



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๕๐๖

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย/ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร. ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณาแผนที่การพัฒนาบุคลากร ตามแนวทาง HRD Training Roadmap โดยที่ประชุมได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนรายละเอียดการพัฒนาหลักสูตร โดยระบุว่าบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง แต่ละวิชาชีพ ควรได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมในหัวข้อและทักษะที่เกี่ยวข้อง และแต่ละหัวข้อนั้นควรได้รับการฝึกอบรมตามระยะเวลาที่เหมาะสม ซึ่งเปรียบเสมือนแผนที่การเดินทางในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อที่จะบ่งบอกถึงความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร ซึ่งก่อนที่บุคลากรจะได้รับการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายอาชีพของบุคลากรนั้น บุคลากรต้องมีความรู้ความสามารถอะไรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา “ร่าง” แผนที่การพัฒนาบุคลากร ตามแนวทาง HRD Training Roadmap ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ต้องพิจารณาจัดทำแผนในระยะยาว โดยจำแนกเงื่อนไขเป็นประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑) มองในกรอบที่มากกว่า Training

๒) ดูเป้าหมายสำคัญ บุคลากร คณาจารย์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ควรพัฒนาเพิ่มเติมในด้านต่าง ๆ เช่น การสร้างทักษะการปฏิบัติ การพัฒนาด้านจิตใจของคณาจารย์ และพัฒนาความสามารถด้านการประกอบการ เป็นต้น

๒. หากจะเน้นเรื่องการสอนด้านการปฏิบัติ ควรพิจารณาเรื่องการปรับอัตราค่าตอบแทนระหว่างภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติให้แตกต่างกัน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” แผนที่การพัฒนาบุคลากรตาม
แนวทาง HRD Training Roadmap ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(อาจารย์รชฎ เชื้อวิโรจน์)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ