

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี

รายชื่อกรรมการที่มาประชุม

ตำแหน่ง

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช	อธิการบดี ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา	รองอธิการบดี
๓. อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์	รองอธิการบดี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย	รองอธิการบดี
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร กิตติการกุล	รองอธิการบดี
๖. อาจารย์อภิชาติ สอนคำทอง	รองอธิการบดี
๗. อาจารย์ซัช พชรธรรมกุล	รองอธิการบดี
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม	รองอธิการบดี
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองชัย จูวัฒนสำราญ	คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐปน ชื่นบาล	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุมาพร อุประ	คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรม เกษตร
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนาพร ชันธบุตร	คณะศิลปศาสตร์
๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ กังวล	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
๑๔. อาจารย์ ดร.ปิยวรรณ สิริประเสริฐศิลป์	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จงกล พรหมยะ	คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงฯ
๑๖. อาจารย์พีรวิชญ์ ภาคนนท์กุล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร แทนคณบดีคณะสารสนเทศฯ
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒน์กิจ	คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๙. อาจารย์ ดร.ศุภรี อยู่สุข	คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ
๒๐. อาจารย์ ดร.บุญศิลป์ จิตตะประพันธ์	คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร
๒๑. อาจารย์ ดร.สมคิด แก้วทิพย์	คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์
๒๒. รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ เม่งอำพัน	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภูมิ ดุษฎี	คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน
๒๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ชำมลี	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริม วิชาการการเกษตร
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูสิต ปุณณณี	ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนา วิชาการ


1๓๐๖๗

๒๖. นางอรณา พิทยาการศิลป์

๒๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ

๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกตาคกิจ

๒๙. นางปราณี พันธุ์วุฒิ

๓๐. นางพัชรี คำรินทร์

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

ประธานสภาพนักงาน

รองอธิการบดี กรรมการและ

เลขานุการ

ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้ช่วยเลขานุการ

หัวหน้างานประชุม ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม/ติดราชการอื่น

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง

๒. อาจารย์อนุวัติ เชื้อเย็น

รองอธิการบดี

คณบดีคณะพัฒนการทองเที่ยว

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปิยะวัฒน์ ยาวิชัยกุล

๒. อาจารย์ ดร.กอบลาภ อารีศรีสม

๓. อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ มนเทียรอาสน์

๕. นางวราภรณ์ พุกกุล

๖. นางสาวนীর เรียนกุนา

๗. นายเสริมศักดิ์ ไชยทา

ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดี

ที่ปรึกษาอธิการบดี

ผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพฯ

ผู้อำนวยการกองคลัง

หัวหน้างานวินัยและนิติการ

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการประชุม

๑. นางธัญทิศา เผ่าตะใจ

๒. นางสาวดาวรรณ บำรุงกาญจน์

๓. นางสาวกิริยา ทิพย์โอสถ

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เจ้าหน้าที่ประจำห้องบันทึกเสียง

นายชัยรัตน์ จีระวัฒนกุล

ช่างเทคนิค

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑. หลักการบริหารงานของผู้บริหาร

ประธานกรรมการได้ให้นโยบายในการบริหารงานของผู้บริหารของมหาวิทยาลัยว่า ในการบริหารงานของผู้บริหารต้องยึดหลัก ๓ ประการ ดังนี้

๑. มีความเชื่อที่ดี ยึดถือประเพณี และวัฒนธรรม
๒. ใช้ตรรกะ เหตุและผล หลักฐาน และการวิจัย ในการวินิจฉัยและพิจารณาเรื่องต่าง ๆ
๓. ใช้หลักความจริง ความถูกต้อง มากกว่าความถูกใจ

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นควรเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

๒. การเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ (กศจ.)

ตามที่อธิการบดีได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ (กศจ.) เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่ นั้น โดยในที่ประชุมได้มีการพิจารณาเกี่ยวกับการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการพลเรือน โดยเน้นที่มาตรา ๘๔ และ ๘๕ ในพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเห็นว่าจะเป็นการผิดอย่างที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรสรุปประเด็นดังกล่าวเสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อทราบและพิจารณา

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ศึกษารายละเอียดของมาตรา ๘๔ และ ๘๕ ในพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประสานกับ เลขานุการอธิการบดี เพื่อดำเนินการสรุปประเด็นจากการประชุม กศจ. แพร่ ในวาระที่ ๕.๔ เสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อทราบและพิจารณา

๓. การแก้ไขปัญหากลิ่นเหม็นจากฟาร์มเลี้ยงสุกร

เนื่องจากได้รับข้อมูลว่ามีการร้องเรียนเรื่องกลิ่นเหม็นจากฟาร์มสุกร ซึ่งอาจเชื่อมโยงกับ ๒ จุด คือ บ่อบำบัดน้ำเสียของเบทาโกร และฟาร์มเลี้ยงสุกร ทั้งนี้ ได้มีเจ้าหน้าที่นักวิชาการเข้าสู่มตรวจและพบว่าค่า BOD เกินมาตรฐาน ดังนั้น ต้องเร่งพิจารณาแก้ไขปัญหาต่าง ๆ โดยเร็ว

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้รองอธิการบดี (อาจารย์อภิชาติ สอนคำทอง) คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่ ดำเนินการประสานกับ บริษัทเบทาโกรฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาสาเหตุและเร่งแก้ไขปัญหาดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๑

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/เรื่องเพื่อพิจารณาทั้ง

๓.๑ การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และกำหนดวัน เวลา สำหรับการดำเนินการเลือก โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร โดยให้ผู้บริหาร ทั้ง ๓ กลุ่ม ตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอชื่อในแต่ละกลุ่มต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในวันพุธที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------|---------------------|
| ๑) รองอธิการบดี | เสนอชื่อ จำนวน ๑ คน |
| ๒) คณบดี | เสนอชื่อ จำนวน ๒ คน |
| ๓) ผู้อำนวยการ | เสนอชื่อ จำนวน ๑ คน |

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร โดยวิธีลงคะแนนลับ และเห็นชอบให้มีการนับคะแนนโดยเลือกจากกรรมการบริหารฯ จำนวน ๓ คน คือ

๑. คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์
๒. คณบดีคณะศิลปศาสตร์
๓. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

คณะกรรมการนับคะแนนทำหน้าที่นับคะแนนจากใบโหวตตามจำนวนคณะกรรมการบริหารฯ ที่เข้าประชุม ๒๖ คน ผลปรากฏ ดังนี้

รายชื่อ	ผลการนับคะแนน
รองอธิการบดี จำนวน ๑ คน	
รองอธิการบดี (อาจารย์รัช พชรธรรมกุล)	๑๘ คะแนน
คณบดี จำนวน ๒ คน	
๑. คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๔ คะแนน
๒. คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ	๒๑ คะแนน
ผู้อำนวยการ จำนวน ๑ คน	
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร	๒๓ คะแนน

ทั้งนี้ ให้อธิการบดีนำผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ดังกล่าวข้างต้น เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ด้านการเรียนการสอน

๑) พิจารณาการอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติมอบอำนาจการอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาให้นายกสภามหาวิทยาลัย โดยผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย แล้วรายงานให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยรับทราบ นั้น

สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการแจ้งว่า มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษารับหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ในระดับบัณฑิตศึกษา และระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๒,๔๓๙ คน จำแนกเป็น

- ระดับปริญญาเอก	จำนวน	๑ คน
- ระดับปริญญาโท	จำนวน	๑๐ คน
- ระดับปริญญาตรี	จำนวน	๒,๔๒๘ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๒,๔๓๙ คน

โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ และคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยแล้ว ทั้งนี้ ได้ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องของชื่อ สกุล ชื่อปริญญา จากสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการแล้ว ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบรายชื่อและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตามที่เสนอ โดยในระดับปริญญาตรี ให้สำเร็จการศึกษาดังแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ระดับปริญญาเอกและระดับปริญญาโท ให้สำเร็จการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ และส่งให้สำนักงานสภาฯ เสนอนายกสภามหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบตามลำดับ

๒) “ร่าง” ขั้นตอนการนำเสนอหลักสูตร

ตามที่คณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดรายการตรวจสอบ (Check list) เพื่อใช้ในการตรวจสอบความพร้อมของเอกสารของหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๔ อีกทั้งการปรับขั้นตอนการตรวจหลักสูตรให้สามารถนำเสนอคณะกรรมการต่าง ๆ ตามลำดับขั้นตอน นั้น

สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ได้เสนอ “ร่าง” ขั้นตอนการนำเสนอหลักสูตร และผังการเสนอหลักสูตร ต่อคณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติม ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาในประเด็น ดังนี้

๑. ขั้นตอนที่ ๒ จาก “การนำเสนอจำนวนหลักสูตรไม่เกินรอบละ ๖ หลักสูตร”
แก้ไขเป็น “การนำเสนอจำนวนหลักสูตรไม่เกินรอบละ ๕ หลักสูตร”

๒. ให้สำนักบริหารฯ ทำเอกสารขั้นตอนการนำเสนอหลักสูตร ในรูปแบบการเขียนผังงาน (Flowchart) เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ขั้นตอนการนำเสนอหลักสูตร และผังการเสนอหลักสูตร ตามที่เสนอ และให้สำนักบริหารฯ ดำเนินการแจ้งทุกคณะถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓) การปรับปรุงแก้ไขตัวบ่งชี้ผลการดำเนินการ (Key Performance Indicators)
ใน มคอ. ๒

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขตัวบ่งชี้ผลการดำเนินการ (Key Performance Indicators) ใน มคอ. ๒ จากเดิม ๑๒ ข้อ เป็น ๑๐ ข้อ ไปแล้วนั้น

สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการได้จัดส่งเอกสารปรับปรุงแก้ไขตัวบ่งชี้ผลการดำเนินการ (Key Performance Indicators) ใน มคอ. ๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่ง สกอ. ยังไม่ได้แจ้งการพิจารณารับทราบให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขตัวบ่งชี้ผลการดำเนินการ (Key Performance Indicators) ใน มคอ. ๒ ของมหาวิทยาลัย เนื่องจากอยู่ระหว่างการนำเสนอต่อที่ประชุมของคณะกรรมการการอุดมศึกษา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับตัวบ่งชี้ผลการดำเนินการ (Key Performance Indicators) ใน มคอ. ๒ ของมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินการเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร (มคอ. ๓) และดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาในปี ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอพิจารณาทบทวนการปรับปรุงแก้ไขตัวบ่งชี้ผลการดำเนินการ (Key Performance Indicators) ใน มคอ. ๒ ให้เป็นตามที่ สกอ. กำหนดตามเดิม คือ ๑๒ ข้อ และเพื่อให้ทาง สกอ. สามารถดำเนินการพิจารณารับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตรที่ผ่านสภามหาวิทยาลัย และได้จัดส่งให้ สกอ. พิจารณารับทราบให้ความเห็นชอบหลักสูตร ทั้งนี้ ขอบให้มีผลต่อหลักสูตรที่ผ่านการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

คณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการขอทบทวนการปรับปรุงแก้ไขตัวบ่งชี้ผลการดำเนินการ (Key Performance Indicators) ใน มคอ. ๒ ให้เป็นตามที่ สกอ. กำหนดตามเดิม คือ ๑๒ ข้อ และเพื่อให้ทาง สกอ. สามารถดำเนินการพิจารณารับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตรที่ผ่านสภามหาวิทยาลัย และได้จัดส่งให้ สกอ. พิจารณารับทราบให้ความเห็นชอบหลักสูตร ทั้งนี้ ให้มีผลต่อหลักสูตรที่ผ่านการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ตามที่เสนอ และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการขอทบทวนการปรับปรุงแก้ไขตัวบ่งชี้ผลการดำเนินการ (Key Performance Indicators) ใน มคอ.๒ ให้เป็นตามที่ สกอ. กำหนดตามเดิม คือ ๑๒ ข้อ และเพื่อให้ทาง สกอ. สามารถดำเนินการพิจารณารับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตรที่ผ่านสภามหาวิทยาลัย และได้จัดส่งให้ สกอ. พิจารณารับทราบให้ความเห็นชอบหลักสูตร ทั้งนี้ ให้มีผลต่อหลักสูตรที่ผ่านการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

๔) การขอขยายเวลาสอบผ่านภาษาต่างประเทศของนักศึกษาระดับปริญญาเอก

(รอรองกขพรตรวจมติ)

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัยแจ้งว่า ตามที่นักศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน ๓ ราย จะต้องสอบผ่าน ภาษาต่างประเทศ ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ตามระยะเวลาที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ (ภายใน ๖ ภาคการศึกษาปกติที่ลงทะเบียนเรียน) หรือประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง เกณฑ์การสอบผ่านความรู้ภาษาต่างประเทศสำหรับผู้เข้าศึกษาระดับปริญญาเอก ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ (ภายใน ๒ ภาคการศึกษาปกติ นับจากภาคการศึกษาที่เข้าศึกษา) กำหนดไว้ มิฉะนั้น จะพ้นสภาพการเป็นนักศึกษา แต่เนื่องจากนักศึกษาทั้ง ๓ รายดังกล่าว ไม่สามารถสอบผ่านภาษาต่างประเทศ ภายในระยะเวลาที่กำหนดได้ จึงยื่นคำร้องต่อบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อขอขยายเวลาการสอบผ่านภาษาต่างประเทศ นั้น

คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีมติให้นำเสนอคณะกรรมการวิชาการพิจารณา โดยเสนอแนวทางการดำเนินการทั้ง ๒ กรณี และคณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้ว มีมติให้ความเห็นชอบและให้ดำเนินการ ดังนี้

กรณีที่ ๑ กรณีไม่สามารถสอบผ่านภาษาต่างประเทศตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนด (ภายใน ๖ ภาคการศึกษาปกติ) จำนวน ๓ ราย

ที่ประชุมให้ความเห็นชอบตามแนวทางที่ ๔ คือ ให้นักศึกษาทั้ง ๓ ราย ลาออกจากการเป็นนักศึกษา แล้วสมัครเข้าเป็นนักศึกษาใหม่ เมื่อได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกเข้ามาเป็นนักศึกษาใหม่ได้ ให้ขอเทียบโอนผลการเรียนและหน่วยกิตที่เคยศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการเทียบโอนผลการเรียนและการเทียบโอนหน่วยกิตของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยขอให้หลักสูตร/คณะพิจารณายกเว้นหรือปรับลดค่าธรรมเนียมการศึกษาให้กับนักศึกษา ดังกล่าว

กรณีที่ ๒ กรณีไม่สามารถสอบผ่านภาษาต่างประเทศตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง เกณฑ์การสอบผ่านความรู้ภาษาต่างประเทศสำหรับผู้เข้าศึกษาระดับปริญญาเอก (ภายใน ๒ ภาคการศึกษาปกติ นับจากภาคการศึกษาที่เข้าศึกษา) จำนวน ๔ ราย

ที่ประชุมให้ความเห็นชอบตามแนวทางที่ ๑ คือ ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาขยายเวลาการสอบผ่านภาษาต่างประเทศให้กับนักศึกษาลาออกไปอีก ๑ ภาคการศึกษา โดยให้นักศึกษา ทั้ง ๔ รายดังกล่าว ยื่นผลการสอบผ่านฯ ต่อบัณฑิตวิทยาลัย ภายในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

ทั้งนี้ให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

กรณีที่ ๑ กรณีไม่สามารถสอบผ่านภาษาต่างประเทศตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนด (ภายใน ๖ ภาคการศึกษาปกติ) จำนวน ๓ ราย

มติ เห็นชอบตามมติคณะกรรมการวิชาการที่เสนอ ในแนวทางที่ ๔ คือ ให้นักศึกษาทั้ง ๓ ราย ลาออกจากการเป็นนักศึกษา แล้วสมัครเข้าเป็นนักศึกษาใหม่ เมื่อได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกเข้ามาเป็นนักศึกษาใหม่ได้ ให้ขอเทียบโอนผลการเรียนและหน่วยกิตที่เคยศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการเทียบโอนผลการเรียนและการเทียบโอนหน่วยกิตของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยขอให้หลักสูตร/คณะพิจารณายกเว้นหรือปรับลดค่าธรรมเนียมการศึกษาให้กับนักศึกษาดังกล่าว

กรณีที่ ๒ กรณีไม่สามารถสอบผ่านภาษาต่างประเทศตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้เรื่อง เกณฑ์การสอบผ่านความรู้ภาษาต่างประเทศสำหรับผู้เข้าศึกษาระดับปริญญาเอก (ภายใน ๒ ภาคการศึกษาปกติ นับจากภาคการศึกษาที่เข้าศึกษา) จำนวน ๔ ราย

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดปัญหาเช่นนี้อีก จึงเห็นควรให้บัณฑิตวิทยาลัยกำกับดูแลประสานงานกับหลักสูตรและนักศึกษาให้ดำเนินการสอบภาษาต่างประเทศตั้งแต่ภาคการศึกษาแรกที่นักศึกษาเข้าศึกษา

๒. กรณีที่นักศึกษาเข้าศึกษาในรายวิชาภาษาอังกฤษหรือเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแบบเข้ม และสอบผ่านรายวิชาภาษาอังกฤษหรือการอบรมภาษาอังกฤษแบบเข้ม จะไม่ถือว่านักศึกษาสอบผ่านภาษาต่างประเทศตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยนักศึกษาจะต้องดำเนินการสอบผ่านภาษาต่างประเทศตามข้อบังคับฯ และ/หรือประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การสอบผ่านภาษาต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้เท่านั้น

มติ ไม่เห็นชอบให้นักศึกษาทั้ง ๔ ราย ขยายเวลาการสอบผ่านภาษาต่างประเทศออกไปอีก โดยให้บัณฑิตวิทยาลัยแจ้งนักศึกษาทั้ง ๔ รายดังกล่าว มาดำเนินการลาออกจากการเป็นนักศึกษา แล้วสมัครเข้าเป็นนักศึกษาใหม่ เมื่อได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกเข้ามาเป็นนักศึกษาใหม่ได้ ให้ขอเทียบโอนผลการเรียนและหน่วยกิตที่เคยศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการเทียบโอนผลการเรียนและการเทียบโอนหน่วยกิตของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

**๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอน
จำนวน ๓ หลักสูตร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)**

ตามที่คณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาการเสนอขอปรับปรุงหลักสูตรปรับปรุง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลังงานทดแทน
๒. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัล
๓. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการชุมชน

โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการขอปรับปรุงหลักสูตร จำนวน ๓ หลักสูตร ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามลำดับ

๔.๒ ด้านนโยบายและการบริหารงาน

**๑) การเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคล
เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร**

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้งให้ อาจารย์ปณณพร ไพบูลย์วัฒนกิจ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๔๑๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยได้อนุญาตให้ อาจารย์ปณณพร ไพบูลย์วัฒนกิจ ลาออกจากตำแหน่งคณบดีคณะสารสนเทศฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป นั้น

ในการนี้ จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะสารสนเทศฯ โดยเสนอ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	รายชื่อ
๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ	๑. สภามหาวิทยาลัยพิจารณา
๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ	๒. อธิการบดี (โดยตำแหน่ง)
๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ	๓. สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

องค์ประกอบ	รายชื่อ
๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือก จะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มี การสรรหา)	๔. กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ เลือก กันเอง
๕) ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ	๕. ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง
๖. ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้คณบดีเลือก กันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เป็น ผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้อง ไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา....)	๖. ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน
๗. ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและ เลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้	๗. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและ เลขานุการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติว่า หากมีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีอีก ให้ใช้วิธีการเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ในการนี้ คณบดีได้ดำเนินการเลือกกันเองล่วงหน้าแล้วจึงเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาในองค์ประกอบที่ ๖ จำนวน ๑ คน คือ คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์

ที่ประชุมรับทราบ และมีมติให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๒) นโยบายและแนวปฏิบัติตามมติของสภามหาวิทยาลัย และมติคณะรัฐมนตรี

เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ร่วมเป็นหนึ่งในเครือข่ายภาคีรัฐต่อต้านทุจริต โดยร่วมเป็นองค์กรเครือข่ายที่จะต้องสืบทอดเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตที่เข้มแข็งภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา โดยเน้นแผนเชิงรุกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่จริงจัง และการลงโทษที่เข้มงวด ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม

๒๕๖๑ ได้มีมติให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้เข้มงวดต่อกรณีที่บุคลากรของมหาวิทยาลัยกระทำผิดทางวินัยร้ายแรงฐานทุจริต ต้องได้รับโทษสูงสุด คือ ไล่ออก อธิการบดีผู้มีอำนาจสั่งลงโทษข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๒ เมื่อได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (กบม.) พิจารณาและมีมติเป็นประการใดแล้วให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ และเมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นประการใดแล้วให้อธิการบดีสั่ง หรือ ปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ได้กล่าวมาข้างต้นได้มีมติรับทราบผลการพิจารณาลงโทษ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง รวม ๒ ราย แล้วได้ให้ข้อสังเกตและข้อห่วงกังวลในการพิจารณาเรื่องการสั่งลงโทษ กรณีการกระทำผิดฐานทุจริตของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ว่าหากมีการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ควรให้พิจารณาโทษในระดับสูงสุด คือ ไล่ออกสถานเดียว ทั้งนี้ เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่าง พร้อมให้พิจารณาดำเนินการหาผู้กระทำผิดทางละเมิดและฟ้องคดีอาญา เพื่อเรียกร้องความเสียหายที่ราชการต้องเสียไปชดเชยกลับคืนมาด้วย ซึ่งในการนี้จึงต้องถือเป็นแนวปฏิบัติที่จะต้องพิจารณาดำเนินการต่อไปตามข้อเสนอแนะของสภาฯ

ประกอบกับ ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ดังนี้

๑. ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็วซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีเหตุน่าเชื่อถือ และเป็นกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้อง ไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราวเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผลต่อการตรวจสอบโดยเร็ว และในกรณีที่เป็นเรื่องร้ายแรงหรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน ให้เสนอให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษในสำนักงานนายกรัฐมนตรี และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่องมาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นของรัฐและการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี

๒. ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นข้อมูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้า และเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

กระบวนการพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องตามปกติ แต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วโดยพิจารณาจัดลำดับตามความสำคัญ ความสนใจของประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

๓. การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นตามข้อ ๑ วรรคสองด้วย

๔. ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้มีการดำเนินการ ที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

๕. ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวนโยบายและแนวในการปฏิบัติของมหาวิทยาลัย จึงขอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติตามมติของสภามหาวิทยาลัย และมติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ และแจ้งบุคลากรในสังกัดได้ทราบต่อไป ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ทราบ และกำหนดเป็นนโยบายการบริหารงานบุคคล และแจ้งทุกหน่วยงานทราบและปฏิบัติ

๓) มติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบระบบงานและบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ
แผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ปึงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบระบบงานและบริหารความเสี่ยงได้เชิญรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ) และผู้อำนวยการสำนักงานคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยปึงบประมาณ ๒๕๖๑ นั้น

คณะกรรมการตรวจสอบระบบงานและบริหารความเสี่ยง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้การวิเคราะห์ความเสี่ยง / ปัจจัยเสี่ยง ของแผนบริหารความเสี่ยงและการจัดวางระบบการควบคุมภายในมีความครอบคลุมมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาประกอบการวิเคราะห์ ดังนี้

ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะจากรายงานการตรวจสอบ บการเงินของ สตง.	๑. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ) ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. ข้อมูลสถานะทางการเงินในปัจจุบันของมหาวิทยาลัย	๑. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ) ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง
๓. ข้อมูล facility อื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย และต้นทุนทางอ้อม เพื่อประกอบการวิเคราะห์รายได้ / รายจ่าย	๑. ผู้อำนวยการกองแผนงาน ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง
๔. การตั้งเป้าหมายจำนวนผู้สมัครเรียนเข้ากับสภาวะการณ์ในปัจจุบันหรือไม่ เป้าหมายที่ตั้งไว้มีความเป็นไปได้มากน้อยเพียงใด มหาวิทยาลัยอาจต้องพิจารณาจุดคุ้มทุนของผู้สมัครเรียนประกอบด้วย เช่น จุดคุ้มทุนของหลักสูตรที่เปิดสอนอาจอยู่ที่ ๕๐ คน แต่มีผู้สมัครเข้าเรียนจริงเพียง ๑๐ คน ก็ควรพิจารณาดำเนินการกับหลักสูตรนั้น เพราะจะส่งผลเกี่ยวเนื่องถึงเรื่องงบประมาณของมหาวิทยาลัยที่สนับสนุนในส่วนนี้	๑. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง) ๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารฯ
๕. หลักสูตรที่เปิดสอนตอบโจทยความต้องการของผู้เรียนหรือไม่ มหาวิทยาลัยอาจต้องปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรให้ตอบ โจทยความต้องการอย่างแท้จริงเพื่อให้ได้จำนวนผู้สมัครเรียนเพิ่มขึ้น อาจทำการสำรวจความต้องการของผู้เรียนโดยการส่ง ทีมงานเข้าไปสำรวจความต้องการจากโรงเรียนต่าง ๆ เพื่อจะได้นำกลับมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรต่อไป	๑. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง) ๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารฯ

ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้คนอยากมาเรียนรู้ด้านการเกษตร อยากเก่งในเรื่องการทำเกษตรมากขึ้น อาจสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ที่ไม่ยาวมากนักเพื่อให้เกิดความน่าสนใจ จะช่วยในเรื่องของการเพิ่มจำนวนนักศึกษา และนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมได้อีกทางหนึ่ง	๑. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.สุตเขต สกุลทอง) ๒. หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง
๗. การสำรวจความสำเร็จของผลผลิตที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้มีการติดตามผลหลังจบการศึกษาหรือไม่ ผู้ที่จบไปแล้วประสบความสำเร็จมากน้อยเพียงใด มีความเป็นอยู่อย่างไร มีรายได้และอยู่ในสังคมระดับใด มีผลงานออกสู่สังคมอะไรบ้าง มีคุณค่าต่อสังคมหรือไม่ หากมีชีวิตความเป็นอยู่ด้อยลงหรืออยู่ในสังคมของคนยากลำบากก็อาจเป็นอีกเหตุผลหนึ่งที่ทำให้คนไม่สนใจอยากมาสมัครเรียนที่นี่ การสำรวจนี้จะช่วยให้มหาวิทยาลัยได้ข้อมูลนำมาซึ่งการปรับปรุงหลักสูตร วิธีการสอน อาจารย์ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ	๑. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวชุม) ๒. ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๘. มหาวิทยาลัยอาจต้องกำหนดมาตรการเพื่อให้อาจารย์ประจำหลักสูตรเร่งทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น เนื่องจากจะมีผลเกี่ยวเนื่องถึงการเปิดหลักสูตรด้วย โดยอาจเน้นการสื่อสารภายในองค์กรเป็นหลัก หากอาจารย์ไม่ทำผลงานจะมีผลกระทบอย่างไรกับตัวอาจารย์และหลักสูตรบ้าง	๑. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) ๒. ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ควรพิจารณาเรื่องการตรวจสอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยด้วย
๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์การจัดโครงการปลูกผักแลกค่าเทอม โดยนำวิถีทัศน์แนะนำโครงการฯ ประชาสัมพันธ์ลงบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบระบบงานและบริหารความเสี่ยง ตามที่เสนอ

๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ ๓๗ “มอดินแดงเกมส์”

ตามที่สโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เสนอที่ประชุมพิจารณาโครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ ๓๗ “มอดินแดงเกมส์” ระหว่างวันที่ ๑-๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบโครงการการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๓๓ “มอดินแดงเกมส์” ตามที่เสนอ

๒. เห็นชอบให้บุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำนวน ๑๔๑ คน เข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒-๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๓. เห็นชอบในหลักการงบประมาณในการดำเนินงาน จำนวนทั้งสิ้น ๙๖๐,๘๕๐ บาท (เก้าแสนหกหมื่นแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ดังนี้

๓.๑ งบประมาณเงินรายได้ งบกลางมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๑๒๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นหกพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ เนื่องจากการขอจัดสรรงบประมาณจากงบกลางมหาวิทยาลัยยังไม่ผ่านการพิจารณาจากกองแผนงาน ที่ประชุมจึงอนุมัติในหลักการ และให้กองแผนงานวิเคราะห์รายละเอียดการใช้งบประมาณในส่วนดังกล่าวก่อน

๓.๒ งบประมาณจากสโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำนวนไม่เกิน ๔๙,๙๐๐ (สี่หมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๓.๓ งบประมาณกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำนวนไม่เกิน ๗๕,๔๕๐ บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๓.๔ งบประมาณจากต้นสังกัดนักกีฬา จำนวนไม่เกิน ๗๐๙,๕๐๐ บาท (เจ็ดแสนเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๔. เห็นชอบให้ อาจารย์ชัช พชรธรรมกุล (นายกสโมสรบุคลากร) เป็นหัวหน้าคณะนักกีฬา และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนาพร ชันธุบุตร เป็นรองหัวหน้าคณะนักกีฬา และให้มีผู้ประสานงานกีฬา ตามที่เสนอ

๕. เห็นชอบให้ใช้รถส่วนกลางมหาวิทยาลัย จำนวน ๔ คัน ได้แก่

๕.๑ รถบัสกองกิจการนักศึกษา จำนวน ๑ คัน พร้อมพนักงานขับรถ จำนวน ๒ คน

๕.๒ รถตู้กองสวัสดิการ จำนวน ๑ คัน พร้อมพนักงานขับรถ จำนวน ๑ คน

๕.๓ รถตู้วิทยาลัยบริหารศาสตร์ พร้อมพนักงานขับรถ จำนวน ๑ คน

โดยมีหัวหน้าคณะนักกีฬาเป็นผู้ควบคุม

ทั้งนี้ ให้สโมสรบุคลากรฯ สรุปรายงานผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยทราบภายใน ๑๐ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการแล้ว

๕) การมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตามมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้รับทราบและมีมติมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตามมติและข้อเสนอแนะ ดังนี้

เรื่องที่สภฯ รับทราบและเห็นชอบ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

๑. รายงานการขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า

๒. การขอปิดหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคมและมนุษย์ คณะศิลปศาสตร์

๓. การขอโอนย้ายสังกัดหลักสูตร จากบัณฑิตวิทยาลัย ไปสังกัดคณะวิศวกรรมฯ

๔. “ร่าง” งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ปรับครั้งที่ ๑)
๕. การดำเนินโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทย์
๖. การขอทบทวนโครงสร้างบัณฑิตวิทยาลัย
๗. แผนการรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๖๕
๘. การขอบรรจุหลักสูตรใหม่ไว้ในแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ระยะที่ ๑๒
๙. “ร่าง” แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๐. แนวทางการพัฒนาบัณฑิตศึกษาและบัตริบุคลากร
๑๑. รับทราบข้อชี้แจงเกี่ยวกับระบบคาดว่าจะสำเร็จการศึกษา
๑๒. รายงานทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรื่องเพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

เรื่อง	ผู้รับผิดชอบ
๑. พิจารณาส่งหลักสูตรการเรียนการสอน จำนวน ๘ หลักสูตร	๑. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิคม มูลเมือง) ๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ๓. คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ๔. คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ๕. คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงฯ ๖. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
๒. “ร่าง” ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.	๑. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) ๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๓. รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทองเลี้น บัวจุม) ๒. ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๔. รายงานผลการตรวจสอบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัดเชียงใหม่	๑. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กชพร ศิริโกศากิจ) ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง

ที่ประชุมรับทราบ และมีมติเห็นชอบการมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยตามที่เสนอ

**๖) นโยบายในการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ กับ
หน่วยงานภายนอก**

ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้มีการใช้ประโยชน์พื้นที่ในการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ กับ หน่วยงานภายนอก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการเรียนการสอนและการวิจัย ได้แก่

- ๑) พื้นที่โครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้เชียงใหม่ กับ เครือ เบทาโกร
- ๒) พื้นที่โครงการส่งเสริมการเลี้ยงสุกร ระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ กับ บริษัท ซีพีเอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- ๓) พื้นที่โครงการความร่วมมือสหกิจศึกษาทางวิชาการเกษตรระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร กับ บริษัท อาร์ดี เกษตรพัฒนา จำกัด ๔. พื้นที่ความร่วมมือทางวิชาการเกี่ยวกับการเลี้ยงกุ้ง ระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร กับ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) และพื้นที่อื่น ๆ นั้น

คณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาการใช้ประโยชน์พื้นที่แล้ว เห็นควร เสนอสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อกำหนดเป็นนโยบายในการใช้ประโยชน์พื้นที่ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรจัดทำผังการใช้พื้นที่ เช่น พื้นที่เพื่อการศึกษา พื้นที่ปลูกป่า พื้นที่พาณิชยกรรม พื้นที่สีเขียว เป็นต้น ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย เรื่อง GO Eco เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาการใช้ประโยชน์พื้นที่ให้เหมาะสม

๒. เห็นชอบให้มีการประมูลเช่าพื้นที่เพื่อเพิ่มมูลค่าของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ทั้งหมด เพื่อให้การบริหารจัดการพื้นที่เป็นไปตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๓. มหาวิทยาลัยเป็นผู้บริหารจัดการ และดูแลการใช้ประโยชน์พื้นที่เพื่อเพิ่มมูลค่าของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ทั้งหมด ในส่วนของคณะให้บริหารจัดการในเรื่องการเรียนการสอน การบริการวิชาการ และงานวิจัย ทั้งนี้ให้เสนอเป็นนโยบายของมหาวิทยาลัยต่อไป

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า การใช้ประโยชน์พื้นที่และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ต้องมีหลักเกณฑ์ ๓ ข้อ ดังนี้

๑. รื้อนคำร่ายย่อยที่ตั้งภายในคณะต่าง ๆ ต้องดำเนินการตามระเบียบกลางของมหาวิทยาลัย มีหลักเกณฑ์และการบริหารจัดการที่ดี ไม่ผูกขาดกับร้านใดร้านหนึ่ง และต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ที่สมดุลระหว่างร้านค้าและนักศึกษาด้วย

๒. การประมูลต่าง ๆ ต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยอาจนำระบบสารสนเทศมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

๓. การบริหารจัดการพื้นที่และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องทำในภาพรวมของมหาวิทยาลัย และมีการแบ่งสัดส่วนการดูแลและบริหารจัดการให้เหมาะสม เช่น มหาวิทยาลัยดูแลส่วนใด และคณะดูแลส่วนใด เป็นต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบนโยบายการทํางานที่ก่อดึงความร่วมมือการใช้พื้นที่ และทรัพย์สินระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ กับ หน่วยงานภายนอก ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการนโยบาย ทรัพย์สินมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

๔.๓ ด้านกฎหมาย

๑) “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

ตามที่บัณฑิตวิทยาลัยได้เสนอขอปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้จัดทำ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. นั้น

คณะกรรมการบัณฑิตวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และ คณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีมติ เห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการวิชาการพิจารณา ตามรายละเอียดที่เสนอต่อ ที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ควรกำหนดคำนิยามและความหมายของคำว่า “สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม” ที่ระบุไว้ในข้อ ๓ ของ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ให้ชัดเจน

๒. เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็น ข้อบังคับที่อาศัยอำนาจตามบทเฉพาะกาลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งจะมีผลบังคับ ใช้ถึงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เท่านั้น แต่เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการบริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ควรแก้ไข ข้อบังคับฯ ดังกล่าว ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหรือหากมีข้อบังคับเกิน ๑ ฉบับ ให้รวบรวมจัดทำเป็นข้อบังคับฯ ฉบับเดียว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอแนะข้อ ๒ โดยให้บัณฑิตวิทยาลัยเร่ง ดำเนินการปรับแก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถูกต้อง เหมาะสม และ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อพิจารณาใน การประชุมครั้งต่อไป (วันพุธที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๒) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การทำและการสอบวิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ และปัญหาพิเศษ สำหรับนักศึกษาโครงการการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีควบโท พ.ศ.

เพื่อให้การทำและสอบวิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ และปัญหาพิเศษ สำหรับนักศึกษาโครงการการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีควบโทของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน บัณฑิตวิทยาลัยจึงได้เสนอ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การทำและการสอบวิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ และปัญหาพิเศษ สำหรับนักศึกษาโครงการการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีควบโท พ.ศ. เสนอคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยพิจารณา

คณะกรรมการบัณฑิตวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และ คณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศฯ ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศฯ ตามที่เสนอ และให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดีลงนาม

๓) “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การเปลี่ยนแผนการศึกษาของ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.

เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการเปลี่ยนแผนการศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ บัณฑิตวิทยาลัยจึงเสนอ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การเปลี่ยนแผนการศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. เสนอคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยพิจารณา

คณะกรรมการบัณฑิตวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และคณะกรรมการวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศฯ ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศฯ ตามที่เสนอ และให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดีลงนาม

**๔) การปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงาน
ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐**

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น เนื่องจากในทางปฏิบัติในการดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยยังมีบางกรณีที่พบปัญหาในทางปฏิบัติ ซึ่งไม่สอดคล้องหรือเป็นไปตามนโยบายของการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ดังนั้น ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอขอปรับปรุงข้อบังคับฯ ดังกล่าวในหน้าที่ ๓ ของข้อบังคับฯ ดังนี้

๑. ปรับปรุงการจัดระเบียบวาระการประชุม ข้อ ๑๓

๒. เพิ่มวิธีการปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุม ข้อ ๑๗

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบหมายให้ รองอธิการบดี (อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์) พิจารณาดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับฯ ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามที่เสนอ และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป (วันพุธที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๔.๔ ด้านวิจัยและการบริการวิชาการ

๑) การขอใบอนุญาตรวบรวมเมล็ดพันธุ์ควบคุมเพื่อการค้า

ตามที่ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นกหล่อ) ได้รายงานผลการดำเนินการรวบรวมเมล็ดพันธุ์พืชควบคุมเพื่อการค้า ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอใบอนุญาตรวบรวมเมล็ดพันธุ์พืชควบคุมเพื่อการค้า (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช ผู้ดำเนินกิจการ) ใบอนุญาตเลขที่ ๕๑/๒๕๕๔ เพื่อแสดงว่าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้รวบรวมเมล็ดพันธุ์ควบคุม ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติพันธุ์พืช พ.ศ. ๒๕๑๔ โดยใช้สถานที่รวบรวมเมล็ดพันธุ์เพื่อการค้า : อาคารคัตบรจุผลผลิตเกษตร สาขาวิชาเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร

๒. ดำเนินการแจ้งรายละเอียดเมล็ดพันธุ์ควบคุมที่ขออนุญาต (ใบ พ.พ. ขออนุญาต/จดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ใบอนุญาตมีอายุ ๕ ปี)

๒.๑ ได้ใบพ.พ. เลขที่ ๑๔๒๕/๒๕๖๐ เมล็ดพันธุ์ข้าวเปลือก พันธุ์ กข.-แม่โจ้ ๒ ออกให้วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ และให้ใช้ได้จนถึงวันที่ ๔ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ แสงทอง สถานที่ หน่วยงานเป็นเลิศด้านการปรับปรุงพันธุ์ข้าว มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๒.๒ เมล็ดพันธุ์ผักอินทรีย์ ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉันทนา วิขรัตน์ สถานที่ อาคารปรับปรุงสภาพเมล็ดพันธุ์ผักอินทรีย์ สำนักฟาร์ม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ อยู่ระหว่างการดำเนินการขอใบอนุญาต เนื่องจาก เมล็ดพันธุ์ผักอินทรีย์ ยังไม่ได้รับใบอนุญาต พ.พ. เพื่อดำเนินการจำหน่ายเมล็ดพันธุ์ ในกรณีผู้อำนวยการกลุ่มควบคุมพันธุ์พืช ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบแต่ละสถานที่ที่จะขอใบ พ.พ. เพื่อให้กรมวิชาการเกษตรได้ออกใบอนุญาตต่อไป

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑ รับทราบ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบแต่ละสถานที่ที่จะขอใบอนุญาต พ.พ. เพื่อให้กรมวิชาการเกษตร ได้ออกใบอนุญาตต่อไป ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบหมายให้ ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ นกหล่อ) พิจารณาดำเนินการต่อไป

๔.๕ ด้านพัฒนาบุคลากรและบริหารงานบุคคล

๑) “ร่าง” คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) และ “ร่าง” คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้ง เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

ตามที่คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๐๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ไปแล้วนั้น ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองการเจ้าหน้าที่จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. ขอยกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๐๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

๒. ให้ความเห็นชอบ “ร่าง” คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

๓. ให้ความเห็นชอบ “ร่าง” คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ยกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๐๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

๒. เห็นชอบ “ร่าง” คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๓. เห็นชอบ “ร่าง” คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) และให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดีลงนาม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานผลการเดินทางไปปฏิบัติราชการของรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

๑) ร่วมสัมมนาวิชาการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายนักบริหารมหาวิทยาลัย สายวิชาการระดับสูง (นบม.) ณ จังหวัดภูเก็ต

ตามที่รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา) ได้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายนักบริหารมหาวิทยาลัยสายวิชาการระดับสูง (นบม.) เรื่อง “สถาบันอุดมศึกษาไทยจะอยู่อย่างไรในยุคดิจิทัล” ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมดวงจิตต์ รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดภูเก็ต ในการนี้ ได้สรุปผลการเข้าร่วมสัมมนา เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การฟังบรรยายพิเศษจากผู้ทรงคุณวุฒิ

มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และให้ข้อคิดเกี่ยวกับการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาไทยให้อยู่ได้อย่างไรในยุคดิจิทัล

ประเด็นที่ ๒ การอภิปรายกลุ่มย่อย

มีการแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อแลกเปลี่ยนทัศนะและความรู้ ตลอดจนประสบการณ์ออกเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

- ๑) การพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนและผู้สอนในยุคดิจิทัล
- ๒) ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคอุตสาหกรรมในยุคดิจิทัล
- ๓) ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชนในโลกยุคดิจิทัล
- ๔) Digital Transformation of Thai University
- ๕) การสร้างบุคลากรเพื่อยุคดิจิทัล

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มได้มีการนำเสนอผลการประชุมกลุ่มย่อยและอภิปรายให้ข้อเสนอแนะเพื่อรายงานสรุปให้กับผู้บริหารของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) พิจารณาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาอุดมศึกษาไทยต่อไป

๒) ร่วมประชุมความร่วมมือทางวิชาการ และร่วมงานสถาปนาวันครบรอบ ๔๖ ปี ของVanang University ณ สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)

ตามที่รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา) ได้รับเชิญให้ไปร่วมงานเฉลิมฉลองครบรอบ ๔๖ ปี ของ Vanang University (VNU) ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน (ไต้หวัน) ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ในการนี้ ได้สรุปผลการเข้าร่วมประชุมฯ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การเข้าร่วมประชุมและเยี่ยมชมการระดมทุนของ Vanung

University

ได้เข้าเยี่ยมชมการระดมทุนและประชุมร่วมกับ Professor Dr. Thomas Chuang อธิการบดีและผู้บริหารของ Vanung University เพื่อรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการผลิตนักศึกษาในโครงการ Educational Cooperation Program (ECP) ซึ่งปัจจุบัน เป็นรุ่นที่ ๙ และมีนักศึกษาจำนวน ๘ ราย ได้ผ่านการคัดเลือกและได้รับ Visa มาศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี (๓ ปี) ที่ VNU ทั้งนี้ ที่ผ่านมามีการสอบคัดเลือกนักศึกษาโครงการ ECP รุ่นที่ ๑๐ โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือกและลงทะเบียนเรียบร้อยแล้วจำนวน ๒๓ ราย ซึ่งจะเปิดทำการเรียนการสอนที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ตั้งแต่เดือนเมษายน ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๑ จากนั้นจะได้โอนหน่วยกิตจำนวนทั้งสิ้น ๓๓ หน่วยกิต (๑๑ รายวิชา) มาศึกษาต่ออีกจำนวน ๓ ปี (๖ ภาคการศึกษา) ที่ Vanung University ต่อไป

ประเด็นที่ ๒ การติดตามการเรียนและความเป็นอยู่ของนักศึกษา ECP ที่ VNU

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้เป็นผู้ติดตามการศึกษาและความเป็นอยู่ของนักศึกษา ECP ที่กำลังศึกษาอยู่ที่ Vanung University ซึ่งปัจจุบันมีจำนวนมากกว่า ๕๐ ราย จึงได้นัดหมายประชุมเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นของการศึกษา ความเป็นอยู่ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ รวมทั้งได้ให้ข้อเสนอแนะแก่นักศึกษา ECP รุ่นพี่ และแนะนำนักศึกษา ECP รุ่นที่ ๙ จำนวน ๘ รายที่กำลังเดินทางมาศึกษาต่อ พร้อมทั้งให้กำลังใจและข้อคิดทั้งการใช้ชีวิตและการเรียน ณ VNU เพื่อความสำเร็จของนักศึกษา ตลอดจนสร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเองและครอบครัวในอนาคต ต่อไป

ประเด็นที่ ๓ การประชุมความร่วมมือกับคณบดี College of Tourism,

Hospitality and Management

ได้เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ โดยเฉพาะการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนในลักษณะของ ๒+๒, ๓+๑, ๑+๓ ของหลักสูตรระดับปริญญาตรี และหลักสูตร ๑+๑ หรือ Dual Degree Program ในระดับปริญญาโท กับ Dean, College of Tourism, Hospitality and Management ตลอดจนผู้บริหารของวิทยาลัย ซึ่งจะได้ดำเนินการหลักสูตรในลักษณะต่าง ๆ ดังกล่าวให้เป็นรูปธรรมต่อไป

ประเด็นที่ ๔ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาและอาจารย์แลกเปลี่ยน

ได้รับเกียรติและแต่งตั้งให้เป็นอาจารย์แลกเปลี่ยน (Visiting Professor) ของ Department of Tourism and Leisure Management ของ Vanung University ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ นอกจากนี้ยังได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ (Honorary Adviser) ของ Taiwan Tourism Development Association ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ – ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ประเด็นที่ ๕ การได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์กิตติมศักดิ์ของ Vanung

University

ได้รับเกียรติจากคณะกรรมการบริหารของ Vanung University แต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์กิตติมศักดิ์ (Honorary Professor) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป รวมทั้งได้กล่าวแสดงความยินดีในโอกาสครบรอบ ๕๐ ปี ของ Vanung University ซึ่งมีผู้เข้าร่วมมากกว่า ๑,๐๐๐ คน

ประเด็นที่ ๖ การบรรยายพิเศษในโครงการสัมมนาวิชาการ

ได้รับเชิญให้เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ (Guest Speaker) ในการสัมมนาระดับปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจสำหรับผู้บริหาร (Executive Master of Business Administration: EMBA) หัวข้อเรื่อง “Higher Education Transformation Through Green University” โดยมีนักศึกษาและคณาจารย์เข้าร่วมมากกว่า ๖๐ ราย ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ รายงานผลการประชุมสัมมนาด้านประกันคุณภาพการศึกษา

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมสัมมนาด้านการประกันคุณภาพการศึกษารวมถึงเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการนี้ สำนักงานคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาได้สรุปรายงานผลการประชุมสัมมนาต่าง ๆ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยเกณฑ์ AUN-QA ร่วมกับ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และมหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานที่ประชุมได้แบ่งปันประสบการณ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ AUN-QA ร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์และมหาวิทยาลัยมหิดลโดยแจ้งต่อที่ประชุมถึงการดำเนินการด้าน AUN-QA โดยทั้งสองสถาบันได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีเหตุผลเพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพในระดับนานาชาติ ซึ่งทั้งสองสถาบันได้คัดเลือกหลักสูตรนำร่องและสนับสนุนให้อาจารย์ประจำหลักสูตรเข้ารับการอบรม AUN-QA Tier ๑ และ ๒ ที่จัดโดย AUN ในระดับ ASEAN แล้วจึงให้อาจารย์ผู้ผ่านการอบรมเป็นผู้ร่วมดำเนินการผลักดันระบบ AUN-QA ภายในสถาบัน

ทั้งนี้ พบว่าปัญหาในการดำเนินงาน AUN-QA ของทั้งสองสถาบันคือ การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) และการกำหนด Expected Learning Outcomes (ELOs) ของหลักสูตรซึ่งทั้งสองสถาบันได้มีการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของหลักสูตรนำร่องเป็นประจำทุกเดือนเป็นเวลา ๑ ปี จนกระทั่งปีการศึกษา ๒๕๖๑ นี้ ทั้งสองสถาบันมีหลักสูตรที่ขอเข้ารับการตรวจประเมินโดยผู้ประเมิน AUN-QA ระดับ ASEAN โดยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ได้เสนอรายชื่อหลักสูตร ๔ หลักสูตรเพื่อขอรับการประเมินในเดือนเมษายน ส่วนมหาวิทยาลัยมหิดลมีหลักสูตรที่ผ่านการประเมินแล้ว จำนวน ๓ หลักสูตรและเสนอรายชื่อหลักสูตร ๔ หลักสูตรเพื่อขอรับการประเมินในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ นี้

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้มีการสนับสนุนให้อาจารย์ประจำหลักสูตรเข้ารับการอบรม AUN-QA Tier ๑ และ ๒ จำนวน ๓ คน และได้คัดเลือกหลักสูตรนำร่อง ๑๘ หลักสูตรที่จะเริ่มดำเนินการ ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ นี้ โดยจะมีการจัดโครงการอบรมผู้ประเมินภายใน ในวันที่ ๒๓-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ และหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ เป็นตัวแทนหลักสูตรนำร่องในการส่งรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เพื่อใช้เป็นกรณีศึกษา

๒) รายงานผลการเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร Outcome-Based Education (OBE)

สำหรับผู้บริหาร

หลักการ OBE เพื่อการพัฒนาหลักสูตรนั้นควรตระหนักถึงการผลิตบัณฑิตให้ทันสมัย สอดคล้องกับอาชีพที่ผู้ประกอบการต้องการในอนาคต โดยจะต้องมีการพัฒนาหลักสูตรให้ผู้เรียนได้รับการ พัฒนาทักษะในการทำงานที่จำเป็นเพื่อพร้อมที่จะทำงานในอนาคต ซึ่งมีทักษะที่สำคัญอยู่ ๙ ทักษะ ได้แก่

๑. Sense-making หรือความสามารถในการทำความเข้าใจถึงนัย หรือความหมายที่อยู่เบื้องลึก ซึ่งจะ เป็นสิ่งซึ่งเครื่องจักร อุปกรณ์ หรือ เทคโนโลยีไม่สามารถทำได้

๒. Social Intelligence โดยสามารถประเมินและรับรู้ต่ออารมณ์ การเปลี่ยนแปลงของสังคมหรือ บุคคลรอบข้างได้

๓. Novel & Adaptive Thinking หรือความสามารถในการคิดสิ่งใหม่ๆ ที่แตกต่างจากสิ่งที่เป็นอยู่ ประจำ

๔. Cross-Cultural Competency หรือความสามารถในการทำงานในวัฒนธรรมที่หลากหลาย และแตกต่าง

๕. Computational Thinking หรือความสามารถในการแปลความหมายของข้อมูลต่างๆ ที่มีอยู่ อย่างมากมายมหาศาลไปสู่สิ่งที่ เป็นประโยชน์

๖. New Media Literacy เป็นความสามารถในการพัฒนาและสร้างข้อมูลบนสื่อรูปแบบใหม่ๆ อีกทั้งความสามารถในการใช้ประโยชน์จากสื่อใหม่ๆ สำหรับการสื่อสาร

๗. Transdisciplinary หรือความสามารถในการเข้าใจในเนื้อหาและสิ่งต่างๆ ข้ามศาสตร์ ที่ไม่ได้ ยึดติดอยู่กับศาสตร์ใดศาสตร์หนึ่งเท่านั้น

๘. Cognitive Load Management ที่ เป็นความสามารถในการจัดลำดับและแยกแยะงาน ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ที่มีความสำคัญออกมาได้ (ซึ่งเป็นปัญหาของคนทำงานในปัจจุบันจำนวนมาก

๙. Virtual Collaboration เป็นความสามารถในการทำงานให้เพื่อนร่วมทีมสามารถทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ มีความผูกพัน ในสภาวะการทำงานที่เป็น Virtual

ประกอบกับการออกแบบหลักสูตรจะต้องใช้หลักการของการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome-based Education :OBE) ที่ เป็นการเรียนรู้โดยใช้กิจกรรมเป็นฐาน (Activity-based Learning) ดังนี้

๑. การศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome-based Education) จะเริ่มจากผู้สอนจะต้องตั้งผลลัพธ์ ที่ผู้เรียนควรจะได้หรือควรจะเป็นหลังจากเสร็จสิ้นการเรียน ซึ่งจะต้องแจ้งให้ผู้เรียนทราบว่า เมื่อเรียนวิชานี้จบไป แล้ว จะสามารถทำอะไรได้บ้าง จากนั้นจึงออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งไปสู่ผลลัพธ์นั้น ซึ่งการศึกษาที่มุ่ง ผลลัพธ์จึงคู่กันกับการเรียนรู้โดยใช้กิจกรรม (Activity-based Learning)

๒. ผู้ที่จะพัฒนาผู้เรียน ไม่ใช่ผู้สอน แต่คือตัวผู้เรียนเอง โดยผู้สอนทำหน้าที่เป็นวิทยากร กระบวนการ (facilitator) ในการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนคิดได้ และเรียนรู้ด้วยตนเอง ดังนั้น ผู้เรียนจึงเป็น ศูนย์กลางของการเรียน (student-centered)

๓. การศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์จึงเป็นแนวระนาบ ที่ครูหรืออาจารย์จะเรียนรู้ร่วมกับนักเรียน นักศึกษา และเรียนรู้จากนักเรียนนักศึกษาได้ด้วย

๔. การศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ใช้วิธีการเรียนรู้โดยการใช้กิจกรรม และการลงมือปฏิบัติ (Activity-based Learning) ซึ่งได้แก่ การเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้นจริง (Problem-based Learning) การเรียนรู้โดยการทำโครงการ (Project-based Learning) และการเรียนรู้โดยการบริการสังคม (Service Learning) ซึ่งก็คือการให้โครงการที่ให้เป็นโครงการที่ไปบริการสังคมหรือชุมชน ซึ่งจะทำให้ได้เรียนรู้เรื่องการใช้ความรู้โดยรับผิดชอบต่อสังคมด้วย

๕. ต้องมีการให้ผู้เรียนได้สรุปทบทวนการเรียนรู้ (reflection) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้เรียนได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และต้องมีการประเมินผลหรือประเมินผลลัพธ์ เพื่อให้ผู้เรียนได้เกิดการพัฒนาตนเอง และเพื่อให้อาจารย์ผู้สอนได้ทราบว่าวิธีการที่ใช้ได้ผลหรือไม่ ถ้าไม่ได้ผล หรือได้ผลน้อย ก็ต้องปรับวิธีการให้ได้ผลมากขึ้นในครั้งต่อไป

ทั้งนี้ การบริหารจัดการหลักสูตรตามแนวทาง OBE ให้คำนึงถึงข้อมูลย้อนกลับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อหลักสูตรว่ามาจากใคร ที่ไหน อะไรบ้าง แล้วจึงนำมาเป็นข้อมูลย้อนกลับเพื่อบริหารจัดการหลักสูตรให้สอดคล้องกับข้อมูลนั้นๆ

๓) รายงานผลการประชุมสัมมนา การพัฒนาระบบและประสิทธิภาพของวิชาชีพอาจารย์ (Professional Standard Framework : PSF)

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้จัดการประชุมสัมมนาเรื่อง “การพัฒนาระบบและประสิทธิภาพของวิชาชีพอาจารย์” เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม แอมบาสซาเดอร์ กรุงเทพฯ โดยมีตัวแทนของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมสัมมนาจำนวน ๓ คน (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ ชัยพิบูลย์ ผศ.ดร.ภูสิต ปุณณิ และนางวราภรณ์ พุก) ซึ่งเลขานุการได้สรุปเนื้อหาให้ที่ประชุมได้รับทราบคือ ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้ “ให้สถาบันอุดมศึกษามุ่งเน้นมาตรฐานผลการเรียนรู้ของผู้เรียน และใช้เป็นแนวทาง ในการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานที่เทียบเคียงกันได้ทั้งในระดับชาติและระดับสากล” สกอ. จึงได้ตั้ง คณะอนุกรรมการจัดทำแนวทางการส่งเสริมสมรรถนะและประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ใน สถาบันอุดมศึกษา ให้ทำการพัฒนาระบบและประสิทธิภาพวิชาชีพอาจารย์ระดับอุดมศึกษาขึ้น ซึ่ง คณะอนุกรรมการ ได้กำหนดองค์ประกอบคุณภาพไว้ ๓ องค์ประกอบ และ ๘ ตัวบ่งชี้ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ : Knowledge ประกอบด้วย ๒ ตัวบ่งชี้ คือ ๑.๑) ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชา ๑.๒) ความรู้ในศาสตร์การสอนและการเรียนรู้ องค์ประกอบที่ ๒ : Competencies ๒.๑) ทักษะและวางแผน จัดกิจกรรมการเรียนรู้ ๒.๒) ดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ ๒.๓) สร้างบรรยากาศและสนับสนุนการเรียนรู้ ๒.๔) วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียนให้ข้อมูลย้อนกลับอย่างสร้างสรรค์ องค์ประกอบที่ ๓ : ๓.๑) พัฒนาศักยภาพวิชาชีพและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๓.๒) ดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

ทั้งนี้ มีการวัดระดับคุณภาพของตัวบ่งชี้แบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ตามพัฒนาการและระดับการเรียนรู้การสอน ดังนี้

ระดับ ๑ คือ มีความรู้ในศาสตร์และประยุกต์ใช้ได้ เข้าใจเบื้องต้น

ระดับ ๒ คือ มีระดับ ๑ และความรู้เชิงลึกในศาสตร์ของตนเอง ติดตามศาสตร์นั้นอย่างสม่ำเสมอ

ระดับ ๓ คือ มีระดับ ๒ และมีความเชี่ยวชาญ มีการจัดการเรียนรู้ข้ามศาสตร์

ระดับ ๔ คือ มีระดับ ๓ และเป็นผู้นำในศาสตร์ของตนเอง โดยเป็นผู้นำในการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้จะมีการจัดโครงการบรรยายเรื่องนี้อีกครั้ง โดยมีวิทยากร คือ รองศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต ทิพากร โดยให้ทางสำนักบริหาร เป็นผู้ประสานงาน โดยจะแบ่งโครงการออกเป็น ๒ รอบ คือ รอบของผู้บริหาร และรอบของอาจารย์ทั่วไป

๕.๓ รายงานผลการเข้ารับรางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณมหาวิทยาลัยที่มีนโยบายส่งเสริมอาจารย์ต้นแบบด้านการสอน

ตามที่สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย ได้พิจารณาคัดเลือกให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภินันท์ สุวรรณรักษ์ อาจารย์สังกัดคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ รับรางวัลใบประกาศเกียรติคุณ “อาจารย์ต้นแบบด้านการสอน” และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับรางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณ “มหาวิทยาลัยที่มีนโยบายส่งเสริมอาจารย์ต้นแบบด้านการสอน” ในงานประชุมวิชาการ ครั้งที่ ๑๓ ประจำปี ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ (สุขุมวิท ๑๑) กรุงเทพมหานคร นั้น

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง) เป็นผู้แทนเข้ารับโล่รางวัลประกาศเกียรติคุณมหาวิทยาลัยที่มีนโยบายส่งเสริมอาจารย์ต้นแบบด้านการสอน จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๔ การจัดตั้งบริษัทของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับมอบหมายให้ตรวจสอบข้อกฎหมายและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดตั้งบริษัทของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ นั้น งานวินัยและนิติการได้ดำเนินการตรวจสอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเบื้องต้นแล้ว เห็นว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นองค์กรที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล ตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และในฐานะนิติบุคคล นั้น ทำให้มหาวิทยาลัยสามารถมีเจตจำนงเป็นของตนเองโดยเฉพาะ มีทรัพย์สินเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองและจัดการทรัพย์สินของตนเองได้อย่างไรก็ตาม การดำเนินการของมหาวิทยาลัยจะต้องอยู่ภายใต้ขอบวัตถุประสงค์ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มาตรา ๗ กำหนดว่า “ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพ ทำการสอน วิจัย บริการวิชาการและวิชาชีพ แก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างองค์ความรู้อันจะนำไปใช้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยมีปณิธานมุ่งสู่ความเป็นเลิศในวิทยาการหลากหลายสาขา โดยมีศาสตร์ทางการเกษตรเป็นรากฐาน พัฒนาบัณฑิตให้เป็นผู้อุดมด้วยปัญญา เป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ มีคุณธรรมและจริยธรรมรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ”

มาตรา ๑๔ (๑๑) กำหนดว่า “มหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่กระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ใน มาตรา ๗ อำนาจหน้าที่เหล่านี้ให้รวมถึง

(๑๑) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนหรือร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์เพื่อเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะอย่างยิ่งการร่วมลงทุนกับนิติบุคคลที่มีเทคโนโลยีก้าวหน้าของโลก เพื่อนำเทคโนโลยีดังกล่าวไปใช้พัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ”

จากข้อกำหนดข้างต้น มหาวิทยาลัยจึงสามารถดำเนินการจัดตั้งบริษัท จำกัด ซึ่งเป็นองค์กรที่เป็นนิติบุคคลได้ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๑๑) แต่การตั้งบริษัทดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามความในมาตรา ๗ กล่าวคือ จะต้องเป็นการตั้งบริษัทเพื่อวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพ ทำการสอน วิจัย บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างองค์ความรู้อันจะนำไปใช้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ซึ่งการจัดตั้งบริษัท จำกัด มีข้อพิจารณา ดังนี้

๑. รูปแบบของบริษัทจำกัด

บริษัทจำกัดมีรูปแบบการก่อตั้งในลักษณะที่เป็นนิติบุคคล หมายถึง การรวมตัวของกลุ่มบุคคล เพื่อดำเนินการสิ่งหนึ่งสิ่งใดโดยมีการสมมติตัวตนขึ้น มีกฎหมายเป็นผู้รับรองการมีตัวตนอยู่จริง บริษัทจำกัดจึงต้องมีการจดทะเบียนตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ โดยต้องมีผู้ร่วมลงทุนอย่างน้อยที่สุด ๓ คน แบ่งทุนออกเป็นหุ้น ๆ และมีมูลค่าหุ้นแต่ละตัวเท่ากันทั้งหมด โดยผู้ถือหุ้นจะมีส่วนรับผิดชอบตามจำนวนของหุ้นที่ตนเองถือเท่านั้น

อนึ่ง ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดตั้งบริษัทเสียเอง หรือร่วมทุนกับบุคคลอื่น หรือองค์กรนิติบุคคลอื่นในการจัดตั้งบริษัท อาจมีข้อผิดพลาดเกี่ยวกับสัดส่วนการถือหุ้นของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งอาจมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสถานะของหน่วยธุรกิจที่จัดตั้งขึ้นใหม่นั้นว่าจะมีลักษณะเป็น “รัฐวิสาหกิจ” หรือไม่

เมื่อพิจารณานิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ตามความหมายแห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้ว ได้กำหนดไว้ว่า

“รัฐวิสาหกิจ หมายความว่า

(ก) องค์การของรัฐบาลหรือหน่วยงานธุรกิจที่รัฐบาลเป็นเจ้าของ

(ข) บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ส่วนราชการมีทุนรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละ

ห้าสิบ

(ค) บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ส่วนราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจตาม (ก) และ/หรือ (ข) มีทุนรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละห้าสิบ

(ง) บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ส่วนราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจตาม (ค) และ/หรือ (ก) และ/หรือ (ข) มีทุนรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละห้าสิบ

(จ) บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ส่วนราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจตาม (ง) และ/หรือ (ก) และ/หรือ (ข) และ/หรือ (ค) มีทุนรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละห้าสิบ”

อย่างไรก็ตาม กรณีดังกล่าวมีข้อยกเว้นสำหรับมหาวิทยาลัย ตามความในมาตรา ๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดว่า

“มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ใช่วิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น”

จากข้อกฎหมายข้างต้น เมื่อมหาวิทยาลัยแม่โจ้ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น ในกรณีที่มหาวิทยาลัยถือหุ้นในหน่วยทางธุรกิจเกินกว่าร้อยละ ๕๐ ก็ไม่มีผลทำให้หน่วยทางธุรกิจดังกล่าวมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจแต่อย่างใด เมื่อเป็นเช่นนี้ การดำเนินการจัดตั้งบริษัท จำกัด หรือเข้าถือหุ้นในบริษัทจำกัดของมหาวิทยาลัยจึงต้องเป็นไปตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ โดยวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งจะต้องอยู่ภายใต้กรอบที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดไว้

๒. ข้อดีและข้อเสียสำหรับผู้ประกอบการ

ข้อดี	ข้อเสีย
๑. มีภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ	๑. การดำเนินการทุกอย่างต้องอยู่ภายใต้กรอบระเบียบของกฎหมายหลายฉบับ ต้องอาศัยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องของกฎหมายธุรกิจ
๒. จำกัดความรับผิดชอบของผู้ถือหุ้นเท่าจำนวนเงินที่ชำระค่าหุ้น ไม่กระทบต่อทรัพย์สินส่วนตัวของผู้ถือหุ้น	๒. มีลักษณะเป็นนิติบุคคลมีหน้าที่ต้องเสียภาษีเงินได้ ได้แก่ - ภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งปัจจุบัน (รอบปีภาษี ๒๕๖๐) อัตราภาษีสูงสุดอยู่ที่ร้อยละ ๓๕ - ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา สำหรับผู้ถือหุ้นในกรณีที่ได้รับเงินปันผล - ภาษีโรงเรือน ภาษีธุรกิจเฉพาะ ภาษีหัก ณ ที่จ่าย ภาษีมูลค่าเพิ่ม และอากรแสตมป์ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับประเภทของกิจการด้วย
๓. สามารถจ้างผู้บริหารระดับมืออาชีพที่มีความรู้เฉพาะทางเข้ามาบริหารงานแทนเพื่อให้ธุรกิจสามารถทำกำไรตอบแทนผู้ถือหุ้นได้มากที่สุด	๓. อำนาจบริหารมักจะถูกผูกขาดไว้กับผู้ถือหุ้นมากที่สุด ซึ่งหากผู้ประกอบการไม่ใช่ผู้ถือหุ้นใหญ่ที่สุดในบริษัทก็ยากที่จะกำหนดทิศทางการทำธุรกิจให้เป็นไปตามรูปแบบที่ตนเองต้องการ ขาดความคล่องตัวในการตัดสินใจ

ข้อดี	ข้อเสีย
	๔. มีข้อกำหนดตามกฎหมายให้ธุรกิจที่จัดตั้งเป็นบริษัทจำกัดต้องส่งงบดุลต่าง ๆ ทางบัญชีไปให้สำนักทะเบียนพาณิชย์เพื่อทำการเปิดเผยต่อสาธารณชน จึงทำให้ผู้ประกอบการต้องเสียเงินจ้างบริษัทบัญชีที่ได้รับอนุญาตมาเป็นผู้ตรวจสอบและจัดการในเรื่องดังกล่าวให้

๓. การเตรียมการตั้งบริษัทจำกัดตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ จะต้องดำเนินการเตรียมความพร้อมเรื่องข้อมูล ดังนี้

- ๓.๑ ข้อมูลผู้เริ่มก่อการ ต้องมีตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป
- ๓.๒ ข้อมูลผู้ถือหุ้น
- ๓.๓ ข้อมูลกรรมการบริษัท ซึ่งอาจกำหนดให้เป็นบุคคลเพียงคนเดียวก็ได้
- ๓.๔ ทุนจดทะเบียน ซึ่งนิยมจดกันที่ ๑ ล้านบาท ซึ่งในวันจดทะเบียนจะต้องมีการชำระค่าหุ้นตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ร้อยละ ๒๕ เป็นอย่างน้อย
- ๓.๕ รายละเอียดที่ตั้งสำนักงานใหญ่ หากไม่ได้เป็นเจ้าของ ต้องมีหนังสือยินยอมให้ใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่
- ๓.๖ ข้อมูลผู้สอบบัญชี
- ๓.๗ อำนาจกรรมการในการทำนิติกรรมต่าง ๆ
- ๓.๘ วัตถุประสงค์เริ่มแรกในการประกอบการ

จากการตรวจสอบข้อมูลเอกสารพบว่า มีมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบางแห่งได้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทจำกัด และดำเนินการอื่น ๆ ที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน ได้แก่

๑. มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการจัดตั้ง บริษัท ร่วมทุน สดางค์ จำกัด ปัจจุบันสถานะนิติบุคคลคือเลิกกิจการ
๒. มหาวิทยาลัยบูรพา ดำเนินการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยบริษัทเพื่อการลงทุนของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

อนึ่ง เนื่องจากมหาวิทยาลัยถือเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ การดำเนินการกิจการใด ๆ ของมหาวิทยาลัยจึงต้องอยู่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ดังนั้น การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับกิจการของบริษัทจึงต้องคำนึงถึงความขัดกันแห่งผลประโยชน์ประกอบด้วย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งต่อไป

กำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันพุธที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม ๑๔.๐๐ น.



(นางธัญทิพา เพาะตะใจ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จดยางงานการประชุม



(นางพัชรี คำรินทร์)
หัวหน้างานประชุม
ผู้จดยางงานการประชุม



(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)
ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกดากิจ)
รองอธิการบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑