



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๑๐๑๓

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขาธิการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)/
ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุตา ตั้งตระกูล)/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่รัฐบาลได้ปรับเปลี่ยนแผนงานของงบประมาณเป็น ๓ แผนงาน คือ แผนงาน บุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐาน และแผนงานยุทธศาสตร์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐบาล จึงเห็นว่าค่าใช้จ่ายแผนงานบุคลากรภาครัฐค่อนข้างสูง และมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นอีกในอนาคต ดังนั้น สำนักงาน กพ. จึงได้เสนอแนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นต่อคณะรัฐมนตรี โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายอัตรากำลังคนภาครัฐ (คปร.) และมีมติเห็นชอบ โดยมีแนวทางการดำเนินการเสนอที่ประชุม เพื่อทราบและพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ รับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เนื่องจากภายในระยะเวลา ๕ ปี จะมีบุคลากรที่เกษียณอายุจำนวนหลายคน ประกอบกับปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีลูกจ้างชั่วคราว คุณวุฒิระดับปริญญาตรี จำนวนประมาณ ๙๐ คน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับทดแทนอัตราตำแหน่งว่างมีความสอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ควรพิจารณาแนวทางหรือวิธีการประเมินลูกจ้างชั่วคราวเข้าสู่ตำแหน่ง แทนการรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม

๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างบุคลากรต้องพิจารณาให้ละเอียด รอบคอบ และเหมาะสม มีการเชื่อมโยงกับคณะ สำนัก โดยต้องไม่ส่งผลกระทบต่อระบบบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยทั้งระยะสั้นและระยะยาว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณา และให้กองการเจ้าหน้าที่กำหนดแนวปฏิบัติและแจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒. ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ติริโกตกิจ)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ