



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๑๖๐

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี

ตามที่อธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดี (อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์) ศึกษาข้อมูล และจัดทำ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ...เสนอที่ประชุมพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการร่างข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ตามร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. .... (มหาวิทยาลัยในกำกับ) ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะว่า คุณสมบัติสำคัญของ อธิการบดีคือ ต้องเป็นคนดี และคนเก่ง และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักกฎหมายให้ชัดเจน โดยอ้างอิงกฎหมาย เป็นหลัก เพื่อนำมาจัดทำ “ร่าง” ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยให้ถูกต้อง
๒. ควรศึกษาข้อเสียของข้อบังคับฯเดิม เพื่อนำมาเปรียบเทียบและปรับปรุงให้ สอดคล้องกับข้อบังคับใหม่ฯ
๓. มอบให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ศึกษาข้อบังคับฯ ให้ละเอียด และหากมีข้อเสนอแนะให้ส่งข้อมูลให้รองอธิการบดี (อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์) ภายในวันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ

(- ร่าง -)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ....

.....

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๓๓ วรรคสอง มาตรา ๓๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ ..... จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ...."

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดีพ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

|                      |             |                            |
|----------------------|-------------|----------------------------|
| "มหาวิทยาลัย"        | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยแม่โจ้          |
| "สภามหาวิทยาลัย"     | หมายความว่า | สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้       |
| "นายกสภามหาวิทยาลัย" | หมายความว่า | นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้   |
| "อธิการบดี"          | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ |
| "คณะกรรมการสรรหา"    | หมายความว่า | คณะกรรมการสรรหาบุคคล       |

เพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

## หมวด ๑

### คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการสรรหาที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาพนักรงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้  
คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายให้บุคคลปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาได้

การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตามข้อ (๑) (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีประธานกรรมการหรือกรรมการตาม (๑) หรือ(๒) พ้นจากตำแหน่งของการเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการแล้วแต่กรณีต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาอธิการบดีจะแล้วเสร็จ

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการตาม (๔) และ (๕) หรือมีแต่พ้นจากตำแหน่งและยังมิได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มี

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาต้องถูกจำกัดสิทธิ ดังนี้

(๑) ไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดี แม้จะลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหาในภายหลังแล้วก็ตาม

(๒) ไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของอธิการบดีที่ตนสรรหา

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีการ กำหนดการ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาอธิการบดี เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๒) จัดให้มีการเปิดรับสมัคร หรือการเสนอชื่อ การคัดสรร ดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสม โดยห้ามไม่ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือหยั่งเสียง

(๓) จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และศิษย์เก่าในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการบริหารมหาวิทยาลัย

(๔) กลั่นกรอง คัดเลือก และทาบทามผู้ที่มีคุณสมบัติวิสัยทัศน์ ศักยภาพ ความรู้ ประสบการณ์ความสามารถทางวิชาการซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนามหาวิทยาลัยตลอดจนมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

ข้อ ๘ ในการประชุมของคณะกรรมการสรรหาให้ประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุมและมีหน้าที่ดำเนินการประชุมให้เป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย

ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งซึ่งที่ประชุมเลือกทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม

ข้อ ๙ ให้นำความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ในส่วนที่เกี่ยวกับการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับการประชุมของคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

## หมวด ๒

### คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๓๖ และพึงมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลงสามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกลมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ทันสมัยทันเหตุการณ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่มหาวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากลเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีส่งเสริมความสามัคคีมีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัยสามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรมมีจริยธรรมมีความยุติธรรมและมีความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๑๑ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัยเว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยเว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือนิติกรรมซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัยหรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายใน ๕ ปี นับถึงวันสมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

## หมวด ๓

### การดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๒ เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีใกล้ครบกำหนดโดยเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการจัดให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามข้อ ๕

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาอธิการบดีให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยหรือประธานคณะกรรมการสรรหารายงานปัญหาอุปสรรคตลอดจนเหตุผลความจำเป็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลาการดำเนินการสรรหาตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) หลักเกณฑ์และวิธีการสมัคร หรือเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนดโดยทำเป็นประกาศคณะกรรมการสรรหา

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกและกลั่นกรองตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจจัดให้มีการหาข้อมูลจากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาดำเนินการทาบทามผู้ที่สมัคร หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อได้จำนวนไม่เกินห้าคน

(๔) ให้ผู้ตอบรับการทาบทามสรรหาอธิการบดีที่ผ่านการคัดเลือกตาม (๓) จัดทำแนวทางการดำเนินงานมหาวิทยาลัยเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณาและนำออกเผยแพร่ต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ แนวทางการดำเนินงานที่ผู้ตอบรับการทาบทามสรรหาอธิการบดี จัดทำขึ้นนั้นต้องสอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบาย และแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยของสภามหาวิทยาลัย

(๕) ให้ผู้ตอบรับการทาบทามสรรหาอธิการบดีที่ผ่านการคัดเลือกตาม (๓) แลงแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยด้วยตนเองต่อคณะกรรมการสรรหา อาจเปิดโอกาสให้

ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเข้าฟังการแถลงก็ได้ในการนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจทำการสัมภาษณ์ผู้ตอบรับการทาบทามสรรหาอธิการบดีด้วยก็ได้

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสมเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสองชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา เว้นแต่ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาลงมติด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์จะเสนอชื่อเพียงชื่อเดียวก็ได้

(๗) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๖) เรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ คุณลักษณะ ตลอดจนแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ แต่จะระบุคะแนน จำนวนความถี่ หรือผลการสรรหาทั้งในขั้นตอนการเสนอชื่อของส่วนงานและของคณะกรรมการสรรหาไม่ได้

(๘) คณะกรรมการสรรหาต้องจัดทำรายงานแสดงขั้นตอนและผลของการดำเนินการสรรหาพร้อมข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่ได้จากการดำเนินกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนักศึกษา หรือศิษย์เก่า เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

#### หมวด ๔

การสรรหาอธิการบดีในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ให้นำความในข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๓ มาใช้กับการสรรหาอธิการบดีตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

ให้คณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งดำเนินการสรรหาอธิการบดีให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่ได้นำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในกำหนดเวลาตามวรรคสามให้ประธาน  
คณะกรรมการสรรหารายงานปัญหาอุปสรรค ตลอดจนเหตุผลความจำเป็นต่อสภามหาวิทยาลัย  
เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลาการดำเนินการสรรหาตามวรรคสาม

#### หมวด ๕

#### การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้ใช้วิธีลงคะแนน  
ลับ

ในการลงมติตามวรรคหนึ่ง หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมสภา  
มหาวิทยาลัยออกเสียงชี้ขาด

เพื่อประโยชน์ในการบริหารมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ได้รับการ  
เสนอชื่อตาม ข้อ ๑๓ (๓) มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางบริหารมหาวิทยาลัย ด้วย  
ตนเองต่อสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๖ ในกรณีสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วมีมติอย่างน้อยสองในสามของ  
จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประชุมเห็นว่าตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรร  
หาเสนอ ไม่มีผู้สมควรได้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตาม  
หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดในข้อบังคับนี้อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ..... พ.ศ. ๒๕๖๑

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้