



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๓/

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๓๓๖

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของ
สภามหาวิทยาลัย

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. และมีข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ นั้น

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับฯ ดังกล่าวแล้ว มีข้อเสนอแนะเพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาดำเนินการ ทบทวน “ร่าง” ข้อบังคับฯ ดังนี้

๑. ควรเชิญที่ปรึกษาจากภายนอกมหาวิทยาลัยจากภาคธุรกิจเอกชนทางด้านการบริหารงานบุคคลเข้ามาช่วยให้คำปรึกษา แนะนำด้านการบริหารงานบุคคล เช่น สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด มหาชน เป็นต้น เพื่อจะได้เห็นว่าองค์กรในภาคเอกชนมีการบริหารงานบุคคลอย่างไร มหาวิทยาลัยจะได้นำมาพิจารณาปรับแนวทางการบริหารงานบุคคลโดยออกจากระบบเดิมที่เป็นส่วนราชการ

๒. การพิจารณานโยบายและวางแผนด้านการบริหารงานบุคคล เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ตามองค์ประกอบคณะกรรมการที่เสนอเป็นคณในมหาวิทยาลัยทั้งหมด เพราะฉะนั้น ในเรื่องการวางแผนเพื่อการพัฒนาต่าง ๆ จึงยังอยู่ในกรอบเดิม คือ นำเอาระเบียบราชการมาเขียนใหม่ เหมือนกับหลาย ๆ แห่งที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ดังนั้น จึงควรต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมาร่วมเป็นกรรมการ เพื่อจะได้ช่วยให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับสถานภาพของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

๓. การบริหารงานบุคคลเป็นเรื่องที่มีความสำคัญมาก ควรจะปรับเปลี่ยนให้มีมติในการส่งเสริมให้คนสร้างงาน ให้คนทำดี

คณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณาร่วมกับ คณะทำงานดำเนินงานการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ด้านการบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ โดยได้เปรียบเทียบกับข้อบังคับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานภายนอก (ข้อบังคับคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑) แล้วเห็นว่างค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลตาม “ร่าง” ข้อบังคับฯ ที่เสนอ ข้อ ๖ ยกร่างขึ้นโดยใช้องค์ประกอบเดียวกับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีความเหมาะสมแล้ว แต่ควรให้ผู้ทรงคุณวุฒิของสภามหาวิทยาลัยที่ดูแลด้านนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลจากบุคคลภายนอก เป็นผู้กำกับนโยบาย และทิศทางในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ในส่วนมิติของการส่งเสริมให้คนสร้างงานและให้คนทำดีนั้น จะมีรายละเอียดถูกกำหนดอยู่ในข้อบังคับว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ

ซึ่งจากการเปรียบเทียบแล้วจะเห็นว่า ข้อบังคับฯ ของ สวทช. ได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการการบริหารงานบุคคลทุกกระบวนการไว้ในข้อบังคับฯ แต่ในส่วนของ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการการบริหารงานบุคคลไว้เป็นหัวข้อหลัก ๆ ส่วนรายละเอียดจะกำหนดลักษณะเป็นการมอบให้มหาวิทยาลัยหรือ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณาออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับการถือปฏิบัติไว้ต่างหาก เพื่อความคล่องตัวและสะดวกในการปรับเปลี่ยนแก้ไขตามสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนไป จึงถือได้ว่าข้อบังคับฯ ของ สวทช. และร่างข้อบังคับบริหารงานบุคคลฯ มีความคล้ายคลึงกันและสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยทุกประเด็น

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันแล้วมีมติให้ปรับแก้ถ้อยคำ แก้ไขเพิ่มเติม และเรียบเรียงใหม่ให้ถูกต้องตามหลักการเขียนกฎหมายและภาษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของ
สภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโภคากิจ)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ