



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗/
ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๕๗๕ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตามกฎหมายของ
สภามหาวิทยาลัย/ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)/
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่คณะกรรมการร่างข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศตามร่างพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณา
“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. และมีมติเห็นชอบและให้เสนอ
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่
๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. คำนิยามของ “ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” ไม่จำเป็นต้องกำหนดว่า “ได้รับ
ค่าจ้างจากเงินรายได้” เนื่องจากงบประมาณที่ใช้ในการจ้างบุคลากรทุกตำแหน่งใช้งบประมาณ
เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

๒. ข้อ ๔๒ หน้า ๑๒ ให้แก้ไข จาก “...หรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง
ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด...” เป็น “...หรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.ย.ม. กำหนด
...”

๓. เนื่องจากในข้อ ๙ ได้กำหนดประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ ๓ ประเภท
คือ ๑) ประเภทบริหาร ๒) ประเภทวิชาการ และ ๓) ประเภทสนับสนุน ซึ่งที่ประชุมได้ให้
ข้อสังเกตในส่วนของ “ประเภทบริหาร” ว่า เนื่องจากในข้อ ๑๐ ได้ระบุพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทบริหารไว้ ๒๐ ตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
หากสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบตาม “ร่าง” ข้อบังคับฯ ดังกล่าวแล้ว กองการเจ้าหน้าที่ต้อง
เตรียมพร้อมเกี่ยวกับแผนการดำเนินการและแผนการบริหารจัดการในส่วนดังกล่าวให้
ครอบคลุมทุกด้าน

๔. เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๔๙ หมวด ๙ ของ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่ระบุว่า
“หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินทดแทน เงินทดแทน ให้เป็นไปตามประกาศของ
มหาวิทยาลัย” ดังนั้น ควรพิจารณาดำเนินการจัดทำประกาศฯ เกี่ยวกับเงินทดแทนของ
พนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการดำเนินการในส่วนดังกล่าวด้วย

๕. การกำหนดข้อกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลต้องเน้นการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องศึกษาข้อมูลจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ โดยให้พิจารณาจากบริบทของมหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นหลัก

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ตามที่เสนอ และให้คณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย นำข้อเสนอนี้ในข้อ ๑ และ ๒ ไปประกอบการพิจารณา ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ

๒. ให้ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ นำข้อเสนอนี้ในข้อ ๓-๕ ไปพิจารณาดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร คิริโกคากิจ)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ