



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๖๕๙

วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ร่วมเป็นหนึ่งในเครือข่ายภาครัฐต่อต้านทุจริต โดยร่วมเป็นองค์กรเครือข่ายที่จะต้องสืบทอดเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตที่เข้มแข็งภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา โดยเน้นแผนเชิงรุกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่จริงจัง และการลงโทษที่เข้มงวด ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้เข้มงวดต่อกรณีที่บุคลากรของมหาวิทยาลัยกระทำผิดทางวินัยร้ายแรงฐานทุจริต ต้องได้รับโทษสูงสุด คือ ไล่ออก อธิการบดีผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ ข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๒ เมื่อได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (กบ.ม.) พิจารณาและมีมติเป็นประการใดแล้วให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ และเมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นประการใดแล้วให้อธิการบดีสั่ง หรือ ปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ได้กล่าวมาข้างต้นได้มีมติรับทราบผลการพิจารณาลงโทษ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง รวม ๒ ราย แล้วได้ให้ข้อสังเกตและข้อท้วงติงในการพิจารณาเรื่องการสั่งลงโทษ กรณีการกระทำผิดฐานทุจริตของ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ว่าหากมีการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ควรให้พิจารณาโทษในระดับสูงสุด คือ ไล่ออกสถานเดียว ทั้งนี้ เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างพร้อมให้พิจารณาดำเนินการหาผู้กระทำผิดทางละเมิด และฟ้องคดีอาญา เพื่อเรียกร้องความเสียหายที่ราชการต้องเสียไปชดเชยกลับคืนมาด้วย ซึ่งในการนี้จึงต้องถือเป็นแนวปฏิบัติที่จะต้องพิจารณาดำเนินการต่อไปตามข้อเสนอแนะของสภาฯ

ประกอบกับ ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ดังนี้

๑. ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็วซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามิใช่เหตุมาเชื่อถือ และเป็นกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผลต่อการตรวจสอบโดยเร็ว และในกรณีที่เป็นเรื่องร้ายแรงหรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน ให้เสนอให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษในสำนักนายกรัฐมนตรี และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นของรัฐและการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี

๒. ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามิใช่หลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

กระบวนการพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องตามปกติ แต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วโดยพิจารณาจัดลำดับตามความสำคัญ ความสนใจของประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นกรกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัย อย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัด ดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิม หรือ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

๓. การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นตามข้อ ๑ วรรคสองด้วย

๔. ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้มีการดำเนินการ ที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

๕. ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวนโยบายและแนวในการปฏิบัติของมหาวิทยาลัย จึงขอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติตามมติของสภามหาวิทยาลัย และมติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ และแจ้งบุคลากรในสังกัดได้ทราบต่อไป ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ รับทราบ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ทราบ และกำหนดเป็นนโยบายการบริหารงานบุคคล และแจ้งทุกหน่วยงานทราบและปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

Dr

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโภคากิจ)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ