



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๒๐๘

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขาธิการคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านพัฒนาบุคลากร/

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้/

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุ์ดา ตั้งตระกูล)/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. การพัฒนาบุคลากรต้องพิจารณาจากบริบทของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก ทั้งนี้ เพื่อให้มีข้อมูลประกอบการพิจารณาควรศึกษาข้อมูลจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ เพื่อนำมาเปรียบเทียบด้วย

๒. เนื่องจากตัวเลขของคณาจารย์ที่ทำตำแหน่งทางวิชาการค่อนข้างต่ำ ดังนั้น ควรพิจารณาหาแนวทางในการผลักดันเรื่องดังกล่าวอย่างจริงจัง

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบ ๖ เดือน ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านพัฒนาบุคลากร และสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบตามลำดับ

๒. ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ นำข้อเสนอแนะในข้อ ๒ ไปพิจารณาดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกดากิจ)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขาธิการคณะกรรมการบริหารฯ