



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๓๕๒

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยมีแนวทางที่ต้องการพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามสมรรถนะของบุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ อีกทั้งเพื่อเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับในการเปลี่ยนแปลงการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ทั้งนี้ ปัจจุบันได้พบปัญหาที่ต้องการพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคล เนื่องการขาดความต่อเนื่องในการบริหารงาน ซึ่งขาดการเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารองค์กร ประกอบกับในปัจจุบันมหาวิทยาลัยยังไม่มีระบบการพัฒนาและวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารอย่างเป็นระบบ เมื่อมีการคัดเลือกตำแหน่งงานในระดับผู้บริหาร (ผู้อำนวยการกอง) ซึ่งขาดการเตรียมความพร้อมและสร้างทักษะด้านการบริหารให้แก่บุคลากร ทำให้การดำเนินงานไม่มีเสถียรภาพส่งผลให้การปฏิบัติงานขององค์กรไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร

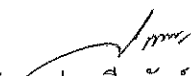
ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำแนวทางเตรียมความพร้อมในสำนักงานอธิการบดี โดยให้หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถ มีความโดดเด่น มีทักษะ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสม ในการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร โดยให้บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกกรอกแบบบันทึกประวัติ และตอบแบบสอบถามเพื่อเก็บข้อมูลเบื้องต้น เพื่อนำไปวิเคราะห์และวางแผนพัฒนาทักษะในด้านการบริหาร การปฏิบัติงาน การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล การมีความคิดสร้างสรรค์ การมองภาพในระบบองค์กรรวม สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาต่อยอดในการทำงานได้ โดยอยู่บนพื้นฐานตามหลักธรรมาภิบาล ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า โครงการดังกล่าวควรจัดเป็นโครงการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของมหาวิทยาลัย จะได้ผลในเชิงพัฒนาและเกิดความคุ้มค่ามากกว่า และการพัฒนาบุคลากรต้องมองในภาพรวม สอดคล้องกับการประเมินของมหาวิทยาลัยในอนาคต จึงควรปรับโครงการให้เป็นภารกิจในระดับมหาวิทยาลัย และขอใช้งบประมาณจากงบประมาณพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

กลุ่มเป้าหมายควรเป็นบุคลากรระดับหัวหน้างานและหรือบุคลากรที่มีคุณสมบัติเป็นผู้นำองค์กรได้ หรืออาจแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นแรกกลุ่มเป้าหมาย คือ หัวหน้างานในสำนักงานอธิการบดี รุ่นที่ ๒ คือบุคลากรที่มีความสามารถที่จะพัฒนาองค์กรได้ เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาตนเองอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ พิจารณาแล้ว มีมติให้กองการเจ้าหน้าที่ นำข้อเสนอแนะข้างต้นไปดำเนินการ และเสนอคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณา ปรับโครงการค้นหาทายาทผู้บริหาร (MJU President Office Star Searching) สำนักงานอธิการบดี เป็นโครงการในระดับมหาวิทยาลัย และปรับชื่อโครงการให้เหมาะสม หากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้จัดทำเป็นโครงการนำร่องในระดับสำนักงานอธิการบดีไปก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ


(นางปราณี พันธุ์จตุติ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี