสรรหา</p> <p>ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือนุคคณภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีที่เป็น นุคคณภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คณบดี</p>	<p>(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูลประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติ และคุณลักษณะ หรือการเสนอรายชื่อบุคคลภายนอกโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุ โดยคณะกรรมการสรรหา</p>	<p>(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูลประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติ และคุณลักษณะ หรือการเสนอรายชื่อบุคคลภายนอกโดยบุคลากรของคณะ ทั้งนี้ ตาม แบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุ โดยคณะกรรมการสรรหา</p>

“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการร่าง ข้อบังคับฯ ตามร่าง พ.ร.บ.	“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากรองอธิการบดีและ ผู้ช่วยอธิการบดี	ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม คณะกรรมการบริหารฯ
<p>(๔) ให้ คณะกรรมการสรรหา กลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือ จำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้า ราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการ คณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และ ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้</p> <p>(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้ เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ต่อ คณะกรรมการสรรหาและ ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและ วิธีการที่ คณะกรรมการสรรหา กำหนด</p>		
<p>ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาผู้กลับกรองผู้ที่เหมาะสม ดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกิน สามคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอ แนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงานและแนวทางการบริหาร จัดการคณะหรือวิทยาลัยตาม วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่ คณะกรรมการสรรหาแสวงหา เพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอ ความเห็นความเหมาะสมและเหตุผล ประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ต่อไป</p>		<p>ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ว่า การเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสม ดำรงตำแหน่งคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัย จะกำหนดไว้จำนวนสองคน หรือ สามคน</p>

“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการร่าง ข้อบังคับฯ ตามร่าง พ.ร.บ.	“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี	ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร
<p>ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป</p> <p>ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหาให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย</p>		
<p>ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีผลการตัดสินของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ</p>	-	<p>ให้ผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีผลการตัดสินของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ</p>
<p>ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา</p> <p>กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่งมิให้นำมาใช้บังคับกับการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ</p>	-	-
<p>ข้อ ๑๔ การดำเนินการสรรหาคณบดีของคณะกรรมการสรรหา ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและการดำเนินการนั้นยังไม่แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ จนกว่าจะแล้วเสร็จ</p>	ตัดออก	-

“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการร่าง ข้อบังคับฯ ตามร่าง พ.ร.บ.	“ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี	ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม คณะกรรมการบริหารฯ
ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตาม ข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติ ตามข้อบังคับนี้	ปรับเป็นข้อ ๑๔	-

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะในภาพรวม พอสรุปได้ ดังนี้

๑. การนำเสนอข้อบังคับฯ ต่อที่ประชุมทั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมายจะต้องสรุปให้ชัดเจนในการนำเสนอ ประกอบด้วย ที่มา หลักการเหตุผล สาระสำคัญ ขั้นตอนการพิจารณา (ผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการหรือ มีข้อมีเสนออย่างไร) มีข้อเปรียบเทียบระหว่างข้อบังคับฯ เดิม และข้อบังคับฯ ใหม่ (ถ้ามี) ให้ชัดเจน เพื่อประโยชน์ของการพิจารณาและการตัดสินใจของคณะกรรมการ ต่อไป ให้ถือปฏิบัติเช่นนี้

๒. เนื้อหาของข้อบังคับฯ ต้องเชื่อมโยงกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ใช้ภาษาให้ถูกต้องและสละสลวย

๓. การได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ ต้องพิจารณาว่าจะมีวิธีการอย่างไร ให้สามารถลดโอกาสในการเกิดอคติและความขัดแย้งลงได้ โดยรายชื่อของคณะกรรมการสรรหาฯ ไม่ควรเสนอรายชื่อแบบเจาะจงผู้ใดผู้หนึ่ง ควรใช้วิธีการคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสม แล้วพิจารณาคัดเลือกเพื่อเสนอสภาฯ พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ