



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๙, ๓๐๓๗/

ที่ ศธ ๐๔๙๓.๑.๑/๓๖๔

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดี (อาจารย์รชฎา เชื้อวิโรจน์) /รักษาการแทนรองอธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง) /ผู้ช่วยอธิการบดี

(รองศาสตราจารย์ ดร.จักรพงษ์ พวงงามชื่น) /หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ /

หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง

ตามที่ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.จักรพงษ์ พวงงามชื่น) ได้จัดทำโครงการร่าง
องค์กรในแต่ละด้านประกอบด้วย ลักษณะองค์กร สภาพแวดล้อมองค์กร ความสัมพันธ์ระดับองค์กร
สภากาณฑ์ขององค์กร สภาพการแข่งขัน บริบทเชิงกลยุทธ์ และระบบการปรับปรุงผลการดำเนินงาน
เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ รับทราบ และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การจัดทำโครงการร่างองค์กรควรเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ
มหาวิทยาลัยที่กำลังดำเนินการ จากโครงสร้างตั้งกล่าวเป็นโครงสร้างที่เน้น
ด้านวิชาการ ไม่ใช่ด้านยุทธศาสตร์ ดังนั้น ต้องสรุปโครงสร้างให้เห็นถึง
ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในอนาคต

๒. มหาวิทยาลัยควรเร่งดำเนินการ คือ การปรับโครงสร้างองค์กรให้ชัดเจน และ
มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ควรปรึกษา
ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะอีกครั้ง

๓. ค่านิยมหลักไม่ใช่พฤติกรรมของบุคคล ดังนั้น ควรแยกระหว่างค่านิยมหลัก
และวัฒนธรรมให้ชัดเจนและถูกต้อง ซึ่งมหาวิทยาลัยควรหาวิธีการถ่ายทอด
ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้เข้าใจความหมายของค่านิยมหลักให้ถูกต้อง
และมีแนวทางการสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่ง
งานพัฒนาบุคลากร และประชาสัมพันธ์ควรร่วมกันดำเนินการถ่ายทอดและ
สื่อสารให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยได้รับทราบ

ที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. มอบให้รองอธิการบดี (อาจารย์รชฎา เชื้อวิโรจน์) และรักษาราชการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง) พิจารณาดำเนินการในข้อ ๑ และ ๒
๒. มอบให้งานพัฒนานุคสากร กองการเจ้าหน้าที่ และงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง พิจารณาดำเนินการในข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางปราณ พันธุ์กุล)
(ลายเซ็น)

ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ

บทนำ: โครงสร้างองค์กร

P.1 ลักษณะขององค์กร

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ก่อตั้งเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2477 จากนโยบายการขยายการศึกษาด้านการเกษตรไปยังส่วนภูมิภาค เป็นสถาบันศึกษาด้านการเกษตรแห่งแรกซึ่งมีพื้นที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ภายใต้ชื่อ “โรงเรียนฝึกหัดครุประภุมกสิกรรมภาคเหนือ” และได้พัฒนามาเป็นมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นองค์กรที่สำคัญในการสืบสานภูมิปัญญาด้านการเกษตร การพัฒนาศาสตร์ด้านการเกษตรของประเทศไทย เพื่อเป็นที่พึ่งของเกษตรกรไทย จนทำให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในความเชี่ยวชาญสาขาเกษตรกรรม โดยเฉพาะทางด้านการประยุกต์ทฤษฎีทางการเกษตรมาปฏิบัติให้เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย ปัจจุบันมีการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 20 ปี โดยมีเป้าหมายในการเป็นมหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ (Organic University) มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) และมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Eco-University) เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิต (University of Life) ปัจจุบันมีหลักสูตรการเรียนการสอนทั้งด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560

ก. สภาพแวดล้อมขององค์กร

(1) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีภารกิจหลักในด้านการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยในปีการศึกษา 2559 มีการจัดการศึกษาทั้งหมด 16 คณะ จำนวน 86 หลักสูตร โดยมีการปรับหลักสูตรที่ให้ความสำคัญในการสร้างนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ได้จริง ตามรายละเอียดในตาราง OP-1ก (1-1) และการบริการอื่นๆ ในตาราง OP-1ก (1-2)

ตาราง OP-1ก (1-1) การจัดการศึกษาในปีการศึกษา 2559

ระดับการศึกษา	จำนวน หลักสูตร	แนวทางการจัดการศึกษา
ระดับปริญญาตรีมีจำนวน 46 หลักสูตร มีนักศึกษาทั้งหมด จำนวน 17,001 คน (สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 8,047 คน และสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 8,956 คน)		
- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	30	มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนแบบบรรยายในชั้นเรียน และการสอนแบบฝึกปฏิบัติการทั้งในภาคสนับสนุน และในห้องปฏิบัติการ โดยเน้นให้นักศึกษามีความรู้ความสามารถและเป็นนักปฏิบัติที่รู้เท่านั้นต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ทุกคนต้องเรียนรายวิชา “เกษตรหรือชีวิต” เพื่อปรับพัฒนาความรู้ด้านการเกษตร และส่งเสริมให้สามารถนำไปปรับใช้กับศาสตร์ด้านอื่นๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งกำหนดให้ทุกหลักสูตรมีรายวิชาเอกเลือก 1 กลุ่มวิชา คือ กลุ่มวิชาสหศึกษา ประกอบไปด้วย 3 รายวิชา คือ 1) สาขาวิชา 2) เรียนรู้อิสระ และ 3) การฝึกงานหรืออบรมต่างประเทศ ซึ่งนักศึกษาต้องเลือกเรียน 1 รายวิชา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาสามารถบูรณาการความรู้และทักษะต่างๆ จากการเรียนไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้จริง และการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเพื่อต่อยอดสู่การพัฒนานวัตกรรม และยัง
- กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	16	

ระดับการศึกษา	จำนวนหลักสูตร	แนวทางการจัดการศึกษา
		เป็นการประเมินให้นักศึกษาไปเป็นบุคคลที่เป็นคนสู่งาน อุดหนะ และปฏิบัตันได้จริง
ระดับบัณฑิตศึกษามีจำนวน 38 หลักสูตร มีนักศึกษาทั้งหมด จำนวน 837 คน (สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 465 คน และสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 372 คน)		
<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ไทย-เอก=..../....) - กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ไทย-เอก=..../....) 		
- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ไทย-เอก=..../....)	16	มีการจัดการศึกษาโดยแบ่งออกเป็น 4 แผนการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิในระดับอุดมศึกษา โดยส่งเสริมและมุ่งเน้นให้ทุกหลักสูตรมีการเดรียมความพร้อมให้แก่นักศึกษาด้านการวิจัย เพื่อต่อยอดสู่การสร้างนวัตกรรมโดยเฉพาะนวัตกรรมด้านการเกษตร ที่สามารถนำไปประยุกต์กับศาสตร์ด้านต่างๆ และใช้ได้จริงให้แก่นักศึกษาในการทำบริษัทฯในพื้นที่ การคิดค้นและออกแบบของอาจารย์ที่ปรึกษาที่มีประสบการณ์สูง ตลอดจนการกำหนดเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาที่เป็นมาตรฐานสากล คือ ปริญญาและคุณภาพของการที่พิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ (Publication) และการทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษในระดับบัณฑิตศึกษา อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยยังคงมีแนวทางให้ทุกหลักสูตรให้ความสำคัญไปที่การเรียนการสอนแบบบรรยาย และการฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการสำหรับหลักสูตรกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และการลงพื้นที่จริงสำหรับการฝึกปฏิบัติเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์ และการศึกษาจากพื้นที่จริงฯ สำหรับหลักสูตรกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ไทย-เอก=..../....)	22	

ตาราง OP-1ก (1-2) การบริการที่สำคัญ

การบริการที่สำคัญ	แนวทางและวิธีการให้บริการ
การวิจัย	สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร เป็นหน่วยงานกลางที่รับผิดชอบด้านงานวิจัยและบริการวิชาการ ของมหาวิทยาลัย โดยมีการดำเนินงานเป็นรูปแบบคลัสเตอร์วิจัย เชื่อมโยงกับนักวิจัยในแต่ละคณะ และประสานการนำองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยไปเผยแพร่แก่สังคมในรูปแบบต่างๆ เช่น การนำเสนอผลงานวิจัยที่พิมพ์ในวารสารวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ซึ่งให้บริการแก่นักวิชาการและนักศึกษาที่ร่วมไป เพื่อสนับสนุนการนำองค์ความรู้จากการวิจัยไปประยุกต์ใช้กับชุมชนเพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยได้บูรณาการงานด้านการวิจัย และการบริการวิชาการเข้าด้วยกัน เพื่อให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง
การบริการวิชาการ	มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม โดยเฉพาะชุมชนและสังคม เกษตร โดยสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร เพื่อเชื่อมโยงการนำองค์ความรู้จากงานวิจัย สู่การให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการพัฒนาทั้งในระดับชุมชน องค์กรภาครัฐและเอกชน และในระดับจังหวัด ด้วยโครงการต่างๆ เช่น โครงการกาดแม่ 2477 เพื่อเป็นต้นแบบตลาดเกษตรอินทรีย์ โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารอินทรีย์จังหวัดเชียงใหม่ เป็นต้น อีกทั้งยังส่งเสริมการพัฒนาผลงานวิจัยในเชิงธุรกิจ การให้บริการจัดอบรมระยะสั้น (short course) โครงการอบรมสัมมนาด้านการเกษตร และการออกหน่วยบริการนอกพื้นที่ผ่านโครงการต่างๆ อาทิ โครงการสนับสนุนงานตามพระราชดำริ เช่น โครงการชั้งหัวมันตามพระราชดำริ โครงการปิดทองหลังพระสืบสานแนวพระราชดำริ และมูลนิธิโครงการหลวง เป็นต้น รวมทั้งการเป็นต้นแบบการเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ (Organic

การบริการที่ดีคุณ	แนวอุดหนูและวิถีชีวิตริบูร์กี้
	educational hub) เกษตรทฤษฎีใหม่ และเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยฐานเรียนรู้ทางการเกษตร เช่น แปลงสาธิตเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ ฐานเรียนรู้ป่าไม้ ฐานเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีเครื่องจักรกลเกษตร สำหรับนักเรียน นักศึกษา เกษตรกร และผู้ที่สนใจ
การที่นำบ่มเจริญ ศิลปวัฒนธรรม	มหาวิทยาลัยมีนโยบายการเป็นศูนย์กลางการอนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น โดยศูนย์ศิลปวัฒนธรรม มีหน้าที่เป็นศูนย์กลางการรวมชาวบ้าน ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนา โดยเฉพาะเกษตรล้านนาเพื่อเผยแพร่และให้บริการข้อมูลต่างๆ แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่สนใจ อีกทั้งยังมีหน้าที่ในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมด้านการเกษตร เพื่อสนับสนุนโครงการในพระราชดำริ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และผลักดันให้เกิดมูลค่าเพิ่มและความภาคภูมิใจทางวัฒนธรรมด้านการเกษตรแก่ชาวภาคเหนือทุกคน นอกจากนี้ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมยังให้บริการแก่หน่วยงานภายนอกทั่วไป ในการจัดการแสดงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตริบูร์กี้ของชาวล้านนา ผ่านการแสดงที่สวยงามอ่อนช้อยตามแบบฉบับล้านนา จากนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้

(2) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มี วิสัยทัศน์ พัฒนกิจ ค่านิยม และสมรรถนะหลักขององค์กร ดังนี้

วิสัยทัศน์: มหาวิทยาลัยขึ้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ

พัฒนกิจ:

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการ และวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นทางด้านการเกษตร วิทยาศาสตร์ประยุกต์ ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสาขาวิชาที่สอดคล้องกับศีริทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน ท้องถิ่น และสังคมของประเทศไทย รวมทั้งการให้โอกาสทางการศึกษา

2. สร้างผลงานวิจัยและวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการเกษตรและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม

3. สร้างและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เชิงบูรณาการด้านการเกษตร เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ค้นคว้า และรวบรวมองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีเกษตรสมัยใหม่ ที่เป็นศาสตร์ผสมผสานสอดคล้องกับวัฒนธรรมที่มี

4. ส่งเสริมการดำเนินศิลปวัฒนธรรมด้านการเกษตร รวมทั้งวัฒนธรรมท้องถิ่น ตลอดจนการรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็ง

ค่านิยมหลัก: ทำงานด้วยจิตวิญญาณ สืบสานปลมิธานด้วยใจมั่น stan ผู้นั้นสุ่มความเป็นเลิศ ชูเชิดความยุติธรรม ก้าวนำได้ด้วยเกียรติภูมิ

(พฤติกรรมของคนในองค์กรที่พึงมี ซึ่งมืออยู่แล้วหรืออาจยังไม่มีแต่จะเป็นต้องมีเพื่อให้ประสบผลสำเร็จในวิสัยทัศน์ที่วางไว้ ต้องขัดเจนมาก ที่มีบริหารต้องเป็น role model เช่น การบริหารด้วยข้อมูลจิ้ง มีความรับผิดชอบต่อสังคม ทำงานเป็นทีม อย่าปลดด้วยเชือกสถานัน ที่สำคัญต้องดี๊ด๊วยตัวเอง ด้วยตัวเอง ไม่ได้มาด้วยคนอื่น)

จริยธรรมและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ตั้งมั่นในจริยธรรม ความเสมอภาคในการทำงาน

การทำงานเป็นทีม รับผิดชอบต่อสังคม ยุ่งผลสำเร็จ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

สมรรถนะหลัก: มหาวิทยาลัยมีปณิธานมุ่งสุ่มความเป็นเลิศในวิทยาการหลากหลายสาขาวิชาโดยมีศาสตร์ทางการเกษตรเป็นรากฐาน พัฒนาให้เป็นผู้อุดมด้วยปัญญา เป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญและมีคุณธรรม และจริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและประเทศไทย

(3) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้จำแนกบุคลากรเป็น กลุ่ม ตามตาราง OP-1 ก(3-1) และมีปัจจัยหลักที่ทำให้ผู้ปฏิบัติงานมุ่งมั่นต่อการกิจของมหาวิทยาลัย ตามตาราง OP-1 ก(3-2)

ตาราง OP-1 ก(3-1) ลักษณะโดยรวมของบุคลากรและวัฒนธรรมศึกษา (ณ วันที่ 15 มีนาคม 2560)

คุณภาพศึกษา	ถอยผู้สอน	ถอยศัลป์บุน	ความต้องห้ามของอาจารย์
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	249	ตำแหน่งทางวิชาการสายผู้สอน: (คณ)
ปริญญาตรี	4	484	ศ./รศ./พศ./อ. = 1/43/182/467
ปริญญาโท	261	354	คิดเป็นร้อยละ = 0.14/6.20/26.26/67.39
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	428	10	ตำแหน่งความก้าวหน้าของสายสนับสนุน (คณ)
รวม			เชี่ยวชาญ = 2 ชำนาญการพิเศษ = 77
อาชญากรรม	42	41	ชำนาญการ = 52 ชำนาญงานพิเศษ = 4
อาชญากรรม	11	10	ชำนาญงาน = 0.5

ตาราง OP-1 ก(3-2) ปัจจัยหลักที่ทำให้ผู้ปฏิบัติงานมุ่งมั่นต่อการกิจกรรมมหาวิทยาลัย

ปัจจัยหลัก	ถอยผู้สอน	ถอยศัลป์บุน
1. ความก้าวหน้าในการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ/ตำแหน่งที่สูงขึ้น	✓	✓
2. ความท้าทายในการทำงาน	✓	✓
3. การมีส่วนร่วมตัดสินใจในการทำงาน	✓	✓
4. ลักษณะการทำงานเป็นทีม	✓	✓
5. เนินเดือนและสวัสดิการ	✓	✓
6. การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร	✓	✓
7. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	✓	✓
8. ความตั้งใจที่ต้องผูกพันกับบุคคลฯ/ ภาระผู้รับของผู้บังคับบัญชา	✓	✓
9. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	✓	✓
10. ความรู้สึกว่าตนมีความสามารถสำเร็จการงาน	✓	✓
11. ความรู้สึกว่ามหาวิทยาลัยเป็นที่พึงได้	✓	✓
12. ความสำเร็จจากการบริหาร นวัตกรรม บริการวิชาการ จุดมุ่งหมายหลัก นโยบาย ดำเนินการ แผนที่มีประสิทธิภาพ (อ.สุดเขต)	✓	✓
13. ประวัติศาสตร์ ชื่อเสียง ภาพลักษณ์องค์กร (อ.สุดเขต)	✓	✓
14. ระบบค่าตอบแทน สวัสดิการ ช่วยเหลือ กำลังใจ การให้รางวัล (อ.สุดเขต)	✓	✓

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีสภาพนักงาน ซึ่งมีหน้าที่ในการเสนอแนะ ให้คำปรึกษาแก่ส่วนงานมหาวิทยาลัย แม่โจ้และอธิการบดี ในกระบวนการบริหารกิจกรรมทั้งปวงของมหาวิทยาลัย รวมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่าง มหาวิทยาลัยกับพนักงานมหาวิทยาลัย และระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกัน

(4) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีอาคารสถานที่ เทคโนโลยี และอุปกรณ์ที่สำคัญ ตามตาราง OP-1 ก(4)
ตาราง OP-1 ก(4) อาคารสถานที่ เทคโนโลยี อุปกรณ์ที่สำคัญ

อาคารสถานที่	มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอาคารเรียนรวม 2 อาคารสำหรับการเรียนการสอนทุกคณะ อาคารและห้องเรียนประจำแต่ละคณะ ที่สามารถให้บริการแก่นักศึกษาและบุคลากรได้อย่างเพียงพอ อีกทั้งยังมีอาคารสถานที่ให้บริการด้านอื่นๆ ที่สำคัญ เช่น
1) อาคารอำนวย ยศสุข สำหรับสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการนักศึกษา	
2) ศูนย์กีฬากาญจนภิเษก สำหรับการจัดกิจกรรมสำคัญในระดับมหาวิทยาลัย	
3) สนามกีฬาอินทนิล และสนามกีฬาต่างๆ เช่น สนามฟุตบอล สนามบาสเก็ตบอล สนามเทนนิส ระหว่างน้ำอุบลรัตน์ เป็นต้น เพื่อส่งเสริมกิจกรรมและการออกกำลังกายของนักศึกษาและบุคลากร	
4) ฐานเรียนรู้ด้านการเกษตรอินทรีย์จำนวน 10 ฐาน	
5) สำนักพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ พื้นที่สำหรับการวิจัยทางการเกษตรในด้านต่างๆ	
6) อาคารอื่นๆ ที่สนับสนุนด้านยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เช่น อาคารพระช้วง อาคารพัฒนาวิสัยทัศน์ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ เป็นต้น	
เทคโนโลยีและอุปกรณ์	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่ในการให้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่นักศึกษาและบุคลากร เช่น ห้องเรียนอัจฉริยะ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่ายไร้สาย ระบบ VDO Conference ระบบ e-manage โปรแกรมสำเร็จรูป และสื่อการเรียนการสอนต่างๆ ที่สามารถสนับสนุนความต้องการให้แก่นักศึกษาและบุคลากรได้อย่างทั่วถึง นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมีเทคโนโลยีที่ได้จากการวิจัยของคณาจารย์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการเกษตรและเป็นประโยชน์สำหรับการเรียนการสอน เช่น ระบบใบอิฐแอคเตอร์เจลชั่วคราว ซึ่งเป็นเทคโนโลยีการขยายพันธุ์ที่ขับเคลื่อนให้ระบบคอมพิวเตอร์ควบคุม เป็นต้น
ห้องสมุด	สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้บริการหนังสือ ตัวรา วารสาร วิจัย วรรณอิเล็กทรอนิกส์ ฐานข้อมูลงานวิจัยในระดับชาติ และนานาชาติ และสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ ที่สนับสนุนการเรียนการสอนของทุกคณะ โดยเน้นให้บริการตามความต้องการของผู้สอน ผู้เรียน และนักวิจัย

(5) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ดำเนินการกิจภายใต้ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่สำคัญตามตาราง OP-1 ก(5) ตาราง OP-1 ก(5) กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่สำคัญ

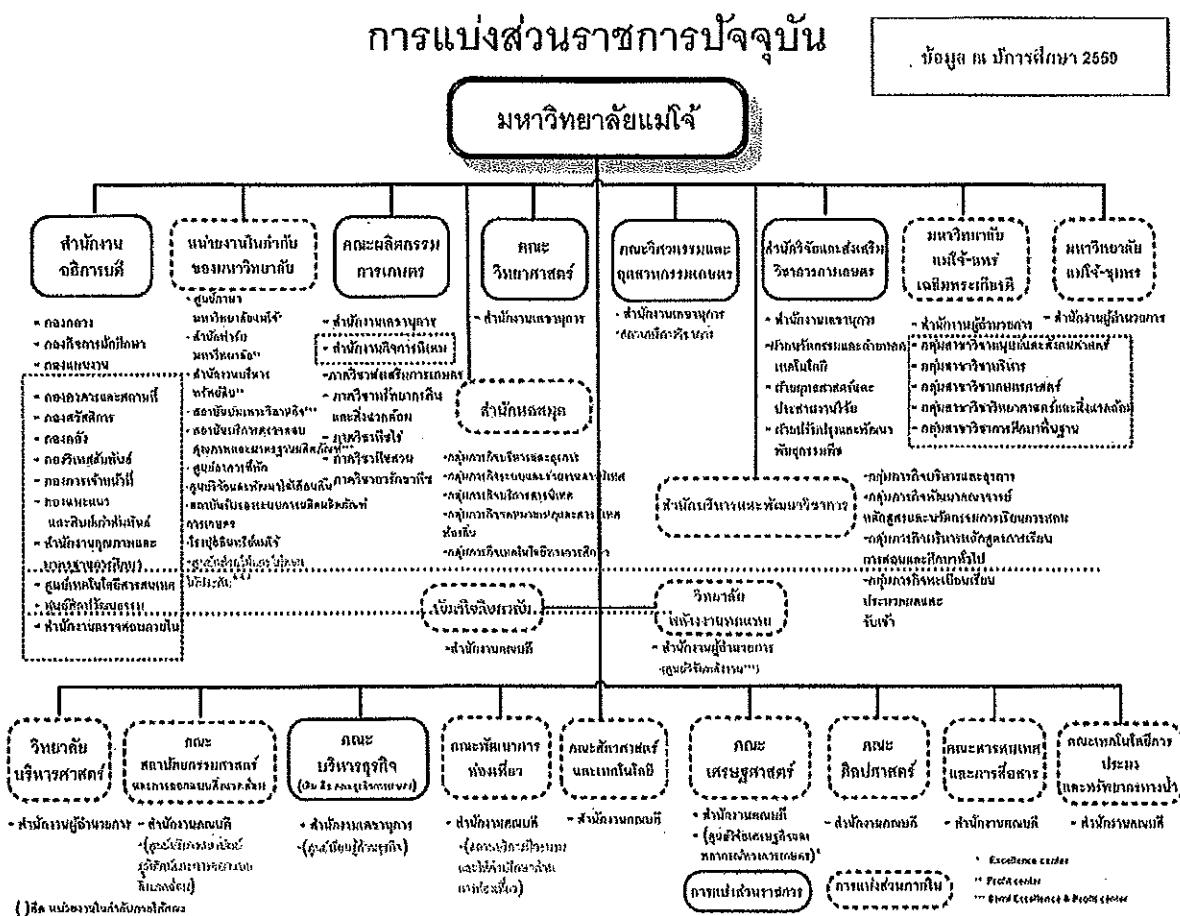
ด้าน	กฎระเบียบข้อบังคับที่สำคัญ
การจัดการศึกษา	1) พรบ.ศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2) กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2554 และ พ.ศ. 2558 3) เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิต พ.ศ. 2558 4) เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาโท พ.ศ. 2558 5) พรบ. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 2560
การวิจัย	1) ข้อบังคับว่าด้วยงานวิจัย
การบริหารจัดการ	1) พรบ.ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา 2) พรบ.การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา 3) พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ช. ความสัมพันธ์ระดับองค์กร

(1) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีการบริหารงานมีส่วนงานมหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสูงสุดของมหาวิทยาลัย โดยท่านอธิการบดี ทำหน้าที่บริหารงานมหาวิทยาลัยตามนโยบายของส่วนงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การดำเนินงานจะมีคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากส่วนงานมหาวิทยาลัย เช่น สาขาวิชาการ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารบุคคล คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการวิจัย เป็นต้น เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารในแต่ละภารกิจ ผู้นำสูงสุดของมหาวิทยาลัยคือท่านอธิการบดี มีวาระการดำรงตำแหน่ง

คราวล 4 ปี มีการประเมินผลการดำเนินงานทุก 2 ปี โดยคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง สำหรับรองอธิการบดีได้รับการประเมินผลการดำเนินงานโดยอธิการบดี การบริหารมหาวิทยาลัยดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยที่ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณบดี

การบริหารงานในมหาวิทยาลัยจะกระจายอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานดำเนินการตามอำนาจที่มอบหมายให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล



(2) มหาวิทยาลัยได้จำแนกผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และส่วนตลาด รวมทั้ง ความต้องการ/ความคาดหวังของแต่ละกลุ่มตามตาราง OP-1 ช(2-1) และ ตาราง OP-1 ช(2-2)

ตาราง OP-1 ช(2-1) ประเภทผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความต้องการ/ความคาดหวัง

ลูกค้า		ความต้องการและคุณค่าด้วย
ผู้เรียน		
ระดับปริญญาตรี	ระดับบัณฑิตศึกษา	จากการสำรวจความต้องการของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี พบว่า นักศึกษาส่วนใหญ่ ต้องการให้มีการฝึกปฏิบัติ หรือลงมือปฏิบัติจริงในรายวิชาด้านการเกษตร และการใช้ เครื่องมือ เทคโนโลยีต่างๆ ให้มากขึ้น โดยอาจเพิ่มชั่วโมงเรียนในส่วนภาคปฏิบัติให้มากขึ้น อีกทั้งทักษะเชิงวิชาการอื่นๆ เช่น การใช้ภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการ นำเสนองานที่มีประสิทธิภาพ และทักษะทางสังคม เช่น การใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย การ แก้ปัญหาเฉพาะหน้า เป็นต้น
ระดับบัณฑิตศึกษา		นักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาเกือบทั้งหมด มุ่งหวังที่จะได้รับความรู้เชิงวิชาการ ด้านการ วิจัย และการพัฒนาวัสดุกรรมใหม่ๆ ที่สามารถนำไปใช้ต่อยอดในเชิงธุรกิจได้จริง
ลูกค้ากลุ่มอื่น		สำหรับกลุ่มเกษตรกร ต้องการให้มหาวิทยาลัยเป็นที่พึ่งทางการเกษตรในทุกด้าน เช่น เป็น แหล่งให้ความรู้ทางการเกษตรครบวงจร เป็นสถาบันที่เลี้ยงและรับรองมาตรฐานทางเกษตร อันที่สำคัญ ตลอดจนเป็นแหล่งกระจายสินค้าทางการเกษตรให้แก่เกษตรกร ในขณะที่ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน มุ่งหวังให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาที่ สามารถให้บริการวิชาการแก่สังคมที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรทุกแขนง เป็นแหล่งรวม องค์ความรู้และนักวิจัย ที่มีความสามารถในการวิเคราะห์ ประเมิน ให้คำแนะนำ แก่เกษตรกรไทย ทุกเรื่องท้องถิ่น ผลิตภัณฑ์ ฯลฯ แล้วต้องตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้า
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ผู้ปกครอง	ผู้เชื้อสายพืช	ต้องการให้บุตรหลานเป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการที่นำไปประกอบอาชีพได้จริง ภายใต้กรอบของคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม บ้านพืชที่มีความรู้และเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพที่เรียนมา มีความอดทน สู้งาน พร้อมที่จะ รับความรู้ใหม่ๆ เสมอ อีกทั้ง ยังต้องมีทักษะสากล คือ ภาษาต่างประเทศ การติดต่อสื่อสาร การใช้เทคโนโลยี ทักษะการคิดวิเคราะห์ และเป็นผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม
ศิษย์เก่า		บ้านพืชที่ต้องเป็นผู้มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม รักพากเพียร เป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ และเตรียมพร้อมที่จะพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

ตาราง OP-1 ข(2-2) ส่วนลดاثที่สำคัญตามระดับหลักสูตร และความต้องการ/ความคาดหวัง

หลักสูตร	ผลงานลดاثที่สำคัญ	ความต้องการ/ความคาดหวัง
ระดับปริญญาตรี	หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการเกษตร	ความคาดหวังด้านความรู้เชิงวิชาการที่สามารถวิเคราะห์ถึงปัญหา และหาแนวทางแก้ไขปัญหาได้ตลอดจน เป็นนักปฏิบัติที่มีความองค์ความรู้ หลากหลายสามารถประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบ และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา
ระดับบัณฑิตศึกษา	หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	

(3) มหาวิทยาลัยฯ มีคุณธรรมร่วมมือที่สำคัญ รวมทั้งบทบาทและข้อกำหนดในการปฏิบัติงานร่วมกัน ตามตาราง OP-1 ข(3)

ตาราง OP-1 ข(3) คุณธรรมร่วมมือที่สำคัญ

บุคคลที่เกี่ยวข้อง	กระบวนการจัดการ		วิธีการทำงานร่วมกัน	ป้องทางการสื่อสาร
	กระบวนการ	การลงเริ่มขึ้นต่อต้มถ่านการ		
สถาบันการศึกษาในต่างประเทศที่มี MOU ร่วมกัน (คร.สุดเขต รศ.คร.วีระพลด พศ.พาวิช)	กระบวนการจัดการศึกษา		ถูกให้หลักอียิค เพราะต้องไปเป็นผลลัพธ์อีก เช่นเดียวกัน	
	กระบวนการวิจัย			
สถาบันประกอบการทั้งภายในและต่างประเทศที่มี MOU ร่วมกัน (คร.สุดเขต)				

P2. สภาพการณ์ขององค์กร (Relate to Vision)

ก. สภาพการณ์ปัจจุบัน

(1) สำหรับลำดับในการแข่งขันนี้

เนื่องจาก มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีเอกลักษณ์ชัดเจนด้านความเป็นเกษตร ใน การแข่งขันนี้มีสถาบันที่สำคัญด้านการเกษตร ได้แก่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ แต่เนื่องจากแหล่งที่ดินอยู่คุณลักษณะภาระค่อนข้างมากทำให้กลุ่มผู้เรียนมีความแตกต่างกัน อย่างไรก็ตามความแตกต่างที่เด่นชัดก็คือ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีหลักสูตรนานาชาติจำนวนหลายหลักสูตร ซึ่งเป็นเหตุให้เป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติมากกว่า อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีโครงการเปิด International College เพื่อขยายผลการศึกษาและเปิดหลักสูตรต่างๆ ทางด้านการเกษตร เพื่อให้โอกาสชาวต่างชาติเข้ามาศึกษาหากความรู้ ตลอดจนโครงการอบรมหลักสูตรผู้นำการเกษตรยุคใหม่ (MAGLEAD) เพื่อเปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ก้าวเข้าสู่ในระดับสากลและพัฒนาไปสู่ความเป็นผู้นำทางการเกษตรในระดับนานาชาติ

นอกเหนือจากการดับสถานบัน ในระดับคณะยังพบร่วมมือทุกสถาบันที่เปิดคณาจารย์ด้านการเกษตรและมีศักยภาพพิ่งไก่เคียงกับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เช่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นต้น

(2) การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อสถานการณ์แข่งขันของมหาวิทยาลัยฯ คือ 1)นโยบายรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการเกษตรและการแปรรูปอาหาร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและพิศทางของมหาวิทยาลัยฯ ที่เน้นด้านการเกษตรเป็นสำคัญ 2) บริษัทเศรษฐกิจพอเพียง ที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง และปฏิบัติได้จริง ซึ่งเป็นประโยชน์ในการบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ 3) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตร ที่ประเทศไทยในแผน AEC ส่วนใหญ่มีระบบเศรษฐกิจที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน (Key Change ของมหาวิทยาลัยฯ ที่จะนำไปสู่การวางแผนกลยุทธ์ อาจเป็น โอกาส หรืออุปสรรค เรายังทำยังไง)

(3) แหล่งข้อมูลเปรียบเทียบที่สำคัญ ได้แก่
แต่ยังมีข้อจำกัด..... (มีข้อจำกัดอะไรในการหาข้อมูล ต้องทำอะไรอีกบ้างในการกำหนดข้อมูล
ที่นำมาเปรียบเทียบกันมหาวิทยาลัยอื่น)

๔. บริบทเชิงกลยุทธ์ (vision gap)

มหาวิทยาลัยมีความท้าทายเชิงกลยุทธ์ และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ในด้านพันธกิจ ด้านปฏิบัติการ ด้านทรัพยากรบุคคล และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ดังรายละเอียดใน ตาราง OP-2 ข ตาราง OP-2 ข ความท้าทาย และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์	ความได้เปรียบขั้นกลยุทธ์
ด้านพันธกิจ (เรายังมีปัญหาอะไรนี้ ต้องทำอะไรถึงจะได้มา strategic challenge)	
SC.1 Internationalization	SA.1 ความมีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยทางการเกษตร
SC.2 การผลิตบันทึกที่เป็นนักปฏิบัติที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก	SA.2 คณาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขาเพื่อพัฒนาวัสดุกรรมทางการเกษตรได้
SC.3 การนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และแก้ปัญหาของชุมชนได้อ่าย่างเป็นรูปธรรม	SA.3 ทุกหลักสูตรมีความเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้ทางการเกษตรได้
SC.4 การบริการวิชาการที่ตอบสนองและสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างแท้จริง	SA.4 การเรียนรู้ทางการศึกษาและการเกษตรที่เข้มแข็งทั้งในและต่างประเทศ
ด้านปัญหัดการ	SA.5 การเป็นที่ยอมรับของชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ที่พร้อมให้การสนับสนุน
SC.5 ระบบข้อมูลสารสนเทศที่พร้อมใช้ในการบริหารในทุกวิธี	SA.6 ภูมิภาคสร้างจักรของมหาวิทยาลัย เป็นศูนย์กลางภาคเหนือตอนบนที่สามารถเชื่อมโยงเข้าสู่การค้าและการพัฒนาทางการเกษตรระหว่างประเทศ
SC.7 การบริหารจัดการกระบวนการทำงานที่ทันสมัยภาพประดิษฐ์ผล	
ด้านทรัพยากรบุคคล	
SC.8 การบริหารที่ดีความสามารถของบุคคลากร	
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	
SC.9 การมุ่งสู่มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต (Organic, Green, and Eco-University)	

ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงผลการดำเนินงานโดยประยุกต์ใช้วงจรคุณภาพ (PDCA) ในการทำงาน และพิจารณาไม่เครื่องมือต่างๆ มาใช้การบริหารจัดการ เช่น ข้อมูลป้อนกลับ การจัดการความรู้ และ LEAN เป็นต้น นอกจากนั้นยังได้ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน IQA ของ สกอ. และมีแผนที่ชัดเจนในการนำระบบ AUN QA มาใช้ต่อไป

(ใช้ tools อะไรในการแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลที่ไม่ทราบแน่นอน ต้อง brainstorm กับผู้บริหาร ทั้งหมด เข้ากระบวนการบริหาร approve)