



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร.๓๐๓๖ www.meeting.mju.ac.th

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๕๕๕

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง)

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ให้รายงานความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการที่สำเร็จการศึกษาปริญญาเอก จากวิทยาลัยบริหารศาสตร์ โดยเป้าประสงค์ของการจัดโครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการด้านการศึกษาต่อปริญญาเอก เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางในการก้าวไปสู่มหาวิทยาลัยที่เน้นการผลิตบัณฑิตเฉพาะทางระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค๒ สู่ ค๑) ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกที่ตรงสาขา เพื่อเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย โดยมีบุคลากรสายวิชาการที่ศึกษาปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาบริหารศาสตร์ จากวิทยาลัยบริหารศาสตร์ จำนวน ๓๖ ราย เป็นนักเรียนทุนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามโครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการด้านการศึกษาต่อปริญญาเอก จำนวน ๒๓ ราย ทั้งนี้ มีบุคลากรสายวิชาการที่สำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ๒๐ ราย โดยใช้ระยะเวลาการศึกษาประมาณ ๑๐ ภาคการศึกษา (๕ ปีการศึกษา) โดยแยกตามคณะต้นสังกัด ดังนี้

๑. คณะบริหารธุรกิจ	จำนวน	๓	ราย
๒. คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	จำนวน	๒	ราย
๓. วิทยาลัยบริหารศาสตร์	จำนวน	๒	ราย
๔. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	จำนวน	๑	ราย
๕. มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ	จำนวน	๑๐	ราย
๖. มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร	จำนวน	๒	ราย

บุคลากรที่ไม่สำเร็จการศึกษา จำนวน ๓ ราย

๑. คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	จำนวน	๑	ราย
--------------------------	-------	---	-----

เนื่องจากไม่ผ่านการสอบวิทยานิพนธ์ ภายใน ๙๐ วัน หลังจากได้รับการอนุมัติให้ขยายเวลาการศึกษา

๒. มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ	จำนวน	๒	ราย
----------------------------	-------	---	-----

ขอยื่นใบลาออก จำนวน ๑ ราย และเสียชีวิตระหว่างการศึกษา จำนวน ๑ ราย

การศึกษาในระดับปริญญาเอก เป็นการศึกษาที่ได้นำความรู้ ทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ทักษะการทําวิจัย โดยให้ผู้ศึกษาเรียนรู้ ค้นคว้าและสร้างสรรค์เพื่อประยุกต์หรือได้องค์ความรู้ใหม่ ๆ และสามารถขยายองค์ความรู้นั้นให้เป็นประโยชน์ในวงกว้าง ซึ่งการศึกษาที่ตรงสาขา สามารถช่วยองค์ความรู้ที่ลึกซึ้ง สามารถต่อยอดเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญให้แก่ผู้ศึกษา แต่ทั้งนี้ ในการเรียนที่ไม่ตรงสาขาผู้ที่ศึกษาสามารถประยุกต์ใช้ได้กับสาขาวิชาที่ตนเองเป็นผู้รับผิดชอบ สามารถใช้ในการเรียนการสอน การทําวิจัย งานบริการสังคมได้ ซึ่งการเรียนในสาขาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตบริหารศาสตรนั้น มีความหลากหลาย ซึ่งผู้ที่สำเร็จการศึกษาสามารถนำองค์ความรู้ในการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโทที่ไม่ตรงกับสาขาบริหารศาสตรมาต่อยอด ประยุกต์ สร้างแนวความรู้ใหม่ ๆ ที่ตนเองได้รับผิดชอบ สร้างบูรณาการความรู้และหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ รับทราบและมอบให้รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง) สรุปรายชื่อและวิเคราะห์ข้อมูลให้ครบทุกด้าน เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยกองการเจ้าหน้าที่ได้มีการดำเนินงานจัดโครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการด้านการศึกษาต่อปริญญาเอก มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามปีงบประมาณ ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ โดยได้มีการจัดสรรทุนให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ณ วิทยาลัยบริหารศาสตร์ กองการเจ้าหน้าที่จึงขอรายงานผลการดำเนินงานมาให้ทราบ ดังนี้

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีบุคลากรสายวิชาการที่ศึกษาปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาบริหารศาสตร์ จากวิทยาลัยบริหารศาสตร์ จำนวน ๓๖ ราย โดยเป็นนักเรียนทุนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามโครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการด้านการศึกษาต่อปริญญาเอก จำนวน ๒๓ ราย โดยแยกตามคณะต้นสังกัด ดังนี้ คณะบริหารธุรกิจจำนวน ๓ ราย คณะพัฒนาการท่องเที่ยวจำนวน ๓ ราย วิทยาลัยบริหารศาสตร์จำนวน ๒ ราย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อมจำนวน ๑ ราย มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ (เฉลิมพระเกียรติ) จำนวน ๑๒ ราย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ชุมพร จำนวน ๒ ราย แต่ทั้งนี้ มีบุคลากรสายวิชาการที่สำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จำนวน ๒๐ ราย โดยใช้ระยะเวลาการศึกษาประมาณ ๑๐ ภาคการศึกษา (๕ ปีการศึกษา) โดยแยกตามคณะต้นสังกัด ดังนี้ คณะบริหารธุรกิจจำนวน ๓ ราย คณะพัฒนาการท่องเที่ยวจำนวน ๒ ราย วิทยาลัยบริหารศาสตร์จำนวน ๒ ราย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อมจำนวน ๑ ราย มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ (เฉลิมพระเกียรติ) จำนวน ๑๐ ราย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ชุมพร จำนวน ๒ ราย โดยมีบุคลากรที่ไม่สำเร็จการศึกษาจำนวน ๓ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้ คณะพัฒนาการท่องเที่ยว พันสภาพการเป็นนักศึกษา ๑ ราย เนื่องจาก ไม่ผ่านการสอบผ่านวิทยานิพนธ์ ภายใน ๙๐ วันหลังจากได้รับการอนุมัติให้ขยายเวลาการศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ (เฉลิมพระเกียรติ) ขอยื่นใบลาออกจำนวน ๑ ราย และ เสียชีวิตระหว่างการศึกษานี้จำนวน ๑ ราย

โดยเป้าประสงค์ในการจัดโครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการด้านการศึกษาต่อปริญญาเอก มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางในการก้าวไปสู่มหาวิทยาลัยที่เน้นการผลิตบัณฑิตเฉพาะทางระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย (ค๒ สู่ ค๑) ในปี พ.ศ.๒๕๕๙ โดยทั้งนี้ การผลักดันให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีสัดส่วนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๕๗ และร้อยละ ๖๐ ในปี พ.ศ.๒๕๕๙ โดยส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกที่ตรงสาขา การวางแผนการพัฒนาศักยภาพด้านการศึกษา การให้ทุนสนับสนุนการศึกษา เพื่อเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย โดยพบว่าบุคลากรที่สำเร็จตรงสาขาวิชาจะรับผิดชอบสอนในหลักสูตรที่มีความเกี่ยวข้อง เช่น คณะพัฒนาการท่องเที่ยว สำเร็จการศึกษาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตบริหารศาสตร์ในสาขาการบริหารอุตสาหกรรมบริการ หรือ อาจารย์ประจำประจำของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ (เฉลิมพระเกียรติ) และ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ที่รับผิดชอบในหลักสูตรวิชา

รัฐศาสตร์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาตรีบัณฑิตบริหารศาสตรในสาขการบริหารองค์การภาครัฐและเอกชน หรือ สาขาบริหารทรัพยากรมนุษย์ อาจารย์ประจำหลักสูตรเทคโนโลยีการผลิตพืช ซึ่งสำเร็จการศึกษา ปริญญาตรีบัณฑิตบริหารศาสตรในสาขาการบริหารการเกษตรและทรัพยากร อาจารย์ประจำหลักสูตร พัฒนาการท่องเที่ยว ซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาตรีบัณฑิตบริหารศาสตรในสาขาการบริหาร อุตสาหกรรมบริการ แต่ทั้งนี้พบว่าบุคลากรสายวิชาการบางส่วนที่ได้รับทุนการศึกษาในบางหน่วยงานไม่ได้ สำเร็จการศึกษาตามสาขาที่ได้ศึกษาและหลักสูตรที่ได้รับผิดชอบ เช่น คณะบริหารธุรกิจ ที่บุคลากรที่ได้รับ ทุนเป็นอาจารย์ประจำสาขาวิชาการตลาด การเงิน ซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาตรีบัณฑิตบริหารศาสตร ในสาขาการศึกษาการศึกษาเพื่อบริหารทรัพยากรมนุษย์ และ การบริหารองค์การภาครัฐและเอกชน คณะพัฒนาการท่องเที่ยวและคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ที่สำเร็จการศึกษา ปริญญาตรีบัณฑิตบริหารศาสตรในสาขาการบริหารเทคโนโลยี และ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่(เฉลิมพระ เกียรติ) ที่มีอาจารย์ประจำหลักสูตรการตลาด สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีบัณฑิตบริหารศาสตรในสาขา การศึกษาเพื่อบริหารทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ การศึกษาในระดับปริญญาเอก เป็นการศึกษาได้นำความรู้ ทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ทักษะการวิจัย โดยให้ผู้ศึกษาเรียนรู้ ค้นคว้าและสร้างสรรค์เพื่อประยุกต์หรือองค์ความรู้ ใหม่ๆได้และสามารถขยายองค์ความรู้ให้เป็นประโยชน์ในวงกว้าง ซึ่งการศึกษาต่อที่ตรงสาขา สามารถ ช่วยองค์ความรู้ที่ลึกขึ้นสามารถต่อยอดเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญให้แก่ผู้ที่ศึกษา แต่ทั้งนี้ในการเรียนที่ไม่ ตรงสาขาผู้ที่ศึกษาสามารถประยุกต์ใช้ได้กับสาขาวิชาที่ตนเองเป็นผู้รับผิดชอบ สามารถใช้ในการเรียนการ สอน การทำวิจัย งานบริการสังคมได้ ซึ่งการเรียนในสาขาปริญญาตรีบัณฑิตบริหารศาสตรนั้นมีความ หลากหลาย ซึ่งประกอบไปด้วยสาขาต่างๆ ดังนี้ การบริหารอุตสาหกรรมบริการ (Hospitality Services Administration) การบริหารองค์การภาครัฐและเอกชน (Public and Private Organization Administration) การบริหารการพัฒนาสุขภาพ(Health Related Development Administration) การบริหารกิจการชุมชน ท้องถิ่น (Local Community Administration) การบริหารเทคโนโลยี (Technology Administration) และการ บริหารการเกษตร ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม (Agriculture, Resources and Environmental Administration) ซึ่งผู้ที่สำเร็จการศึกษาสามารถนำองค์ความรู้ในการศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโทที่ไม่ตรงกับสาขา บริหารศาสตรมาต่อยอด ประยุกต์ สร้างแนวความรู้ใหม่ๆที่ตนเองได้รับผิดชอบ สร้างการบูรณาการความรู้ เกี่ยวกับความรู้และหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน เช่น ด้านการตลาด ด้านการเงิน ด้านเทคโนโลยี ด้านการ ท่องเที่ยว เพื่อผลิตงานวิชาการ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญของผู้สอนให้เกิดเป็นความรู้เชิงพหุ วิทยาการ (Multidisciplinary)

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาบริหารศาสตร์ (ข้อมูล ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ประเภทบุคลากร	วันที่บรรจุ	วุฒิการศึกษา	สถานบันการศึกษา	ปีเริ่มศึกษา	ปีจบการศึกษา	วันที่เริ่มศึกษา	วันที่จบการศึกษา	ความเชี่ยวชาญ	หัวข้อคุณวุฒิพิเศษ	หมายเหตุ รับผิดชอบ ปัจจุบัน	แนวทางการพัฒนาและใช้ ความรู้จากการศึกษา	
คณะบริหารธุรกิจ														
1	รศ. ดร.จำเนียร บุญมาก	ข้าราชการ	1 เม.ย. 2534	เอก	ปร.ด.(บริหาร ศาสตร์-การศึกษา เพื่อบริหาร ทรัพยากรมนุษย์)	มหาวิทยาลัย แม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	12 พ.ค. 2559	การจัดการเชิงกล ยุทธ์และการสร้าง เครือข่าย การตลาดเกษตร การวางแผนการตลาด การวิเคราะห์ พฤติกรรมผู้บริโภค	การพัฒนาขีด ความสามารถ ทรัพยากรมนุษย์เพื่อ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการบริหารจัดการ วิสาหกิจชุมชน: กรณีศึกษาวิสาหกิจ ชุมชนประเภทการแปรรูป ผลิตภัณฑ์อาหาร จ.เชียงใหม่	อาจารย์ประจำ หลักสูตร ปริญญาตรีสาขา การตลาด	อาจจะมีกระบวนการความรู้ เกี่ยวกับการตลาด เพื่อผลิต งานวิชาการ งานวิจัยที่ เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญ ของผู้สอน เนื่องจากเป็นอาจารย์ ประจำหลักสูตรการตลาด ซึ่ง ไม่สามารถเป็นอาจารย์ผู้สอน หลักสูตรในระดับ ป.โท-เอก ได้ เนื่องจากวุฒิการศึกษาไม่ สัมพันธ์กัน
				โท	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	2526	2538						
				ตรี	ทษ.บ.(บริหารธุรกิจ การเกษตร)	สถาบัน เทคโนโลยีการ เกษตรแม่โจ้	2532	2534						
2	ผศ. ดร.ธิดารัตน์ ชลประเสริฐสุข	พนักงาน มหาวิทยาลัย	1 ก.ย. 2549	เอก	ปร.ด.(บริหาร ศาสตร์-การศึกษา เพื่อบริหาร ทรัพยากรมนุษย์)	มหาวิทยาลัย แม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	1 ก.ค. 2559	การจัดการ การศึกษาเพื่อ บริหารทรัพยากร มนุษย์	การบริหารจัดการ แรงงานคนพิการเข้าสู่ สถานประกอบการ อุตสาหกรรมผักผลไม้ แปรรูปและแช่แข็ง ใน เขตพื้นที่ภาคเหนือ ตอนบน	อาจารย์ประจำ หลักสูตร ปริญญาตรีสาขา การจัดการ	อาจจะมีกระบวนการความรู้ เกี่ยวกับการจัดการ เพื่อผลิต งานวิชาการ งานวิจัยที่ เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญ ของผู้สอน เนื่องจากเป็นอาจารย์ ประจำหลักสูตรการจัดการ เนื่องจากพื้นฐาน ปริญญาตรี และโท จบการศึกษาด้าน นิติศาสตร์ เช่น ด้านการ จัดการแรงงาน กฎหมาย แรงงาน ทั้งนี้ไม่สามารถเป็น อาจารย์ผู้สอนหลักสูตรใน ระดับ ป.โท/เอก ได้ เนื่องจาก วุฒิการศึกษาไม่สัมพันธ์กัน
				โท	น.ม.(กฎหมาย อาญาและ กระบวนการ ยุติธรรมทางอาญา)	มหาวิทยาลัย ธุรกิจ บัณฑิตย	2545	2548						
				ตรี	น.บ.(นิติศาสตร์)	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	2538	2542						

3	อ. ดร.จิรายุ หาญตระกูล	ข้าราชการ	28 พ.ค. 2542	เอก	ปร.ต.(บริหาร ศาสตร์-การบริหาร องค์การภาครัฐและ เอกชน)	มหาวิทยาลัย แม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	6 ต.ค. 2559	การเงิน การวิเคราะห์ความ เสี่ยง การประเมิน มูลค่า	การพัฒนาระบบเตือน ภัยทางการเงินเพื่อการ บริหารกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมืองอย่างมี ประสิทธิภาพ	อาจารย์ประจำ หลักสูตร ปริญญาตรีสาขา การเงิน	อาจจะมีกระบวนการความรู้ เกี่ยวกับการเงินและการ จัดการภาครัฐ เพื่อผลิตงาน วิชาการ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง กับความเชี่ยวชาญของผู้สอน เนื่องเป็นอาจารย์ประจำ หลักสูตรการเงิน เนื่องจาก พื้นฐาน ปริญญาตรีและโท จบ การศึกษาด้านการเงินการ ธนาคาร แต่ทั้งนี้ไม่สามารถ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรใน ระดับ ป.โท/เอก ได้ เนื่องจาก วุฒิการศึกษาไม่สัมพันธ์กัน
				โท	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	มหาวิทยาลัย แม่โจ้	2537	2541						
				ตรี	บธ.บ.(การเงินและ การธนาคาร)	มหาวิทยาลัย พายัพ	2528	2532						

รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาบริหารศาสตร์ (ข้อมูล ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ประเภทบุคลากร	วันที่บรรจุ	วุฒิการศึกษา	สถานการศึกษา	ปีเริ่มศึกษา	ปีจบการศึกษา	วันที่เริ่มศึกษา	วันที่จบการศึกษา	ความเชี่ยวชาญ	หัวข้อวิทยานิพนธ์	หน้าที่รับผิดชอบปัจจุบัน	แนวทางการพัฒนาและใช้ความรู้จากการศึกษา	
คณะกรรมการท่องเที่ยว														
4	อ.วัชรวิวัฒน์ ศศิณีน	พนักงานมหาวิทยาลัย	1 ส.ค. 2549	เอก	ปร.ด.(บริหารศาสตร์-การบริหารอุตสาหกรรมบริการ)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559			การจัดการธุรกิจท่องเที่ยว	การท่องเที่ยววัด: สถาบันทางจิตวิญญาณของสังคมกับการเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม	อาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาการท่องเที่ยว	อาจจะมีการบูรณาการความรู้เกี่ยวกับการบริหารทางด้านอุตสาหกรรม เพื่อผลิตงานวิชาการ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญของผู้สอน เนื่องเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรทางด้านพัฒนาการท่องเที่ยว
				โท	ศศ.ม.(การจัดการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2546	2549						
				ตรี	ศ.บ.(เศรษฐศาสตร์)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2542	2545						
5	อ.วลัยลดา ถาวรมงคลกิจ	พนักงานมหาวิทยาลัย	6 มี.ย. 2550	เอก	ปร.ด.(บริหารศาสตร์-การบริหารเทคโนโลยี)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559			Architectural Heritage Management and Tourism Travel Industry management	การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของโรงแรมขนาดเล็กและขนาดกลางในจังหวัดเชียงใหม่ที่ไม่ได้บริหารจัดการภายใต้ระบบเครือข่าย	อาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาการท่องเที่ยว	สามารถใช้ความรู้เชิงพหุวิทยาการ (Multidisciplinary) ทางด้านการท่องเที่ยว และสถาปัตยกรรมกับการท่องเที่ยว แต่ทั้งนี้วุฒิการศึกษาระดับ ป.เอก ไม่สัมพันธ์กับวุฒิ ป.ตรี-ป.โท เนื่องจากเรียนทางด้านการท่องเที่ยว แต่ ป.เอก เรียนทางด้านบริหารเทคโนโลยี
				โท	ศศ.ม.(การจัดการมรดกทางสถาปัตยกรรมกับการท่องเที่ยว)	มหาวิทยาลัยศิลปากร	2547	2550						
				ตรี	ศศ.บ.(การบริหารอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว)	มหาวิทยาลัยมหิดล	2541	2545						

6	อ.ชัย พชรธรรมกุล	พนักงาน มหาวิทยาลัย	2 พ.ย. 2552	เอก	เรียน-การบริหาร อุตสาหกรรมบริการ	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	ฉบับสมบูรณ์							
				โท	ศศ.ม.(บริหารการ พัฒนา)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2547	2549						
				ตรี	น.บ. (นิติศาสตร์)	มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมาธิราช	2550	2553						
				ตรี	ทษ.บ. (เศรษฐศาสตร์ สหกรณ์)	สถาบัน เทคโนโลยีการเกษตร แม่โจ้	2527	2529						

รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาบริหารศาสตร์ (ข้อมูล ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ประเภทบุคลากร	วันที่บรรจุ	ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา	สถาบันการศึกษา	ปีเริ่มศึกษา	ปีจบการศึกษา	วันที่เริ่มศึกษา	วันที่จบการศึกษา	ความเชี่ยวชาญ	หัวข้อคุณวุฒินิพนธ์	หน้าที่รับผิดชอบปัจจุบัน	แนวทางการพัฒนาและใช้ความรู้จากการศึกษา
วิทยาลัยบริหารศาสตร์														
7	ผศ. ดร.เอกพิชญ์ ชินะขำ	พนักงานมหาวิทยาลัย	1 มิ.ย. 2550	เอก	ปร.ด.(บริหารศาสตร์-การศึกษาเพื่อบริหารทรัพยากรมนุษย์)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2558	27 ต.ค. 2553	3 ธ.ค. 2558	การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRM) การบริหารและพัฒนากองการ	การพัฒนาความพร้อมของชุมชนในการรองรับการเป็นชุมชนผู้สูงอายุที่มีคุณภาพของชุมชน ในพื้นที่เทศบาลตำบลวงแหวน อ.ดอยสะเก็ด จ. เชียงใหม่	อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาตรีสาขาวิชาบริหารท้องถิ่น	สามารถเป็นอาจารย์ผู้สอนในระดับ ป.โท/เอก ได้ เนื่องจากวุฒิการศึกษามีความเกี่ยวข้องกันและสามารถเชื่อมโยงกันได้
				โท	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2547	2549						
				ตรี	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2527	2530						
8	อ.รุจาดล นันทสารักษ์	พนักงานมหาวิทยาลัย	26 มิ.ย. 2550	เอก	การบริหารองค์การภาครัฐและเอกชน	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	28 ต.ค. 2559	การบริหารองค์การ การปกครองท้องถิ่น การเมืองการปกครอง นโยบายสาธารณะ ปรัชญาการเมือง	การพัฒนาการจัดทำรัฐธรรมนูญเพื่อหนุนเสริมการบริหารเครือข่ายชุมชนของเครือข่ายชุมชนของจังหวัดเชียงใหม่	อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาตรีสาขาวิชารัฐศาสตร์	สามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรในระดับ ป.โท/เอก ได้ เนื่องจากวุฒิการศึกษาสัมพันธ์กัน มีความเกี่ยวข้อง
				โท	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2542	2545	28 พ.ค. 2542	18 ต.ค. 2545				
				ตรี	ร.บ.(รัฐศาสตรบัณฑิต)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2538	2542	1 ก.ย. 2538	1 พ.ค. 2542				

รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาบริหารศาสตร์ (ข้อมูล ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ประเภทบุคลากร	วันที่บรรจุ	วุฒิการศึกษา	สถานบันการศึกษา	ปีที่ได้รับปริญญา	ปีจบการศึกษา	วันที่เริ่มศึกษา	วันที่จบการศึกษา	ความเชี่ยวชาญ	หัวข้อคุณวุฒินิพนธ์	หน้าที่รับผิดชอบปัจจุบัน	แนวทางการพัฒนาและใช้ความรู้จากการศึกษา
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม													
9	อ. ดร.โรชนันต์ วาณิชเลิศอนาสาร	พนักงานมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 2550	เอก	ปร.ด.(บริหารศาสตร์-การบริหารเทคโนโลยี)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2558	27 ต.ค. 2553	16 ต.ค. 2558	การวิจัยด้านการอยู่อาศัย ตลอดจนงานออกแบบสถาปัตยกรรมที่ปรึกษาด้านการจัดรูปที่ดินเพื่อการพัฒนา	การบริหารจัดการเชิงพื้นที่: การรับรู้จินตภาพและสัญญาณของสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ภายในเขตเมืองเก่าเชียงใหม่	สามารถใช้ความรู้ในการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสถาปัตยกรรมและปริญญาโทด้านสถาปัตยกรรมออกแบบชุมชนเมืองต่อ ยอด กับการศึกษาปริญญาเอกด้านบริหารเทคโนโลยี สามารถผลิตผลงานวิจัย วิชาการ บริการสังคม เช่น ในเรื่องการออกแบบชุมชนและผังเมือง (Urban planing) โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วย
				โท	สถ.ม.(การออกแบบชุมชนเมือง)	มหาวิทยาลัยศิลปากร	2542	2544			วิทยาการด้านปัญหา งานก่อสร้างและการดูแลรักษาอาคาร (คลินิกหมอบ้าน)		
				ตรี	คอ.บ.(สถาปัตยกรรม)	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	2536	2538					

รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาบริหารศาสตร์ (ข้อมูล ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ประเภทบุคลากร	วันที่บรรจุ	วุฒิการศึกษา	วุฒิการศึกษา	สถาบันการศึกษา	ปีเริ่มศึกษา	ปีจบการศึกษา	วันที่เริ่มศึกษา	วันที่จบการศึกษา	ความเชี่ยวชาญ	หัวข้อคุณวุฒิพนธ์	หน้าที่รับผิดชอบ ปัจจุบัน	แนวทางการพัฒนาและใช้ ความรู้จากการศึกษา
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ														
10	ผศ. ดร.วรัญญู วีรมย์	ข้าราชการ	1 พ.ค. 2535	เอก	ปร.ด.(บริหาร ศาสตร์-การ บริหารเพื่อการ พัฒนาสุขภาพะ)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	28 ต.ค. 2559	การจัดการสันตนา การการประกอบ อาหารไทยและ ตะวันตก กีฬาและนันทนาการ วิทยาศาสตร์การ กีฬา อุปกรณ์การ ออกกำลังกายและ ทดสอบสมรรถภาพ การออกกำลังกาย	การพัฒนาสุข ภาวะองค์รวม สำหรับผู้สูงอายุใน จังหวัดแพร่		สามารถใช้ความรู้ในการศึกษา ระดับปริญญาตรีและโทเกี่ยวกับ ด้านพลศึกษาต่อยอด กับ การศึกษาระดับปริญญาเอกด้านบริหาร การพัฒนาสุขภาพะ สามารถ ผลิตผลงานวิจัย วิชาการ บริการ สังคม เช่น การพัฒนาสุขภาพ การดูแลสุขภาพ ซึ่งอาจจะไม่ สามารถเป็นอาจารย์ผู้สอน หลักสูตรได้ในปัจจุบัน เนื่องจาก ไม่มีสาขาที่เกี่ยวข้อง แต่ก็ยัง สามารถนำความรู้ไปต่อยอดในการ เรียนการสอน การวิจัย ในวิชาที่ รับผิดชอบได้ หากในอนาคตมี หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับด้านสุข ภาวะ สามารถเป็นอาจารย์ประจำ หลักสูตร
				โท	ค.ม.(พลศึกษา)	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	2531	2533						
				ตรี	ค.บ.(พลศึกษา)	วิทยาลัยครู อุดรธานี	2528	2531						

11	ผศ. ดร.ศิริพร พันธุ์ลี	พนักงานมหาวิทยาลัย	16 ส.ค. 2547	เอก	ปร.ด.(บริหารศาสตร์-การศึกษาเพื่อบริหารทรัพยากรมนุษย์)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	6 ม.ค. 2559	การจัดการความรู้เพื่อชุมชนและองค์กรการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรและชุมชน	การพัฒนาขีดความสามารถของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในจังหวัดแพร่	อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาตรีสาขาการตลาด	อาจจะมีภาระบูรณาการความรู้เกี่ยวกับการตลาด เพื่อผลิตงานวิชาการ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญของผู้สอน เนื่องจากเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรการตลาด
				โท	วท.ม.(จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2543	2546			การพัฒนาองค์การการสื่อสารมวลชนท้องถิ่น			
				ตรี	ศศ.บ.(ภาษาฝรั่งเศส)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2539	2543						
12	อ. ดร.เกศินี วีระศิลป์	พนักงานมหาวิทยาลัย	15 ส.ค. 2549	เอก	ปร.ด.(บริหารศาสตร์-การบริหารองค์การภาครัฐและเอกชน)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	28 ต.ค. 2559	Human Resource Development Human Resource Management Public Administration	การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) เพื่อป้องกันการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัวต่อสตรี: การศึกษาภาคเหนือตอนบน ประเทศไทย	อาจารย์ประจำหลักสูตรสาขาวิชารัฐศาสตร์	ใช้องค์ความรู้ในด้านการบริหารภาครัฐ การบริหารองค์กรและทรัพยากรบุคคล แต่ทั้งนี้จะสามารถเป็นอาจารย์ผู้สอนในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ในด้านการบริหารองค์กร การจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ในหลักสูตรรัฐศาสตร์
				โท	ร.บ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย	2547	2549						
				ตรี	B.A.(Design)	Curtin University of Technology	2544	2545						

13	อ. ดร.น้ำฝน รักประยูร	พนักงาน มหาวิทยาลัย	21 พ.ค. 2547	เอก	ปร.ด.(บริหาร ศาสตร์- การศึกษาเพื่อ บริหารทรัพยากร มนุษย์)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	13 พ.ค. 2559	การเขียนแผนธุรกิจ การตลาด การวางแผนการตลาด การวิจัยตลาด	การเป็นสมาชิกที่ดี ในองค์กรกิจการ เพื่อสังคม: กรณีศึกษา บริษัท วงศ์พาณิชย์ จำกัด ประเทศไทย	อาจารย์ประจำ หลักสูตรปริญญา ตรีสาขาการตลาด	อาจจะมีกระบวนการความรู้ เกี่ยวกับการตลาด เพื่อผลิตงาน วิชาการ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ ความเชี่ยวชาญของผู้สอน เนื่องจาก เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร การตลาด
				โท	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	มหาวิทยาลัย รามคำแหง	2543	2545						
				ตรี	บธ.บ.(การตลาด)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2539	2540						
14	อ. ดร.นิติกาญจน์ นาคประสม	พนักงาน มหาวิทยาลัย	3 ก.ค. 2549	เอก	ปร.ด.(บริหาร ศาสตร์-การ บริหารองค์การ ภาครัฐและเอกชน)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	28 ต.ค. 2559	การวัดความ	รูปแบบที่เหมาะสม เพื่อการบริหารงาน ยุติธรรมอย่างมี ประสิทธิผลใน จังหวัดแพร่		สามารถใช้ความรู้ในการศึกษา ระดับปริญญาตรีและโทด้าน นิติศาสตร์ ต่อยอด กับ การศึกษานิติปริญญาเอกด้านการ บริหารองค์การภาครัฐและเอกชน สามารถผลิตผลงานวิจัย วิชาการ บริการสังคม เช่น ระบบบริหาร กระบวนการยุติธรรม ซึ่งหากใน อนาคตมีการสอนในสาขา นิติศาสตร์ จะสามารถเป็น อาจารย์ประจำหลักสูตรได้ ต้องมี หลักสูตรปริญญาเอกทางด้าน นิติศาสตร์
				โท	น.ม.	มหาวิทยาลัยพายัพ	2550	2553	15 มิ.ย. 2550	31 พ.ค. 2553				
				ตรี	น.บ.	มหาวิทยาลัย รามคำแหง	2542	2546	25 มิ.ย. 2542	30 ต.ค. 2546				

15	อ. ดร.ประกิตต์ โกะสูงเนิน	พนักงาน มหาวิทยาลัย	2 พ.ค. 2548	เอก	ปร.ด.(บริหาร ศาสตร์-การ บริหาร การเกษตรและ ทรัพยากร)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	28 ต.ค. 2559	การผลิตพืชไร่ การ สร้างชุมชนเกษตร เข้มแข็ง ชุมชนเกษตรอินทรีย์ เทคโนโลยีการผลิตพืช เทคโนโลยีพลังงาน ทดแทน	ความสำเร็จของ เกษตรกรผู้ผลิต ข้าวอินทรีย์ใน ภาคเหนือตอนบน ของประเทศไทย	อาจารย์ประจำ หลักสูตรวท.บ. เทคโนโลยี การผลิตพืช	สามารถใช้ความรู้เชิงพหุวิทยาการ (Multidisciplinary) ทางด้าน การเกษตร ในการผลิตองค์ความรู้ การประยุกต์การเกษตรกับ หลักการบริหาร โดยอาจเป็น อาจารย์ผู้สอนด้าน ป.โท-เอก ด้านการเกษตร ได้เนื่องจากมี ความสัมพันธ์กัน
				โท	วท.ม.(พืชไร่)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2544	2547			พลังงานทดแทนชุมชน พืชพลังงานทดแทน ชุมชนเกษตร			
				ตรี	วท.บ.(พืช ศาสตร์-พืชไร่)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2540	2542						
16	อ. ดร.บุญพร คำโย	พนักงาน มหาวิทยาลัย	3 ธ.ค. 2550	เอก	ปร.ด.(บริหาร ศาสตร์-การ บริหารองค์กร ภาครัฐและเอกชน)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	28 ต.ค. 2559	History Asia ระเบียบวิจัยทาง รัฐศาสตร์ วัฒนธรรมทาง การเมือง ประชาธิปไตย	การศึกษาเชิงอภี มานงานวิจัย เกี่ยวกับการ บริหารจัดการ ทรัพยากรป่าชุมชน ในประเทศไทย	อาจารย์ประจำ หลักสูตรสาขาวิชา รัฐศาสตร์	สามารถใช้ความรู้เชิงพหุวิทยาการ (Multidisciplinary) ทางด้าน ประวัติศาสตร์ ในการผลิตองค์ ความรู้ การประยุกต์กับทาง รัฐศาสตร์ เช่น ประวัติศาสตร์ การเมือง แต่ทั้งนี้ อาจจะไม่ สามารถเป็น อาจารย์ผู้สอน ป.โท/ ปเอก ในสาขารัฐศาสตร์ได้ ได้ เนื่องวุฒิการศึกษา ป.เอก ศึกษา ในวิชา บริหารองค์กร ไม่สัมพันธ์กัน
				โท	ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)	มหาวิทยาลัยเกษตร ศาสตร์	2548	2550						
				ตรี	ศศ.บ. (ประวัติศาสตร์)	มหาวิทยาลัยเกษตร ศาสตร์	2543	2547						

17	อ. ดร.ลักขณา พันธุ์แสนศรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	1 มี.ย. 2549	เอก	ปร.ด.(บริหารศาสตร์-การบริหาร บริหารอุตสาหกรรม บริการ)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	28 ต.ค. 2559	การจัดการช่องทาง การจัดจำหน่าย การตลาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การออกแบบเว็บไซต์	ยุทธศาสตร์การ บริหารจัดการ ธุรกิจขนาดย่อมไทย อย่างยั่งยืน	อาจารย์ประจำ หลักสูตรปริญญา ตรีสาขาการตลาด	สามารถใช้ความรู้เชิงพหุวิทยาการ (Multidisciplinary) ทางด้าน การตลาด และ การบริการ แต่ ทั้งนี้อาจจะไม่สามารถเป็น อาจารย์ผู้สอน ป.โท/เอก ด้านการ บริหารธุรกิจด้านการตลาด หากมี การเปิดหลักสูตร เนื่องจากใน ระดับ ป.เอก เป็นวุฒิที่เกี่ยวกับการ บริหารอุตสาหกรรม การ บริการ มากกว่า การตลาดและ สาขาที่เกี่ยวข้อง หรือ โกลด์เพียง
				โท	บธ.ม.(พาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์)	มหาวิทยาลัยศรี ปทุม	2544	2548						
				ตรี	บธ.บ.(การตลาด)	มหาวิทยาลัย รามคำแหง	2536	2544						
18	อ. ดร.วัฒนา วณิชขามนท์	พนักงานมหาวิทยาลัย	24 ส.ค. 2548	เอก	ปร.ด.(บริหาร ศาสตร์-การบริหาร เพื่อการพัฒนา สุขภาวะ)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	28 ต.ค. 2559	กรรมการเทคนิคกีฬา การจัดการลันทนาการ การทดลอง สมรรถภาพ การออกกำลังกาย โดยใช้เวทเทรนนิ่ง ผู้นำนันทนาการ ผู้ฝึกสอนฟุตบอล ผู้ฝึกสอนฟุตบอลชั้น สูง วิทยาศาสตร์การกีฬา ลันทนาการและกีฬา	ระบบการบริหาร จัดการสุขภาพและ พฤติกรรมสุขภาพ ของแรงงานข้าม ชาติในจังหวัด เชียงใหม่	อาจารย์ประจำ หลักสูตรศิลปศาส ตรบัณฑิต สาขาวิชา พัฒนาการท่องเที่ยว	สามารถใช้ความรู้เชิงพหุวิทยาการ (Multidisciplinary) ทางด้านพล ศึกษาต่อยอดกับการพัฒนาสุข ภาวะร่างกาย ในการผลิตองค์ ความรู้ การเรียนการสอนทางด้าน สุขภาพ ซึ่งในอนาคตหากมีการ เปิดหลักสูตรการศึกษาเกี่ยวกับ สุขภาพ สามารถเป็นอาจารย์ ประจำหลักสูตร เนื่องจากมีวุฒิ การศึกษาที่เกี่ยวข้องกัน
				โท	กศ.ม.(พลศึกษา)	มหาวิทยาลัยศรี นครินทรวิโรฒ	2542	2545						
				ตรี	วท.บ.(ลันทนาการ)	มหาวิทยาลัยศรี นครินทรวิโรฒ	2537	2541						

19	อ. ดร.สุดเขต สกุลทอง	พนักงาน มหาวิทยาลัย	1 ธ.ค. 2552	เอก	ปร.ด.(บริหาร ศาสตร์-การ บริหารองค์การ ภาครัฐและ เอกชน))	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	28 ต.ค. 2559	การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	กระบวนการพัฒนา สมรรถนะบุคลากร องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นในการ ให้บริการ สาธารณะอย่าง ยั่งยืน	อาจารย์ประจำ หลักสูตรสาขาวิชา รัฐศาสตร์	สามารถเป็นอาจารย์ประจำ หลักสูตร ป.โท/เอก ด้านรัฐศาสตร์ หากมีการเปิดหลักสูตรในระดับ มหาบัณฑิต หรือ ศึกษานิพนธ์ เนื่องจากวุฒิการศึกษามีความ เกี่ยวข้องกันและสามารถเชื่อมโยง กันได้
				โท	ร.ม.(การเมือง และการปกครอง)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2547	2549						
				ตรี	ร.บ.	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2538	2541						
20	อ.ณัฐพงศ์ พยัคคิน	พนักงาน มหาวิทยาลัย	1 เม.ย. 2551	เอก	เรียน-การบริหาร เทคโนโลยี	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	ว่างขอ							
				โท	วท.ม.(เทคโนโลยี สารสนเทศ)	มหาวิทยาลัย นเรศวร	2546	2549						
				ตรี	วท.บ.(วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	มหาวิทยาลัย นเรศวร	2542	2545						

21	อ.ธรรมรงค์ สิงห์อยู่เจริญ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	4 ส.ค. 2541	เอก	เรียน-การ บริหารองค์การ ภาครัฐและเอกชน	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	เสียชีวิต							
				โท	ร.ม.(การเมือง และการปกครอง)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2536	2541						
				ตรี	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2532	2535						

รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาบริหารศาสตร์ (ข้อมูล ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ประเภทบุคลากร	วันที่บรรจุ	วุฒิการศึกษา	สถานประกอบการ	ปีเริ่มศึกษา	ปีจบการศึกษา	วันที่เริ่มศึกษา	วันที่จบการศึกษา	ความเชี่ยวชาญ	หัวข้อวิทยานิพนธ์	หน้าที่รับผิดชอบปัจจุบัน	แนวทางการพัฒนาและใช้ความรู้จากการศึกษา	
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร														
22	อ. ดร.เชษฐ์ ใจเพชร	พนักงานมหาวิทยาลัย	2 ต.ค. 2552	เอก	ปร.ด.(บริหารศาสตร์-การศึกษาเพื่อบริหารทรัพยากรมนุษย์)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	28 ต.ค. 2559	เศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาที่ยั่งยืน	การแข่งชิงทรัพยากร: ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวที่มีต่อชุมชนในพื้นที่รอยต่อระหว่างไทย-พม่า ในจังหวัดระนอง	อาจารย์ประจำหลักสูตรสาขาวิชารัฐศาสตร์	เนื่องจากวุฒิการศึกษาในระดับ ป.ตรี ศึกษาทางด้านบริหารการ แต่ในระดับ ป.โท-เอก ศึกษาทางด้าน รัฐประศาสนศาสตร์ จึงอาจจะทำให้ไม่สามารถเป็นอาจารย์ผู้สอนหลักสูตร ป.โท/เอก ด้านรัฐศาสตร์/รัฐประศาสนศาสตร์ หากมีการเปิดหลักสูตรในระดับมหาบัณฑิต หรือ ดุษฎีบัณฑิต เนื่องจากวุฒิการศึกษาที่จบไม่สัมพันธ์กัน
				โท	รป.ม.	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2547	2550						
				ตรี	วท.บ.(นันทนาการ)	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	2543	2547						
23	อ. ดร.อนิรุต หนูปลอด	พนักงานมหาวิทยาลัย	2 ต.ค. 2552	เอก	ปร.ด.(บริหารศาสตร์-การบริหารองค์การภาครัฐและเอกชน)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2553	2559	27 ต.ค. 2553	28 ต.ค. 2559	การบริหารองค์การภาครัฐและเอกชน	ประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลในพื้นที่ภาคใต้ตอนบนของประเทศไทย	อาจารย์ประจำหลักสูตรสาขาวิชารัฐศาสตร์	สามารถเป็นอาจารย์ผู้สอนหลักสูตร ป.โท/เอก ด้านรัฐศาสตร์/รัฐประศาสนศาสตร์ หากมีการเปิดหลักสูตรในระดับมหาบัณฑิต หรือ ดุษฎีบัณฑิต
				โท	รป.ม.	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2549	2551						
				ตรี	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2545	2549						