

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

วันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี

รายชื่อกรรมการที่มาประชุม

ตำแหน่ง

- | | |
|--|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช | อธิการบดี ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิณ มะโนชัย | รองอธิการบดี |
| ๓. อาจารย์อภิชาติ สอนคำทอง | รองอธิการบดี |
| ๔. อาจารย์รัช พชรธรรมกุล | รองอธิการบดี |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร กิริติการกุล | รองอธิการบดี |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง | รักษาราชการแทนรองอธิการบดี
และคณบดีคณะศิลปศาสตร์ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองชัย จูวัฒนสำราญ | คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร |
| ๘. รองศาสตราจารย์ศิริจันทร์ญา ภักดี | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ |
| ๙. อาจารย์อนวัดี เชื้อเย็น | คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว |
| ๑๐. อาจารย์ ดร. ศิวรัตน์ กุศล | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและมาตรฐาน
การศึกษา
แทนคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ มนเทียรอาสน์ | คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและ
ทรัพยากรทางน้ำ |
| ๑๒. อาจารย์ปณณพร ไพบูลย์วัฒนกิจ | คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินวง | คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ |
| ๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ | คณบดีคณะสัตวศาสตร์ |
| ๑๕. อาจารย์ ดร.สุกรี อยู่สุข | ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ |
| ๑๖. อาจารย์ ดร.บุญศิลา จิตตะประพันธ์ | ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร |
| ๑๗. รองศาสตราจารย์ขงยุทธ ข้ามลี | ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริม
วิชาการการเกษตร |
| ๑๘. อาจารย์ ดร.สมคิด แก้วทิพย์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์ |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูสิต ปุณณณ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนา
วิชาการ |
| ๒๐. อาจารย์พิรุฬห์พัฒน์ ภูน้อย | รองประธานสภาพนังงาน คนที่ ๒
แทนประธานสภาพนังงาน |
| ๒๑. นางอรณา พิทยากรศิลป์ | ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด |
| ๒๒. รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ เม่งอำพัน | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย |

๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกตากิจ
๒๕. นางปราณี พันธุ์วุฒิ
๒๖. นางพัชรี คำรินทร์

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทน
รองอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้ช่วยเลขานุการ
หัวหน้างานประชุม ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม/ติดราชการอื่น

๑. อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุมาพร อุประ

๕. อาจารย์ ดร.ปิยวรรณ สิริประเสริฐศิลป์

รองอธิการบดี
รองอธิการบดี
รองอธิการบดี
คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรม
เกษตร
คณบดีคณะบริหารธุรกิจ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธนภัทร ปัญญาวงศ์
๒. นางสาวนীর เรียนกุนา
๓. นายอดิสร สุวรรณ

๔. นางวรกานต์ เขียวละม้าย

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้อำนวยการกองคลัง
นิติกรชำนาญการพิเศษ
แทนหัวหน้างานวินัยและนิติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
แทนผู้อำนวยการกองแผนงาน

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการประชุม

๑. นางธัญทิศา เผ่าตะใจ
๒. นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์
๓. นางสาวกิริยา ทิพย์โอสถ

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เจ้าหน้าที่ประจำห้องบันทึกเสียง

นายชัยรัตน์ จีรวัดมนกุล

ช่างเทคนิค

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตาม
ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ รับทราบสรุปข้อเสนอแนะและนโยบายด้านเกษตรอินทรีย์ จาก พลอากาศเอก ประจัน จันทอง รองนายกรัฐมนตรี

ตามที่พลอากาศเอกประจัน จันทอง รองนายกรัฐมนตรี ได้เดินทางมาเยี่ยมชมกิจการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อมอบนโยบายด้านเกษตรอินทรีย์ โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พร้อมคณะผู้บริหาร และคณะทำงานด้านเกษตรอินทรีย์ของมหาวิทยาลัยร่วมให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

กองแผนงานได้สรุปข้อเสนอแนะและนโยบายด้านเกษตรอินทรีย์ จากพลอากาศเอกประจัน จันทอง รองนายกรัฐมนตรี เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ พอสรุปได้ ดังนี้

นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยด้านเกษตรอินทรีย์จากอธิการบดี

ระยะเวลา ๘๓ ปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ยังคงตั้งมั่นอยู่บนฐานของเกษตรทุกคณะ/สำนัก โดยผู้บริหารและบุคลากรแม่โจ้เข้าใจและตระหนักในส่วนนี้ รวมถึงวิสัยทัศน์อย่างชัดเจน ความชัดเจนด้านนโยบายเกษตรของแม่โจ้ดังปรากฏในนโยบายการบริหารของอธิการบดีในสองส่วน คือ ๑) นโยบาย ๙ ด้าน (สิ่งแวดล้อมและชุมชน โครงการในพระองค์) และ ๒) มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต ๕ โดยมีหลักการสำคัญ คือ

๑. ใช้เกษตรเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา เป็นเกษตรที่ไม่ทำร้ายมนุษย์และสิ่งแวดล้อม
๒. อยู่ร่วมกับธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. รักษาวัฒนธรรมอันดีงาม
๔. ตั้งอยู่บนฐานความเป็นจริง ทนต่อการเปลี่ยนแปลง เป็นวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ไม่ทำร้ายสิ่งแวดล้อม
๕. คุณธรรมความดี และหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นสิ่งเหล่านี้ขาดไม่ได้ในสังคมปัจจุบันและอนาคต โดยเฉพาะแม่โจ้ที่จะต้องดูแลสังคมและประเทศชาติ และประชาชนที่เป็นฐานรากของประเทศ (เกษตรกร)

นิยามของแม่โจ้ GO Eco คือ

๑. ระยะที่ ๑ ก้าวสู่ Organic University การลด ลด เลิก ในสิ่งที่ทำร้ายสิ่งแวดล้อมและมนุษย์
๒. ระยะที่ ๒ ก้าวสู่ Green University ยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคม และความมีวินัย
๓. ระยะที่ ๓ ก้าวสู่ Eco Ecology การพัฒนาจิตใจและความสุข

การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์แม่โจ้

๑. กาดแม่โจ้ ๒๕๓๗ ความมุ่งหวังของการจัดทำ คือ ต้องการช่วยเหลือเกษตรกรและชุมชนฐานราก ให้เกษตรกรมีสถานที่จำหน่ายสินค้าโดยตรง ผู้บริโภคได้รับสินค้าที่ดีในราคาที่เป็นธรรม และปลอดภัยต่อมนุษย์

๒. โครงการในพระราชดำริ (เศรษฐกิจพอเพียง) ซึ่งกำลังจะเปิดตัวโครงการในเร็ววัน ปัจจุบันแม่โจ้มีพื้นที่ต้นแบบสำคัญทั้งด้านเกษตรและการดำเนินชีวิต ได้แก่ พื้นที่เกษตรทฤษฎีใหม่ (๑๕ ไร่) และศูนย์วัฒนธรรมเกษตรล้านนา (พื้นที่ ๓๕ ไร่)

๓. โครงการพัฒนาพื้นที่สำนักฟาร์มมหาวิทยาลัย (๙๐๓ ไร่)

๔. โครงการปลูกผักแลกค่าเทอม ฝึกให้นักศึกษาเป็นนักปฏิบัติ แบ่งเบาภาระครอบครัว

๕. โครงการพัฒนาป่าบ้านโป่งอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ๓,๖๗๖ ไร่ ซึ่งการอนุรักษ์ป่า และ น้ำ เป็นดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ เชื่อมโยงบูรณาการมหาวิทยาลัยกับชุมชน ศาสนา (วัดคอยแทนพระ) และวัฒนธรรม

หลักการทำงานของแม่ใจ

๑. บูรณาการทำงาน งาน เงิน คน ในแนวขวาง โดยทำงานเป็นทีม

๒. ดำเนินกิจกรรมตามปณิธานในการดำเนินงานของแม่ใจ โดยให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ไทยแลนด์ ๔.๐ โครงการในพระองค์ต่างๆ (ป่า น้ำ อากาศพลังงาน เกษตรกร ความเหลื่อมล้ำในสังคม) สิ่งเหล่านี้ สอดคล้องกับงานแม่ใจเป็นหน้าที่หลัก

ความมุ่งมั่นแม่ใจ ต้องการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเกษตรฐานราก ดังนี้

๑. สร้างความเข้มแข็งระบบฐานรากเกษตร โดยเฉพาะเกษตรกรรายย่อย ให้สามารถพึ่งพา ตนเองได้ ส่งเสริมอาชีพ และเศรษฐกิจของประเทศ
๒. เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้แก่เกษตรกรรายใหญ่

ข้อเสนอเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ชาติในปี ๒๕๖๔

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร กิริติการกุล

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ชาติในปี ๒๕๖๔

- มีพื้นที่เกษตรอินทรีย์ ๖๐๐,๐๐๐ ไร่
- เกษตรกรอินทรีย์ไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ ราย
- เพิ่มสัดส่วนตลาดสินค้าเกษตรอินทรีย์ในประเทศร้อยละ ๔๐ ต่อตลาดส่งออกร้อยละ ๖๐
- ยกกระดับกลุ่มเกษตรอินทรีย์วิถีพื้นบ้านเพิ่มขึ้น

มหาวิทยาลัยแม่ใจจะมีส่วนตอบสนองเชิงนโยบาย

๑. การพัฒนากำลังคนด้านเกษตรอินทรีย์ของชาติ “เปิดหลักสูตรอบรมทั้งระยะสั้น และ

หลักสูตรการเรียนการสอนระยะยาว (ป.ตรีและบัณฑิตศึกษา)” แก่

- ข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พาณิชย์ อุตสาหกรรม และกระทรวงที่เกี่ยวข้อง (ที่รับผิดชอบเกษตรอินทรีย์)
- ครู อาจารย์ นักวิชาการ ของกระทรวงศึกษาธิการ (โดยเฉพาะวิทยาลัย/มหาวิทยาลัยที่มีการเรียนการสอนทางการเกษตร)
- เกษตรกร คนรุ่นใหม่ ที่ต้องการกลับไปพัฒนาบ้านเกิดไปเป็นเกษตรกรอินทรีย์/ผู้ประกอบการเกษตรอินทรีย์

๒. การพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ เป็น “Northern Thailand Organic Hub” โดย

- การจัดทำข้อมูลพื้นฐานกลุ่มเกษตรอินทรีย์และองค์การส่งเสริมทั้งจังหวัดเชียงใหม่
- การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์จังหวัดเชียงใหม่
- การจัดสมัชชาเกษตรอินทรีย์และสุขภาพจังหวัดเชียงใหม่

- การเสริมสร้างความเข้มแข็งกลุ่มและเครือข่ายเกษตรกรอินทรีย์ ทั้งระดับต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ
- การพัฒนาตำบล/อำเภอ/จังหวัดเกษตรกรอินทรีย์ต้นแบบ
- การพัฒนาเกษตรกรอินทรีย์รุ่นใหม่ และสนับสนุนที่ดิน โครงสร้างพื้นฐาน และระบบตลาดที่มีศักยภาพ
- สร้างความตระหนักแก่ผู้บริโภคเกี่ยวกับสารปนเปื้อนในอาหาร น้ำ และการปนเปื้อนของ GMO ในเมล็ดพันธุ์
- พัฒนาวัดฤดูอินทรีย์เพื่อป้อนสู่โรงงานอาหารสัตว์อินทรีย์
- การเปิดหลักสูตรฝึกอบรม(นานาชาติ/ภาษาอังกฤษ)
- การเปิดหลักสูตรเกษตรกรอินทรีย์ (นานาชาติ/ภาษาอังกฤษ)
- การจัดประชุมวิชาการนานาชาติประจำปี
- การร่วมพัฒนาเครือข่ายด้านเกษตรกรอินทรีย์กับนานาชาติ
- การวิจัยและพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืนที่หลากหลายตามภูมิภาค
- สนับสนุนทุนการศึกษาแก่เกษตรกรรุ่นใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

**พลอากาศเอกประจิน จั่นตอง รองนายกรัฐมนตรี ให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้าน
เกษตรกรอินทรีย์ของแม่โจ้**

“ขอชื่นชมในทิศทางเกษตรกรอินทรีย์ของแม่โจ้ รวมถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเกษตรกรอินทรีย์ของชาติ” โดยรับหลักการตามที่แม่โจ้เสนอ และรับข้อเสนอทั้งหมด เพื่อไปบูรณาการและสานต่อ ซึ่งแม่โจ้มีบทบาทสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน รวมทั้งมีการขยายเครือข่ายไปยังแพร่และชุมพร มีการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์อย่างชัดเจน ซึ่งปัจจุบันแม่โจ้เป็นที่ยอมรับในด้านการเป็นผู้นำการเกษตร และผลักดันให้หน่วยงานอื่นมีส่วนร่วมในการเป็นผู้นำร่วมด้วย

ความมุ่งหวังและข้อเสนอแนะต่อการขับเคลื่อนเกษตรกรอินทรีย์ของแม่โจ้

๑. สร้างความมั่นคงด้านเกษตรกรอินทรีย์ โดยให้ตลาดเกษตรกรอินทรีย์เป็นที่ยอมรับในเรื่องคุณภาพและราคา และปรับเปลี่ยนสู่ระบบอินทรีย์ครบทุกห่วงโซ่ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ และผู้บริโภค โดยต้องการให้แม่โจ้ขยายผลไปยังพื้นที่อื่นมากขึ้น

๒. แม่โจ้มีการเรียนการสอน CBA เข้าสู่การเรียนการสอนวิชาชีพสายเกษตร ทุกสาขาวิชาอยู่บนพื้นฐานของเกษตร ซึ่งเกษตรเป็นรากฐานของประเทศ ซึ่งไทยแม้จะมีรายได้ไม่มากแต่ไทยมีความสุขในการเป็นแหล่งผลิตอาหารให้คนทั้งประเทศและโลก

๓. สร้างพลังใจ ความร่วมมือ และกลไก มีส่วนผลักดันเกษตรกรอินทรีย์ของชาติ

๔. โลกมีการแข่งขัน จึงต้องพัฒนาเกษตรในตลาดโลก ทั้งบริโภคภายในประเทศและตลาดส่งออก

๕. สร้างและพัฒนากำลังคนด้านเกษตรให้เพียงพอรองรับอุตสาหกรรมเกษตรและอาหาร ต้องการผู้มีความรู้ จิตสำนึก เข้มแข็ง อดทน เสียสละ เพื่อป้อนสู่ตลาดเกษตรและอาหารโลก

๖. พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อรองรับเกษตร จากระบบ Manual ไม่มีเงินมากพอในการพัฒนาประเทศ จึงพัฒนาสู่ระบบ Analogue เพื่อพัฒนามูลค่าเกษตร ทำให้รายได้ประเทศเพิ่มขึ้น การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ ก้าวไปสู่อินเทอร์เน็ต ๔.๐ ซึ่งจะมีอุตสาหกรรมหนักมากขึ้น การก้าวสู่ Partial Digital นำความคิดสร้างสรรค์พัฒนาการค้าการลงทุน การบริการ การศึกษา และความเป็นอยู่ แต่ปัจจุบันยังเป็นรายได้ปานกลาง ซึ่งไม่พอในการพัฒนาประเทศทั้งด้านการศึกษา การดูแลสุขภาพความสุข ทำอย่างไรจะสามารถก้าวไปสู่สังคม Digital โดยการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้งานในภาคเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร อุตสาหกรรมประมง และแปรรูป รวมถึงผู้ใช้เทคโนโลยีฟิงพอใจ

๗. ลดภาระต้นทุน ทำให้ต้นทุนถูกลง รวมถึงการปรับเปลี่ยนจากเกษตรดั้งเดิมมาเป็นวิถีเกษตรอินทรีย์

๘. ผสานสนับสนุนจากภาครัฐและเอกชน ในการกำหนดกลไกด้านการตลาดในอนาคต

๙. ความต้องการของภาครัฐในการเพิ่มพื้นที่เกษตรอินทรีย์จาก ๔ แสนไร่ เป็น ๖ แสนไร่ ในปี ๖๔ และเพิ่มครัวเรือนเกษตรอินทรีย์จากปัจจุบัน ๓ หมื่นครัวเรือน เปลี่ยนวิถีเดิมมาเป็นเกษตรอินทรีย์ เพิ่มผลผลิตเกษตรอินทรีย์สู่ตลาดจากร้อยละ ๑๐ เป็นร้อยละ ๔๐ รวมถึงการเพิ่มตลาดเกษตรอินทรีย์ต่างประเทศด้วย

๑๐. นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ เกษตรอินทรีย์ยังเป็นประเด็นหลัก รองมาคือเกษตร นวัตกรรม และพลังงาน

๑๑. สร้างความเข้าใจระบบเศรษฐกิจพอเพียงตามศาสตร์พระราชา ระบบเกษตรปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรผสมผสาน ศาสตร์พระราชา หลอมรวมเป็นเกษตรอินทรีย์

๑๒. โฉมหน้าทำให้เกษตรกรเข้าใจว่าระบบอินทรีย์สามารถปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตในทางที่ดีขึ้น โดยแม่ใจต้องช่วยเรื่ององค์ความรู้ จัดทำโมเดลตัวอย่าง ห่วงโซ่ตลาด เสนอกลยุทธ์ และยุทธศาสตร์ร่วมด้วย

๑๓. เกษตรเคมีมีต้นทุนสูง ทำให้เกษตรกรมีภาระหนี้สิน คุณค่าทางอาหารที่ดีที่สุดคือระบบอินทรีย์ เช่น ข้าวหอมมะลิ ปัจจุบันความหอมของข้าวลดลง เนื่องจาก ปุ๋ยเคมี สารเคมีจัดการศัตรูพืช การเก็บเกี่ยว ความชื้น อุณหภูมิที่ไม่เหมาะสม ทำให้ไทยต้องกดยาฆ่าแมลงออกให้ใกล้เคียงเวียดนาม

๑๔. แม่ใจอาจต้องขยายเข้าไปเป็นพี่เลี้ยงให้แก่จังหวัดอื่น และสร้างเครือข่ายให้พื้นที่อื่นมีความรู้ และมีการบูรณาการให้แล้วเสร็จภายในสิงหาคม หากแผนดี เช่น โครงการเกษตรอินทรีย์ระดับหมู่บ้าน อาจมีงบลงพื้นที่พื้นที่ละ ๔ หมื่นบาท ๗.๔ หมื่นหมู่บ้าน ซึ่งเป็นโครงการที่มีผลกระทบสูงมาก

ภาคีสัญญา

๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเกษตร เช่น กระทรวงเกษตรฯ

๒. กระทรวงพาณิชย์

๓. จังหวัด

๔. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับดิน น้ำ และปุ๋ย

๕. หน่วยงานด้านคมนาคม โลจิสติกส์

๖. หน่วยงานด้านเทคโนโลยี

๗. ชุมชน สหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน โดยสร้างกลไกในการสนับสนุนให้เกิดผู้ประกอบการ

๘. สถานศึกษาเป็นแกนหลักในพื้นที่ เช่น หากมีแม่โจ้หรือสร้างภาคีเครือข่ายใน ๓/๓ พื้นที่ โดยดึงวิทยาลัยอาชีวะและวิทยาลัยเกษตรทุกจังหวัดเข้าร่วม

ยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนเกษตรอินทรีย์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยเพื่อลดค่าใช้จ่ายต้นทุน โลจิสติกส์ และกลไกประชาสัมพันธ์ การลงสำรวจพื้นที่ การสร้างเครือข่าย สร้างโมเดลตัวอย่าง หาผลผลิต การแจกจ่ายปัจจัยการผลิต (พืชพันธุ์ ปุ๋ย จุลินทรีย์) การเพิ่มผลผลิตและพื้นที่

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการตลาดและมาตรฐานสินค้าในระดับพื้นที่ ภูมิภาค และนานาชาติ ยุทธศาสตร์ท่องเที่ยวเชิงเกษตร

๓. ยุทธศาสตร์ความร่วมมือภาคีตรวจสอบ (กระทรวงวิทยาศาสตร์ ออย.) ภาคพาณิชย์ และ Creative

๔. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยร่วมกับภาคีต่างๆ เช่น จังหวัด รวมถึงพลังในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทำงานร่วมกับคณะกรรมการจังหวัด มีผู้ว่า เป็น คณะกรรมการ โดยมีคณะกรรมการกลุ่มเกษตร และมี cluster ด้านเกษตรอินทรีย์ เป็นผู้ประสานรับข้อมูลจากผู้แทนเกษตร ภาคการศึกษา อุตสาหกรรมการค้า และออกมาเป็นแผนงานที่สามารถใช้ได้จริง กรมวิชาการ เกษตรกับแม่โจ้จะเป็น Working Group สำคัญและมีผู้ประสานงานฝ่ายเลขาเกษตรอินทรีย์ทำงานร่วมกับแม่โจ้

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ปัญหาด้านเกษตรอินทรีย์ในระดับประเทศ ที่ต้องเร่งแก้ไข จำแนกออกเป็น ๓ ประเด็น ๑) การพัฒนาด้านเกษตรอินทรีย์ไม่ใช่เรื่องง่ายแต่เป็นเรื่องที่จำเป็น ๒) ขาดแคลนที่ดินในการทำเกษตรอินทรีย์ และ ๓) กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผลิตภัณฑ์เกษตรอินทรีย์

๑.๒ การจัดงานเกษตรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ด้วยอธิการบดีได้หารือร่วมกับรองอธิการบดีเกี่ยวกับการจัดงานเกษตรของมหาวิทยาลัย โดยในเบื้องต้นได้เสนอแนวคิดให้มีการจัดงานครบ ๗ รอบของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในปี ๒๕๖๑ หรือ งานครบรอบ ๔๕ ปี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในปี ๒๕๖๒ ดังนั้น ควรพิจารณามอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เนื่องด้วยสภาคณะบดีสาขาการเกษตรและกระทรวงเกษตรฯ ได้กำหนดให้มีการจัดงานเกษตร Expo โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จะเป็นปีแรกในการจัดงานดังกล่าว และอยู่ระหว่างการพิจารณาว่ามหาวิทยาลัยใด จะเป็นเจ้าภาพในการจัดงาน ระหว่าง มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนั้น มหาวิทยาลัย อาจพิจารณาว่าจะเชื่อมโยงการจัดงานเกษตรของมหาวิทยาลัยเข้ากับงานดังกล่าวได้หรือไม่ อย่างไร

๒. ควรพิจารณาบรรจุงบประมาณการจัดงานไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยอาจบรรจุไว้ในลักษณะของงบประมาณบริการวิชาการ

ที่ประชุมรับทราบ และมีมติ ดังนี้

๑. มอบหมายให้รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิณ มะโนชัย) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร กীরติการกุล) รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ) คณบดี คณะผลิตกรรมการเกษตร คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงฯ คณบดีคณะสัตวศาสตร์ฯ และผู้อำนวยการ สำนักวิจัยฯหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาในรายละเอียด โดยให้นำข้อเสนอแนะในข้อ ๑ ไปประกอบการพิจารณา และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาต่อไป

๒. มอบให้ผู้ว่าการกองแผนงานนำข้อเสนอแนะในข้อ ๒ ไปพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/เรื่องเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง

๓.๑ พิจารณาการขอขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาการขอขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสภาข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้าง โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะว่า ต้องพิจารณาให้ครอบคลุมถึงมิติด้านกฎหมาย โดยการบริหารจัดการต้อง ไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีมติให้งานวินัยและ นิติการ กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณารายละเอียดในเรื่องดังกล่าว และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ในวันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ นั้น

งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาว่า การขยาย ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง นั้น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๙๒ วรรคสอง ได้วางหลักว่า “ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับฯ ว่าด้วยสภาพพนักงาน ให้มีระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือ แแย้งกับพระราชบัญญัตินี้” ดังนั้น การพิจารณาเรื่องการขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง จึงต้องนำระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ มาพิจารณา ทั้งนี้ โดยมีให้ขัดต่อพระราชบัญญัติดังกล่าว กล่าวคือ นำมาใช้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการ ประกาศใช้ข้อบังคับฯ ว่าด้วยสภาพพนักงาน และต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ ซึ่งเมื่อพิจารณาตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้ว พบว่า ระเบียบดังกล่าวมิได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง เอาไว้ คงวางหลักเกณฑ์เฉพาะกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการจะสิ้นสุด โดยกำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการ ก่อนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการจะสิ้นสุด ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ตามนัย ข้อ ๑๑ แห่งระเบียบฯ ดังกล่าว

งานวินัยและนิติการ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาว่า สถานะของสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง นั้น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีสภาพนักงาน โดยจะต้องไปดำเนินการออกข้อบังคับฯ ว่าด้วยสภาพนักงานต่อไป แต่ไม่ได้กำหนดให้มีสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง อย่างไรก็ตาม บทเฉพาะกาลในมาตรา ๗๘ ได้กำหนดเรื่องของการดำเนินงานของสภาพนักงาน เอาไว้ว่า ให้ประธานและกรรมการของสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มีส่วนร่วมในกิจการของสภาพนักงาน หมายความว่า ให้สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ยังคงมีบทบาทอยู่เฉพาะเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของสภาพนักงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ เท่านั้น

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดไว้ว่า “ให้ประธานและกรรมการของสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มีส่วนร่วมในกิจการของสภาพนักงาน หมายความว่า ให้สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ยังคงมีบทบาทอยู่เฉพาะเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของสภาพนักงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ เท่านั้น”

๓.๒ พิจารณาบททวนมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรณีการจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา
เข้ากองทุน

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ และสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบ “ร่าง” นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากกองแผนงานแจ้งว่า เกิดความคลาดเคลื่อนในการระบุชื่อกองทุนจากการจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา ดังนั้น เพื่อให้การจัดสรรค่าธรรมเนียมดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาวิชาการ คือ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยในด้านความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและความเป็นนานาชาติ และเพื่อเพิ่มผลผลิตนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ในการนี้ กองแผนงานจึงเสนอขอแก้ไขชื่อกองทุนจากการจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา จาก “สมทบกองทุนสนับสนุนวิชาการและพัฒนานักศึกษา” เป็น “สมทบกองทุนพัฒนาวิชาการ” ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการเสนอขอแก้ไขชื่อกองทุนจากการจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา จาก “สมทบกองทุนสนับสนุนวิชาการและพัฒนานักศึกษา” เป็น “สมทบกองทุนพัฒนาวิชาการ” ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านยุทธศาสตร์และพัฒนามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๕๔

ตามที่ได้มีการประชุมใหญ่สามัญสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องข้าวหอมมะลิ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อให้การบริหารจัดการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ที่ประชุมได้พิจารณาแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๕๔

ทั้งนี้ การแก้ไขข้อบังคับฯ ได้กำหนดไว้ในข้อ ๔๓ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดไว้ว่า “คณะกรรมการกองทุนอาจแก้ไขเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงข้อบังคับได้ โดยเสนอให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของสมาชิกทั้งหมด แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว จะต้องติดประกาศแจ้งมติให้สมาชิกทราบเป็นการเปิดเผย ณ ที่ทำการของกองทุน” ทั้งนี้ ในการประชุมดังกล่าว มีสมาชิกเข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๒๓๙ คน ดังนั้น กึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกเข้าร่วมประชุมจะเท่ากับ ๑๒๐ คน และสมาชิกให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๒๐ คนขึ้นไป โดยสมาชิกได้พิจารณาร่วมกันแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ให้เสนอขอแก้ไขข้อบังคับฯ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

๔.๒ พิจารณาสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๔๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี และได้หมดวาระลงไปแล้วเมื่อวันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความต่อเนื่อง กองการเจ้าหน้าที่จึงเสนอพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้แต่งตั้งขึ้นเดิมมีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งเดิม และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องจากวันที่หมดวาระไป คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะมีข้อบังคับฯ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

๒. ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการในองค์ประกอบที่ ๒

จาก รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็น รองประธานกรรมการ

เป็น รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็นรองประธานกรรมการ

๓. ให้เสนอรายชื่อให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

๑) ดร.ณรงค์ ตนานุวัฒน์	ประธานกรรมการ
๒) ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)	รองประธานกรรมการ
๓) คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
๔) คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๕) คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๖) ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์	กรรมการ
๗) ประธานสภาพนักงาน	กรรมการ
๘) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการและ
	เลขานุการ
๙) หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐) นายสมวงศ์ ทิพย์ประจักษ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑) นางสาวพรนุท พูลสวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๔.๓ พิจารณาการเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๔๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (วาระที่ ๑๔) โดย ดร.องอาจ กิตติคุณชัย ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี คือ ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และตามมาตรา ๒๐ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติไว้ว่า ตำแหน่งประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ด้วยนั้น

เนื่องจากคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฯ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการ

ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ให้แต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ ประกอบกับ ที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นสมควรเสนอชื่อ ดร.วราพงศ์ นันทาภิวัฒน์ เป็นประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ในวาระต่อไป ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๔ พิจารณา “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำนวน ๒ ฉบับ

ตามที่ บัณฑิตวิทยาลัยได้เสนอ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

๒) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการลงทะเบียนวิทยานิพนธ์หรือดุษฎีนิพนธ์แบบแบ่งหน่วยกิตของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

โดยคณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศฯ ทั้ง ๒ ฉบับ ตามที่เสนอ และให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดีลงนาม

๔.๕ พิจารณา “ร่าง” ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดค่าชดเชย

ตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดไว้ว่า “กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน” ซึ่งตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หมวด ๑๑ ค่าชดเชย มาตราที่ ๑๑๘-๑๒๒ ได้กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้าง และในปัจจุบันมหาวิทยาลัยไม่ได้มีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนในส่วน of ค่าชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานกำหนด

กองการเจ้าหน้าที่จึงได้เสนอขอกำหนดค่าชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานติดต่อกันก่อนพ้นสภาพ โดยได้จัดทำเป็น “ร่าง” ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดค่าชดเชย เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ควรพิจารณาระเบียบฯ เพื่อรองรับในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิตด้วย

๒. งบประมาณที่นำมาใช้ในการจ่ายค่าชดเชยควรมีการวางแผนล่วงหน้าไว้ด้วยว่าในแต่ละปีมีจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเงินชดเชยจำนวนกี่คน และจะต้องใช้งบประมาณจำนวนเท่าใด รวมถึงพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณในส่วนดังกล่าวด้วยวิธีการสะสมเงินเป็นรายปีและบริหารจัดการในลักษณะเดียวกับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ “ร่าง” ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดค่าชดเชย ตามที่เสนอ และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการวางแผนและบริหารงบประมาณมหาวิทยาลัยพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณเกี่ยวกับเงินชดเชย

๒. ให้คณะกรรมการร่างระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณา

๔.๖ พิจารณากำหนดการจัดงานแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๐

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่แจ้งว่า เนื่องด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จะมีข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการของมหาวิทยาลัยจะพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จำนวน ๒๔ คน และเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดวัน เวลา สถานที่ กำหนดการจัดงาน และจำนวนแขกรับเชิญร่วมงาน ดังนี้

๑. กำหนดวัน เวลา สถานที่ คือ วันศุกร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. ณ ศูนย์การศึกษาและฝึกอบรมนานาชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในรูปแบบโต๊ะจีน

๒. จำนวนแขกรับเชิญ จำนวนทั้งสิ้น ๓๐๐ คน

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กำหนดวัน เวลา สถานที่ คือ วันศุกร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. ณ ศูนย์การศึกษาและฝึกอบรมนานาชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในรูปแบบโต๊ะจีน

๒. จำนวนแขกรับเชิญ จำนวนทั้งสิ้น ๓๐๐ คน

และให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อไป

๔.๓/ พิจารณา “ร่าง” คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมสถานที่
พระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล
อดุลยเดช

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ได้ขอความร่วมมือมหาวิทยาลัยแม่โจ้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการเตรียมงานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ซึ่งจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๕-๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น เพื่อให้การประสานงานการร่วมมือในการเตรียมงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมสถานที่พระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตาม “ร่าง” คำสั่งฯ ที่เสนอ และให้เสนออธิการบดีลงนามต่อไป

๔.๔ การขอขยายเวลาสอบผ่านความรู้ภาษาต่างประเทศของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการศึกษาาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๓๙ ได้กำหนดให้นักศึกษาระดับปริญญาโทต้องสอบผ่านภาษาต่างประเทศภายใน ๔ ภาคการศึกษาปกติและนักศึกษาระดับปริญญาเอกต้องสอบผ่านภาษาต่างประเทศภายใน ๖ ภาคการศึกษาปกติ นับตั้งแต่ขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษา โดยนับรวมภาคการศึกษาที่ลาพักการศึกษาหรือถูกสั่งพักการศึกษา มิฉะนั้น จะพ้นสภาพการเป็นนักศึกษา นั้น

เนื่องจากมีนักศึกษาระดับปริญญาโทที่เข้าศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๔ จำนวน ๑๕ ราย และนักศึกษาระดับปริญญาเอกที่เข้าศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย ไม่สามารถสอบผ่านภาษาต่างประเทศภายในระยะเวลาที่ข้อบังคับฯ กำหนดไว้ คือ ภายในภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ภายในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐) และได้ยื่นคำร้องขอขยายเวลาสอบผ่านฯ ต่อบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งนักศึกษาระดับปริญญาโทจะขอลงทะเบียนเรียนรายวิชา คป ๖๔๑ ภาษาอังกฤษสำหรับบัณฑิตศึกษา

คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. กรณีนักศึกษาระดับปริญญาเอก ไม่เห็นชอบให้ขยายเวลาส่งผลการสอบผ่านภาษาต่างประเทศ และให้บัณฑิตวิทยาลัยดำเนินการจัดทำประกาศให้นักศึกษาพ้นสภาพการเป็นนักศึกษา เนื่องจากนักศึกษาไม่สามารถส่งผลการสอบผ่านฯ ภายใน ๖ ภาคการศึกษา ตามที่ข้อบังคับฯ กำหนดไว้ได้ ประกอบกับมีนักศึกษาระดับปริญญาเอก รหัส ๕๗ กรณีเช่นเดียวกันนี้ ได้ยื่นคำร้องขอลาออกและสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเข้าศึกษาระดับปริญญาเอกใหม่ ในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

๒. สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑๕ ราย มีนักศึกษาที่ลงทะเบียน รายวิชา ศป ๖๔๑ ภาษาอังกฤษสำหรับบัณฑิตศึกษา ในภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ แต่ได้รับอักษร U (ไม่ผ่าน) จำนวน ๑๑ ราย และอักษร I (ไม่สมบูรณ์) จำนวน ๓ ราย ซึ่งอยู่ในระหว่างการดำเนินการเปลี่ยนอักษร I เป็นระดับคะแนนกับอาจารย์ผู้สอน และนักศึกษา จำนวน ๑ ราย ไม่ได้ลงทะเบียนเรียน วิชา ศป ๖๔๑ ในทุกภาคการศึกษา ทั้งนี้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๗๐ ระบุข้อความว่า “ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือกำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยการดำเนินการใด ๆ ตามข้อบังคับนี้” จึงเห็นควรให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาการขอขยายเวลาให้กับนักศึกษาระดับปริญญาโททั้ง ๑๕ ราย เพื่อยื่นผลการสอบผ่านภาษาต่างประเทศภายในภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐) ก่อนนำเสนออธิการบดีวินิจฉัยและสั่งการต่อไป ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อเสนอแนะว่า คณะกรรมการบัณฑิตวิทยาลัยควรพิจารณา กฎ ระเบียบให้รอบคอบ และดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับที่กำหนดไว้ ทั้งนักศึกษาในระดับปริญญาเอกและระดับปริญญาโท ทั้งนี้ อาจารย์ผู้สอนต้องช่วยตรวจสอบและช่วยกระตุ้นเตือนนักศึกษาให้ดำเนินการตามกำหนดเวลา เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการร้องเรียนในภายหลัง

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. กรณีนักศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาบริหารธุรกิจ จำนวน ๑ ราย นักศึกษาระดับปริญญาโท ที่ไม่ได้ลงทะเบียนทุกภาคการศึกษา จำนวน ๑ ราย และนักศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับอักษร U (ไม่ผ่าน) จำนวน ๑๑ ราย

ที่ประชุมไม่เห็นชอบให้ขยายเวลา เนื่องจากไม่เป็นไปตามที่ข้อบังคับกำหนดไว้ตามเสนอ และให้บัณฑิตวิทยาลัยดำเนินการจัดทำประกาศให้นักศึกษาพ้นสภาพการเป็นนักศึกษาต่อไป

๒. กรณีนักศึกษาที่ได้อักษร I (ไม่สมบูรณ์) จำนวน ๓ ราย ให้บัณฑิตวิทยาลัยหารือร่วมกับงานวินัยและนิติการ และให้สรุปผลเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาตัดสินใจ และหรือแจ้งเวียนขอมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ และหากผลการพิจารณาสามารถขยายเวลาได้ ให้ขยายเวลาส่งผลการสอบมีผลถึงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ เรื่องเลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

๑) นักวิจัยได้รับรางวัลจากการเข้าร่วมแสดงและประกวดผลงานการประดิษฐ์

ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้จัดส่งผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ของนักวิจัยของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมแสดงและประกวดผลงานการประดิษฐ์ ณ ประเทศโรมาเนีย และประเทศเกาหลีใต้ ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤษภาคม - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันผลงานนวัตกรรม และการประดิษฐ์ในภาคส่วนต่าง ๆ จากมหาวิทยาลัยภาคธุรกิจและภาคอุตสาหกรรม และเป็นเวที

ในการสนับสนุนให้นักประดิษฐ์และนักธุรกิจไทยได้แสดงศักยภาพให้เป็นที่ประจักษ์ ตลอดจนเป็นการสร้างเครือข่ายระหว่างประเทศ อีกทั้งยังเป็นการขยายโอกาสทางการตลาดระดับนานาชาติ นั้น

สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ได้สรุปผลการประกวด เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

- งาน IX European of Creativity and Innovation :EUROINVENT

ณ ประเทศโรมาเนีย ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ชื่อผลงาน	รายชื่อนักวิจัย	รางวัลที่ได้รับ
๑. ผลงานเรื่องระบบคอมพิวเตอร์ควบคุมสำหรับไบโอรีแอคเตอร์จมชั่วคราวเพื่อการขยายพันธุ์พืชระดับอุตสาหกรรม (Advanced Computerized – control System of Temporary Immersion Bioreactor for Industrial Plantlets Micro propagation)	๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พูนพัฒน์ พูนน้อย สังกัด คณะวิศวกรรมฯ ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.นพมณี ไทบุญญานนท์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์	๑. รางวัล Gold Medal Award จากงาน IX European Exhibition of Creativity and Innovation : EUROINVENT ๒. รางวัล Gold Medal Award จาก Innovation Design Research International Symposium (IDRIS) ประเทศมาเลเซีย ๓. รางวัล Special Award จาก Toronto International Society of Innovation & Advanced Skills ประเทศแคนาดา ๔. รางวัล The Politehnica Innovation Award จาก University Politehnica of Buchares ประเทศโรมาเนีย
๒. ผลงานเรื่อง “อาหารเสริมน้ำตาลฟรีไบโอติกจากหัวหอม” (ALLI-FOS®, prebiotic sugar supplement)	<u>มหาวิทยาลัยแม่โจ้</u> อาจารย์ ดร.ไพโรจน์ วงศ์พุทธิสิน สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ <u>หน่วยงานอื่น</u> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชาย โชนงนุช คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๑. รางวัล Gold Medal ในงาน IX European Exhibition of Creativity and Innovation : EUROINVENT ๒. รางวัล Special Award จาก Association of Polish Inventors and Rationalizers จากประเทศโปแลนด์ ๓. รางวัล Honor of Invention จาก World Invention Intellectual Property Associations ประเทศไต้หวัน
๓. ผลงานเรื่อง “สารสกัดสาหร่ายกรีนคาเวียร์อินทรีย์สำหรับผลิตภัณฑ์เวชสำอางชะลอวัย” (Organic extract of green caviar for anti-aging cosmeceutical products)	<u>มหาวิทยาลัยแม่โจ้</u> ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร อมรเลิศพิศาล สังกัดคณะเทคโนโลยีการประมงฯ ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ เม่งอำพัน สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย	๑. รางวัล Gold Medal ในงาน IX European Exhibition of Creativity and Innovation : EUROINVENT ๒. รางวัล Gold Medal Award จาก University of Craiova ประเทศโรมาเนีย ๓. รางวัล Special Award จาก Association of Polish Inventors and and Rationalizers ประเทศโปแลนด์

ชื่อผลงาน	รายชื่อผู้วิจัย	รางวัลที่ได้รับ
	<u>หน่วยงานอื่น</u> ๑. ดร.สภัทรดา มุ่งหมาย คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ๒. คุณมณฑกานต์ ท้ามตัน ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่งเพชรบุรี ร่วมกับ ผู้ประกอบการ คุณอิทธิพัทธ์ พีระเดชาพันธ์ (ต๊อบ แก้วแกน้อย) บริษัท ดร.โทบี จำกัด	๔. รางวัล Special Award จาก Malaysian Research & Innovation Society ประเทศมาเลเซีย

- งาน Korea International Women's Invention Exposition ๒๐๑๗
(KIWIE ๒๐๑๗)

ชื่อผลงาน	รายชื่อผู้วิจัย	รางวัลที่ได้รับ
๑. ผลงาน เรื่อง “Super Phyto-Booster “Revitalizer Your Life”	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุติมา คงจรรณู สังกัดคณะวิทยาศาสตร์	๑. เหรียญเงิน (Silver Award) ของงาน ๒. รางวัลเหรียญทองจาก State office of industrial property of the Republic of Macedonia
๒. ผลงาน เรื่อง “Avocado Oil and Cosmetic Products”	<u>มหาวิทยาลัยแม่โจ้</u> ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุติพรธรม นิมสุข สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร อมรเลิศพิศาล สังกัดคณะเทคโนโลยีการประมงฯ <u>หน่วยงานอื่น</u> อาจารย์เยาวนาถ นรินทร์สรศักดิ์ คณะศิลปกรรมฯ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	๑. เหรียญทองแดง (Broze Award) ของงาน ๒. รางวัล Special Award จาก Indonesian Invention and Innovation Promotion Assosiation
๓. ผลงาน เรื่อง “Light Conductor Pozolan Cement Block for Construction”	๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุภรัตน์ นาคสิทธิพันธุ์ ๒. อาจารย์ ดร.นิตยา ใจทอง สังกัดคณะวิทยาศาสตร์	๑. เหรียญทอง (Gold Award) ของงาน ๒. รางวัล FIRI Award for the Best Invention จาก The ๑st Institute inventors and Researcher in I.R. IRAN ๓. รางวัล The Germany Special Prize จาก Mr. Winfried STURM (Dipl.-Phys.), Manager KIT-Hardware-AG

ชื่อผลงาน	รายชื่อวิทยากร	รางวัลที่ได้รับ
๔. ผลงาน เรื่อง “Innovative Centella extract of cosmeceutical products for anti-aging”	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร อมรเลิศพิศาล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย หน่วยงานอื่น ห้างหุ้นส่วนจำกัด พณิษฐา จำกัด	๑. เหรียญเงิน (Silver Award) ของงาน ๒. TIIA OUTSTANDING DIPLOMA SPECIAL AWARD FOR THE EXCELLENT INVENTION from James Su President of Taiwan Invention & Innovation Industry Association (TIIIA) ๓. Special prize จาก Association "Russian House for International Scientific and Technological First Deputy Director General Vladimir K.Petryashev
๕. ผลงาน เรื่อง “Tamarind Hydrating Essense”	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร อมรเลิศพิศาล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย หน่วยงานอื่น บริษัทมะแอเฮอร์บอล จำกัด	๑. เหรียญทอง (Gold Award) ของงาน ๒. รางวัล Specail Award จาก KIT-HAG-Invention Association ๓. Special award จาก State office of industrial property of the Republic of Macedonia

ที่ประชุมรับทราบ ทั้งนี้ อธิการบดีกล่าวแสดงความยินดีและขอบคุณที่มนักวิจัยและผู้เกี่ยวข้อง และมอบประกาศเกียรติบัตรให้นักวิจัยพร้อมทั้งถ่ายภาพร่วมกัน

**๒) รับทราบมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพย์สินและ
หน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐**

ตามที่คณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบหลักการการบริหารมหาวิทยาลัย และให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ดังนี้

๑. การศึกษาดูงานมหาวิทยาลัยอื่นที่ประสบความสำเร็จพบว่า หน่วยงานวิสาหกิจทั้งหมดของมหาวิทยาลัยอื่นจะอยู่ภายใต้คณะ ทำให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถให้ทรัพยากรรวมกับคณะได้ รวมทั้งทำให้คณะสามารถนำจุดเด่นของคณะมาบริการวิชาการผ่านหน่วยงานดังกล่าว ทำให้เป็นที่ฝึกและเพิ่มประสบการณ์ให้นักศึกษา และเป็นการสร้างรายได้ให้กับคณะ หน่วยงานวิสาหกิจจะรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างไรหากมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน และให้สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยต่อไป

๒. พื้นที่มหาวิทยาลัยแบ่งออกเป็นโซน ดังนี้

- ๒.๑ โซนสำหรับนักศึกษาที่ใช้สำหรับการเรียนรู้ พักผ่อน และจัดกิจกรรมต่าง ๆ
- ๒.๒ โซนบริหาร
- ๒.๓ โซนพาณิชย์
- ๒.๔ โซนการเรียนการสอน

๒.๕ โซนที่พักอาศัยและโรงอาหาร

๒.๖ โซนสำหรับเล่น (Playground)

๓. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ชยายสังคมเกษตรกร เกษตรอินทรีย์ เกษตรทฤษฎีใหม่ ศาสตร์พระราชา โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กาดแม่โจ้ ๒๕๗/๗ เป็นการช่วยเหลือเกษตรกร และให้ผู้บริโภคได้ซื้อผลผลิตที่มีคุณภาพและราคาถูก โดยไม่ผ่านพ่อค้าคนกลาง

๓.๒ โครงการปลูกผักแลกค่าเทอม เป็นการส่งเสริมให้นักศึกษาลงมือทำและศึกษากระบวนการผลิตด้วยตนเอง ลดภาระของผู้ปกครองในการชำระค่าเทอม

๓.๓ พื้นที่ ๑๕ ไร่ โครงการทฤษฎีใหม่ ศาสตร์พระราชา เศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมวัฒนธรรมล้านนา และเกษตรปลอดภัย

๓.๔ พื้นที่ ๙๐๗ ไร่ เมืองเกษตรอินทรีย์

๓.๕ พื้นที่ป่าบ้านโป่ง (๓,๖๘๖ ไร่) โดยได้ให้ความหมายของป่าบ้านโป่งไว้ว่า ป่าคือปอด ป่าคือทรัพยากรธรรมชาติ ป่าคือน้ำ ป่าคือชุมชนและวัฒนธรรม

๔. การประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนทราบเกี่ยวกับศาสตร์พระราชา เกษตรทฤษฎีใหม่ เกษตรอินทรีย์

๕. มหาวิทยาลัยต้องมีผังแม่บทที่ชัดเจนเพื่อการบริหารทรัพยากรที่ดินและดำเนินการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. การดำเนินงานเรื่องผังแม่บทเป็นเรื่องสำคัญ หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องต้องทำงานในเชิงรุก และผลักดันให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒. ควรพิจารณาจัดระบบการบริหารจัดการงานวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม โดยต้องเชื่อมโยงและสอดคล้องกับบริบทและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และต้องเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติเป็นหลัก

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการวางแผนแม่บทฯ นำข้อเสนอแนะในข้อ ๑ ไปพิจารณา

๒. ให้คณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพยากรฯ นำข้อเสนอแนะในข้อ ๒ ไปพิจารณา

๓) รับทราบรายงานผลการดำเนินการก่อสร้างอาคารเรียนรวมและปฏิบัติการ

พลังงานทดแทนพร้อมครุภัณฑ์ของวิทยาลัยพลังงานทดแทน

ตามที่ บริษัท ริมสา จำกัด ได้ดำเนินการเป็นที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้างอาคารเรียนรวมและปฏิบัติการพลังงานทดแทนพร้อมครุภัณฑ์ของวิทยาลัยพลังงานทดแทน ตามสัญญาเลขที่ มจ. (กค.)๑๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ดำเนินการตรวจสอบอาคารเรียนรวมดังกล่าวพร้อมครุภัณฑ์เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น ในการนี้ วิทยาลัยพลังงานทดแทนจึงรายงาน

ผลการดำเนินการก่อสร้างอาคารเรียนรวมและปฏิบัติการพลังงานทดแทนพร้อมครุภัณฑ์ของวิทยาลัยพลังงาน
ทดแทน ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า อาคารเรียนรวมที่มีเครื่องมือจำนวนมาก
ควรมีการตรวจสอบการใช้งานอาคารและเครื่องมืออย่างสม่ำเสมอ

๔) รับทราบการจัดโครงการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับคณะ

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรได้เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๐ และให้มีการจัดโครงการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับคณะ เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ และ
เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดพอสรุปได้ ดังนี้

วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการบริหารงานของผู้บริหารในสถาบัน
อุดมศึกษา

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การบริหารงาน
ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีของผู้บริหารในหน่วยงานต่าง ๆ ของ
มหาวิทยาลัย

กำหนดการจำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. วันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ และ วันที่ ๑๑ - ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ศึกษาดูงาน
ของมหาวิทยาลัยพะเยา และมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

๒. วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ นำเสนอผลงานการอบรมฯ ให้กับผู้บริหาร
ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ รับทราบรายงานผลการเดินทางไปปฏิบัติราชการ

๑) รายงานผลการเดินทางไปปฏิบัติราชการของรองอธิการบดี

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา) ณ สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)

ด้วยรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา) ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี
เดินทางไปปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัยต่างๆ ในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน (ไต้หวัน)
ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น ในการนี้ ได้สรุปผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว เสนอที่ประชุม
เพื่อทราบ พอสรุปได้ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การเยี่ยมชมและลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับ National Taipei University of Business (NTUB)

ตามที่ผู้บริหารและบุคลากรของ National Taipei University of Business (NTUB) ได้เดินทางมาเยี่ยมมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยเฉพาะคณะบริหารธุรกิจ ซึ่งได้ประชุมร่วมกันและได้วางแผนที่จะจัดทำโครงการความร่วมมือทางวิชาการทั้งการแลกเปลี่ยนบุคลากร นักศึกษา และการทำวิจัยร่วมระหว่างสถาบันแล้วนั้น รวมทั้งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยคณะกรรมการด้านต่างประเทศได้มีมติให้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่าง MJU และ NTUB ทั้งนี้ ท่านอธิการบดีของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ลงนามเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้นำเอกสาร MOU ดังกล่าวไปทำพิธีลงนามกับ Professor Dr. Ruay-Shiung Chang อธิการบดีของ National Taipei University of Business ซึ่งได้รับการต้อนรับจาก Professor Dr. Kuo-Chen Huang, Dean, College of Innovation Management และ Professor Dr. David Hsu-Hua Chou, Dean, Office of International Affairs ตลอดจนบุคลากรของ NTUB เป็นอย่างดี

ประเด็นที่ ๒ ขยายความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับ Vanung University

ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้กับ Vanung University (VNU) ประเทศสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) ได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการ และดำเนินกิจกรรมด้านการแลกเปลี่ยนนักศึกษา รวมทั้งบุคลากร โดยเฉพาะหลักสูตร Educational Cooperation Program: ECP มาครบ ๕ ปี แล้วนั้น จึงได้พิจารณาขานนามเพื่อขยายความร่วมมือทางวิชาการต่อไปอีก ๕ ปี ทั้งนี้ ได้จัดทำพิธีลงนามความร่วมมือโดย Professor Dr. Thomas C. Chuang อธิการบดีของ Vanung University และผู้บริหารเข้าร่วมเป็นสักขีพยาน

ประเด็นที่ ๓ ติดตามการเรียนรู้และความเป็นอยู่ของนักศึกษา ECP

ปัจจุบันมีนักศึกษาในโครงการ Educational Cooperation Program (ECP) กำลังศึกษาในหลักสูตรปริญญาตรีของ Vanung University จำนวน ๔๐ กว่าคน ดังนั้น ในฐานะผู้ดูแลโครงการดังกล่าว จึงได้ร่วมประชุมเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ ตลอดจนปัญหาต่าง ๆ ทั้งในหลักสูตรการเรียนรู้และความเป็นอยู่ของนักศึกษา พร้อมทั้งให้คำปรึกษาและเสนอแนะต่อผู้บริหารและบุคลากรของ Vanung University ตลอดจนการแนะนำนักศึกษาให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการเรียนรู้ของนักศึกษา รวมทั้งให้กำลังใจนักศึกษาทุกคนเพื่อให้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด

ประเด็นที่ ๔ ลงนามข้อตกลงทางวิชาการ (MOA) ด้านสหกิจศึกษา กับ Chienkuo Technology University (CTU)

พิธีลงนามข้อตกลงทางวิชาการ (MOA) ด้านสหกิจศึกษาระหว่าง Chienkuo Technology University (CTU) สถาบันบริการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาด้านการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (TCSC-MJU) และ Four Seasons Resort จังหวัดเชียงใหม่ ทั้งนี้ ในฐานะผู้อำนวยการสถาบันบริการฯ และ Professor Dr. Farn-Shing Chen อธิการบดีของ Chienkuo Technology University ส่วนทาง Four Seasons Resort นั้น จะเสนอให้ผู้บริหารลงนามต่อไป ซึ่ง MOA ดังกล่าว จะช่วยส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาของ CTU ได้มีโอกาสไปแลกเปลี่ยนที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และ Four Seasons Resort ได้มากขึ้น นอกจากนี้ก็ยังเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่จะมาแลกเปลี่ยนที่ CTU เช่นกัน

ประเด็นที่ ๕ ร่วมงาน International Conference ของ CTU

ด้วยทาง Chienkuo Technology University (CTU) ได้จัด International Conference on Holistic Education โดยได้เชิญวิทยากรบรรยายพิเศษ คือ Professor Dr. Yoshihisa Baba ซึ่งเป็นอธิการของ SOKA University ประเทศญี่ปุ่น และในนามตัวแทนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษในหัวข้อ Environmental Friendly Tourism Education ซึ่งมีผู้เข้าร่วมฟังและนำเสนอผลงานวิจัยมากกว่า ๓๐๐ คน

ประเด็นที่ ๖ ประชุมร่วมกับผู้อำนวยการฝ่ายการต่างประเทศของ CTU

กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง Chienkuo Technology University (CTU) และ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เริ่มมาประมาณ ๔ ปี โดยมีนักศึกษาจาก CTU มาแลกเปลี่ยนที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้จำนวน ๓ – ๔ รุ่นมาแล้ว ดังนั้น ทาง Professor Dr. Edward Chen ซึ่งเป็น Director of International Affairs Center จึงได้เชิญรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา) เข้าพบปะ พูดคุยและขอบคุณทางมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ได้ให้โอกาสกับนักศึกษาของ CTU แต่อย่างไรก็ตาม ได้เสนอโครงการให้ทางมหาวิทยาลัยแม่โจ้จัดโครงการประชุมและฝึกอบรมระยะสั้น ให้กับบุคลากรและผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวและบริการของประเทศสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) ระยะเวลา ๓ สัปดาห์ ที่จังหวัดเชียงใหม่ โดยขอให้เชิญบริษัทหรือหน่วยงานด้านการท่องเที่ยวและบริการในจังหวัดเชียงใหม่ประมาณ ๑๐ แห่ง เข้าร่วมโครงการด้วย ซึ่งทางสถานบริการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาด้านการท่องเที่ยว จะจัดทำโครงการและประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประเด็นที่ ๗ ประชุมร่วมกับ Professor Dr. Tzung-Cheng Huan (NCHU)

ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมประชุมด้านการสร้างเครือข่าย (Taiwan–Thailand ASEAN Agricultural Universities Network: TAAUN) กับ Professor Dr. Tzung-Cheng Huan, Dean, International College of Innovation and Industry Liaison and the South bound office of National Chung-Hsing University (NCHU) ร่วมกับที่ปรึกษานานาชาติ เช่น Professor Dr. Kiham Kim จาก Seoul National University, Korean เป็นต้น

ที่ประชุมรับทราบ

๒) รายงานผลการเดินทางไปปฏิบัติราชการของผู้ช่วยอธิการบดี

(อาจารย์ ดร.สุดเขต สุกุลทอง) ณ ประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

ตามที่ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.สุดเขต สุกุลทอง) ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีให้เดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ ประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ระหว่างวันที่ ๑๕-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น ในการนี้ ได้สรุปผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. การเข้าร่วมประชุม ASAIHL Conference หัวข้อ Higher education challenges in shaping the nation competitiveness

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.สุดเขต สุกุลทอง) เป็นตัวแทนของอธิการบดีเข้าร่วมประชุม ASAIHL Conference ในหัวข้อ Higher education challenges in shaping the nation competitiveness ระหว่างวันที่

๑๖-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย โดยมี Hasanuddin University เป็นเจ้าภาพในการจัดประชุม โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑.๑ อธิการบดี Prof. Dr.DwidaA.Tina Pulubuha และ Dr.Andillham Makhmud รองอธิการบดี เสนอแนวทางการแลกเปลี่ยนนักศึกษาช่วงปิดเทอม โดยรับนักศึกษาครั้งละ ๒๕ คน ซึ่งจะมีการสนับสนุนให้ที่พัก และช่วยส่วนต่าง ๆ ในขณะที่พัก ณ ประเทศอินโดนีเซีย ประมาณ ๑๐ วัน ในลักษณะ Short training course โดยมีการบรรยาย กิจกรรม ศึกษาดูงานมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในประเทศ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

๑.๒ Hasanuddin University จะขอจัดส่งนักศึกษาเข้ามาศึกษาเรียนรู้กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย ประมาณ ๑๐ วัน (ความคิดเห็นร่วมกันจากหลายสถาบันเข้าร่วมประชุมกัน) เพื่อจะได้จัดส่งนักศึกษาจากประเทศไทยเข้าร่วมฝึกอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดทำเป็น Small ASEAN Project ตามแนวทาง Project base learning (ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุน หลังเสร็จการฝึกอบรมกลับไปประเทศของตนแล้วไปเผยแพร่สิ่งต่าง ๆ ที่ตนเองได้ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้มา)

๑.๓ รองอธิการบดี Prof. Dr.Andi Makhmuk เสนอให้ใช้เวที ASAIHL และ CRISU-CUPT เป็นแหล่งรวบรวมนักศึกษามาแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิธีการดังกล่าว แล้วให้อาจารย์ประจำประเทศไทย และอาจารย์ประจำประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซียได้ฝึกสอนเป็นภาษาอังกฤษกับนักศึกษาแลกเปลี่ยน (HRD)

๒. การสานความสัมพันธ์กับคณาจารย์มหาวิทยาลัยเครือข่ายในเวที ASAIHL

ตามที่มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมการประชุมทางวิชาการระดับอาเซียน ซึ่งได้พบปะผู้บริหารและคณาจารย์จากมหาวิทยาลัยเครือข่ายในระดับอาเซียน ที่ได้จัดส่งนักวิจัยมานำเสนอผลงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอซึ่งจะสนับสนุนยุทธศาสตร์ความเป็นนานาชาติของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย ระดับเวทีภูมิภาคอาเซียน

๓. Prof. Dr.Hirochi, Soka University เจ้าภาพในการจัดประชุม ASAIHL Conference ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ได้เรียนเชิญผู้บริหารและนักวิจัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้เข้าร่วม Country report เพื่อนำเสนอผลงานวิจัยใน Parallel session

๔. Prof. Dr.Danial Cherchill จาก University of Hong Kong ผู้เชี่ยวชาญด้าน Mobile learning and STEM Study ยินดีที่จะมาร่วมแลกเปลี่ยนเชิงวิชาการกับผู้บริหารและบุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๕. ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารการศึกษาระดับอุดมศึกษาและการประเมินผลการเรียนการสอนจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ยินดีที่จะมาร่วมแลกเปลี่ยนเชิงวิชาการกับผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในโอกาสต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งต่อไป

กำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ วันพุธที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม ๑๓.๓๐ น.


(นางธัญทิwa เผ่าตะใจ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม


(นางพัชรี คำรินทร์)
หัวหน้างานประชุม
ผู้จัดรายงานการประชุม


(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)
ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกตากิจ)
รองอธิการบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐